



NASZ

Egz. archiwalny



„WUJEK”

Nr 4 (113)

INFORMATOR ZAKŁADOWY

KWIECIEŃ 2000

18 maja wybory do Rady Nadzorczej

31 marca Rada Nadzorcza Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. w związku z upływem III kadencji wraz z odbyciem Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, zarządziła wybory członków Rady Nadzorczej IV kadencji, wybieranych przez pracowników Spółki.

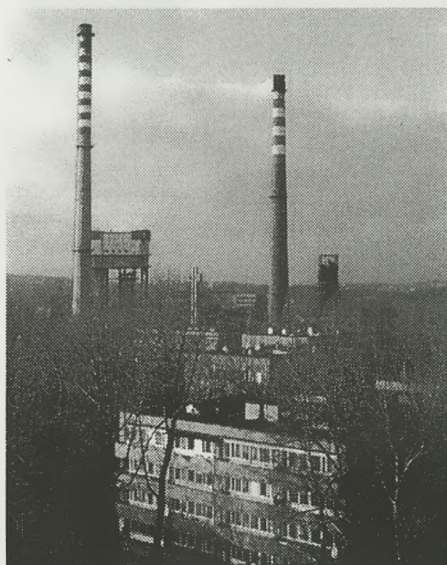
Rada jednocześnie uchwaliła „Regulamin wyborów członków Rady Nadzorczej KHW S.A. IV kadencji wybieranych przez pracowników Spółki” oraz powołała spośród pracowników Spółki zaproponowanych przez kierownictwo poszczególnych zakładów Katowickiego Holdingu S.A., Komisję Wyborczą Spółki.

Członkami Komisji jako przedstawiciele naszej kopalni zostali mgr. inż. Mariusz Baltyn i mgr. Andrzej Rączkowski.

11 kwietnia odbyło się pierwsze robocze posiedzenie Komisji Wyborczej Spółki. Na przewodniczącego Komisji wybrano jednomyślnie Andrzeja Rączkowskiego z naszej kopalni, wiceprzewodniczącym został Wiesław Sosin z biura zarządu KHW S.A., a sekretarzem Jolanta Gert z kopalni „Staszic”.

O wszystkich szczegółach związanych z wyborami przedstawiciele pracowników do Rady Nadzorczej Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. załoga będzie informowana na bieżąco.

Nasza kopalnia wraz z kopalnią „Murcki” stanowi III Okręg Wyborczy, w którym pracownicy wybierają będą jednego członka Rady Nadzorczej



Kopalniany pejzaż wiosną ma szczególny urok.

WYNIKI PRODUKCYJNE KOPALNI w okresie I-III 2000 R.

W pierwszym kwartale 2000 r. wydobyto 556.750 ton węgla netto z czego 473.178 ton uzyskano z robót eksploatacyjnych, 46.768 ton pochodziło z robót przygotowawczych (chodniki węglowe i kamiennowęglowe). Biorąc pod uwagę sposób kierowania stropem, to na zawał wydobyto 289.934 tony tj. 52,08% wydobywania a na podsadzkę hydrauliczną wydobyto 266.816 ton tj. 47,92% wydobywania ogółem. Statystyczne dzienne wydobywanie węgla w omawianym okresie wyniosło 8.565 ton/dzień roboczy, a przodującym oddziałem był oddział G-V, który uzyskał średnie wydobywanie 2.029 ton/dobę. Na jednego zatrudnionego pracownika kopalni przypada 148 ton węgla, a wydajność ogólna wyniosła 2.840 kg na jedną pracownikodniówkę.

Jednocześnie wykonanych zostało 2.274 m nowych wyrobisk korytarzowych, które w całości wydrążyły oddziały własne. Wskaźnik natężenia robót przygotowawczych wyniósł w omawianym okresie 4,1m/1000 ton wydobywania.

Do sprzedaży skierowano 529.485 ton węgla z czego 292.973 tony sprzedano na rynku krajowym (55,33%) a 236.512 ton (44,67%) wyeksportowano.

Cenę zbytu uzyskano w wysokości 149,58 zł/t (w tym 168,39 zł/t w sprzedaży krajowej i 126,28 zł/t w eksporcie).

W ostatnim dniu marca 2000 roku w kopalni zatrudnionych było 3.720 osób (uwzględniając również osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze) z czego 3.148 osób to pracownicy na stanowiskach robotniczych, a 572 osoby to pracownicy umysłowi. Pod ziemią zatrudnionych było 2.778 pracowników (wliczając w to umysłowych), a na powierzchni łącznie pracowały 942 osoby.



*Radosnych, rodzinnie ciepłych i pogodnych
Świąt Wielkanocnych całej Załodze, Emerytom i Rencistom
oraz Waszym bliskim*

życzy kierownictwo kopalni

WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW PRACOWNICZEJ KASY ZAPOMOGOWO-POŻYCZKOWEJ

■ KORZYSTNE ZMIANY W STATUCIE PKZP

■ NOWE ŚWIADCZENIA W REGULAMINIE FUNDUSZU POŚMIERTNEGO

30 marca odbyło się walne zebranie roczne członków pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej. Zebranie oceniło pracę zarządu i kondycję finansową kasy za rok 1999.

W roku ubiegłym zarząd odbył 12 roboczych posiedzeń, na których rozpatrywane były wnioski o zapomogi i pożyczki, w tym także pożyczki uzupełniające wprowadzone poprawką do statutu na walnym zebraniu członków w roku 1999.

Zarząd podjął łącznie 32 uchwały związane z działalnością kasy. Część z nich dotyczyła przyjęć nowych członków oraz skreśleń z listy członków PKZP. W nowy rok kasa weszła z liczbą 2338 członków. Oznacza to, że liczba członków w roku ubiegłym uległa zmniejszeniu o 334 osoby. Na to zmniejszenie złożyło się 411 rezygnacji i 117 odejść spowodowanych przejściem na emeryturę. W tym samym okresie zapisało się, bądź też przywróciło członkostwo w kasie 194 pracowników. Warto w tym miejscu przytoczyć kilka danych liczbowych ze sprawozdania finansowego kasy. W roku 1999 przeciętna wysokość wkładu członkowskiego wyniosła 1373.-zł. W okresie od stycznia do grudnia zarząd rozpatrzył pozytywnie 2454 wnioski i udzielił pożyczki członkom kasy na łączną kwotę **10.933.830 zł**, co oznacza że średnia pożyczka wyniosła **4500 zł**. W ramach działalności pomocowej dla członków kasy, zarząd rozpatrzył 348 wniosków o zapomogę, przeznaczając na ten cel w sumie **79.480 zł**. Średnia zapomoga wyniosła **235 złotych**.

Podczas rozpatrywania wniosków o zapomogi, zarząd kierował się pomocniczo wysokością dochodów członka wnioskującego, ale przede wszystkim jego indywidualną, sytuacją życiową i rodzinną. W wielu wypadkach zarząd kierował się świadomością, że przeznaczone na pomoc dla członka kasy środki finansowe, służą ratowaniu zdrowia, a nawet i życia jemu czy też członkom jego najbliższej rodziny.

W roku 1999 Zarząd przeprowadził także jedną wielką, bezprecedensową jak dotychczas akcję pomocy dla wszystkich członków kasy zapomogowo-pożyczkowej. Była nią akcja wydania dla wszystkich członków bonów towarowych o wartości **80 złotych**.

Integralną częścią działalności kasy jest fundusz pośmiertny PKZP.

Z tego funduszu kasy w roku ubiegłym wypłacono 93 świadczenia na łączną kwotę **58.300 zł**.

Po przyjęciu przez walne zebranie sprawozdań zarządu i komisji rewizyjnej oraz udzieleniu absolutorium za ubiegły rok, zebrani przystąpili do dyskusji i przegłosowania poprawek do statutu pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej w KWK „Wujek”.

Jako pierwszą przegłosowano poprawkę, która potwierdzała dokonanie w roku ubiegłym zmiany wysokości miesięcznego wkładu członkowskiego z 4 do 3,5% otrzymywanego wynagrodzenia, renty lub emerytury brutto. Zmiana ta była niezbędna z uwagi na mające w roku ubiegłym ubruttowanie zarobków. Następnie głosowano poprawkę w paragrafie 14 statutu, która jest atrakcyjną zmianą dla członków posiadających większe kwoty zgromadzone na swych wkładach.

