

Biuletyn *informacyjny*

SOLIDARNOŚĆ

REGIONU ŚLĄSKA OPOLSKIEGO

www.solidarnosc.org.pl/opole

CZERWIEC 2018 r./Nr 6 (409)

e-mail: opole@solidarnosc.org.pl

Podsumowanie kadencji 2014 - 2018 Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

Delegaci NSZZ „Solidarność” Regionu Śląska Opolskiego na Górze św. Anny 26 -27 czerwca 2014 r. dokonali wyboru Przewodniczącej Zarządu Regionu, członków Zarządu Regionu, członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz Delegatów na Zjazd Krajowy na kadencję 2014-2018. Podczas pierwszych posiedzeń Zarządu Regionu, z dużymi trudnościami, dokonano wyboru Prezydium Zarządu Regionu.

Priorytetem mojej pracy jako przewodniczącej Zarządu Regionu jak i pracy większości członków Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego były i są sprawy pracownicze, obrona godności pracowników i dbanie o ich prawa. Moim nadrzędnym celem w minionej kadencji było, aby nikt z członków NSZZ „Solidarność” w naszym regionie nie został w razie potrzeby bez pomocy zarówno merytorycznej jak i prawnej, a w razie nieszczęścia - finansowej. W czasie minionej kadencji wiele spraw pracowniczych wymagało interwencji przedstawicieli ZR, którzy czynnie wspierali organizacje związkowe NSZZ „Solidarność” i na ich wnioski uczestniczyli w działaniach statutowych w kierunku zrealizowania postulatów związkowych. Przewodniczącą wielu organizacji związkowych ściśle współpracowali z członkami ZR. W kadencji 2014-2018 członkowie NSZZ „Solidarność” z Walcowni Rur Andrzej w Zawadzkiem na wielką skalę (300 pozwów sądowych) skierowali do sądu pracy odwołania o nieprawne wprowadzenie regulaminu wynagradzania. Przy udziale i pomocy prawników z regionu po dwóch latach sprawy zostały wygrane. Podobna sytuacja, lecz na mniejszą skalę miała miejsce w Spółce „Cerpól” Kozłowice. Również korzystnymi wyrokami zakończyły się sprawy sądowe dla pracowników szpitala w Kędzierzynie - Kozłu o naliczenie podwyżek płac zgodnie z porozumieniem, które w normalnym trybie nie było realizowane. Z dużym rozmachem przeprowadzono akcję „Opolskie Dziady Kultury” mającą na celu poprawę warunków placowych pracowników Opolskich Instytucji Kultury. Działania ZR poparte dwoma manifestacjami przyniosły zadowalające efekty skutkujące podwyżkami płac przez kolejne trzy lata. Ścisła współpraca członków ZR z OZ miała miejsce w działaniach ukierunkowanych na za-

blokowanie próby połączenia zakładów przywzięciennych, co mogło spowodować zagrożenie dla miejsc pracy pracowników Przedsiębiorstwa Państwowego PPO w Strzelcach Opolskich. Przy współpracy OZ w Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Opolu z ZR nie doszło do wyprowadzenia

instytucji z Opola do Wrocławia. Dużą aktywnością wykazywała się OM w Wojewódzkiej Stacji Sanitarno - Epidemiologicznej, która wspólnie z ZR podjęła wiele działań w kierunku poprawy sytuacji pracowników stacji. Doprowadziłam do szeregu spotkań przedstawicieli związków zawodowych z Wojewodą Opolskim, w których również uczestniczyłam. Zarząd Regionu musiał zmierzyć się także z przypadkami szykanowania działaczy związkowych przez pracodawców. Jedną z takich spraw był przypadek Wodociągów i Kanalizacji w Prudniku, gdzie przez wiele miesięcy ZR podejmował działania w kierunku poprawy relacji Pracodawca – Organizacja Zakładowa. Odbывало się szereg spotkań przy udziale prawników ZR i moim z Prezesem Spółki i członkami Komisji Zakładowej tej organizacji. Zorganizowałam spotkanie działaczy związkowych z Energetyki Ciepłej Opolszczyzny z Przewodniczącym KK Piotrem Dudą, które było jednym z elementów podjętych działań w sprawie pozbawienia praw do reprezentowania pracowników w Radzie Nadzorczej spółki.



