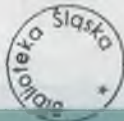


17,8

wyniosła
w lipcu br. stopa
bezrobocia w Polsce,
czyli tyle samo
co w czerwcu
– podał Główny Urząd
Statystyczny.

ŚLĄSKA



W każdy wtorek

PRACA

Kto się boi
HACCP?

Mali przedsiębiorcy
stanęli przed
wielkim problemem

czytaj > 8

26 sierpnia 2003

Oferty pracy w Internecie – www.gratka.pl/praca

Jemu się udało

Cały czas w pogotowiu

Sergiusz Stanek był jednym z ostatnich inżynierów włókiennictwa zatrudnionych w swoim zawodzie w Bielsku-Białej. Nie popracował zbyt długo, bo jego fabryka padła. Po stanowił spróbować tam, gdzie było zapotrzebowanie na usługi – przy wywozie odpadów niebezpiecznych.

Przypadkowo wpadł na to, że przychodnie na Podbeskidziu obsługuje tylko jedna firma.

Po zwolnieniu z zakładu przez 3 miesiące deptał korytarze Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku-Białej, starając się o pożyczkę. – Aby wywozić odpady niebezpieczne, także medyczne, potrzeba było specjalnego samochodu z zabudową izotermiczną. Najtańszym takim samochodem był polonez truck. Kosztował 40 tys. zł – wspomina Stanek.

Właśnie tyle dostał z urzędu pracy, drugie tyle zachował z odpłaty z zakładu, bez czego nie przeżyłby pierwszego roku działalności. – Prawie że głodowałem i cały czas chodziłem sfrustrowany – przyznaje dzisiaj Stanek.

Okazało się bowiem, że na ten sam pomysł wpadło jednocześnie więcej osób i nagle na Podbeskidziu zaroilo się od firm zajmujących się wywozem odpadów niebezpiecznych z gabinetów lekarskich i dentystycznych. Co gorsza, ze Śląska do Bielska przyszedł bardzo poważny konkurent, który mógł pozwolić sobie na drastyczne obniżanie cen usług. – Ja też musiałem obniżyć ceny. Ale nie zrobiłem tego kosztem jakości, bo postawiłem na solidność – wyjaśnia Stanek.

Po mizernym roku przyszły pierwsze efekty – jego klienci zaczęli sobie go wzajemnie polecać. Za tym poszły większe zamówienia i pierwsze poważniejsze zyski. Ale gdyby tylko na tym opierał swoją działalność, wiązałby ledwie koniec z końcem. Dlatego postanowił utworzyć pogotowie sanitarno-epidemiologiczne.

– To nic innego, jak usługa deratyzacji, dezynsekcji i dezynfekcji (DDD), ale działająca na każde wezwanie. Kiedyś w niedzielę łapałem szczura, który pojawił się w mieszkaniu klienta – wspomina Stanek. Uważa, że aby być konkurencyjnym, musi być stale w pogotowiu: 24 godziny na dobę przez 7 dni w tygodniu.

Efekt jest taki, że od początku roku jego pogotowie interweniowało ponad 150 razy. Było wywołane głównie do usuwania gniazd os i szerszeni.

Ostatnio firma znów poszerzyła swoją działalność, tym razem o odbiór odpadów niebezpiecznych z aptek.

Firma Stanka zaczęła działać ponad 3 lata temu i po pierwszym słabym roku, nieustannie się rozwija. Zatrudnia już troje pracowników, a oprócz starego poloneza, ma także dwa inne samochody, ale chce dokupić czwarty i zatrudnić kierowcę. A właściciel, mimo że ma dyplom inżyniera i sporo doświadczenia w swoim nowym fachu, ciągle się dokształca. Przynajmniej dwa razy w roku uczestniczy w specjalistycznych kursach, żeby być na bieżąco z najnowocześniejszymi metodami i środkami stosowanymi w tej dziedzinie.

MIROSLAW ŁUKASZUK



Szerszenie, które prezentuje Sergiusz Stanek, na szczęście, nikomu już nie zrobią krzywdy.

PROMOCJA 408841

Najlepsze Ogłoszenia

PRACA MOTORYZACJA NIERUCHOMOŚCI
KOMPUTERY - KOMÓRKI TURYSTYKA
HOBBY AGD, RTV i MEBLE
ZDROWIE NAUKA BIZNES

www.gratka.pl/praca

FILOLOGIA ROSYJSKA

Nauczyciel języka rosyjskiego

Język rosyjski w biznesie i turystyce

Zapraszamy również na kierunki:
Filologia angielska
Nauczyciel języka angielskiego
Język angielski w biznesie
Dziennikarstwo

Zarządzanie i marketing
Europeistyka
Reklama
Turystyka krajowa i międzynarodowa
Finanse
Rachunkowość i informatyka
Marketingowe zarządzanie firmą

INFORMACJE I ZAPISY:
WYŻSZA SZKOŁA
ZARZĄDZANIA MARKETINGOWEGO
I JĘZYKÓW OBCYCH
W KATOWICACH

ul. Gallusa 12 40-594 Katowice
Centrala: 20-79-200 do 210
Biuro rekrutacji: 20-79-211 do 214
<http://www.gallus.pl>

2 Praca

Jest praca w Niemczech

Miejsca pracy czekają na kucharzy, kelnerów, pokojówki, recepcjonistów i cukierników. Potrzebni są też pracownicy do McDonald's: ekonomiści o kierunkach ekonomika i organizacja przedsiębiorstw lub turystyka a także osoby z wykształceniem średnim i min. 2-letnim stażem pracy w McDonald's.

Osoby te zostaną zatrudnione w charakterze pracowników gości na okres do 18 miesięcy. Dla osób, które już kiedyś wcześniej były zatrudnione w RFN jako pracownicy goście stnieje też możliwość zatrudnienia sezonowego na okres do 3 miesięcy.

Wymagania stawiane kandydatom to: obywatelstwo polskie, wiek do 40 lat, wykształcenie kie-

runkowe i udokumentowane 2-letnie doświadczenie zawodowe oraz znajomość języka niemieckiego w stopniu pozwalającym na prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z przedstawicielami Centrali Pośrednictwa Pracy z Bonn bez pomocy tłumacza. Natomiast od kandydatów na recepcjonistów wymagana jest dobra znajomość języka niemieckiego i angielskiego.

Osoby zainteresowane tymi ofertami powinny się zgłaszać wraz z dokumentami potwierdzającymi wykształcenie i staż pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach przy ul. Powstańców 41a, p. 311 w godz. od 13. do 14.30.

Termin przyjmowania zgłoszeń upływa 15 września br. ■ BH

Po raz pierwszy od czasu powstania województwa śląskiego w miesiącach letnich (czerwiec, lipiec) nie odnotowano wzrostu bezrobocia. Wręcz przeciwnie, nastąpił niewielki wprawdzie, ale jednak, jego spadek.