Odtąd środki zgromadzone w kasie przez członka, jeżeli przekraczają 60% maksymalnie przyznanej pożyczki, mogą być przebrane na zmniejszenie zadłużenia. Dotychczas można tak było robić dopiero po przekroczeniu wielkości 75% maksymalnie przyznawanej pożyczki. Najwięcej zmian wprowadziło walne zebranie do regulaminu funduszu pośmiertnego. Od pierwszego czerwca wzrosła miesięczna składka dla członka pracownika do 5 złotych, a od 1 stycznia 2001r. do 2 złotych dla emerytów i rencistów.

W zamian za to od 1 czerwca wzrosną świadczenia zapisane w regulaminie funduszu pośmiertnego PKZP:

- a) z tytułu zgonu członka funduszu – **1000 zł**
- b) z tytułu zgonu współmałżonka lub dziecka członka PKZP – **700 zł**
- c) z tytułu zgonu rodziców i teściów członka PKZP – **200 zł**.

To ostatnie świadczenie jest świadczeniem nowym, które dotychczas nie było wypłacane.

Przyjmując wszystkie zmiany w statucie PKZP uczestnicy walnego zebrania kierowali się uatrakcyjnieniem członkostwa w kasie oraz zachęceniem do wstąpienia tych pracowników, którzy nie są jeszcze członkami pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej.

Ryszard Bielecki



W Klubie Honorowych Dawców Krwi

Klub Honorowych Dawców Krwi przy Kopalni Węgla Kamiennego „WUJEK” na dzień 29.02.2000 r. zrzesza 150 honorowych dawców krwi.

W 1999 r. zorganizowaliśmy pięć akcji honorowego krwiodawstwa, cztery akcje w ambulansie Regionalnego Centrum Krwiodawstwa w Katowicach, a jedna akcja została zorganizowana w Centrum Zdrowia Dziecka w Międzyzlesiu na apel wyśtosowany przez to Centrum.

Przeprowadzone zostały też trzy akcje „RATUNEK” w których udział wzięło trzydziestu krwiodawców. Jedną z bardziej spektakularnych akcji była akcja na rzecz nadsztygara Rusnarczyka, w której udział wzięło dwudziestu dawców.

W 1999 r. Klub nasz oddał **284 l. 760 ml** krwi. W rozbiciu kształtuje się to następująco: w czasie akcji oddano **113 l. 860 ml** krwi, dawcy indywidualni oddali **170 l. 900 ml** krwi, w akcjach udział wzięło 271 krwiodawców, a dawców indywidualnych było 378. Ogólna ilość oddanej krwi w latach 1995-1999 to **1285 l. 180 ml** krwi, warto nadmienić że w roku 1999 w Klubie zrzeszonych było 205-ciu krwiodawców. W listopadzie ubiegłego roku Klub nasz zorganizował akademię, połączoną z Biesiadą Piwną, podczas której nasi krwiodawcy zostali odznaczeni odznakami „Zasłużony Honorowy Dawca Krwi”, Odznakę Z.H.D.K. stopnia I otrzymało 6 osób, Z.H.D.K. stopnia II otrzymało 10 osób, Z.H.D.K. stopnia III otrzymało 14 osób.

W latach 1995-1999 nasi krwiodawcy otrzymali: 3 Srebrne Krzyże Zasługi R.P., 4 Odznaczenia Honorowe P.C.K. przyznane przez Zarząd Główny P.C.K., 6 Medali Pamiątkowych z okazji 40-lecia Honorowego Krwiodawstwa w Polsce, a odznakami Zasłużony Honorowy Dawca Krwi wszystkich stopni odznaczono 164 osoby. Te liczby mówią same za siebie i określają nasze osiągnięcia.

Jerzy Maksimowicz



SKORZYSTAJ Z SZANSY JAKĄ DAJE GÓRNICZY PAKIET SOCJALNY

DZISIAJ POWIEMY SOBIE CO TO JEST ZASIŁEK SOCJALNY, KOMU I NA JAKICH WARUNKACH ON PRZYSŁUGUJE.

ZASIŁEK SOCJALNY – to świadczenie socjalne zagwarantowane w górnim pakiecie socjalnym. Przysługuje pracownikom kopalni zatrudnionym pod ziemią lub w oddziałach zakładów przeróbki mechanicznej węgla co najmniej pięć lat.

Zasiłek socjalny przysługuje na czas szkolenia i samodzielnego poszukiwania innej pracy poza górnictwem. Zasiłek można pobierać przez 2 lata (24 miesiące).

Wysokość zasiłku socjalnego to 65% miesięcznych zarobków liczonych jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy łącznie z przeprowadzonymi godzinami nadliczbowymi zgodnie z Kodeksem Pracy.

Jeżeli w okresie pobierania zasiłku socjalnego skorzystasz z oferty pracy Biura Pomocy Zawodowej lub samodzielnie znajdziesz inną pracę poza górnictwem otrzymasz Jednorazową Odprawę Pieniężną w wysokości 12-krotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kopalniach z trzeciego kwartału roku poprzedniego.

Jeżeli zdecydujesz się na odejście z górnictwa na tą formę Górniczego Pakietu Socjalnego zgłoś się do Biura Pomocy Zawodowej Górniczej Agencji Pracy przy:

KWK MURCKI” – tel. 202-01-00

KWK „WESOŁA” – tel. 222-34-41

KWK „WIECZOREK” – tel. 707-56-13

KWK „KATOWICE-KLEOFAS” –

tel. 203-67-67 wew. 4300

KWK „NIWKA-MODRZEJÓW” –

tel. 299-44-14 wew. 5287

KWK „PORĄBKA-KLIMONTÓW” –

tel. 263-15-22 wew. 5470.

Można także korzystać z biur pomocy zawodowej GAP działających przy związkach zawodowych.

Oto telefony:

Biuro przy ZZG w Polsce –

tel. 255-24-54 wew.18 i 19

Biuro przy Porozumieniu Związków Zawodowych „Kadra” – tel. 757-27-08

Biuro przy Zarządzie Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność” –

tel. 842-20-31 wew. 12-72.

Znowu postawiliśmy na modernizację

27 marca 2000 oddaliśmy do użytku – już drugi w oddziale zbytu węgla kontener biurowy. Stanął on w miejscu wyburzonego parterowego budynku części socjalnej wagi drobnicowej przy ul. Dolnej.

Decyzja o wyburzeniu budynku przestała budzić wątpliwości w momencie, gdy koszt kapitalnego remontu połączonego z wewnętrzną przebudową okazał się nieopłacalny.

Już w roku 1999 podjęliśmy konieczne kroki zmierzające do zakupu kontenera. Opracowaliśmy regulamin, który nie powodował wstrzymania sprzedaży węgla przy prowadzeniu prac wyburzeniowych i w okresie montażu kontenera.

Wyburzenia dokonaliśmy siłami oddziału PMR Mechanicznej Przeróbki Węgla. Po szybko i bezpiecznie dokonanej rozbiórce, firma LABOR-MAKRON z Siemianowic w oznaczonym umową terminie, posadowiła zamówiony kontener, a oddziały pionu TEM również bardzo sprawnie podłączyły wszystkie odłączone uprzednio instalacje.

Myślimy, że i ten budynek dobrze będzie służył naszym klientom i pracującej w nim obsłudze.

Krystyna Karolczak



Kontener biurowy wagi drobnicowej przy ulicy Dolnej zastąpił wysłużony już stary budynek.



ZADANIA PRODUKCYJNE

ODDZIAŁ G-I

Oddział G-I w marcu prowadził eksploatację ściany XIX w pokładzie 501 na podsadzkę, uzyskując postęp 37,5 m. Ponadto Oddział prowadził wydobycie w ścianie K-VI pokład 510, uzyskując postęp 10,5 m. W Oddziale prowadzona jest przebudowa chodnika odstawczego – przebudowano 29 m chodnika.

Wraz z postępowaniem ściany XIX skrócono kolejkę spagową Becker o 33 m. Materiały ze skracania oddano do Oddziału Regeneracja w celu wyremontowania i powtórzonego użycia.