Podsumowanie kadencji

2014 - 2018

cd. ze str. 1

Zarząd Regionu obecnie zaangażowany jest w spory zbiorowe w Ogrodzie Zoologicznym w Opolu i w Stobrawskim Centrum Medycznym w Kup. Wiele spraw w kadencji 2014-2018 dotyczyło łączenia organizacji związkowych w związku ze zmianami organizacyjnymi pracodawcy. Priorytetem działań ZR w tym zakresie było utrzymanie organizacji związkowych w naszym regionie. Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” w Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa w Warszawie, która została zarejestrowana w Opolu, to efekt wzorowej współpracy OM z Zarządem Regionu, który reprezentowałam podczas spotkań i negocjacji. W wyniku tych działań zwiększyło się uzwiązkowienie mimo wygaśnięcia pracownikom umów o pracę w związku z Ustawą o KOWR. Mniej zadowolona można być z procesu utworzenia Krajowej Administracji Skarbowej. W tej instytucji pomimo podjętych wielu działań przez ZR włącznie ze spotkaniem, które odbyłam z Ministrem Banasiem efekt nie był do końca zadowalający głównie z powodu braku skutecznych możliwości odwoławczych.

Droscy członkowie NSZZ „Solidarność” przedstawiłam przekrój spraw z jakimi muszą się mierzyć na co dzień członkowie Zarządu Regionu, a ściślej członkowie Prezydium Zarządu Regionu, którzy są z wyboru pracownikami ZR. Spraw jest znacznie więcej i wymagają dużego przygotowania merytorycznego jak i doświadczenia związkowego działaczy NSZZ „Solidarność”.

Zarząd Regionu między innymi uchwałami zatwierdzał plany budżetowe ZR, realizację budżetów za minione lata, przyznawał zapomogi losowe członkom NSZZ „Solidarność”, podejmował decyzje o rejestracji bądź skreśleniu z rejestru organizacji związkowych, rekomendował WZDR kandydatury do przyznania tytułu Zasłużony Członek NSZZ „Solidarność”, podejmował uchwały w zakresie: Zarządu Komisarycznego, ws. dofinansowania imprez sportowych i uroczystości organizowanych przez ZR oraz imprez promujących NSZZ „Solidarność”. Zarejestrowano Regionalną Sekcję Młodych, co w przyszłości niewątpliwie zaowocuje i zapewni rozwój młodych działaczy związkowych. Zarząd Regionu przyjął stanowiska, które były odzwierciedleniem problemów i oczekiwań naszych członków.

Stanowiska dotyczyły następujących spraw:

- ws. niezwłocznego zaprzestania szykanowania i zastraszania działaczy związkowych NSZZ „Solidarność” w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o. o. w Prudniku,
- ws. wyborów prezydenckich,
- ws. powołania Marcina Pallade na wice Prezesa Polskiego Radia,
- ws. wieku emerytalnego,
- ws. kontroli zwolnień lekarskich w imieniu pracodawcy przez firmy zewnętrzne,
- ws. wynagrodzeń w Poczcie Polskiej S.A.,
- ws. ECO S.A. w Opolu,
- ws. naruszenia godności sztandaru,

- ws. likwidacji Zespołu Ośrodków Rehabilitacji Lecznicej w Suchym Borze,
- ws. zamiaru odebrania darmowych praw do emisji CO₂,
- ws. kształtowania wynagrodzenia minimalnego,
- ws. nowelizacji Ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz planowanego przekształcenia Instytutu Śląskiego w Instytucję Kultury.

Zarząd Regionu udzielał również poparcia stanowiskom przyjętym przez organizacje związkowe i regionalne sekcje branżowe, między innymi poparł Stanowisko Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy PKP PLK S.A. Zakład Maszyn Torowych w Krakowie w sprawie odblokowania odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

Region NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego na dzień 31.12.2017 r. liczył 10647 członków, z czego 9446 pracujących. Członkowie zrzeszeni są w 213 organizacjach związkowych NSZZ „Solidarność”, co stanowi o 5 więcej niż na początku kadencji. W Regionie funkcjonuje 12 Powiatowych Oddziałów ZR, w dwóch powiatach tj. brzeskim i nyskim funkcjonują dwa Oddziały ZR. W kadencji 2014-2018 zorganizowany został decyzją ZR Oddział ZR w Krapkowicach. W każdym z Oddziałów ZR dyżury pełnią prawnicy, co jest bardzo dobrze odbierane przez członków NSZZ „Solidarność” w terenie i co jest bardzo ważnym elementem promocji związku i odbioru społecznego. Pomoc prawna dla członków NSZZ „Solidarność” dostępna jest codziennie od poniedziałku do piątku w Regionie w Opolu. W kadencji 2014-2018 zainicjowano cykliczne spotkania przewodniczących organizacji związkowych NSZZ „Solidarność” z terenu Opola w siedzibie ZR. Spotkania są organizowane w celu lepszego przepływu informacji do podstawowych jednostek organizacyjnych NSZZ „Solidarność” oraz stanowią możliwość przekazania członkom ZR bieżącej problematyki nurtującej organizację związkową.