W urzędach pracy zawsze można spotkać osoby rejestrujące się. Nz. Powiatowy Urząd Pracy w Bytomiu.

Trochę mniej bezrobotnych

Na koniec lipca w powiatowych urzędach pracy w województwie śląskim zarejestrowanych było 327 910 osób a więc o 1238 osób (0,4 proc.) mniej niż w czerwcu br. Te niewielkie tendencje spadkowe obserwuje się już od marca br. Dotyczą one jednak tylko bezrobotnych mężczyzn, bo wśród kobiet liczba zarejestrowanych bezrobotnych nawet trochę wzrosła (w lipcu o 901 osób). I w strukturze bezrobotnych kobiety nadal stanowią większość (54,5 proc.).

W lipcu nastąpiło dalsze obniżenie – i tak już bardzo niskiej – liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Na ko-

niec miesiąca świadczenie to otrzymywało 40 tys. osób, a więc tylko 12,2 proc. ogółu zarejestrowanych.

Mieszkańcy wsi stanowili 17,1 proc., a osoby niepełnosprawne – podobnie jak w poprzednich miesiącach – 2,4 proc. ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Nieznacznie, ale systematycznie obniża się liczba bezrobotnej młodzieży w wieku 18 do 24 lat. Stanowili oni końcem lipca br. 27 proc. ogółu bezrobotnych. (rok wcześniej wskaźnik ten wynosił 29,1 proc.). Powiększyła się natomiast – jak co roku o tej porze – grupa bezrobotnych absolwentów szkół.

Wśród 12,6 tys. absolwentów zarejestrowanych na koniec lipca br. osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 27,8 proc., z policealnym i średnim zawodowym – 42,2 proc., ze średnim ogólnokształcącym – 11,2 proc., z zasadniczym zawodowym – 14,6 proc. z innym (np. ponadgimnazjalnym) – 4,2 proc.

Lipiec charakteryzował się dużą płynnością bezrobocia. Zarejestrowało się ponad 28 tys. nowych osób, ale w tym czasie wyłączono z ewidencji ponad 29 tys. osób, w 40 proc. z tego powodu, że znalazły pracę. Tyle samo mniej więc nie potwierdziło gotowości do pracy. Natomiast blisko 13 proc. wyłączono z ewi-

dencji dlatego, że podjęły szkolenia lub staże. Był to swego rodzaju rekord. Od czasu powstania województwa śląskiego (1 stycznia 1999 r.) nie notowano bowiem tak dużej liczby (3742 osoby) skierowanych na staże i szkolenia.

W ciągu lipca pracodawcy zgłosili do urzędów pracy ponad 8400 ofert zatrudnienia z czego aż 45 proc. stanowiły propozycje zatrudnienia subsydiowanego (prace interwencyjne, roboty publiczne, umowy absolwenckie).

Stopa bezrobocia w województwie śląskim (mierzona przez GUS na koniec czerwca br. wynosiła 16,6 proc. (w Polsce 17,8 proc.)) ■ **OPRAC. BH**

W TYM TYGODNIU

Spotkania, wykłady, warsztaty dla osób poszukujących pracy

WUP w Katowicach, Filia w Bielsku-Białej
43-300 Bielsko-Biała, ul. Piastowska 40
tel. (033) 81-36-243; (033) 81-36-528 fax (033) 81-20-671
e-mail: kawubl@praca.gov.pl

26.08 wtorek godz. 14.00 Autoprezentacja z elementami mowy ciała – wykład
27.08 środa godz. 10.00-14.00 Jak znaleźć ponowne zatrudnienie – warsztaty dla bezrobotnych
28.08 czwartek godz. 14.00 Jak napisać życiorys zawodowy – wykład
Warsztaty z zakresu: rozpoczęcia działalności gospodarczej oraz aspektów podatkowych i ubezpieczeniowych w prowadzeniu działalności gospodarczej odbywają się w piątek po uprzednim uzgodnieniu telefonicznym. Zainteresowani proszeni są o kontakt, tel.: 81-36-243 lub 81-36-528

WUP w Katowicach, Filia w Częstochowie
Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej
Al. Niepodległości 20/22 42-200 Częstochowa
tel. 034 363-89-89
<http://www.apraca.pl/kacz/> e-mail: kawucz@praca.gov.pl

26.08 wtorek godz. 10.00-12.00 Jak napisać życiorys zawodowy – wykład
27.08 środa godz. 10.00-14.00 Jak znaleźć ponowne zatrudnienie – warsztaty
28.08 czwartek godz. 9.00-15.00 Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy – warsztaty

taty w ramach ministerialnego programu Pierwsza Praca
29.08 piątek – godz. 12.00 Jak rozpocząć własną działalność gospodarczą – wykład
WUP w Katowicach, Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej
41-200 Sosnowiec, ul. Rzeźnicza 12
pokój nr 10 tel. 266-37-93

26.08 wtorek godz. 14.00 Jak napisać życiorys zawodowy – wykład
27.08 środa godz. 10.00-14.00 Rozmowa kwalifikacyjna – warsztaty
28.08 czwartek godz. 14.00 Jak szukać pracy i rozmawiać z pracodawcą – wykład

WUP w Katowicach, Biuro Inicjatyw i Promowania Przedsiębiorczości
ul. Powstańców 41a pok. 105 40-024 Katowice, tel. 207-79-89
e-mail: biłpp@wup-katowice.pl

26.08 wtorek godz. 10.00 Grupowe spotkanie informacyjne: „Jak rozpocząć własną działalność gospodarczą?”. Zakładamy działalność – „Krok po kroku”.
26.08 wtorek godz. 11.00 Grupowe spotkanie o ekonomicznych aspektach prowadzenia działalności – wypełnianie urzędowych formularzy (ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Statystyczny). Uczestnictwo w zajęciach jest bezpłatne. Spotkania grupowe odbywają się na sali 101.

■ **OPRAC. BH**

Można otrzymać pożyczkę

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu posiada środki finansowe dla bezrobotnych zamierzających ubiegać się o pożyczkę na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dla pracodawców na utworzenie miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Powiatowe Urzędy Pracy w Cieszynie i Żywcu oraz Centrum Edukacji i Pracy OHP w Bielsku-Białej organizują warsztaty dla osób poszukujących pracy:

26 sierpnia, wtorek, kurs języka niemieckiego dla początkujących, Klub Pracy w Skoczowie, Rynek 2
26 sierpnia, wtorek, godz. 10.00 Kurs autoprezentacji, Klub Pracy Żywiec, ul. Łączna 28
27 sierpnia, środa, godz. 10.00 Zajęcia w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy dla osób długotrwale bezrobotnych, Klub Pracy Żywiec, ul. Łączna 28
Na bieżąco porad indywidualnych udzielają:
● Klub Pracy, ul. Koszyców 20, Bielsko-Biała
● Klub Pracy, ul. Kochanowskiego 8, Cieszyn
● Klub Pracy, Rynek 2, Skoczów
● Klub Pracy, ul. Łączna 28, Żywiec. ■ **OPRAC. BH**

Niższy zasiłek pogrzebowy

Uległa zmianie wysokość zasiłku pogrzebowego. Od 1 września 2003 roku wynosić będzie ona 4282,02 zł. Dotychczas wynosiła 4457,36 zł.