Oddział w marcu wydał 27 ton złomu o wartości 6.075 zł, co pozwoliło zmniejszyć koszty własne Oddziału.

ODDZIAŁ G-II

Oddział G-II prowadził wydobycie w ścianie II pokład 405 na jedną zmianę, osiągając postęp 30,5 m. Równocześnie prowadzono prace związane z przebudową dowiezchni 4 oraz rabunkiem chodnika przyskokowego, osiągając łącznie 75 m postępu. W dowiezchni 2 i 4 prowadzono spagowanie na łączną długość 113 m. W rygorach zabudowano 96 szt. stojaków Valent, 147 szt. drewna oraz 42 szt. stojaków SV.

Na trasie kolejki spagowej Becker wykonano wymianę 1.200 m liny Ø 25 oraz skrócono trasę kolejki o 40 m. Na wlocie III prowadzono prace związane z likwidacją Beckera na długości 591 m. W dowiezchni 4 skrócono kolejkę SKL o 675 m, a w chodniku materiałowym zachód oraz w dowiezchni 3 zabudowano kolejkę SKL o długości 228 m.

W celu obniżenia kosztów, Oddział zdał i pobrał z Oddziału Regeneracja materiały na łączną kwotę 94.042,50 zł oraz wydał na powierzchnię złom stalowy w ilości 30,5 tony.

ODDZIAŁ-III

W marcu Oddział G-III prowadził eksploatację dwóch ścian, ściany XXIII w pokładzie 504, poz. 680 i ściana A II w pokładzie 402, poz. 210.

Ściana A-II uzyskała 43 m postępu. Wyrabowano w dowiezchni 43 komplety obudowy V 25/8. Celem utrzymania dowiezchni A-3 zabudowano 43 m podciagu szynowego oraz 43 m obudowy wielobokowej. Wydłużono taśmę V w dowiezchni A-3 o 40 m i przebudowano przenośnik SAMSON. Aby usprawnić transport grubego sortymentu, zabudowano w przekopie do poz. 210 mechaniczny zapychak wóz oraz dodatkowy rozjazd na torowisku. Ściana XXIII uzyskała 52 m postępu, co spowodowane jest zaburzeniami geologicznymi w tylnym odcinku ściany. W celu utrzymania dowiezchni 22/504 zabudowano 52 m obudowy wielobokowej oraz 26 stojaków SV. Dowiezchnię 23 wzmocnio-

no na odcinku 52 m przed frontem ściany XXIII przez zabudowę kasztów i dodatkowych podciągów. Skrócono w dowiezchni 23 kolejkę KSP-15 o 150 m oraz T-IV w dowiezchni 22 o 50 m.

Oddział wydał 18,5 t złomu o wartości 4.162,5 zł, co poprawiło wynik ekonomiczny miesiąca.

ODDZIAŁ G-IV

W marcu Oddział G-IV zakończył likwidację ściany VIIa w pokładzie 510 rabując i wydając 65 sekcji obudowy zmechanizowanej Fazos 12/28 Oz.

Prowadzono przebudowy chodników w rejonie zbrojonej ściany V pokład 510 dla poprawienia warunków odstawy i transportu. Przebudowano chodnik wlotowy/510 na 51 metrach, skrzyżowanie dowiezchni 7/510 z chodnikiem wlotowym na długości 16 m i z przecinką do dowiezchni 7 wschód na długości 15 m oraz przebito ze skrzyżowania dowiezchni 7 z chodnikiem wlotowym do dowiezchni 7 wschód przecinkę na długości 15 m. Wykonano również 9 m wnęki w dowiezchni 7 wschód dla zabudowy napędu przenośnika taśmowego „Mifama”.

W chodniku wentylacyjnym pokład 501 przebudowano 4 m chodnika, a w chodniku materiałowym pokład 504 wyrabowano 147 kompletów obudowy chodnikowej V25/7, którą wydało do regeneracji.

Z rejonu Oddziału G-IV wydano 31 t złomu za ogólną kwotę 6.975 zł.

ODDZIAŁ G-V

W marcu Oddział G-V prowadził roboty wydobywcze w ścianach XIIIa i XVa/510 na trzy zmiany. Uzyskano 104 m postępu. Dla zabezpieczenia przed skutkami działań górotworu zabudowano w dowiezchni 13a: 60 odrzwi wieloboku, a w dowiezchni 15a 60 m kasztów drewnianych. Rozpoczęto likwidację dowiezchni 14a, za postępowaniem ściany XIIIa/510 rabując i wydając 38 kompletów obudowy chodnikowej.

Ponadto Oddział wydał na powierzchnię 18,5 t złomu za kwotę 4.162 zł.

ODDZIAŁ PODSADZKA

Oddział Podsadzka w marcu 2000 r. prowadził bieżące podsadzanie ścian w Oddziałach: G-II ściana II/405, G-VI ściana K-VI/510, G-I ściana XIX/501. Do podsadzania wybranej przestrzeni zmulono 47.450 m sześć. mieszanych podsadzki, w tym 15.470 m sześć. kamienia własnego. W ramach profilaktyki przeciwpożarowej zmulono 18.345 m sześć. pyłów dymincyjnych.

Oprócz robót inwestycyjnych prowadzone były konserwacje głównych

rurociągów, gdzie podwieszano i wymieniano 32 m rurociągu stalowego, 16 m rurociągu bazaltowego, obrócono 556 m rurociągu bazaltowego.

Oddział podsadzka zabudował 796 m rurociągu stalowego. Zdemontowano 1.236 m rurociągu stalowego.

W warsztacie regeneracji bazaltów zregenerowano 20 rur bazaltowych. W warsztacie podsadzki wykonano 80 szt. armatury podsadzki, zregenerowano 17 szt. drabinek.

W marcu 2000 roku Oddział Podsadzka wydał 38,3 t na kwotę 8.617,50 zł.

ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE

ODDZIAŁ G-IX

Oddział G-IX w marcu prowadził roboty w pokładzie 510 w południowo-wschodnim rejonie kopalni. W okresie tym Oddział wykonał wyrobiska dla udostępnienia ściany zamykającej II, tj. zakończono drażenie chodnika transportowego 1 oraz wykonano rozcinę ściany zamykającej II. Następnie Oddział przystąpił do przebudowy odcinka chodnika odstawczego i wnęki kołowrotowej na wybiegu projektowanej dowiezchni 21. Aktualnie Oddział draży przy pomocy AM-50 dowiezchnię 21 w pokładzie 504 na poziomie 680 m.

Oddział wydał 8 ton złomu o wartości 1.800 zł.

ODDZIAŁ G-X

Pracownicy Oddziału G-X w marcu kontynuowali roboty w rejonie wschodnim i zachodnim O.G. Stara Ligota, drażąc chodnik wentylacyjny K-2 do zbicia z rozciną ściany zamykającej II dla udostępnienia tej ściany do zbrojenia. Druga brygada przodkowa zakończyła drażenie dowiezchni 19 wschód w pokładzie 501 na poziomie 680 m i przystąpiła do drażenia dowiezchni 2 wschód w pokładzie 405 w zachodniej partii O.G. Stara Ligota.

Oddział wydał 10 ton złomu o wartości 2.250 zł.

ODDZIAŁ G-XI

Oddział G-XI w marcu prowadził roboty w pokładzie 510 rejon Karolina, drażąc chodnik wentylacyjny K-2 do zbicia z rozciną ściany zamykającej II dla udostępnienia tej ściany do zbrojenia. Druga brygada przodkowa zakończyła drażenie dowiezchni 19 wschód w pokładzie 501 na poziomie 680 m i przystąpiła do drażenia dowiezchni 2 wschód w pokładzie 405 w zachodniej partii O.G. Stara Ligota.

Oddział wydał 10 ton złomu o wartości 2.250 zł.

ODDZIAŁ SZKOLENIOWY

Oddział Szkoleniowy w marcu kontynuował roboty związane z przygotowaniem odstawy i transportu dla ścia-



ZADANIA PRODUKCYJNE

ny V/510. Uruchomiono 3 taśmociągi o łącznej długości 750 m oraz przygotowano w dowerzchni 7 i dowerzchni 7 wschód pokład 510 kolejkę KSP-16 o długości 600 m. Ponadto w dowerzchni 7 wschód 510 wymieniono 130 szt. połamanych stojaków drewnianych.