W kadencji 2014-2018 r. funkcjonowała Rada Regionalnego Funduszu Strajkowego. Dokonano dofinansowania kosztów manifestacji, pikiet i innych akcji protestacyjnych. Dofinansowanie było realizowane zarówno do akcji organizowanych przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”, Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śl. Opolskiego jak i przez Organizacje Związkowe z naszego Regionu.

Członkowie ZR razem z członkami NSZZ „Solidarność” z regionu brali udział lub wspierali liczne akcje protestacyjne i manifestacje na terenie Opolszczyzny i w innych miastach Polski.

Rok 2015 był rokiem szczególnym. Organizowaliśmy regionalne obchody 35 – rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, w której brał udział Przewodniczący Komisji Krajowej - Piotr Duda. Nasi członkowie oraz ich rodziny mieli również możliwość wyjazdu na uroczystości rocznicowe do Gdańska. Skorzystało z tego około 900 osób.

Członkowie ZR przeprowadzali akcję zbierania podpisów pod petycją o wprowadzenia ustawy dotyczącej wolnych niedziel oraz przywrócenie wieku emerytalnego.

cd. na str. 3

Podsumowanie kadencji

dok. ze str. 2 **2014 - 2018**

W kadencji 2014-2018 r. Zarząd Regionu kontynuował wymianę związkową z niemieckimi związkami zawodowymi IG Metal.

Przedstawiciele Zarządu Regionu aktywnie uczestniczą w pracach Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Opolu. WRDS w Opolu do maja 2018 r. zajmowała się następującymi tematami:

1. Problematyka funkcjonowania hutnictwa stali oraz niezbędne działania ukierunkowane na poprawę konkurencyjności sektora stalowego. Wnioskodawca NSZZ „Solidarność”.
2. Poszerzenie granic administracyjnych Miasta Opola kosztem integralności gmin Dąbrowa, Dobrzeń Wielki, Komprachcice, Prószków i Turawa.
3. Założenia reformy systemu bezpieczeństwa żywności i zagrożenia z niej wynikające. Wnioskodawca NSZZ „Solidarność”.
4. Funkcjonowanie Krajowej Administracji Skarbowej i likwidacji Służby Celnej jako odrębnej służby fiskalnej.
5. Reforma oświatowa i kształcenie zawodowe.
6. Przeniesienie Zespołu Rehabilitacji Leczniczej w Suchym Borze. Wnioskodawca NSZZ „Solidarność”.
7. Problematyka wynikająca z likwidacji wydziałów pracy w sądach rejonowych oraz podjęcie działań w celu przywrócenia poprzedniego stanu prawnego w tym zakresie. Wnioskodawca NSZZ „S”.
8. Zmiana przepisów niezbędnych do prawidłowego działania klas o profilu kierowca mechanik w szkołach publicznych.
9. Projekt ustawy, która była zagrożeniem dla Regionalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska w Opolu i dla pracowników zatrudnionych w Opolu. Wnioskodawca NSZZ „S”.
10. Problemy i założenia dla Służby Zdrowia w woj. opolskim

Przedstawiciele Zarządu Regionu w kadencji 2014-2018 byli członkami Powiatowych Rad Zatrudnienia i Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

W kadencji 2014-2018 pracowałam jako członek w Komitecie Monitorującym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego.

Region NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego jest 100 % właścicielem Solpress Sp. z o.o. oraz w 47 % mniejszościowym udziałowcem ProMedia Sp. z o.o. Zarząd Regionu powołał pełnomocników wymienionych spółek, którzy zgodnie z otrzymanym pełnomocnictwem dbali o interesy ZR w wymienionych spółkach. Dzięki temu ZR posiada pełną płynność finansową. Na dzień dzisiejszy w obecnej kadencji majątek związkowy w środkach finansowych wzrósł o 7%. Środki finansowe Regionu pochodzą ze składek związkowych przekazywanych przez organizacje związkowe na rzecz ZR jak również z dywidendy w Spółce ProMedia Sp. z o.o.