Wysokość zasiłku pogrzebowego obliczana jest w oparciu o przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale ogłaszane

oficjalnie przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Stanowi dwukrotność tego wynagrodzenia.

11 sierpnia br. prezes ogłosił, że przeciętne wynagrodzenie w II kwartale br. wynosiło 2141,01 zł (w pierwszym kwartale – 2228,68 zł). ■ **OPRAC. BH**

REKLAMA

419194

**Ogólnopolska firma brokerska
NORD PARTNER SP. Z O.O.,**
poszukuje do przedstawicielstwa w Katowicach osoby na stanowisko
brokera ubezpieczeniowego.

WYMAGANIA:
– zdany egzamin brokerski,
– wykształcenie min. średnie,
– doświadczenie w branży ubezpieczeniowej,
– umiejętność pracy w zespole,
– łatwość w nawiązywaniu kontaktów,
– zdolność pozyskiwania Klientów,
– biegła znajomość obsługi komputera,
– dyspozycyjność,
– prawo jazdy kat. B.

Oferty zawierające: list motywacyjny, zdjęcie oraz C.V., prosimy kierować na adres:
NORD PARTNER sp. z o.o.
Ul. Ściągły 14
40-205 Katowice

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi tylko na wybrane oferty.

Wtorkowy dodatek „Trybuny Śląskiej”
Redaguje: Bogumiła Hrapkowicz.
Adres: 40-098 Katowice, ul. Młyńska 1, tel. 358-33-35.
E-mail: dodatki@trybuna-slaska.com.pl
Reklama i ogłoszenia: Agencja Reklamowa 40-098 Katowice, ul. Młyńska 1, tel. (32) 358-33-11, fax (32) 358-33-09, e-mail: reklama_pytanie@trybuna-slaska.com.pl

Dla tych, którzy szukają posady

Gorące oferty

Na tej stronie co tydzień zamieszczamy oferty zatrudnienia pracowników, zebrane na gorąco z kilku powiatowych urzędów pracy naszego województwa w przeddzień oddania dodatku do druku. Oczywiście część z nich w momencie pojawienia się gazety w kioskach może się już okazać nieaktualna. Chcemy przede wszystkim w ten sposób zachęcić osoby poszukujące pracy do jak najczęstszego odwiedzania urzędów pracy. W każdej chwili może się okazać, że właśnie na tablicy pojawiła się interesująca oferta. A jeśli ktoś dzięki którejś z tych ofert uzyska pracę, to będzie to i jego i nasz sukces. Szczegółowych informacji o zamieszczonych ofertach udzielają urzędy pracy.

PSZCZYNA

- Zakład przyjmie operatora wytłaczarek. Wymagane doświadczenie przy wytłaczaniu profili komorowych PVC, PC, PS.
- Praca dla doświadczonego operatora SCM-u.
- Firma przyjmie inżyniera ~ specjalność: instalacje sanitarne i ogrzewnictwo. Nie wymagany staż pracy.
- Szkoła zatrudni nauczyciela języka angielskiego z wyższym wykształceniem kierunkowym.

■ NOWY

PUP w Pszczynie
43-200 Pszczyna
ul. 3 Maja 10
tel. 210-46-32, 210-47-20

JASTRZĘBIE ZDRÓJ

- Przedsiębiorstwo zatrudni osobę na stanowisku przedstawiciela handlowego.
- Praca dla nauczyciela języka angielskiego. Wymagane pełne kwalifikacje.
- Zatrudnienie dla sztygara i górnika strzałowego.
- Firma przyjmie księgową. Wymagania: znajomość ksiąg handlowych, znajomość spraw pracowniczych ZUS, znajomość zasad pełnej księgowości.
- Zakład przyjmie cukiernika-ciastkarza. Wymagana praktyka w zawodzie.
- Zakład przyjmie doświadczono-

nego operatora maszyn do produkcji makaronu.
● Praca dla lekarza z orzeczeniem o niepełnosprawności.
● Przedsiębiorstwo poszukuje prawnika z grupą inwalidzką.
● Praca dla tegorocznych absolwentów, zarejestrowanych w PUP Jastrzębie, na stanowiskach: referent księgowy, referent ksiąg handlowych, referent ksiąg podatkowych, ciastkarz, barman-kelner, kucharz. ■ NOWY

PUP w Jastrzębli Zdroju
ul. Pszczyńska 134
tel. 471-44-05

ŻORY

- Praca dla frezera-tokarza CNC. Wymagania: wykształcenie minimum średnie, 2 lata stażu pracy, znajomość rysunku technicznego, umiejętności obsługi sterowania NC, doświadczenie w zakresie obróbki skrawaniem, uregulowany stosunek do służby wojskowej.
- Szkoła przyjmie nauczyciela języka angielskiego z wykształceniem kierunkowym.
- Praca dla spawacza-instalatora wodno-kanalizacyjnego i CO. Wymagania: wykształcenie minimum zawodowe, 5 lat stażu pracy, uprawnienia spawacza.
- Przedsiębiorstwo zatrudni elektryka do naprawy maszyn rolniczych.
- Zatrudnienie dla inspektora jakości budowlanej. Wymagania: dyplom inżyniera budownictwa, minimum 2 lata stażu pracy na budowie, uprawnienia budowlane, posiadanie komputera z dostępem do Internetu, znajomość pakietu MS Office.
- Przedsiębiorstwo przyjmie agenta nieruchomości. Wymagane wykształcenie średnie, doświadczenie w kredytach, bankowości, ubezpieczeniach lub marketingu.
- Praca dla nadzycy górnictwa o specjalności wentylacyjnej (dyspozytor ruchu).
- Firma poszukuje robotnika budowlanego do robót wykończeniowych (malarz, gipsiarz, płytkarz). Mile widziany własny samochód.
- Szkoła poszukuje nauczyciela wychowania fizycznego. Wymagania: wykształcenie wyższe (mgr z przygotowaniem pedagogicznym), oligofrenopedagogika, doświadczenie w pracy z dziećmi upośledzonymi.
- Praca dla księgowego lub księgowej. Wymagana biegła znajomość zagadnień księgowych i kadrowych, znajomość obsługi sprzętu biurowego, bardzo dobra znajomość języka angielskiego, prawo jazdy kat. B.
- Zakład przyjmie doświadczonego operatora żurawia samochodowego. ■ NOWY

kowości, ubezpieczeniach lub marketingu.