W marcu Oddział wydał z rejonu 4 tony złomu.

ODDZIAŁ TRANSPORTU I REGENERACJI

W marcu zregenerowano materiały o łącznej 50% wartości 483.025,94 zł, dzieląc na asortymenty:

– elementy przenośników taśmowych 13.844,02 zł

– elementy przenośników zgrzeblowych 60.904,00 zł

– obudowa chodnikowa i rozcinkowa 120.339,00 zł

– elementy kolejki Becker 86.189,00 zł

– elementy kolejki SKL 7.573,00 zł

– stojaki SV + Valent 9.592,00 zł

– wozy kopalniańskie 163.410,00 zł

– lutnie parciane 13.000,00 zł

– inne 8.174,92 zł

483.025,94 zł

Wydano na powierzchnię do regeneracji 910 sztuk elementów obudowy chodnikowej i rozcinkowej. Zregenerowano i wydano oddziałom 303 kpl. obudowy chodnikowej i rozcinkowej. Załadowano 315 ton złomu o wartości 75.000 zł. Dodatkowo oddział wyre-

montował we własnym zakresie pomieszczenie biurowe, które zostało zaadaptowane na salę komputerową.

ODDZIAŁ LIKWIDACJA

Oddział Likwidacja w marcu uzbroidł ścianę VI w pokładzie 510 w 88 sekcji oraz rozpoczął wprowadzanie obudów zmechanizowanych do ściany V/510 (34 sekcje). Ogólna ilość w obydwu częściach ściana ma wynosić 188 sekcji. Ponadto Oddział wydał z rejonu 21 ton złomu. Zregenerowano na powierzchni 132 komplety obudowy chodnikowej V25/8 oraz 5 kompletów obudowy chodnikowej kombinowanej 4-elementowej V29. Wykonano dla Oddziałów 182 elementy obudowy prostej V25.

50 lat Społecznej Inspekcji Pracy

(Przedruk z miesięcznika „Przyjaciół przy pracy”)

Powołana 50 lat temu Społeczna Inspekcja Pracy, wówczas jako organ związków zawodowych, ma niezaprzeczalny i liczący się dorobek, wyrażający się m.in. trwałym ukształtowaniem nawyku społecznego kontrolowania i oddziaływania na kierowników zakładów pracy (obecnie pracodawców), poprzez egzekwowanie od nich obowiązków przestrzegania przepisów w zakresie ochrony pracy oraz podejmowania działań zmierzających do stałej poprawy warunków pracy.

50 lat, to piękny okres. To połowa wieku działalności społecznej inspekcji pracy i pomyśleć, że w zasadzie tylko dwie ustawy normowały jej działalność, to jest ustawa z 4.02.1950 roku i z 24.06.1983 roku.

Ranga Społecznej Inspekcji Pracy wzrosła przy nowelizacji Kodeksu pracy, gdzie po raz pierwszy włączono ją do organów nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, mimo że występują tam tylko organy państwowe, takie jak PIP i PIS. Dla ścisłości nadmienię, że Kodeks pracy wszedł w życie w 1975 roku, zaś znówelizowany został w 1996 roku.

Wprawdzie Społecznej Inspekcji Pracy nie przypisano prawa nadzoru, ale po raz pierwszy od wejścia w życie Kodeksu pracy nałożono na pracodawcę obowiązek wykonania zaleceń zakładowego sip (art. 207 Kp.).

Świadczy to o znaczeniu tego organu powołanego, jak wynika to ze wstępu ustawy o Społecznej Inspekcji Pracy z 1983 roku, w trosce o systematyczną poprawę warunków pracy oraz w celu zapewnienia związkowi zawodowemu niezbędnych warunków sprawowania przez nie społecznej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów i zasad bhp.

W ustawie z 1983 roku zrezygnowano wprawdzie z podporządkowania Społecznej Inspekcji Pracy związkowi zawodowemu, jednak powierzono ją kierownictwu

zakładowych organizacji związkowych, które w licznych zakładach pracy są w pełni słowa tego znaczeniu związkiem zawodowym.

To, że SIP przetrwała pół wieku dowodzi, że organ ten zdał egzamin ze swej działalności, a po nowelizacji ustawy z 1983 roku, zadania jej i uprawnienia zostaną zapewne zmienione uwzględniając przemiany w kraju w ostatnim dziesięcioleciu.

Dobrze by się stało, gdyby ta zmiana nastąpiła właśnie teraz z okazji tego pięknego jubileuszu.

Ileż razy słyszę wypowiedzi posłów lub przewodniczącej Rady Ochrony Pracy, że jako jedną z najważniejszych spraw widzą zmianę ustawy o SIP, to mam nadzieję, że wreszcie ustawa ta doczeka się nowelizacji. Jednak od kilku lat tylko się mówi na ten temat, a zmiany jak nie było tak nie ma. Organizacja Społecznej Inspekcji Pracy w myśl ustawy z 1983 roku oparta jest na kilku zasadach. Jedną z nich polega na przyjęciu zakładowej struktury SIP, a w związku z tym społecznym inspektorem pracy może być wyłącznie pracownik danego zakładu pracy. Usytuowanie SIP jako struktury zakładowej jest równoznaczne z brakiem organów tej inspekcji na szczeblach ponadzakładowych. Rolą kierowniczą, a więc i kontrolną pełnią tu wyłącznie zakładowe organizacje związkowe m.in. w zakresie oceny prawidłowości wyborów społecznych inspektorów pracy, co wynika z tezy Sądu Najwyższego z dnia 9 listopada 1995 roku, która brzmi następująco:

„Wybór społecznego inspektora pracy przez pracowników zakładu pracy (art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o Społecznej Inspekcji Pracy, Dz. U. Nr 35, poz. 163 ze zm.) nie podlega żadnej kontroli zewnętrznej (postanowienie z 9 listopada 1995 roku III PO 16/95, OSN Zbiór Urzędowy, 1996 Nr 12 poz. 176)”.

W myśl przepisów art. 2 ustawy o SIP i przedstawionej wyżej tezy Sądu Najwyższego można przyjąć, że organizacja inspekcji pracy opiera się nie tylko na zasadzie struktury zakładowej, ale także powiązania i uzależnienia w pewnym zakresie od struktury organizacyjnej związków zawodowych. Społeczną inspekcję wybiera się bowiem tam, gdzie występuje przynajmniej jedna organizacja związkowa. Bez zakładowych organizacji związkowych nie wybiera się społecznych inspektorów pracy, gdyż w myśl przepisów art. 6 ust. 6 ustawy o SIP właśnie zakładowe organizacje związkowe organizują i przeprowadzają wybory społecznych inspektorów pracy. Szczególną zasadą organizacyjną ściśle związaną z zasadą zakładowego charakteru struktury i celu działania społecznej inspekcji pracy jest reguła wyłaniania społecznych inspektorów pracy w drodze wyborów, gdzie na pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy mogą kandydować tylko pracownicy danego zakładu pracy.

Istotną cechą społecznej inspekcji pracy jest niewątpliwie niezależność wobec kierownictwa zakładu pracy (pracodawcy) co wynika m.in. z przyznanych społecznemu inspektorowi pracy kompetencji ustawowych, znacznie wzmocnionych w znówelizowanym Kodeksie pracy.

Z mocy przepisów ustawy, społeczni inspektorzy pracy występują wobec pracodawcy w roli organów kontrolnych, zaś zalecenia zakładowego sip zagwarantowane są odpowiedzialnością karno-wykroczeniową.

Ostatnią zasadą, mającą istotne znaczenie dla organizacji pracy jest założenie o wiodącej roli zakładowego społecznego inspektora pracy w strukturze tej inspekcji oraz organizowanie i kierowanie przez niego działalnością oddziałowych i grupowych sip.



WYPOCZYNEK DZIECI I MŁODZIEŻY

KOLONIE WŁASNE

W ostatnim numerze naszej gazety zakładowej publikowaliśmy informacje na temat tegorocznych placówek wypoczynku dla dzieci i młodzieży oraz terminy turnusów. Zapisy dzieci i młodzieży rozpoczęły się od 13 marca i potrwają do wyczerpania wolnych miejsc. Zapisy dzieci i młodzieży na poszczególne placówki i turnusy odbywały się wg kolejności zgłoszeń na podstawie wypisanych kart kolonijnych i wniosków o dotację z ZFŚS.

