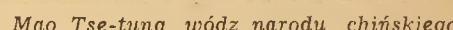


topi, którzy w pełni wywią-
li się z obowiązkowych dostaw
żoza — zwolnieni zostali od
jarek i odsynów (PAP)



topi, którzy w pełni wywią-
li się z obowiązkowych dostaw
żoza — zwolnieni zostali od
jarek i odsynów (PAP)

topi, którzy w pełni wywią-
li się z obowiązkowych dostaw
żoza — zwolnieni zostali od
jarek i odsynów (PAP)

topi, którzy w pełni wywią-
li się z obowiązkowych dostaw
żoza — zwolnieni zostali od
jarek i odsynów (PAP)

Referat wiceprzewodniczącego
PKPG min. Eugeniusza Sz-
yra na II Kongresie Inżynierów i Techników
M. BOJANOWICZ: Zaczęły a-
gitalce wyborczą z realizacją
Zadania skłoniłami wyższego
w nowym roku akademie-
kim
TSEN YUN-CZUAN: Trzy lata
poowych sukcesów narodu
zobacz
S. TITARENKO: Genialne dzie-
ło nauki marksizmu - leni-
nizmu
A. J. J. SOŁSKA: Rok temu
zsumowało tu zboże
(A. W.): Wczoraj, dziś i jutro
wsi polskiej (Z aktualnych
publikacji wyborczych)

Przodujący inżynierowie i technicy mówią o zadaniach stojących przed inteligencją techniczną

kwitem. B. Z.

Wielkie i zaszczytne zadania inteligencji technicznej w dziele budowy siły i wielkości

Ojczyzny

Dokończenie przemówienia tow. min. Eugeniusza Szyra

do końca rewizji norm materiałowych, konstrukcji stalowych, norm na działościach i setkach innych przykładów.

Omówione zasadnicze czynniki kształtujące rozwój nowej, ludowej inteligencji technicznej, włączy się ściśle z nowymi elementami bodźców materialnych i moralnych, stworzonych przez politykę Państwa Ludowego, związanych z zasadą wynagradzania pracy według jej ilości, warunków, znaczenia i kwalifikacji.

Prezydent Bierut postawił na VII Plenum zadanie zwalczania tendencji do równania plac, sprawę właściwych bodźców do podnoszenia kwalifikacji. Odnosi się to w pierwszym rzędzie do plac inżynierów i techników i będzie realizowane tak, aby uczeń, inżynierowie i technicy mogli z każdym rokiem otrzymywać lepsze warunki pracy, opieki zdrowotnej, mieszkaniowej, odpoczynku, rozrywek kulturalnych, aby zasłużyć dla państwa wynalazcy i racjonalizatorzy, uczeni i przodownicy pracy, mogli cieszyć się rosnącym uznaniem i szacunkiem całego narodu. (Okłaski).

Nowe bodźce moralne to odzyskanie państwowości, to możliwość najszerszej publikacji prac naukowo-badawczych, to tytuły i odznaczenia dla tych, którzy je zdobywają nauką i doświadczeniem, talentem, zdolnościami i znośnym wysiłkiem. Bodźce moralne to popularność, przodkowie, uczeni, inżynierowie i uczone, to przede wszystkim świadomość, że służą narodowi, że naród widzi w nich swoich najlepszych przedstawicieli.

Pierwsze trzy lata planu 6-letniego stanowią okres niezwy-

kle burzliwego narastania ilościowych elementów konstrukcji technicznej gospodarki narodowej.

1) Podjęto wszechstronny wysiłek w kierunku wdrożenia nowej techniki, opracowania ogromnej jak na nasze szczeble kadry ilości nowych konstrukcji, nowej technologii, nowych wyrobów.

2) Podjęto wszechstronny wysiłek inwestycyjny we wszystkie dziedziny produkcji. Wyiskowi temu towarzyszy głęboka rewolucja w metodach i organizacji budownictwa, równocześnie jednak zarysowuje się szereg niedociągnięć związanych z okresem burzliwego wzrostu, z niedociągnięciami dla takiego tempa cechami szturmowości i nie zawsze udanej improwizacji.

3) Podjęto wszechstronny wysiłek dla organizacji niezbędnej szkolenia w rozległych gałęziach i dyscyplinach wiedzy zawodowej i nauki.