- Praca dla nadzycy górnictwa o specjalności wentylacyjnej (dyspozytor ruchu).
- Firma poszukuje robotnika budowlanego do robót wykończeniowych (malarz, gipsiarz, płytkarz). Mile widziany własny samochód.
- Szkoła poszukuje nauczyciela wychowania fizycznego. Wymagania: wykształcenie wyższe (mgr z przygotowaniem pedagogicznym), oligofrenopedagogika, doświadczenie w pracy z dziećmi upośledzonymi.
- Praca dla księgowego lub księgowej. Wymagana biegła znajomość zagadnień księgowych i kadrowych, znajomość obsługi sprzętu biurowego, bardzo dobra znajomość języka angielskiego, prawo jazdy kat. B.
- Zakład przyjmie doświadczonego operatora żurawia samochodowego. ■ NOWY

PUP w Żorach
Żory, ul. Osirńska 48 pok. 6, 7,
absolwenci – pok. 5
tel. 434-20-14, 434-27-90

CHORZÓW

- Zakład poszukuje osoby z grupą inwalidzką na stanowisko inspektora wydziału łączności i obsługi informatycznej. Wymagane średnie wykształcenie informatyczne, znajomość systemów Scoumix, Windows i zagadnień związanych z siecią TCP/IP.
- Zakład poszukuje osoby z grupą inwalidzką na stanowisko samodzielnego referenta wydziału metodyki i szkolenia. Wymagane

wyższe wykształcenie informatyczne, umiejętność wykonywania planów zajęć dydaktycznych, sporządzania zestawień zbiorczych, tworzenia baz danych i arkuszy kalkulacyjnych w pakiecie MS Office.

■ NOWY

PUP w Chorzowie
Chorzów, ul. Opolska 19
tel. 249 -84-78 wew. 125

MIKOŁÓW

- Praca dla agenta ochrony mienia z wykształceniem zawodowym lub średnim i licencją.
- Zatrudnienie w Mikołowie dla anesteziologa. Wymagania: wykształcenie wyższe medyczne, praca na bloku operacyjnym, dyżury anesteziologiczne.
- Zakład przyjmie cieślę. Wymagane wykształcenie zawodowe kierunkowe, doświadczenie, staż pracy 5- lat.
- Praca dla cukiernika. Wymagane wykształcenie zawodowe i 6 lat stażu pracy.
- Zakład poszukuje dekarza. Wymagane wykształcenie zawodowe, 5 lat praktyki zawodowej.
- Praca czeka na doświadczonego fryzjera damsko-męskiego z wykształceniem kierunkowym.
- Praca w Republice Czeskiej dla górników różnych specjalności.
- Zakład przyjmie kafelkarza. Wymagane wykształcenie zawodowe, doświadczenie.
- Praca w Orzeszu dla kelnera z wykształceniem zawodowym gastronomicznym.
- Zakład przyjmie kierowcę. Wymagania: wykształcenie zawodowe, 5 lat stażu pracy, prawo jazdy kat. B, C, E i T, jazda samochodem ciężarowym z naczepą.
- Praca w transporcie międzynarodowym dla kierowcy kat. B, C, E z uprawnieniami ADR. Wymagane wykształcenie zawodowe, doświadczenie, świadectwo kwalifikacji, własna działalność gospodarcza na samochody powyżej 12,5 t.
- Praca dla kuriera. Wymagane wykształcenie podstawowe.
- Zakład przyjmie spawacza gazowego. Wymagane 3 lata stażu pracy i uprawnienia palacza. ■ NOWY

PUP Mikołów z siedzibą w Łaziskach Górnych
Łaziska Górne, ul. Chopina 8
tel. 224-10-92, 224-45-15

KONIECPOL

- Zakład przyjmie magazyniera. Wymagane średnie wykształcenie, znajomość obsługi komputera (programy magazynowe).
- Praca dla tokarza z doświadczeniem.
- Praca dla frezera z doświadczeniem.
- Szkoła przyjmie nauczyciela języka angielskiego i techniki. Wymagane pełne kwalifikacje do zawodu.
- Firma zatrudni lakiernika wyrobów drzewnych z doświadczeniem, technologa drewna z praktyką na stanowisku kierowniczym oraz pracownika do produkcji elementów drzewnych.
- Praca czeka na doświadczonego stolarza.
- Zatrudnienie dla kierowcy samochodów ciężarowych. Wymagane doświadczenie i prawo jazdy kat. C i E.
- Firma przyjmie doświadczonego cukiernika.
- Zakład poszukuje operatora wytłaczarki. Wymagana praktyka.

■ NOWY

PUP Częstochowie,
filia w Koniecpolu
Koniecpol,
ul. Rzeczna 29
tel. (034) 355-14-12

ŻYWIEC

- Przedsiębiorstwo przyjmie specjalistę ds. logistyki. Wymagane wykształcenie wyższe oraz doświadczenie zawodowe. ■ NOWY

PUP w Żywcu
Żywiec, ul. Łączna 28
tel. (033) 861-42-47,
861-03-89

PROPOZYCJA

Warto się szkolić

Mówi **Barbara Biernacka** – kierownik Referatu Rynku Pracy, Rejestracji, Ewidencji i Świadczeń w Filii częstochowskiego Powiatowego Urzędu Pracy w Koniecpolu

Filia obejmuje swoim zasięgiem cztery gminy powiatu częstochowskiego: Koniecpol (miasto i gminę) oraz Dąbrowę Zieloną, Lelów i Przysów. Na koniec lipca w urzędzie zarejestrowane były 2632 osoby i 246 spośród nich (9,3 proc.) posiadało prawo do zasiłku. Gminy obsługiwane przez filię mają najwyższą (18,2 proc.) stopę bezrobocia w powiecie częstochowskim (tu wynosiła ona na koniec czerwca 16 proc.). Przy średniej powiatowej niższej od średniej krajowej (która wynosiła 17,8 proc.) bezrobotni mieszkańcy naszych czterech gmin mają prawo do zasiłku tylko przez 6 miesięcy.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych największą grupę (30,3 proc. ogółu) stanowią młodzi ludzie w wieku 18 do 24 lat. Najwięcej spośród nich (38,4 proc.) ma wykształcenie zasadnicze zawodowe. 5 proc. ogółu bezrobotnych stanowią absolwenci.

W tej sytuacji większość programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu kierujemy do osób młodych i długotrwale bezrobotnych. Oprócz środków przyznanych z Funduszu Pracy według algorytmu otrzymaliśmy także dodatkowe środki na realizację programów „Moją Gminą w Unii Europejskiej”, „Zielone Miejsca Pracy” i „Program rozwoju turystyki, rekreacji i wypoczynku na obszarze województwa śląskiego”. W tym roku już ponad 620 osób objęliśmy subsydiowanymi formami zatrudnienia (prace, interwencyjne, roboty publiczne, umowy absolwenckie). Prowadzimy też szkolenia zawodowe. Obecnie m.in. organizowane są kursy stolarza meblowego, eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych (uprawnienia SEP), prawa jazdy kat. C, szwacza na maszynach przemysłowych, operatora koparko-ladowarki, operatora koparko-spycharki itp. Szkolenia te na pewno zwiększą szanse bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia.