Zarząd Regionu przy współudziale Wojewody oraz ZUS, w związku z przywróceniem wieku emerytalnego, 1 czerwca 2017 r. zorganizował konferencję „Emerytura to prawo, a nie obowiązek”, której gościem była między innymi Minister Rafalska i przedstawiciel Prezydenta RP. Następnie organizował w tym temacie spotkania z członkami „Solidarności” na terenie województwa opolskiego.

Bardzo aktywnie w kadencji 2014-2018 działał powołany przez Zarząd Regionu Klub Społecznych Inspektorów Pracy. Rada SIP przy ZR organizuje cykliczne szkolenia Społecznych Inspektorów Pracy. Szkolenia odbywają się przy współpracy Okręgowej Inspekcji Pracy w Opolu.

W kończącej się kadencji Zarząd Regionu zorganizował i przeprowadził szkolenia dla działaczy związkowych w tematyce niezbędnej do prowadzenia organizacji związkowych. Przeszkolono około 500 członków związku.

Zarząd Regionu organizuje corocznie uroczystości związane z bardzo ważnymi datami dla NSZZ „Solidarność” tj. rocznica podpisania porozumień sierpniowych, rocznica męczeńskiej śmierci Bł. Ks. Jerzego Popiełuszki oraz rocznica wprowadzenia stanu wojennego w Polsce. Obchody wymienionych rocznic odbywają się również w oddziałach ZR i są organizowane przez Rady Oddziałów. Ponadto przedstawiciele ZR uczestniczą w comiesięcznych mszach świętych w intencji Ojczyzny, które odbywają się 13. dnia każdego miesiąca. Jesteśmy również aktywni w wartach przy grobie Bł. Ks. Jerzego Popiełuszki w Warszawie. ZR organizuje corocznie regionalną pielgrzymkę członków NSZZ „Solidarność” do Łagiewnik do Sanktuarium Miłosierdzia Bożego. Z inicjatywy Rady Oddziału ZR w 2017 roku w Kędzierzynie Koźlu uroczyste otwarto rondo im. Solidarności.

Bardzo ważnym elementem promocji związku jest organizacja lub współorganizacja imprez rekreacyjno-sportowych w regionie. Zarząd Regionu wspiera finansowo starty na arenie sportowej naszych działaczy w różnych dyscyplinach, dofinansowuje cykliczne turnieje sportowe, między innymi międzynarodowy turniej piłki nożnej dziewcząt w Branicach, turniej juniorów w piłce nożnej w Zdzeszowicach oraz turniej szachowy w Kędzierzynie Koźlu.

Drogie Koleżanki i Koledzy, członkowie NSZZ „Solidarność” w czerwcu 2018 roku kończy się kolejna kadencja naszej działalności. Mijające cztery lata były bardzo trudnym okresem. Liczne reorganizacje w zakładach pracy, zmiany struktur niektórych instytucji państwowych, wprowadzenie reform oświaty i służby zdrowia oraz wiele innych wydarzeń, które stwarzały ryzyko zagrożenia dla pracowników i miejsc pracy były ogromnym wyzwaniem z którym musieliśmy się zmierzyć. Jestem świadoma, że przed nami jest również wiele trudnych spraw do rozwiązania w następnych kadencjach. Będzie to łatwiejsze, kiedy nasz związek będzie się rozwijał, da to gwarancję lepszej skuteczności naszych działań.

Dziękuję Wam, że jesteśmy razem, że wspólnie możemy dbać o nasze interesy i bronić naszej godności.

*Ze związkowym pozdrowieniem
Przewodnicząca ZR NSZZ „Solidarność”
Śl Opolskiego
Cecylia Gonet*

Konferencja „Ochrona ubezpieczeniowa osób migrujących”

We wtorek 8 maja w Auli Wydziału Ekonomicznego w Opolu Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu została zorganizowana konferencja „Ochrona ubezpieczeniowa osób migrujących”.

W konferencji uczestniczyła Przewodnicząca Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet.

Organizatorem spotkania był Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Wydział Ekonomiczny w Opolu Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu.

Konferencji towarzyszyła wystawa pod Patronatem Narodowym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy w Stulecie Odzyskania Niepodległości pt. „Rzeczpospolita ubezpieczonych. Historia ubezpieczeń społecznych w Polsce 1918 - 2018”.

mk

Dzień Chemika

1 czerwca swoje święto obchodzą
pracownicy zakładów chemicznych.