Ze względów zrozumiałych towarzyszyły temu pokątnemu ilościom procesowi w dużej mierze także improwizacja, program, płynność kadr pedagogicznych, niedostateczne wyposażenie materialno-techniczne, a tym samym niedostateczny poziom nauczania.

4) Organizacja wewnętrzna przedsiębiorstw i organizacja resortów nie nadążała i nie nadągała w wielu wypadkach za bardzo szybkimi zmianami programów produkcyjnych, za wymogami technicznego kierownictwa na zakładach uruchamianych na podstawie dokumentacji i urządzeń o nieznanym u nas dotąd bardzo wysokim poziomie techniki.

rekonstrukcji istniejących zakładów.

Wciąż brak jest dostatecznego stosowania krytyki i samokrytyki jako metody pracy w analizie projektów, przede wszystkim w samych biurach projektowych. Unika się na ogół publicznej dyskusji nawet na temat popełnianych, rażących i oczywistych dla każdego błędów. Duży wpływ na przetrwanie w projektach ma także lekkomyślność inwestorów i obojętność wykonawców wobec niekiedy jawnych braków, wadliwości i rozrzućności w dostarczaniu i dokumentacji technicznej.

Straty w cementcie, w cegle i wapień są bardzo poważne. Niedostatecznie upowszechnione są dotąd już osiągnięte postępy w racjonalnym zużyciu materiałów budowlanych i w stosowaniu nowych materiałów budowlanych.

Wynika stąd, że w dziedzinie projektowania i dokumentacji technicznej, kontroli wykonawstwa budowlanego, oszczędności materiałów budowlanych, wykorzystania sprzętu budowlanego można osiągnąć bardzo poważne wyniki.

Wynika stąd również, że można bardzo poważnie obniżyć koszty budowy i zmniejszyć zużycie materiałów.

7. Na VII Plenum Prezydent Bierut zwrócił szczególną uwagę na konieczność forsowania mechanizacji pracy.

Mimo postępu stwierdzić można poważne zaniedbania w zakresie małej mechanizacji, możliwości do wykonania prawie we wszystkich zakładach pracy systemem gospodarczym, kosztem małych nakładów inwestycyjnych lub ze środków obrotowych.

Nie została wykorzystana bardzo poważna ilość wniosków racjonalizatorskich w zakresie małej mechanizacji.

Stąd wniosek: po to, by forsować małą mechanizację, należy wykorzystać wszystkie

dotychczas zgłoszone usprawnienia i udoskonalenia oraz drogą konkursów, ankiet i propagandy technicznej - produkcyjnej spowodować ich dalszy, jeszcze poważniejszy napływ.

8. Ponieważ ilość uczniów w szkołach zawodowych wszelkiego typu jest w zasadzie wystarczająca, należy ześrodkować uwagę na zagadnieniach jakości nauczania i wysunąć na pierwszy plan zagadnienie programów szkolenia, pomocy naukowych, wyposażenia warsztatów szkoleniowych, bazy materiałowej - technicznej - wyszyci uczelni. Należy również, idąc po tej samej linii walki o jakość, zwiększyć wymogi kwalifikacji w zakładach pracy, sprawdzać zgodność zaszerzowanych z posiadanymi kwalifikacjami uzupełniać niedostateczne teoretyczne i praktyczne wykształcenie młodych absolwentów szkoleniem wewnątrzzakładowym metodą brygadową i indywidualnego nauczania. Ze względu na stałe w surowie nie we współzawodnictwie pracy nowych uzołnionych i ich żądnych wiedzy przodowników pracy, należy zapewnić im opiekę, ułatwić i umożliwić osiągnięcie wyższego poziomu wiedzy zawodowej, nie tylko przez wysłanie do szkół, ale również przez indywidualną opiekę stanowicą czyn społecny tych inżynierów i techników, którym języ na sercu problem wychowania utalentowanych i uzdolnionych kadr z szeregów klasy robotniczej.

Ostro stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Stożki stoi również konieczność samokształcenia kadr techników i inżynierów. Zmiany w technice i organizacji produkcji są tak szybkie, że wczorajscy fachowcy stoją często bezradni wobec nowych zadań i zagadnień technicznych. Każdy zakład produkcyjny szkoła - takie jest hasło i założenie, jeżeli chcemy rzeczywiście spowodować wzrost produkcji, ułatwić walkę o wykonanie planu, osiągnąć równomierność i rytmiczność produkcji.