Dzięki środkom przekazanych przez Agencję Własności Rolnej Skarbu Państwa planujemy zaktywizować jeszcze w tym roku ok. 140 osób, organizując dla nich staże absolwenckie, umowy absolwenckie, prace interwencyjne i roboty publiczne. Bezrobotni będą m. in. zatrudniani przy realizacji gminnych inwestycji: budowie zespołu szkół ponadgimnazjalnych w Koniecpolu, budowie zakładu gospodarowania odpadami komunalnymi i recyklingu w Lelowie, budowie kanalizacji na terenie gmin. Wszyscy absolwenci oraz długotrwale bezrobotni objęci zostali zajęciami warsztatowymi organizowanymi przez doradcę zawodowego i lidera Klubu Pracy. Podejmuje się tam m. in. takie tematy jak analiza dotychczasowych niepowodzeń w poszukiwaniu pracy, sporządzanie bilansu własnych umiejętności, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, rozmowy z pracodawcą, przygotowanie indywidualnych planów działania itp. ■ Not. BH

KTO JĄ ZATRUDNI?



Izabella Lubańska z Katowic ma 23 lata. W tym roku otrzymała licencjat w Górnośląskiej Wyższej Szkole Handlowej w Katowicach na kierunku finanse i bankowość. Od października będzie kontynuować na tej samej uczelni studia magisterskie. Potrafi porozumiewać się i pisać w języku angielskim oraz obsługiwać komputer, używając programów „Excel” oraz „Windows”. Ukończyła kurs agenta ubezpieczeniowego. Posiada także prawo jazdy kategorii „B”. – Poszukuję pracy w księgowości: w firmie lub urzędzie. Pasjonują mnie operacje matematyczne i statystyka. Zarejestrowałam się w katowickim urzędzie pracy. Pytałam o staże absolwenckie, ale niestety nie było już dla mnie miejsca. Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem pani Izabelli mogą się kontaktować z redakcją „TŚI” (dodatek PRACA tel. 358-33-35). ■ MAH

4 Praca

30 byłych pracowników huty „Jedność” w Siemianowicach Śl. i spółek działających przy hucie zostanie zatrudnionych w ramach specjalnego programu, na który siemianowicki urząd pracy otrzymał 300 tys. zł z tzw. puli marszałkowskiej Funduszu Pracy.

Miękkie lądowanie

Liczby są bulwersujące. W sytuacji gdy co miesiąc w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siemianowicach Śl. rejestruje się przeciętnie 30 – 40 byłych hutników, a np. 28 lutego br. za jednym zamachem odebrało wypowiedzenia 189 pracowników Zakładów Stalowniczych „Laura” działających na terenie huty, ta trzydziestka szczęśliwców może wywoływać różne reakcje i odczucia, niekoniecznie pozytywne. Z drugiej strony trzeba sobie zdawać sprawę z realiów.

W mieście, gdzie od dłuższego już czasu utrzymuje się najwyższe w województwie śląskim bezrobocie – ok. 30 proc., gdzie zlikwidowane zostały co większe zakłady pracy, bądź są, jak huta, w trakcie restrukturyzacji, rynek

pracy jest wyjątkowo niechłonny. Tu każde miejsce pracy jest na wagę złota.

– Można pisać programy dla każdej liczby bezrobotnych, ale chodzi o to, żeby one nie pozostały na papierze, lecz były realizowane – mówi Iwona Piątkowska – kierownik Referatu Poradnictwa Zawodowego i Programów Przeciwdziałania Bezrobociu w siemianowickim urzędzie pracy. – Program specjalny pn. „Miękkie lądowanie” przygotowaliśmy licząc się z realnymi możliwościami pracodawców. Otrzymaliśmy na to dodatkowe środki w wysokości 300 tys. zł. z funduszu Zarządu Województwa Śląskiego – dodaje kierowniczka referatu..

Pieniądze są przeznaczone na dofinansowanie zatrudnienia 30 byłych pracowników huty przez

rok. Na każdego przypada więc 10 tys. zł. Część tych pieniędzy może być przeznaczona na sfinansowanie czy dofinansowanie szkoleń, większość na częściową refundację kosztów zatrudnienia. Pracodawca otrzymuje je przez 12 miesięcy. Oczywiście będzie mile widziane, jeśli potem zatrudni sprawdzonego już pracownika na dłużej.

Jak na razie zainteresowanie subsydiowanym zatrudnieniem byłych hutników wyraziły siemianowicka Fabryka Elementów Złącznych S. A. i Katowickie Zakłady Wyróbów Metalowych S. A. w Siemianowicach Śl.

W ubiegły czwartek w siedzibie urzędu pracy odbywały się wstępne rozmowy kierownictwa KZWM z kandydatami do pracy. Na początek urząd wytypował 12



Prezes Antoni Wolny (od prawej) i dyrektor KZWM Jarosław Dynia rozmawiają z Arturem Augustynem.

byłych hutników, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej. Z każdym z nich z osobna rozmawiali Antoni Wolny – prezes zarządu KZWM S. A. i Jarosław Dynia – dyrektor ds. produkcji i techniki w tych zakładach.

– Wspólnie z naszym głównym akcjonariuszem i strategicznym właścicielem firmy zakładem „Ogniochron” z Andrychowa uruchamiamy w Siemianowicach Śl. produkcję butli na propan butan. Jest możliwość uruchomienia nowych miejsc pracy dla ok. 20 osób. Wczoraj spotkaliśmy się z grupą osób niepełnosprawnych, bo „Ogniochron” jest zakładem pracy chronionej i część zatrudnionych musi mieć orzeczenie o niepełnosprawności. Dziś rozmawiamy z byłymi

pracownikami hutnictwa. Chcemy się zorientować czy te osoby mają odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia – powiedział prezes Wolny.

Produkcja zbiorników gazu ma ruszyć od 1 października. Teraz trwa montaż maszyn, we wrześniu rozpoczyna się próba. Zdaniem kierownictwa KZWM, które są producentem gaśnic, wytwarzanie zbiorników na propan butan nie jest zbyt skomplikowane. Podstawowe operacje to spawanie, tłoczenie, wygrzewanie w piecu, próby ciśnieniowe i lakierowanie. Jednak zatrudnienie przy nich muszą posiadać odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia.

– Operacje są powtarzalne, na maszynach, wymagają jednak bardzo dużej dokładności, solid-

ności wykonania, bo chodzi przecież o zbiorniki wysokociśnieniowe na gaz, a więc jest to kwestia bezpieczeństwa. Pracownik odpowiada za każdy zbiornik osobiście, stawiając na nim własny znak. Zależy nam więc na osobach bardzo rzetelnych, odpowiedzialnych – powiedział prezes Wolny.