*Z okazji święta wszystkim zatrudnionym
w tej branży składam
najserdeczniejsze życzenia
bezpiecznej, stabilnej
i godnie wynagradzanej pracy.
Życzę Wam długich lat życia
w zdrowiu, szczęścia rodzinnego
oraz satysfakcji z osiągnięć
zawodowych i prywatnych.*



Szczęść Boże !

Przewodnicząca
Zarządu Regionu
NSZZ „Solidarność”
Śląska Opolskiego
Cecylia Gonet

Solidarność pozytywnie o projekcie PSL

Średni czas pracy w Polsce jest jednym z najwyższych w Europie i na świecie. Projekt PSL zmierzający do skrócenia czasu pracy rodzicom wychowującym dzieci to krok w dobrym kierunku – oceniło Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”. Projekt PSL zakładający skrócenie czasu pracy o 1 godzinę dla osób wychowujących dzieci, to krok w kierunku wsparcia życia rodzinnego, mieszczący się w zakresie działań podejmowanych przez NSZZ „Solidarność”, ocenia Prezydium KK. Jednocześnie zwraca uwagę, że takie rozwiązanie stwarza szereg zagrożeń, które mogą powstać przy wprowadzaniu rozwiązań na podstawie zgłoszonego projektu.

- W przypadku niektórych grup pracowniczych, np. pracujących w zorganizowanych zespołach skrócenie czasu pracy o 1 godzinę może faktycznie pogorszyć ich sytuację w zakresie wykonywanej pracy. Może się bowiem

okazać, że obiektywnie rzecz biorąc pracodawca nie będzie w stanie zapewnić dalszego funkcjonowania pracownika w danym zespole – czytamy w opinii.

Dlatego Prezydium KK postuluje, aby takie obniżenie czasu pracy odbywało się na wniosek pracownika.

- Nie można również pominąć sytuacji samotnych rodziców oraz rodzin w których jeden z rodziców nie jest zatrudniony w ramach stosunku pracy. Osoby takie w świetle proponowanej regulacji miałyby odgórnie narzucane projektowane rozwiązanie – czytamy.

Prezydium zwraca też uwagę na sposób obliczania wynagrodzenia pracownika, którego czas pracy uległby skróceniu, który w projekcie nie jest wyraźnie zaznaczony. Wg Solidarności powinno to być liczone tak samo jak wynagrodzenie za czas urlopu.

źródło: <http://www.solidarnosc.org.pl>

Biuletyn informacyjny „S” Zarządu Regionu Śląska Opolskiego

pod red. Marzeny Kucz, Opole, ul. Ks. Damrota 4,
tel. 77 423 28 60, fax 77 454 55 48 lub 77 423 28 77,

wydano nakładem: PZ SOLPRESS Opole, ul. Ks. Damrota 4, tel. 77 454 52 87

Materiałów nie zamawianych redakcja nie zwraca, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu.

Spotkanie w sprawach związkowych

Sprawy związkowe były tematem spotkania Przewodniczącej ZR Cecylii Gonet z nowo wybranym przewodniczącym Tomaszem Gatnikiewiczem i członkami Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Opolskiego Centrum Ratownictwa Medycznego, które odbyło się 21 maja w siedzibie ZR.

e-zwolnienia od 1 grudnia 2018 r.

10 maja Sejm RP uchwalił ustawę wydłużającą okres dwutorowego wystawiania zwolnień lekarskich. Obligatoryjnie elektroniczne e-zwolnienia zaczną obowiązywać od 1 grudnia 2018 r.

300 złotych na wyprawkę szkolną

Wyplata 300 złotych będzie realizowana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego. Program ma wystartować już w tym roku i objąć uczniów rozpoczynających rok szkolny 2018-2019. Zgodnie z projektem rozporządzenia świadczenie przyznawane będzie na każde dziecko, raz w roku, bez względu na dochód rodziny. Przysługiwać będzie na dzieci uczące się, do ukończenia 18 lat (lub do 20 roku życia, jeśli będą kontynuować naukę w szkole, którą rozpoczęły przed 18 urodzinami). W przypadku dzieci niepełnosprawnych świadczenie będzie na nie wypłacane do ukończenia 24. roku życia.

Z projektu rozporządzenia wynika, że wnioski o wypłatę 300 złotych będzie można składać od 1 lipca każdego roku drogą elektroniczną, a od 1 sierpnia - drogą tradycyjną, czyli w urzędzie lub drogą pocztową.