Łączyć agitację wyborczą z realizacją zobowiązań

Minęły zaledwie trzy tygodnie od pierwszych zebrań gromadzkich, na których chłopcy woj. kieleckiego zapoznali się z Programem Wyborczym Frontu Narodowego. O aprobacie, z jaką spotkał się Program u mas pracujących chłopstwa świadczą masowo podejmowane indywidualne i gromadzkie zobowiązania, świadczą o tym realizacji tych zobowiązań.

Bolesław Jabłoński z Łasocina pow. Opatów, gospodarujący na niecałych 4 ha ziemi, był zobowiązany w roku bieżącym sprzedać państwu 121 kg żywności. Zobowiązał się odstawić 800 kg. Przed paru dniami dostarczył do punktu skupu 7 sztuk trzody chlewnej o wadze 956 kg. Jabłoński produkuje nie tylko w odstawię tucznika. W lipcu podjął on zobowiązanie nadplanowej sprzedaży państwu mleka. Dla uczczenia wyborów zwiększył swoje zobowiązanie. Do chwili obecnej sprzedał państwu 2.895 litrów mleka i 3.000 jaj.

Takich jak Jabłoński - chłopów produujących w realizacji swoich obowiązków jest w Kielce wielu. Całe gromady, a nawet gminy, jak Dziurków, w pow. starachowickim, Czarnocin w pińczowskim, Skotniki, Pijanów, Końskie w powiecie koneckim z nadwyżką wykonują swoje zobowiązania wyborcze.

Ogółem przeszło 53 tysiące chłopów całkowicie wykonało roczne plany dostaw zboża, 57 tysięcy chłopów spłaciło należne z ich gospodarstw podatki. O czynnym poparcu Programu Wyborczego przez chłopów Kielceczyny mówi fakt, że w ostatnich dwóch dekadach września w skupie żywności położe przekroczone cały miesiąc przed sierpniem. W tym samym czasie przybyło przeszło 23 tysiące nowych dostawców mleka.

Nieprzerwanie rozwijać pracę masowo-polityczną

Aby jednak odrobić wszystkie zaległości, jakie wieś kielecka ma w stosunku do państwa, aby wszystkie gromady podciągnąć do rzędu produujących, trzeba podnieść i nieprzerwanie rozwijać pracę maso-

wo-polityczną wśród chłopów, podnieść wśród nich zrozumienie wagi sojuszu robotniczo-chłopskiego, który jest trzonem Frontu Narodowego i podstawą władzy ludowej. Kampania wyborcza stworzyła wyjątkowo sprzyjające warunki mobilizacji wsi.

W woj. kieleckim do komitetu Frontu Narodowego weszło ponad 16.000 chłopów. O wiele większą jest jeszcze liczba partyjnych i bezpartyjnych chłopów-agitatorów Frontu Narodowego. O tym jak wielki wpływ mogą oni mieć na wzrost świadomości chłopów, a tym samym na realizację zobowiązań, świadczą liczne przykłady.

Członkowie gromadzkiego Komitetu Frontu Narodowego w Nowej Wsi gm. Szupia, pow. Jędrzejowski: Ignacy Bratek i Stanisław Gregorczyk, kiedy gromada ich podjęła zobowiązanie przyspieszenia realizacji zobowiązań, zajęli się agitacją wśród chłopów, którzy w ostatnim okresie zaniedbali się w wykonywaniu obowiązków wobec państwa. Bratek przez kilka dni z rzędu zachodził do Henryka Bugajskiego i Stanisława Janusa. W rozmowach przypominał im o tym, że ich zlekceważenie przynosi wstyd całej gromadzie. Bugajski i Janus przyspieszyli omloty i wykonali swoje zobowiązania.