Spośród zaproszonych przez urząd pracy na wstępną rozmowę 12 osób, tylko 6 zakwalifikowało się do kolejnego etapu rekrutacji. Dziś mają zgłosić się do zakładu, gdzie ich kwalifikacje będą sprawdzane w praktyce. Jednym z tych, którzy przeszli przez wstępne sito był Artur Augustyn, były pracownik Zakładów Stalowniczych „Laura”. Był pełen nadziei, że uda mu się dostać pracę w KZWM. ■

POTRZEBUJĄCYCH JEST WIELU



Mówi Hanna Becker – kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Siemianowicach Śl.

Zdaje sobie sprawę, że ta skromna liczba 30 osób

stanowi kroplę w morzu potrzeb. Program specjalny „Miękkie lądowanie” jest jednak tylko jednym z kilku programów realizowanych przez nasz urząd. Kierujemy je do różnych grup bezrobotnych – do młodzieży, do absolwentów, do osób długotrwale bezrobotnych, do dotkniętych czy zagrożonych bezrobociem rodzinnym, itp. Jesteśmy jednak ograniczeni wielkością środków przeznaczanych na aktywne formy zwalczania bezrobocia, (choć są one w tym roku nieporównywalnie większe niż w poprzednich latach), a przede wszystkim skromną liczbą

miejsc pracy, jakie oferują pracodawcy. Powodem jest sytuacja gospodarcza, słaba kondycja firm. Dlatego subsydiowane formy zatrudnienia są mile widziane przez pracodawców. Osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych nie kierujemy do prac subsydiowanych, lecz na szkolenia. Zdobywają nowe kwalifikacje bądź doskonałą już posiadane. Dzięki temu są lepiej przygotowani do podjęcia pracy, gdy kończy im się zasiłek. Również wielu byłym hutnikom umożliwiliśmy zdobycie nowych kwalifikacji, które ułatwią im znalezienie pracy. ■

WIERZĘ, ŻE SIĘ UDA



Mówi Artur Augustyn były pracownik spółki „Laura” w Siemianowicach Śl.

28 lutego o 1 w nocy (bo wtedy przyszły pieniądze, na które czekaliśmy wiele

miesięcy) otrzymałem zaległe wynagrodzenie i wypowiedzenie z mocą wsteczną. Razem ze mną musiało odejść wtedy blisko 190 osób. Podpisaliśmy oświadczenia, że nie będziemy rościć żadnych pretensji pod adresem zakładu. Od razu na miejscu rejestrowaliśmy się w Powiatowym Urzędzie Pracy. Panie z urzędu przyszły do firmy.

I od tamtej pory cały czas szukałem pracy. Jeździłem po zakładach w różnych miastach. Z zawodu jestem mechanikiem samochodowym, ale w hucie pracowałem jako suwnicowy.

Dodatkowo zdobyłem uprawnienia spawacza po kursie zorganizowanym przez urząd pracy. I całe szczęście, bo KZWM poszukują właśnie spawaczy, ale angaż zależy od tego co się umie. Dziś była to wstępna rozmowa. Następne spotkanie będzie już na terenie zakładów. Tam trzeba będzie praktycznie udowodnić swoje umiejętności. Wierzę, że mi się uda. Mam córkę, żona też nie pracuje. Gdyby nie to, że dostaliśmy w końcu te zaległe pieniądze, nie byłoby za co żyć. Ale, niestety, już się kończą. ■ Not BH

Ryczałty i diety z tytułu podróży służbowej

O 1 stycznia 2003 r. diety i inne należności za podróże służbowe na terenie kraju wynoszą:

- > dieta (pełna) – 20 zł
- > ryczałt za nocleg (150 proc. diety) – 30 zł
- > ryczałt na dojazd (20 proc. diety) – 4 zł. ■

POCZTA PRACY

Nie dotyczy choroby dziecka

Podczas mojego urlopu rozchorowała się moja 5-letnia córeczka i lekarz pytał czy chcę zwolnienie z pracy. Powiedziałam, że mam urlop, więc nie wystawił mi zaświadczenia. Czy słusznie?

Edyta Z. z Sosnowca

Nie musi Pani mieć wątpliwości. Pracodawca ma obowiązek udzielenia w terminie późniejszym części czy nawet całości urlopu, nie wykorzystanej przez pracownika z powodu jego choroby. Nie dotyczy to jednak choroby dziecka pracownika. Przebywając na urlopie może on bowiem sprawować bez przeszkód opiekę nad dzieckiem. Tak więc le-

karz postąpił zgodnie z przepisami.

Redakcja

Urlop macierzyński jest obowiązkowy

Miesiąc temu urodziłam dziecko. Czuję się bardzo dobrze i chciałabym wrócić do pracy. Dzieckiem chce się zająć bezrobotny obecnie mąż i moja mama. Jednak w zakładzie pracy nie chcą się na to zgodzić, bo to niezgodne z przepisami. Przecież to kobieta powinna decydować o swoim zdrowiu.

Ewa K. z Chorzowa

Przepisy kodeksu pracy mają w tym względzie na celu ochronę zdrowia

kobiety i dziecka. Skorzystanie z urlopu macierzyńskiego w ustalonym wymiarze jest więc obowiązkiem. Matka może zrezygnować z części urlopu macierzyńskiego po wykorzystaniu przez nią po porodzie co najmniej 14 tygodni urlopu. Podczas urlopu macierzyńskiego pracownica otrzymuje zasiłek macierzyński w wysokości 100 proc. miesięcznego wynagrodzenia za pracę, a więc nie ponosi żadnej straty na zarobku.

Redakcja

Zaległy urlop

Mam 63 dni niewykorzystanego urlopu. W naszej firmie ciągle są z tym problemy. Ostatnio była kontrola, podczas której ponoć nawet ukarano za to pracodaw-

cę. Czy ten zaległy urlop może przepaść?

Wanda N. z Częstochowy

Roszczenie o udzielenie urlopu wypoczynkowego przedawnia się z upływem trzech lat od chwili jego wymagalności. Urlop wypoczynkowy za dany rok kalendarzowy powinien być udzielony pracownikowi najpóźniej do końca pierwszego kwartału następnego roku kalendarzowego. W pierwszym dniu drugiego kwartału czyli 1 kwietnia powstaje roszczenie pracownika o udzielenie urlopu za rok poprzedni i od tej daty rozpoczyna bieg trzyletni okres przedawnienia roszczenia o urlop. Trzeba więc wystąpić jak najszybciej z tym roszczeniem.

Redakcja, ■ OPRAC. BH



Nie musi, ale chce...

Ele Klys możemy spotkać co tydzień, od środy do piątku na ul. Stawowej lub 3 Maja w Katowicach. Zawsze otrzymamy od niej ulotkę i... młki uśmiech.

- Coż, taka to praca. Zawsze muszę być miła i uśmiechnięta – mówi Ela. Na co dzień mieszka w Gliwicach i studiuje zarządzanie i marketing na Politechnice Śląskiej w Zabrzu. W październiku rozpocznie piąty rok.