W przypadku prawidłowo wypełnionego wniosku w okresie lipiec-sierpień wypłata świadczenia nastąpi nie później niż do końca września.

Za przyznawanie i wypłatę świadczeń mają odpowiadać gminy. W przypadku dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej będzie to powiat.

Przyznanie tego świadczenia nie będzie wymagało wydania decyzji. Będzie to konieczne jedynie w przypadku odmowy przyznania świadczenia oraz przy rozstrzygnięciach w sprawie nienależnie pobranego świadczenia.

mk

Członkowie opolskiej Solidarności w strukturach Krajowych Sekcji Branżowych

Dariusz Brzęczek - sekretarz ZR, przewodniczący OM NSZZ „S” Alchemii S.A. w Warszawie z/s w Zawadzkiem - członkiem Rady Krajowej Sekcji Hutnictwa NSZZ „Solidarność”.



Marian Baczyński - przewodniczący OZ NSZZ „S” PKP PLK S.A. Zakład Linii Kolejowych w Opolu i **Mariusz Pilichowski** - przewodniczący O.Oddz. NSZZ „S” Sekcji Robót Utrzymania Obiektów Inżynierskich Linii Kolejowych Zakład Maszyn Torowych w Krakowie z/s w Kędzierzynie - Koźlu - członkami Rady Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej NSZZ „Solidarność”



Dorabiasz na emeryturze?

Od czerwca nowe limity przychodów!

Będąc na wcześniejszej emeryturze lub na rencie możesz dorabiać do świadczenia wypłacanego przez ZUS. Jednak musisz pamiętać o ograniczeniach. Nowe limity dodatkowych przychodów wejdą w życie już 1 czerwca. Jeśli je przekroczysz, ZUS może zmniejszyć lub zawiesić wypłatę Twojej emerytury lub renty. Ograniczenie w dorabianiu do emerytury czy renty nie dotyczy wszystkich świadczeniobiorców. O limitach muszą pamiętać tylko renciści i wcześniejsi emeryci, czyli ci, którzy nie osiągnęli powszechnego wieku emerytalnego (60 lat dla kobiety i 65 lat dla mężczyzny).

- Na to, czy zawiesimy czy zmniejszymy świadczenie, ma wpływ przychód ze stosunku pracy, umowy zlecenia, umowy agencyjnej, od której są odprowadzane obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne. Każdy emeryt lub rencista, który ma takie dodatkowe źródło przychodu musi sprawdzać górne granice, do których może dorabiać bez konsekwencji.

Te limity zmieniają się co kwartał, więc warto znać te, które będą obowiązywały już od czerwca - wyjaśnia Sebastian Szczurek, opolski rzecznik prasowy ZUS.

Dorabiający rencista i wcześniejszy emeryt musi pamiętać, aby w przeciągu najbliższych trzech miesięcy (od czerwca do sierpnia) powiadomić ZUS o wysokości osiąganego przychodu oraz o następujących limitach:

- **jeśli suma dodatkowego przychodu nie przekroczy 3 235,99 zł miesięcznie, świadczenie będzie wypłacane w pełnej wysokości,**

- **uzyskanie przychodów w granicach od 3 235,99 zł do 6009,69 zł, spowoduje zmniejszenie wypłacanego świadczenia,**
- **przekroczenie kwoty przychodów w wysokości 6009,69 zł, będzie skutkowało zawieszeniem wypłaty emerytury lub renty w danym miesiącu.**

Wpływ na zmianę progów dodatkowych przychodów dla świadczeniobiorców ma aktualizowana wysokość przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Limity przychodów dla trzeciego kwartału bieżącego roku ustala się w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia

z pierwszego kwartału 2018 r., które wyniosło 4 622,84 zł. 70 proc. tej kwoty stanowi limit, od którego ZUS zmniejsza świadczenie, a 130 proc. to kwota graniczna powyżej której, emerytura lub renta jest zawieszona. Inaczej jest w przypadku renty socjalnej. Od 1 czerwca kwota dodatkowego przychodu wzrasta dla niej do 3 235,99 zł, ale po jej przekroczeniu świadczenie będzie zawieszona, a nie zmniejszona.