Osoby, które zapisały swoje pociechy na kolonie lub obozy, a mają jeszcze braki w dokumentacji, bezwzględnie do końca kwietnia muszą je uzupełnić. Nie dotrzymanie powyższego terminu potraktowane zostanie jako rezygnacja z wyjazdu dziecka na kolonie, a tym samym nastąpi skreślenie go z listy uczestników.

Pracownicy, którzy nie będą korzystać z ekwiwalentu na wypoczynek indywidualny tzw. „wczasy pod gruszą”, renciści i emeryci kopalni otrzymują dotację do wypoczynku dzieci w wysokości od 10% do 80% ustalonej ceny skierowania, zgodnie z tabelą dotacji ZFŚS. Procent dotacji uzależniony jest od dochodu brutto przypadającego na członka rodziny i wyliczany w oparciu o złożone wnioski przez zainteresowane osoby. Dotacja ta realizowana jest w formie obniżenia ceny skierowania o kwotę wyliczoną w oparciu o tabelę. Należność za kolonie będzie potrącana pracownikom w ratach przez listę płac zgodnie ze złożonymi oświadczeniami. Renciści, emeryci oraz osoby spoza kopalni należność za kolonie winni uregulować gotówką w kasie kopalni, również w systemie ratalnym wg zasady do 14.04.2000 r. zaliczka w wysokości 25% ceny skierowania, a resztę należności nie później niż na trzy tygodnie przed planowanym terminem wyjazdu.

Aktualnie trwają jeszcze zapisy na placówki i turnusy, gdzie są wolne miejsca.

W tym miejscu pozwolimy sobie wtrącić małą dygresję do przemyslenia. Turnus kolonijny w Kłęczynie trwa 20 dni, w czasie którego dziecko ma zapewnione zakwaterowanie w obiekcie o przyzwoitym standardzie, wyżywienie 4 posiłki dziennie, trzy wycieczki turystyczno-krajoznawcze, bogaty program

sportowo-rekreacyjny i jazdę konną i zaprzęgami w stadninie koni. Razem z przejazdem autokarem w obydwie strony cena skierowania dla dzieci pracowników wynosi 900 zł, z możliwością pomniejszenia jej o dotację z ZFŚS o której była mowa powyżej, oraz regulowanie należności w systemie ratalnym przez listę płac, standardowo w 4 ratach, a w uzasadnionych przypadkach ilość rata może zostać zwiększona do 6. Taka forma płatności za wypoczynek dziecka nie obciąża w znaczący sposób budżetu rodziny przeznaczonego na bieżące potrzeby. Powyższą informację pozostawiamy bez dodatkowego komentarza. Państwo sami niech sobie odpowiedzą na pytanie, czy warto uatrakcyjnić wakacje dziecku pobytem na naszej kolonii przy tak korzystnej formie finansowania, czy szukać miejsc u innych organizatorów i jednorazowo wydatkować znaczne kwoty gotówki na pokrycie kosztu wypoczynku dziecka, który niejednokrotnie wcale nie jest tańszy porównując ilość i jakość świadczeń.

Dla młodzieży ze szkół ponadpodstawowych posiadamy jeszcze kilka wolnych miejsc na obóz do Polańczyka w terminie 22.07-10.08.2000 r. Aktualne listy dzieci zakwalifikowanych na poszczególne turnusy i placówki kolonijne i obozy zostaną wywieszone na tablicach ogłoszeń w miesiącu maju.

Szczegółowe informacje odnośnie obozu młodzieżowego do Chorwacji podamy w następnym numerze „Naszego Wujka” po zakończeniu uzgodnień z bezpośrednim organizatorem.

WYJAZDY OBCE

Zgodnie z 4 § Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pracownicy, renciści i emeryci kopalni mają prawo korzystać z dotacji do wypoczynku dzieci, nie tylko organizowanego przez kopalnię, ale również do zorganizowanych form wypoczynku załatwianych indywidualnie przez rodziców w instytucjach obcych. Podstawo-

we zasady dotacji są analogiczne jak przy dotacjach do kolonii kopalnianych tzn. procent dotacji uzależniony jest od dochodu brutto przypadającego na członka rodziny. (Tabela nr 2 ZFŚS). Różnica polega na tym, że kwotę dotacji uzależnia się od ilości dni wypoczynku przy cenie osobodnia do 60 zł. Regulamin określa również maksymalną ilość dni wypoczynku, do których można otrzymać dotację, a uzależniona jest ona od jego formy. I tak:

- kolonie, obozy, sanatoria – do 21 dni,
- zimowiska, wczasy, wycieczki i inne zorganizowane formy – do 14 dni.

Dotacje o których mowa powyżej realizowane mogą być w formie zwrotów przez kasę kopalni, po zakończonym wypoczynku na podstawie przedstawionych rachunków lub przelewów na konta instytucji organizujących wypoczynek, lecz nie wcześniej niż na 30 dni przed ustalonym terminem wyjazdu, na podstawie stosownego pisma dostarczonego przez zainteresowaną osobę. Wszelkie wyjazdy dzieci do których pracownik, rencista lub emeryt ubiegać się będzie o dotację muszą być osobiście przez niego zgłoszone w Dziale Socjalnym przed planowanym terminem wyjazdu.

Szczegóły dotyczące omawianego tematu znajdą Nasi czytelnicy w tekście Regulaminu ZFŚS wywieszonego na tablicy ogłoszeń i w gablocie dyrekcyjnej w parkanie. Na łamach naszej gazety chcieliśmy tylko zasugerować temat i uczulić wszystkie osoby, które w bieżącym roku planują skorzystać z tej formy dotacji, o obowiązku ścisłego przestrzegania ustalonych zasad pod rygorem nie otrzymania dotacji. W szczególności dotyczy to prawidłowo wypisanych rachunków, zgodnych z rzeczywistością. W przypadku stwierdzenia przez pracowników Działu Socjalnego nieprawdziwych danych na rachunkach, osobie przedstawiającej je grozi regulaminowa kara – pozbawienie pomocy z ZFŚS na okres 3 lat.

INFORMACJE I WYJAŚNIENIA NA TEMAT WYPOCZYNKU DZIECI I MŁODZIEŻY ORAZ WSZELKICH DOTACJI – UDZIELA DZIAŁ SOCJALNY POK. 62 i 63 TYLNY BUDYNEK DYREKCJI TEL. 5665 i 5654



OFERTA

dla pośredników sprzedaży
węgla i indywidualnych
odbiorców węgla
KATOWICKI HOLDING WĘGLOWY
40-022 Katowice, ul. Damrota 16/18
Kopalnia Węgla Kamiennego
„WUJEK”
40-596 Katowice
ul. Wincentego Pola 65
Telefon centrala: (032) 208-50-00
Dział Marketingu i Zbytu Węgla
Telefax: (032) 208-54-05
Registratura
Telefax: (032) 251-55-07
Sekretariat Dyrektora Kopalni
Telefax: (032) 251-75-70.
NIP 634-001-35-13

Zapłatę gotówką i czekiem potwierdzonym przyjmują kasy KWK „WUJEK”. Przedpłat w formie przelewów bankowych proszę dokonywać na konto: Holdingowe Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „Katowicki Węgiel” Sp. z o.o. – Bank Ochrony Środowiska O/Katowice nr 15401128 - 428312-27000-00 z adnotacją jakiego sortymentu dotyczy przedpłaty i nazwą kopalni „WUJEK” oraz przesłać kopię przelewu wraz z zamówieniem do KWK „WUJEK” lub na fax: (032) 208 54 05
Wysyłki opłacone przelewami bankowymi realizowane będą po wpływie pieniędzy na w/w konto.

W sprzedaży posiadamy następujące sortymenty węgla:

DZIĘKUJEMY ZA PRACĘ

W marcu pożegnaliśmy przechodzących na zasłużoną emeryturę:

mgr inż. RAJMUNDA MORICA – nadsztygara górniczego – Z-cę Kierownika Działu Robót Górniczych

mgr inż. JOACHIMA PAJONKA – kierownika Działu ds. Przygotowania Produkcji

JANA WILANOWSKIEGO – sztygara zmianowego oddziału Szyb i Głównego Odwadniania

EDELTRAUDĘ ROGUZ – st. inspektora księgowo-finansowego

IRENĘ DANIELAK z Laboratorium

KRZYSZTOFA WITKA z oddziału Szyb

ANDRZEJA KUKUŁĘ z Likwidacji

JÓZEFA WOJTACZKĘ z GX.