Rozdając ulotki reklamujące serwis telefonów komórkowych zarabia na własne potrzeby. Nie planuje już żadnego wyjazdu. W tym roku była w Chorwacji, a wakacje sponzorował tato. - Nie muszę pracować, ale głupio mi ciągle prosić o pieniądze rodziców. Jakiś grosz w kieszeni podnosi człowiekowi samopoczucie – mówi Ela. A zarabia – jak sama powiada – nieźle. 5 zł za godzinę to całkiem dużo jak na taki rodzaj pracy. Jej w każdym razie wystarcza. Ela mówi też, że woli spędzić wolny czas sensownie, robiąc coś, a nie nudząc się w domu. Praca nie jest jednak tak

lekka na jaką wygląda. Zdarzają się ludzie nieuprzejmi, tacy co to jedną odzywką potrafią zepsuć dziewczynie humor na resztę dnia. Są też tacy, którzy tę samą ulotkę dostawali już kilka razy.

- Im dłużej trwa promocja tym więcej ludzi nas omija – dodaje dziewczyna. Ta promocja trwa już od marca i Ela pracuje tak samo długo. Zdarzają się jednak przerwy, kiedy nie ma zleceń. Po stronie plusów wakacyjnej pracy Eli Klys można zapisać poznanie kilku ciekawych osób i kilka... propozycji pracy.

- Zdarza się, że proponują mi podobne zajęcia w innych firmach, ale tu mi dobrze – podkreśla Ela. Zdarza się też, że starsze panie przechodząc obok rozdających ulotki dziewczyn chcą z nimi porozmawiać. Można wtedy wysłuchać całych historii ich życia, poznać wszystkie problemy. - A to wbrew pozorom czasami bywa bardzo ciekawe – kończy Ela Klys i wręcza reklamę kolejnemu przechodniowi.

ARKADIUSZ NOWROTEK



Ela Klys, studentka Politechniki Śląskiej lubi swoją pracę.

Oferty do wzięcia od zaraz

Filia Młodzieżowego Biura Pracy w Pyskowicach
Pyskowiec ul. Strzelców Bytomskich 3
tel. (0-32) 332-60-05

- Praca dla konsultanta TELE 2. Wymagane ukończone 16 lat, osoby komunikatywne.
- Firma przyjmie młodzież jako przedstawicieli handlowych usług TELE 2, Era Biznes. Wiek od 18 do 25 lat.
- Praca recepcjonistki dla dyspozycyjnej studentki o milej aparycji.

Młodzieżowe Biuro Pracy w Katowicach
Katowice – Zawodzie, ul. Piaskowa 8
tel. (0-32) 209-08-59

- Firma poszukuje przedstawiciela handlowego – usługa TELE 2.
- Praca dla prezentera sprzętu sportowego. Wymagane ukończone 17 lat.
- Praca dla pełnoletnich ankieterów. Mile widziana praktyka.
- Potrzebni studenci do ulicznej

sprzedaży gazety.

- Praca dla kolporterów druków reklamowych. Osoby powyżej 16 lat.

Filia Młodzieżowego Biura Pracy w Sosnowcu
Sosnowiec, ul. Rzeźnicza 12, pokój 108
tel. (0-32) 266-33-24 wew. 108

- Praca w branży kosmetycznej dla przedstawicieli handlowych – AVON i ORIFLAME.
- Zatrudnienie dla uczennicy szkoły medycznej przy opiece nad chorym w domu.
- Firma poszukuje hostess. Wymagana książeczka sanitarno – epidemiologiczna.
- Absolwenci szkół średnich i studenci poszukiwani do pracy w charakterze ankieterów.
- Praca dla doświadczonego grafika komputerowego.

Filia Młodzieżowego Biura Pracy w Raciborzu
Racibórz, ul. Batorego 9
tel. (0-32) 415-45-50 wew. 39

- Praca dla ankietera.
- Praca dla pracownika porządkowego.
- Młoda osoba poszukiwana do pomocy w magazynie.

Gminny Klub Pracy w Zbroslawicach
Zbroslawice, ul. Tarnogórska 4a
tel. (0-32) 233-70-25

- Przedsiębiorstwo zatrudni hostessy. Wymagania: wykształcenie minimum zawodowe, posiadanie telefonu komórkowego, wiek 18 – 35 lat, książeczka zdrowia.
- Firma przyjmie kasjera. Wymagana książeczka sanepidu, wykształcenie zawodowe, wiek 19 – 26 lat.
- Praca dla promotora z wykształceniem minimum zawodowym. Wymagane posiadanie telefonu komórkowego, wiek 18 – 30 lat.
- Praca dla sprzedawcy (książeczka zdrowia, wykształcenie zawodowe wiek 19-26 lat).
- Firma przyjmie do personelu sprzątającego osoby posiadające dostęp

do internetu i książeczkę sanitarno – epidemiologiczną w wieku 18-26 lat.

- Praca dla pakowacza z książeczką zdrowia. Wymagane wykształcenie zawodowe, wiek 19-26 lat.
- Poszukiwane osoby do personelu kasowego. Wymagania: umiejętność obsługi kasy fiskalnej, książeczka sanitarno – epidemiologiczna, wiek 18-26 lat.

Filia Młodzieżowego Biura Pracy w Piekarach Śląskich
Piekary Śląskie, ul. Ks. Popiełuszki 14
tel. (0-32) 288-59-31

- Praca dla przedstawiciela handlowego. Wymagania: wykształcenie średnie, ukończone 18 lat.
- Praca w hipermarketach jako kasjer – pracownik hali (wiek od 18 do 26 lat, książeczka zdrowia).
- Praca dla kolportera ulotek w wieku wiek od 18 do 26 lat. Praca w Bytomiu i Rudzie Śląskiej.
- Firma poszukuje konsultantów usług TELE 2. Wymagane ukończone 16 lat. ■ **OPRAC. NOWY**

JEST STRATEGIA

Trzeba zająć się młodzieżą

Tworzenie i wyrównywanie szans rozwoju młodego pokolenia, stwarzanie młodzieży szans dla rozwoju własnej aktywności, przeciwdziałanie marginalizacji młodych ludzi, rozwijanie współpracy międzynarodowej młodzieży oraz zbudowanie systemu informacji młodzieżowej – to cele „Strategii państwa dla młodzieży na lata 2003-2012”. Dokument, przygotowany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej i Sportu, przyjęła w ubiegły wtorek Rada Ministrów.

Formułując cele polityki wobec młodzieży przyjęto, że dotyczyć one będą osób w wieku 15-25 lat. W Polsce żyje blisko 6,5 mln osób w wieku od 15 do 24 lat, co stanowi 16,8 proc. ogółu ludności. Podstawowym celem strategicznym państwa jest dążenie do coraz wyższej jakości i powszechności kształcenia – napisano w komunikacie po posiedzeniu Rady Ministrów. W roku szkolnym 2000-2001 współczynnik skolaryzacji (miara powszechności nauczania) uczniów w szkołach średnich, kształcących młodzież w wieku 15-18 lat, wynosił 90,1 proc. W porównaniu z krajami Unii Europejskiej był on dość wysoki.