W powiecie kozienickim 116 gromad podjęło zobowiązania przyspieszenia realizacji dostaw. Kulacy i ich pocelnicy, jak np. Zawodnik z gminy Grabów, którzy zalega jeszcze z dostawą z ubiegłego roku, usiłowali odciągnąć chłopów od wykonania zobowiązań. W gromadzie Tarnów przed kilku dniami gromadzki Komitet Frontu Narodowego zwołał zebranie chłopów. Zmobilizował opinię wsi przeciw opornym kulakom. Chłopi poddali również krytyce tych, którzy oglądali się na takich, jak Zawodnik i zalegali z dostawą zboża, opóźniając wykonanie zobowiązania gromadzkiego. Następnego dnia gromada zbiorowo odstawiła zboże.

Podnieść inicjatywę komitetów Frontu Narodowego

Jednak w niektórych powiatkach należało do wyjątków wy-

padki łączenia agitacji wyborczej z walką o plany produkcyjne. W pow. jędrzejowskim np. możemy spotkać zaledwie sporadyczne wypadki agitacji wyborczej związanej z akcją gospodarczą. Te dwie sprawy, stanowiące jedną całość, zostały tam od siebie oddzielone chińskim murem, nawet na szczeblu powiatowym.

Powiatowy Komitet Frontu Narodowego zwołuje posiedzenia gminnych, obwodowych i gromadzkich komitetów Frontu Narodowego, ale na tych posiedzeniach ciągle jeszcze radzi się nad sprawami technicznymi. Chociaż komitety Frontu Narodowego dysponują kadrą agitatorów, dotychczas nie zmobilizowano ich do pracy politycznej, ani też nie zainteresowano się realizacją zobowiązań. Powiatowy Komitet Frontu Narodowego nie orientuje się nawet, jakie zobowiązania były podejmowane w gromadach.

Komitet Powiatowy PZPR w Jędrzejowie, na którym spoczywa zadanie kierowania politycznym i gospodarczym życiem powiatu, nie koordynuje akcji zobowiązań z pracą przedwyborczą.

Do gmin zostali wysłani aktywiści powiatowi. Towarzyści ci, sami chodzą do chłopów i agituja, zamiast pomóc komitetom Frontu Narodowego w rozwinięciu ich działalności, w tym, aby te komitety ogarnęły swoją działalnością wszystkich chłopów w powiecie, a szczególnie w gromadach, gdzie nie ma organizacji partyjnych.

KP w Jędrzejowie nie jest wyjątkiem. Z podobną sytuacją spotykamy się i w powiecie kieleckim.

Szerzej sięgnąć do kadry robotniczych agitatorów

W pobliżu Kielc, Skarżyska Radomska, Ostrowca wielu chłopów pracuje w przemyśle. Oni to stanowią poważną armię agitatorów mogących oddziaływać na wieś i mobilizować chłopów wokół Programu Wyborczego. Ale komitety powiatowe z minimalnym stopniem sięgnęły do tej poważnej re-

zerwy na ogół dobrze wyrobionej politycznej aktywności.

W powiecie kieleckim w jednym z gmin Suchadnowo komitet gminny wciąga robotników do pracy agitacyjnej na wsi.

Tow. Stanisław Mernik jest robotnikiem w Dyrekcyj Okręgowej Radiofonizacji Kraju. W gromadzie Błoto, w której zamieszkuje, razem z tow. Szymczykiem i miejscowym agitatorem, zmobilizował wieś i dziś gromada najbardziej zalegająca w dostawach mleka produuje w gminie, a dostawa żywności osiągnęła tam już 71 proc. planu rocznego.

W Fabryce Łańcuchów i w „Marywilu” w zakładach łączących na terenie Suchedniowa, komitet gminny organizuje narady z robotnikami, mającymi gospodarstwa rolne. Członkowie partii spośród tych robotników są agitatorami, oddziaływują nie tylko na swoje wsie, ale i na te gromady, gdzie nie zamieszkują robotnicy i w których nie ma organizacji partyjnych.

Praca KG z robotnikami mającymi gospodarstwa i wykorzystywanie ich jako transmisji do wsi, dała wydatne rezultaty. W ciągu jednego tylko ostatniego tygodnia września 20 gromad tej gminy dostarczyło państwu tyle zboża, ile wynosi 35 proc. ich rocznego planu.

Niestety, w innych gminach powiatu kieleckiego nie wykorzystuje się dobrego przykładu Suchedniowa, chociaż istnieją ku temu duże możliwości. Podobnie w powiecie starachowickim i radomskim.