Są wyjątki

ZUS nie zmniejszy ani nie zawiesi świadczenia w razie osiągania przychodu w przypadku prawa do emerytury częściowej. Pełna wysokość gwarantowana jest również dla renty inwalidy wojennego, z tytułu pobytu w obozie i w miejscach odosobnienia lub renty rodzinnej po tych inwalidach. Dotyczy to również rent inwalidy wojskowego w związku ze służbą wojskową lub renty rodzinnej po żołnierzu, którego śmierć ma związek ze służbą wojskową.

źródło: ZUS

Elektroniczna Legitymacja Członkowska

Ponownie zwracamy się do wszystkich członków Związku o wykonanie postanowień uchwały programowej przyjętej przez Krajowy Zjazd Delegatów w 2014 r. poprzez wypełnienie wniosków o wydanie Elektronicznej Legitymacji Członkowskiej, które organizacja zakładowa/międzyzakładowa jest zobowiązana dostarczyć do siedziby właściwego Oddziału lub do siedziby Zarządu Regionu w Opolu.

W przyszłości legitymacja elektroniczna wyprze kartę Grosik, dzięki której w tej chwili można korzystać z punktów rabatowych w pewnych placówkach usługowych i handlowych. Aktualnie toczą się rozmowy z ogólnopolską siecią handlową na temat rabatów dla użytkowników nowej elektronicznej legitymacji związkowej.

Aby wprowadzanie danych przebiegło sprawnie, każde pola we wniosku powinny być wypełnione czytelnie. Do uzyskania legitymacji niezbędne jest podanie imienia i nazwiska oraz numeru pesel. Obowiązkowe jest także złożenie pod wnioskiem własnoręcznego podpisu.

Pola dotyczące miejsca zamieszkania są polami nieobowiązkowymi. Legitymacja będzie ważna przez rok. Po upływie tego czasu zostanie automatycznie przedłużona

po potwierdzeniu przez przewodniczącego przynależności do Związku członków swojej organizacji. Wnioski dostępne są w siedzibie Zarządu Regionu Śląska Opolskiego, a także na stronie internetowej.



Informacji szczegółowych udziela

Dariusz Brzęczek koordynator ELC Regionu Śląsk Opolski NSZZ „Solidarność”, tel. 77 42 32 874, e - mail: sekretarz.opole@solidarnosc.org.pl

Trybunał Konstytucyjny po stronie Społecznych Inspektorów Pracy

Działalność społecznych inspektorów pracy jest zgodna z konstytucją – orzekł pod koniec kwietnia Trybunał Konstytucyjny. Nie podzielił więc wątpliwości Konfederacji Pracodawców Lewiatan, która pod koniec 2014 roku zaskarżyła do Trybunału niektóre punkty ustawy o społecznej inspekcji pracy. Konfederacja Lewiatan zaskarżyła pięć punktów ustawy. „Społeczni inspektorzy pracy mają wiele przywilejów, a w zamian niewiele się od nich wymaga” – pisali wówczas członkowie Lewiatana.

Zbyt wielu SIP-owców?

Wnioskując o zbadanie zgodności ustawy z konstytucją, działacze Lewiatana stwierdzili, że uprawnienia społecznych inspektorów pracy są zbyt szerokie, a zasady tworzenia struktury społecznej inspekcji pracy w przedsiębiorstwach należałoby doprecyzować. Pracodawcy twierdzili też, że SIP-owcy są zbyt mocno chronieni przed zwolnieniem. Nie podoba im się także obciążanie pracodawców kosztami ich funkcjonowania. Twierdzili też, że uprawnienia inspektorów pokrywają się np. z uprawnieniami PIP-u i wobec tego jest to nadmierne ograniczenie swobody działalności gospodarczej.

Konfederacja Lewiatan twierdziła, że ponieważ związki zawodowe działające w firmie mają prawo powołać społecznego inspektora pracy na szczeblu zakładu pracy, ale także wydziału czy innych komórek organizacyjnych, a brakuje ustawowej definicji tych pojęć, związki zawodowe powołują czasem zbyt dużą liczbę inspektorów. Jak mówił Bartłomiej Raczkowski, partner w kancelarii Raczkowski Paruch, która reprezentowała Konfederację Lewiatan przed Trybunałem, zdarza się, że w firmach jest kilkuset czy nawet tysiąc SIP-ów i oni wszyscy są chronieni przed zwolnieniem. Ponadto mają dostęp do wszystkich pomieszczeń firmy i prawo wydawania wiążących dla pracodawcy poleceń, np. zamknięcia linii produkcyjnej. Zdaniem Raczkowskiego inspektorzy nie mają odpowiednich kwalifikacji do pełnienia funkcji, a powołuje się czasem osoby na to stanowisko tylko dlatego, że jest ona zagrożona zwolnieniem.