Wszystkim wymienionym składamy podziękowania za lata, które oddali swą pracą zawodową naszej kopalni. Równocześnie życzymy im wszystkiego dobrego na zasłużonym odpoczynku, a przede wszystkim dobrego zdrowia i udanej realizacji swych nowych planów życiowych.

ZMIANY KADROWE

Od 1 kwietnia w związku z przejściem swojego poprzednika na emeryturę kierownikiem Działu ds. Przygotowania Produkcji został mgr inż. ZBIGNIEW KOŚCIERZYŃSKI, natomiast w związku ze zmianami organizacyjnymi nadsztygarem górniczym robót przygotowawczych został inż. ALOJZY SEWEL, sztygarem oddziałowym oddziału Likwidacja został ADAM WOJTAN dotychczasowy sztygar zmianowy tegoż oddziału.

Nazwa sortymentu i symbol	Wymiar ziarna	Klasa	Cena netto	Kwota PTU wg st.% 22	Cena brutto z podatkiem od 01.04.2000	Sposób odbioru
Kęsy (Ks)	+ 200	30-05-06	257,25	56,60	313,85	PKP
Kostka I (Kol)	200-125	30-05-06	271,95	59,83	331,78	PKP
Kostka II (Koll)	125-63	30-05-06	271,95	59,83	331,78	PKP, DR
Orzech I (OI)	80-40	30-05-06	257,25	56,60	313,85	PKP, DR*
Orzech łączony(O)	80-25	30-05-06	242,55	53,36	295,91	PKP, DR*
Orzech II (OII)	50-25	30-05-06	223,65	49,20	272,85	PKP, DR
Groszek łącz. (Gk)	31,5-8	30-05-06	179,55	39,50	219,05	PKP, DR
Groszek I (Gkl)	31,5-16	30-05-06	179,55	39,50	219,05	PKP
Groszek II (GkII)	20-8	30-05-06	179,55	39,50	219,05	PKP
Miał (MIIA)	20-0	26-15-08	193,33	42,53	235,86	PKP, DR
Miał (MIIA)	20-0	24-18-08	172,66	37,99	210,65	PKP, DR
Miał (MIIA)	20-0	23-20-08	161,38	35,50	196,88	PKP, DR

W/w ceny stosuje się w przypadku zapłaty za odebrany węgiel gotówką lub czekiem potwierdzonym w KWK „WUJEK” oraz wcześniejszym przelewem na konto HPPH „KW”.

Ceny Ks, Ko, O, OI, OII, Gr są stałe dla danego sortymentu – niezależnie od parametrów rzeczywistych.

Sortyment MIIA rozliczany jest wg parametrów rzeczywistych odebranego węgla i wyżej podane ceny dotyczą tylko klas 26-15-08, 24-18-08 i 23-20-08, dla pozostałych klas obowiązuje cennik 134 zł/t x 1,05 dla klasy 21-22-09

* Sortymenty O, OI w odbiorze transportem kołowym oferujemy tylko na wadze drobnicowej przy ul. W. Pola, w godz. 6.00-13.00 (wysokość samochodów nie może przekroczyć 3,4 m).

Informacji udziela Dział Marketingu i Ekspedycji tel. 208-55-81, 208-58-69 w godz. 6-14.



50 lat temu stanęli na ślubnym kobiercu

W ostatnich tygodniach kilku naszych byłych pracowników wraz ze swymi współmałżonkami przyjmowało gratulacje z okazji Złotych Godów. Tradycyjnie pracownicy Działu Socjalnego oraz przedstawiciel Komisji ds. Emerytów i Rencistów uczestniczyli w tych podniosłych uroczystościach, przekazując życzenia i gratulacje w imieniu Dyrektora Kopalni. W naszym fotoreportażu uwieczniliśmy zacnych jubilatów.

Korzystając z okazji przesyłamy najlepsze, z głębi serca płynące życzenia, zdrowia i wszelkiej pomyślności na dalsze wspólne lata.



Cecylia i Józef Kuźnikowie



Agnieszka i Emanuel Rzymanowie



Magdalena i Jan Kałusowie. Z tyłu reprezentujący Komisję Emerytów i Rencistów Franciszek Łysko



Elżbieta i Tadeusz Ziółkowscy



Róża i Wiktor Wieczorkowie



Pani Elżbieta Skwarek przyjęła gratulacje również w imieniu nieobecnego męża

Pierwsza konfrontacja

Jeszcze nie tak dawno, bo kilka miesięcy temu, podstawowym tematem w środowisku piłkarskim Brynowa było pytanie czy „ROZWÓJ” utrzyma się w III lidze. Obecnie zgoła odmienne kłopoty spędzają sen z powiek działaczom i piłkarzom „Wujka”. Awans do II ligi nigdy nie był tak realny i bliiski jak obecnie. Po dwóch meczach rundy rewanżowej widać, że zdecydowaną chęć przejścia o szczebel wyżej przejawia „Zagłębie” Sosnowiec. Drużyna ta nie straciła punktu i prowadzi w grupie śląsko-centralnej z 48 punktami.

Wicelider – Unia Skierniewice – zespół, który już w rundzie jesiennej deklarował zdecydowanie i oficjalnie chęć wejścia do „przedsionka” ekstraklasy, obecnie jakby nie mógł złapać odpowiedniego rytmu gry, ponieważ dwa remisy wiosną, zwłaszcza ten pierwszy na własnym stadionie z „Pelikanem” Łowicz, mogą świadczyć, że nie wystarczą same chęci, lecz praktyka i możliwości to kwestia najważniejsza. Co prawda wszystko jeszcze może się zdarzyć, a różnica 4 punktów do „Zagłębia” z pewnością jest do odrobienia.

Trzeci zespół w tabeli to drużyna „ROZWOJU”. Budowana od roku posiada duże możliwości i stać ją na podjęcie skutecznej walki o II ligę.

Pierwszy mecz mistrzowski w rundzie wiosennej z GKS „Jastrzębie” wygrany w stosunku 3:1 potwierdził duży potencjał zespołu. Do trzonu zespołu, który stanowią zawodnicy doświadczeni o dużych umiejętnościach tacy jak: Kolonko, Rajman, Bauer, Olczak, Grzesik, Szczygieł, Mogilan czy Fliśnik znakomicie komponują się inni, może mniej doświadczeni, tacy jak Wil, Golda, Buffi, Witek, ale bardzo przydatni dla zespołu, wyróżniający się dużą wolą walki i ambicji.

Jeszcze nigdy w historii klubu „ROZWÓJ” nie znalazł się przed tak ogromną szansą awansu na tak wysoki szczebel piłkarskich rozgrywek. Nawet przegrana w Bełchatowie 2:1 nie przekreśla tych szans. Trzeci mecz kolejki, z Konstantynowem, zakończył się zwycięstwem „ROZWOJU” 1:0. Może gra nie była najefektowniejsza, zwłaszcza w drugiej połowie, ale w tym przypadku wynik był najistotniejszy.