Realizacja zobowiązań wsi wobec państwa jest częścią składową Programu Wyborczego. Łączenie pracy komitetów Frontu Narodowego i agitacji wyborczej - z walką o przyspieszenie wykonania zobowiązań wsi, wykorzystywanie wszystkich możliwości oddziaływania na świadomość chłopów - oto niezbędny warunek istotnego podniesienia poziomu politycznego mas oraz wykonania planów gospodarczych w województwie kieleckim.

M. BOJANOWICZ

Wręczenie nagród państwowych na II Kongresie Inżynierów i Techników Polskich

W czasie obrad II Kongresu Inżynierów i Techników wicepremier Jędrzychowski dokonał wręczenia nagród państwowych za rok 1952 następującym laureatom:

DZIAŁ NAUKI
Nagroda I stopnia

Prof. dr Aleksander Rytko — za opracowanie i zastosowanie w warunkach polskich metody bocznego wodowania statków.

Nagrody III stopnia

1. Prof. dr inż. Ignacy Maledziej — za prace doświadczalne z izolacji akustyki pomieszczeń.
2. Prof. dr inż. Mikołaj Czyżewski — za osiągnięcia w dziedzinie teorii pracy żeliwnika.
3. Prof. dr inż. Władysław Wy-

DZIAŁ POSTĘPU TECHNICZNEGO
Nagroda I stopnia

1. Kierownik zespołu — Mgr inż. Wacław Czarnowski — za zaprojektowanie i wykonanie prototypu węgłowca 4800 TDW.

Nagrody II stopnia

1. Inż. Tadeusz Słopiński — za konstrukcję samolotu szkoleniowego „Junak 2”.
2. Kierownik zespołu — dr inż. Witold Mazaj — za wprowadzenie do produkcji precy-

tatu — nowego wysokowartościowego nawozu fosforowego — bez użycia kwasu siarkowego.

3. Kierownik zespołu — Józef Kozłowski — brzdądzista warsztatu rymarsko-wulkanizacyjnego — za opracowanie i realizację hydromechanicznego urządzenia do wyładunku buraków cukrowych z wagonów kolejowych na spławy w cukrowni.

4. Kierownik zespołu — Bernard Bugdol — górnik, dyrektor kopalni — za wprowadzenie kombinacji typu Donbas w kopalni „Zabrze-Zachód”, zastosowanie propozycji racjonalizatorskiej i osiągnięcia wysokiej wydajności.

5. Mgr inż. Stanisław Matusz — za osiągnięcia w dziedzinie mechanizacji prac w leśnictwie.

Nagrody III stopnia

1. Inż. Hija Jofe — za opracowanie konstrukcyjnie szeregu typów obrabiarek, a w szczególności wiertarki kolumnowej ciężkiej WK 63 i szlifierki do wałców SAW.

2. Kierownik zespołu — mgr inż. Józef Ostaszewski — za prace racjonalizatorskie w dziedzinie kopalnictwa naftowego, w szczególności za konstrukcję, wykonanie i zastosowanie aparatów i przyrządów do wiertnictwa i przydobrywania ropy naftowej.

Dla poparcia Programu Wyborczego Frontu Narodowego, dla uczczenia XIX Zjazdu WKPB)

Tomaszowskie, łódzkie i jeleniogórskie zakłady włókien sztucznych wykonały plan III kwartału

ŁÓDŹ. Zadania trzeciego kwartału wykonały zakłady Zakładów Włókien Sztucznych w Tomaszowie Mazowieckim, Łódzkie Zakłady Przemysłu Włókien Sztucznych oraz Jeleniogórskie Zakłady Włókien Sztucznych.

WARSZAWA. W woj. warszawskim, w walce o realizację zadań produkcyjnych wyróżnili się zakłady Zakładów Tarc Sicińskich w Grodzisku Mazowieckim oraz cegielni w Krubinie, które 25 bm. zameldowały o przedterminowym wykonaniu zadań III kwartału.

Obok tych produujących zakładów, szereg innych wskutek ztego stylu pracy pozostaje w tyle. Należą do nich m. in. Zakłady im. 1 Maja w Pruszkowie, Zakłady Przemysłu Rozsarniczego i Przemysłu Diezbińskiego w Żyrardowie. Przyczyna niewykonania planu przez te zakłady jest w dużej mierze to, iż kierownictwo administracyjne nie zwróciło uwagi na zagadnienie organizacji pracy i usprawnienie pracy działów zaopatrzenia.