Działalność społecznych inspektorów pracy reguluje ustawa z 1983 roku.

Inspektorzy zostają

Trybunał Konstytucyjny nie przychylił się jednak do wniosku Lewiatana. 26 kwietnia 2018 roku Trybunał uznał

prawie wszystkie zarzuty przedsiębiorców za bezpodstawne. – Nie jest prawdą, że każdy społeczny inspektor może wydawać wiążące dla pracodawcy polecenia – mówił w uzasadnieniu do wyroku Piotr Pszczółkowski, sędzia TK. – Może to robić jeden zakładowy społeczny inspektor pracy. A pracodawca może wnieść sprzeciw od takiego zalecenia do Państwowej Inspekcji Pracy, co zdaniem TK wstrzymuje obowiązek wykonania takiego zalecenia społecznego inspektora przez pracodawcę.

Sędziowie TK uznali też, że nie należy ograniczać uprawnień SIP-ów. „Trybunał uznał (...), że objęcie kontrolą realizowaną przez inspektorów społecznej inspekcji pracy także innych zagadnień prawa pracy niż te dotyczące bhp jest racjonalnym rozwiązaniem ustawowym z punktu widzenia celów, dla których społeczna inspekcja pracy została powołana. Ma ona bowiem służyć związkom zawodowym jako narzędzie realizacji ich funkcji ochrony uprawnień i interesów pracowników w odniesieniu do wszystkich przepisów i zasad prawa pracy” – napisano w uzasadnieniu wyroku. Uznano też, że nie jest sprzeczne z konstytucją obciążenie pracodawców kosztami funkcjonowania tej służby. Trybunał orzekł, że nie ma problemów z interpretowaniem przepisów o społecznej inspekcji pracy i zawartych w niej określeń dotyczących zakładu pracy, wydziałów i komórek organizacyjnych jako trzech szczebli organizacji pracy, na których są powoływani inspektorzy.

Jedyne, do czego sędziowie TK ogłosili zastrzeżenia, to zbyt szeroki ich zdaniem dostęp SIP-ów do chronionych danych osobowych pracowników.

„Rozpoznając wniosek Prezydenta Konfederacji Lewiatan, Trybunał nie oceniał trafności jego stanowiska o tym, że społeczna inspekcja pracy w praktyce działa nieefektywnie i nie realizuje zadań powierzonych im przez ustawodawcę. Trybunał nie jest bowiem sądem faktów, lecz jest sądem prawa. Oceniał wyłącznie to, czy zakwestionowane przepisy ustawy o SIP są poprawne z punktu widzenia zasad prawidłowej legislacji oraz czy nie prowadzą do nieproporcjonalnej ingerencji w wolność działalności gospodarczej pracodawców. Natomiast ocena tego, czy w praktyce społeczna inspekcja pracy zapewnia skuteczną kontrolę przestrzegania prawa pracy, należy do ustawodawcy, który – jeśliby stanowisko wnioskodawcy podzielił – może podjąć stosowną interwencję legislacyjną” – napisano w uzasadnieniu wyroku.

źródło: <http://www.solidarnosc.org.pl>

Wybory w Regionalnych Sekcjach NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego

W maju przeprowadzono wybory w kilku kolejnych Regionalnych Sekcjach NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego:



Zebrania Regionalnych Sekcji NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego od strony formalnej nadzorowała Przewodnicząca Regionalnej Komisji Wyborczej - Cecylia Gonet.

Uroczyste spotkanie



Jednocześnie życzymy obfitości łask Bożych na każdy dzień oraz wielu lat życia w zdrowiu wśród życzliwych ludzi.” - te słowa znalazły się w dedykacji pamiątkowego podziękowania, które każdy emeryt otrzymał z bukietem kwiatów i drobnym upominkiem.

mk

W piątek 11 maja w biurze Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” przy Krajowym Ośrodku Wsparcia Rolnictwa w Warszawie z/s w Opolu odbyło się uroczyste spotkanie związane z przejściem na emeryturę kilku długoletnich członków „Solidarności”.

W uroczystości uczestniczyła Przewodnicząca ZR NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego Cecylia Gonet.

„Serdecznie dziękujemy za wieloletnią współpracę oraz duże zaangażowanie w działalność naszego związku. Wspólnie wiele udało się zrobić.