Tabela po 22 meczach przy 21 rozegranych przez „Zagłębie” Sosnowiec i „ROZWÓJ” wygląda następująco:

1. Zagłębie	21	48	46-17	15	3	3
2. Unia	22	44	38-18	12	8	2
3. ROZWÓJ	21	41	30-17	13	2	6
4. Lignomat	22	38	34-23	11	5	6
5. MK Katowice	22	37	25-19	10	7	5
6. Pelikan	22	32	35-36	8	8	6
7. Mień	22	32	33-35	9	5	9
8. Warta	22	29	26-27	7	8	7
9. Odra II	22	29	26-28	8	5	9
10. CKS	22	29	21-25	8	5	9
11. Start	22	29	26-32	8	5	9
12. Piotrcovia	22	28	29-22	8	4	10
13. Włókniarz	22	28	27-29	8	4	10
14. GKS II B.	22	26	32-31	7	5	10
15. Astra	22	22	29-38	6	4	12
16. Marko	22	22	21-36	4	10	8
17. Jastrzębie	22	19	19-31	4	7	11
18. Aluminium	22	9	12-44	2	3	18

Odnosnie nierozegranego meczu z „Zagłębiem” Sosnowiec, który miał się odbyć. 25.03 w pierwszym terminie, następnie 5.04 na boisku „Grunwaldu” Hałęmba, Zarząd klubu pragnie przeprosić wszystkich sympatyków drużyny „ROZWOJU” za zamieszanie i poinformować, że na wniosek policji ze względów bezpieczeństwa i decyzję Łódzkiego Okręgowego Związku Piłki Nożnej mecz pomiędzy KS „ROZWÓJ” – STS „Zagłębie” Sosnowiec odbędzie się na boisku KS „ROZWÓJ” 10.05 o godz. 13:00 bez udziału publiczności. Jeszcze raz przepraszamy i zapraszamy na każdy inny mecz z udziałem drużyny „ROZWOJU” już bez obaw, że zostanie zagrożone bezpieczeństwo widzów.

Kolejne spotkania o mistrzostwo III ligi to:

15.04 godz. 13:00	Piotrcovia – ROZWÓJ
19.04 godz. 16:00	ROZWÓJ – Lignomat
26.04 godz. 16:00	ROZWÓJ – Marko Wieluń
29.04 godz. 13:00	Odra Opole – ROZWÓJ
3.05 godz. 17:00	ROZWÓJ – Aluminium Konin
6.05 godz. 17:00	Warta – ROZWÓJ
10.05 godz. 13:00	ROZWÓJ – Zagłębie Sosnowiec
14.05 godz. 13:00	Start Łódź – ROZWÓJ
20.05 godz. 17:00	Astra Krotoszyn – ROZWÓJ
27.05 godz. 17:00	ROZWÓJ – Pelikan
31.05 godz. 16:30	Unia Skierniewice – ROZWÓJ
4.06 godz. 16:30	ROZWÓJ – Mień Lipno
11.06 godz. 16:30	MK Katowice – ROZWÓJ

Terminarz rozgrywek wszystkich grup KS „ROZWÓJ” – runda wiosenna (str 10-11).

O.R.



SPORT

Data	Dzień	Godz.	Drużyny	Klasa rozgr.
21.03.2000	Wtorek	15:00	Ruch II Chorzów - ROZWÓJ	III liga Puch-Polski
18.03.2000	Sobota	17:30	GKS Jastrzębie - ROZWÓJ	III liga
25.03.2000	Sobota	13:00	ROZWÓJ - Zagłębie	III liga
		12:30	Grunwald Ruda Śl. - ROZWÓJ	Tramp. 87
		15:00	Pogoń Imielin - ROZWÓJ	Klasa A
26.03.2000	Niedziela	10:30	ROZWÓJ - Stadion Chorzów	Śl.L.Jun.
		12:30	FC Kachna - FC Bar	
1.04.2000	Sobota	9:30	Grunwald Ruda Śl. - ROZWÓJ	Tramp. 85
		11:00	Górník Wesół - ROZWÓJ	Tramp. 86
		12:30	ROZWÓJ - Stadion Chorzów	Tramp. 87
		10:00	ROZWÓJ - HKS Szopienice	L.J.A.
		15:45	Wawel II Wirek - ROZWÓJ	Klasa A
		13:30	Solidarność Wujek - KWK Kleofas	
2.04.2000	Niedziela	10:30	ROZWÓJ - Skałka Śląsk Świętochłowice	Śl.L.Jun.
		12:30	FC Kachna - KWK Śląsk	
		16:00	Bełchatów - ROZWÓJ	
3.04.2000	Poniedziałek	16:00	Grunwald Ruda Śl. - ROZWÓJ	Tramp. 88
5.04.2000	Środa		 - ROZWÓJ	Tramp. 87
7.04.2000	Piątek	16:00	ROZWÓJ - Stadion Chorzów	Tramp. 88
8.04.2000	Sobota	16:00	ROZWÓJ - Włóknarz Konstantynów	III liga
		9:30	ROZWÓJ - Stadion Chorzów	Tramp. 85
		10:00	Lechia 06 Mysłowice - ROZWÓJ	L.J.A.
		11:00	ROZWÓJ - LZS Brzęczkowice	Tramp. 86
		12:30	Pogoń Imielin - ROZWÓJ	Tramp. 87
9.04.2000	Niedziela	9:30	GKS Katowice - ROZWÓJ	Śl.L.Jun.
		11:00	ROZWÓJ - Słowian Katowice	Klasa A
		13:00	TKKF Lechia - Huta Katowice	
11.04.2000	Wtorek	16:00	Stadion II Chorzów - ROZWÓJ	Tramp. 88
12.04.2000	Środa	17:00	ROZWÓJ - Optimus Siemianowice	Tramp. 87
15.04.2000	Sobota	13:00	Piotrcovia Ptak - ROZWÓJ	III liga
		10:00	ROZWÓJ - AKS Mikołów	L.J.A.
		12:30	GKS Katowice - ROZWÓJ	Tramp. 87
		11:00	 - ROZWÓJ	Tramp. 86
		9:30	AKS Chorzów - ROZWÓJ	Tramp. 85
		12:00	Solidarność Wujek - Spartakus	
16.04.2000	Niedziela	10:30	ROZWÓJ - Ruch Chorzów	Śl.L.Jun.
		11:00	Slavia Ruda śl. - ROZWÓJ	Klasa A
		12:30	FC Kachna - Majnardi	
18.04.2000	Wtorek	16:00	GKS Katowice - ROZWÓJ	Tramp. 88
		16:00	ROZWÓJ - AKS - Mikołów	Tramp. 87
19.04.2000	Środa	16:00	ROZWÓJ - Lignomat Jankowy	III liga
20.04.2000	Czwartek	16:00	Urania Ruda Śl. - ROZWÓJ	Śl.L.Jun.
		16:00	TKKF Lechia - Solidarność Wujek	
22.04.2000	Sobota	9:30	GKS Katowice - ROZWÓJ	Tramp. 85
		11:00	GKS Katowice - ROZWÓJ	Tramp. 86
		12:30	Śląsk Skałka Świętochłowice - ROZWÓJ	Tramp. 84
			Solidarność Wujek - Huta Katowice	
		12:00	FC Kachna - Skorpion	
26.04.2000	Środa	16:00	ROZWÓJ - Marko Walichnowy	III liga
29.04.2000	Sobota	9:30	ROZWÓJ - AKS Mikołów	Tramp. 85
		11:00	ROZWÓJ - AKS Mikołów	Tramp. 86
		10:00	GTS Bojszowy - ROZWÓJ	L.J.A.
		12:30	ROZWÓJ - Goniec Chorzów	Tramp. 87
		13:00	Odra Opole - ROZWÓJ	III liga
30.03.2000	Niedziela	10:30	ROZWÓJ - Grunwald Ruda Śl.	Śl.L.Jun.
		13:00	ROZWÓJ - LZS Mokre	Klasa A
		9:00	TKKF Lechia - Mysłowice „S”	
3.05.2000	Środa	17:00	ROZWÓJ - Aluminium III Konin	III liga
		16:30	Siemianowiczanka - ROZWÓJ	Klasa A
		15:30	Siemianowiczanka - ROZWÓJ	Tramp. 87
4.05.2000	Czwartek	17:30	FC Kachna - TKKF Lechia	
6.05.2000	Sobota	17:00	Warta Zawiercie - ROZWÓJ	III liga
		9:30	Urania Ruda Śl. - ROZWÓJ	Tramp. 85
		14:30	MK Górnik Katowice - ROZWÓJ	Tramp. 86
		12:30	Ruch Chorzów - ROZWÓJ	Tramp. 87
		12:30	TKKF Lechia - KWK Śląsk	