Z produujących zakładów przemysłowych stolicy nadeszły dalsze meldunki o przedterminowej realizacji planów produkcyjnych na III kwartał. Na 6 dni przed terminem wykonała plan kwartału Państwowa Fabryka Cukrów „Syrena”. Na poczet IV kwartału pracują również Warszawskie Zakłady Farmaceutyczne „Rygawar”.

Warszawskie Zakłady Tuszczo-we, Gazownia oraz Zakłady Graficzne, im. Rewolucji Październikowej.

Wśród stołecznych zakładów przemysłowych, które nie wykonują swych zadań produkcyjnych znajdują się m. in. zakłady przemysłu elektrotechnicznego T-11, A-10 oraz L-1.

GDAŃSK. Pracownicy Przedsiębiorstwa Robót Czerpalnych i Podwodnych w Gdańsku, realizując podjęte zobowiązania, odnieśli już szereg sukcesów. M. in. załoga holownika „Piotruś” dzięki wykonaniu we własnym zakresie szeregu prac remontowych i konserwacyjnych, skróciła czas postoju statku w remoncie o 500 robogodzin.

O realizowaniu zobowiązań melduje również młodzieżowa załoga pogłębiarki „Meduza”, która dzięki realizacji zobowiązań, zameldowała o wykonaniu planu rocznego.

W stoczni rybackiej w Gdyni, gdzie robotnicy zobowiązali się m. in. skrócić czas remontu kutrów rybackich oraz przyspieszyć budowę nowych jednostek, zobowiązania wykonano już w 85 procentach.

Kolejarze parowozowni PKP — Gdynia dokonali m. in. naprawy 33 wagonów kolejowych ponad plan.

(Kor. w1). Załogi statków Polskiej Żeglugi Morskiej nadsyłały radiotelegraficzne meldunki o wykonywaniu podjętych zobowiązań.

M. in. załoga M/S „Elbląg” wykonała w ramach zobowiązania roczny plan przewozów. Osiągnięcie to umożliwiła pełna mobilizacja załogi statku przy oczyszczaniu ładowni oraz szybka naprawa awarii szóstego tłoka motoru, dokonana w czasie jednej nocy podczas postoju w porcie w Antwerpii. W pracy tej wyróżnili się: młodszy marynarz tow. Miskiel oraz motoryści: Bielewicz i Nowakowski.

Wykonują swoje zobowiązania indywidualnie członkowie załogi S/S „Kraków”. M. in. ZMP-owiec Roman Przybylski wyremontował w ramach podjętych zobowiązań sztortrap.

Nad wykonaniem zobowiązań na statkach czuwają trójki kontrolne, wybrane przez komisje techniczne załóg. Na statkach pracują obwodowe komitety wyborcze Frontu Narodowego.

Na pokładzie S/S „Kolobrzeg” działają: pokładowy, maszynowy i hotelowy mają swoich agitatorów (jk).

RADOM. Wśród 500 zgłoszonych w hucie „Ostrowiec” indywidualnych i zespołowych zobowiązań poważną część stanowi zobowiązania inteligencji technicznej.

Szczególnie czynny udział wzięli personel techniczny i inżynierzy huty w realizacji zobowiązań załogi walcowni

Warsztaty TOR w Mragowie wykonały roczny plan remontu silników

OLSZTYN. Dla poparcia Programu Wyborczego Frontu Narodowego i na cześć XIX Zjazdu WKPB) załoga TOR w Mragowie zobowiązała się wykonać roczny plan remontu silników na 3 miesiące przed terminem. Plan ten wykonała już 24 września, czyli o 6 dni wcześniej.

Przed terminem wykonano również szereg zobowiązań indywidualnych. M. in. monter Zych przeprowadził remont 500 rur silnikowych, wybranych ze złomu.

OPOLE. Robotnicy PGR — Przydroże Małe w powiecie niemodlińskim, którzy postanowili wykonać siewy żyta w terminie o 3 dni krótszym od przewidzianego skróciły czas trwania siewów o 5 dni.