SPORT

Data	Dzień	Godz.	Drużyny	Klasa rozgr.
7.05.2000	Niedziela	11:00	ROZWÓJ – Podlesianka	Klasa A
		10:30	Zgoda Bielszowice – ROZWÓJ	Śl.L.Jun.
		13:00	Solidarność Wujek – ZK Przyjaźń	
		9:30	ROZWÓJ – Siemianowiczanka	L.J.A.
9.05.2000	Wtorek	17:00	MK Górnik Katowice – ROZWÓJ	Tramp. 88
10.05.2000	Środa	17:00	ROZWÓJ – UKS Chorzów	Tramp. 87
11.05.2000	Czwartek	16:00	FC Kachna – PKM Będzin	
13.03.2000	Sobota	9:00	ROZWÓJ – Podlesianka	Tramp. 85
		10:00	Slavia Ruda Śl. – ROZWÓJ	L.J.A.
		11:00	ROZWÓJ – Hetman Katowice	Tramp. 86
		12:30	Naprzód Świętochłowice – ROZWÓJ	Tramp. 87
		12:30	ROZWÓJ – Ruch II Chorzów	Tramp. 88
		16:30	Kolejarz Katowice – ROZWÓJ	Klasa A
		14:00	TKKF Lechia – Majnardi	
14.05.2000	Niedziela	10:30	ROZWÓJ – GKS Szombierki	Śl.L.Jun.
		13:00	Start Łódź – ROZWÓJ	III liga
		12:15	Solidarność Wujek – FC Kachna	
16.05.2000	Wtorek	17:00	ROZWÓJ – Goniec Chorzów	Tramp. 88
17.05.2000	Środa	17:00	ROZWÓJ – Urania Ruda Śląska	Tramp. 87
18.05.2000	Czwartek	17:00	Ruch Radzionków – ROZWÓJ	Śl.L.Jun.
20.05.2000	Sobota	17:00	Astra Krotoszyn – ROZWÓJ	III liga
		9:30	Sparta Katowice – ROZWÓJ	Tramp. 85
		10:00	ROZWÓJ -	L.J.A.
		12:00	Górnik 09 Mysłowice – ROZWÓJ	Tramp. 86
		12:30	Lechia 06 Mysłowice – ROZWÓJ	Tramp. 87
21.05.2000	Niedziela	11:00	ROZWÓJ – Sparta Katowice	Klasa A
		13:00	ROZWÓJ – Rozbark Bytom	Śl.L.Jun.
		15:00	FC Kachna – ZK Przyjaźń	
23.05.2000	Wtorek	17:00	Zantka Chorzów – ROZWÓJ	Tramp. 88
27.05.2000	Sobota	17:00	ROZWÓJ – Pelikan Łowicz	III liga
		9:30	ROZWÓJ – Slavia Ruda Śląska	Tramp. 85
		10:00	 – ROZWÓJ	L.J.A.
		11:00	ROZWÓJ – Piast Bieruń	Tramp. 86
		12:30	ROZWÓJ – Siemianowiczanka	Tramp. 87
28.05.2000	Niedziela	10:30	Polonia Bytom – ROZWÓJ	Śl.L.Jun.
		11:00	AKS Mikołów – ROZWÓJ	Klasa A
		10:30	Solidarność Wujek – PKM Sosnowiec	
		12:30	TKKF Lechia – Skorpion	
30.05.2000	Wtorek	17:00	ROZWÓJ – Ruch Chorzów	Tramp. 88
31.05.2000	Środa	16:30	Unia Skierniewice – ROZWÓJ	III liga
		17:00	ROZWÓJ -	L.J.A.
		17:00	ROZWÓJ – Zgoda Bielszowice	Klasa A
1.06.2000	Czwartek	17:00	ROZWÓJ – Concordia Knurów	Śl.L.Jun.
3.06.2000	Sobota	10:00	MOSM III Tychy – ROZWÓJ	L.J.A.
		10:30	Solidarność Wujek – Majnardi	
		12:15	TKKF Lechia – Spartakus	
		16:00	Naprzód Świętochłowice – ROZWÓJ	Klasa A
4.06.2000	Niedziela	10:30	AKS Chorzowianka – ROZWÓJ	Śl.L.Jun.
		16:30	ROZWÓJ – Mień Lipno	III liga
6.06.2000	Wtorek	17:00	Naprzód Świętochłowice – ROZWÓJ	Tramp. 88
10.06.2000	Sobota	10:00	ROZWÓJ – MK Katowice	L.J.A.
		12:00	TKKF Lechia – FC Bar	
11.06.2000	Niedziela	11:00	ROZWÓJ – Urania Ruda Śląska	Klasa A
		16:30	MK Górnik – ROZWÓJ	III liga
14.06.2000	Środa	17:00	Hetman Katowice – ROZWÓJ	Klasa A
		17:00	 – ROZWÓJ	L.J.A.
		16:00	Solidarność Wujek – Skorpion	
		17:30	FC Kachna – PKM Sosnowiec	
17.06.2000	Sobota	10:00	Concordia Knurów – ROZWÓJ	L.J.A.
18.06.2000	Niedziela	11:00	ROZWÓJ – Górnik Wesola	Klasa A
		13:00	TKKF Lechia – PKM Będzin	
21.06.2000	Środa	16:30	Solidarność Wujek – TKKF Lechia	
		17:30	FC Kachna – KWK Kleofas	
24.06.2000	Sobota	10:00	ROZWÓJ – Skatka Śl. Świętochłowice	L.J.A.
		12:00	TKKF Lechia – ZK Przyjaźń	
25.06.2000	Niedziela		Śląski Klub Biznesu	



DO WSZYSTKICH PRACOWNIKÓW KOPALNI I SYMPATYKÓW KS „ROZWÓJ”

Zarząd Klubu Sportowego „ROZWÓJ” zwraca się z uprzejmą prośbą do wszystkich, którzy mogą przyczynić się do wzbogacenia pisanej przez mgr Eugeniusza Błażycę kroniki klubu o udostępnienie wszelkich materiałów, w tym zdjęciowych, dotyczących dziejów naszego klubu z lat 1925-1959 i 1946-1960. Kontakt telefoniczny **256-25-08** – tel. domowy lub pozostawienie informacji w sekretariacie KS „ROZWÓJ”. Za wszelkie przekazane informacje Zarząd klubu serdecznie dziękuje.

Wiceprezes
mgr inż. JERZY LEŚCIORZ



Zamieszczone powyżej, uszkodzone i z brakującym fragmentem zdjęcie pochodzi prawdopodobnie z lat 1927-1928. Przedstawia ono działaczy KS „Rozwój” z tamtego właśnie okresu.

Prosimy o kontakt z naszą redakcją osoby, które mogą zidentyfikować postaci uwidocznione na zdjęciu lub też osoby, które być może posiadają w swych domowych archiwach to lub inne oryginalne zdjęcia przybliżające historię naszego klubu.

HUMOR

– Dla pana szanownego – pyta kelner – kawa ze śmietanką czy bez?

– Oszalał pan! Po co mi bez!

*

Masztalski staje przed drzwiami Ecika.

– Puk, puk!

– Kto tam?

– A co kto tam? – denerwuje się Masztalski.

– A co puk, puk? – denerwuje się Ecik

*

Rozsierdzona Maryjka wrzeszczy na Masztalskiego:

– Ty ośle!

– A tyś ani osłem nie jest!

– Co, ja nie jestem osłem?

*

– Czy są żelazka do prasowania?

– Nie ma. Są tylko deski do prasowania.

– Ale też na prąd?

*

Agrafka skarży się agrafce:

– Zimno mi!

– To się zapnij.

*

– Panie Kowalski, siedzi pan na moim kapeluszu.

– A co, już pan chce iść do domu?

*

– Tym autobusem jeżdżę już dziesięć lat!

– Coś podobnego! A gdzie pan wsiadł, jeśli można wiedzieć?

*

– Tata, ten pan się ciebie kłania.

– Nie ciebie, tylko tobie.

– Mi?

– Nie mi, tylko mnie!

– Przecież mówię, że ciebie!

*

Jasio pyta się taty:

– Dlaczego jesz nożem?

– Bo widelec przecieka.

WYDAWCA: Kopalnia „Wujek” – tel. 208-56-53.

Redaktor naczelny: ANDRZEJ RĄCZKOWSKI. Redakcja: IRENA SKAŻNIK. Serwis Foto: SYLWESTER OLBRYCH i archiwum. Skład: „Inter-Type” – Mysłowice

Druk: Drukarnia BIS, Katowice, ul. Tomasza 25, tel. 203-11-32, Nakład: 3.000 egz.