„Konieczna jest jednak poprawa jakości kształcenia w szkołach wiejskich i zawodowych. W szczególności w tych ostatnich należy upowszechnić nauczanie języków obcych, zwłaszcza angielskiego. Istnieje potrzeba powiązania kształcenia z potrzebami rynku pracy oraz rozbudzenie w młodzieży motywacji do ustawicznej nauki i przygotowanie ich do życia w zmieniającym się świecie” – czytamy w komunikacie.

Wśród młodzieży występuje bardzo wysokie bezrobocie. W latach 1999-2002, w grupie wiekowej 18-24 lata, było ono ponad dwukrotnie wyższe niż w całej populacji.

„Niezbędne jest sformułowa-

nie polityki zatrudnienia na najbliższe 10 lat i opracowanie programów walki z bezrobociem młodzieży, uwzględniającej zróżnicowaną sytuację młodych (uczniów, absolwentów szkół średnich, studentów, młodzieży wiejskiej, niepełnosprawnej, z regionów zaniedbanych i biednych środowisk). Oczekuje się, że zmodyfikowany przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej program „Pierwsza praca” stanie się skutecznym narzędziem walki z bezrobociem wśród młodzieży” – napisano w komunikacie.

W „Strategii” zwrócono także m.in. uwagę na konieczność zachęcania młodzieży do uczestniczenia w procesie podejmowania decyzji na różnych szczeblach zarządzania społecznością i państwem, ze szczególnym uwzględnieniem społeczności lokalnych, systematycznego doskonalenia systemu opieki zdrowotnej nad uczniem i studentem oraz promocji zdrowego stylu życia.

„Z szacunków wynika, że w Polsce na działania określone w tym dokumencie przeznaczona jest około 2 mld zł, co stanowi około 1 proc. ogółu wydatków budżetu państwa na 2003 r. Zakłada się, że w latach 2004-2005 środki budżetu na zadania określone w Strategii będą na poziomie zbliżonym do roku 2003. Ponieważ zadania określone w tym dokumencie będą kontynuowane po roku 2012, należy założyć, że środki na nie będzie można uzyskać z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej” – czytamy w komunikacie rządu.

Inspiracją do podjęcia prac nad „Strategią państwa dla młodzieży” były prowadzone w 2002 roku przez Ministerstwo Edukacji Narodowej i Sportu konsultacje, dotyczące „Białej Księgi Komisji Europejskiej – Nowe impulsy dla młodzieży europejskiej”. ■ **PAP**

RADZIMY

Umowa musi być

Dochodzą do nas sygnały od młodych ludzi zatrudnianych na krótkie okresy do różnych zajęć, że pracodawcy podczas wstępnych rozmów obiecują im określone wynagrodzenie, a po zakończeniu pracy placą znacznie mniej niż to było ustalone. Na nieśmiało zwrócenie uwagi, że kwota miała być wyższa, czasami wręcz śmieją się w nos i pytają – a gdzie to jest napisane? Tak dzieje się zwykle w

sytuacjach, gdy umowa była ustna a rozmowa toczyła się bez świadków. Wówczas bardzo trudno udowodnić, że było inaczej niż twierdzi pracodawca. Dlatego radzimy domagać się umów na piśmie. Powinny być sporządzone w 3 egzemplarzach. Są to na ogół umowy zlecenia, ale stanowią wystarczający dowód, aby ubiegać się o należne wynagrodzenie. ■ **BH**

Najtańszy sposób szukania pracy

Bezrobotni z Gliwic mogą za darmo szukać ofert pracy w Internecie oraz korzystać z komputerów, aby napisać i wydrukować życiorys czy list motywacyjny. Pomysłodawcy przedsięwzięcia przekonują, że to najtańszy sposób szukania pracy.

Przedsięwzięcie, kolejne w ramach akcji „Wiedza dziś, sukces jutro”, zainicjował w ubiegłym tygodniu Górnośląski Zakład Elektroenergetyczny (GZE), wchodzący w skład grupy szwedzkiego Vattenfalla. Akcja potrwa co najmniej do końca roku. Jeżeli będzie zainteresowanie, z czasem przybędzie

komputerowych stanowisk dla bezrobotnych.

- Mamy nadzieję, że nasza inicjatywa okaże się pomocna dla tych, którzy aktywnie poszukują pracy. Coraz częściej najciekawsze oferty pracy zamieszczane są jedynie w internecie – uważa prezes GZE Piotr Kołodziej.

Osoby bezrobotne będą mogły korzystać ze stanowisk komputerowych w istniejącej już kawiarence internetowej w pobliżu gliwickiej siedziby GZE. Wystarczy pokazać zaświadczenie, że są zarejestrowanymi bezrobotnymi. Za czas spędzony w sieci zapłaci koncern.

Organizatorzy akcji uważają, że pomysł chwyci szczególnie wśród młodszych bezrobotnych. Przekonują, że wirtualne poszukiwanie zatrudnienia pozwala na znaczne oszczędności.

- Nie trzeba wydawać pieniędzy na znaczki pocztowe, koperty, wystarczy wysłać list pocztą elektroniczną – podkreślił rzecznik GZE Łukasz Zimnoch.

Inicjatywa związana z kawiarenką internetową to drugi etap akcji edukacji obywatelskiej „Wiedza dziś, sukces jutro”. Dotychczas w ramach akcji przeprowadzono m.in. referendum unijne dla

wszystkich uczniów klas III gliwickich liceów. Przyszłoroczni maturzyści otrzymali słowniki polsko-angielskie.

Wkrótce, we współpracy z Fundacją Młodzieżowej Przedsiębiorczości, odbędą się bezpłatne szkolenia dla nauczycieli wykładających przedsiębiorczość w gliwickich liceach. Uczniowie otrzymają też specjalne podręczniki oraz zeszyty ćwiczeń. W październiku w szkołach pojawią się politycy i znani biznesmeni, którzy przybliżą młodym ludziom realia gospodarki rynkowej, a także specjaliści rynku pracy. ■ **PAP**

DAM PRACE

DOMOWA 0606-789-535

PEŁNOETATOWA praca w biurze obsługi

SZUKAM PRACY

BATERPOL Sp. z o.o.
ul. Obrońców Westerplatte 108,
40-335 Katowice

SPAWACZ elektryczno- gazowy, 10-letnie doświadczenie w budownictwie, prawo jazdy B, Polonez Truck do dyspozycji (032)736-66-94.

KURSY/SZKOLENIA

JEZYKI OBCE

KOREPETYCJE

MATURA w dwa lata- liceum dla dorosłych,
032/203-73-83.

Zespół Szkół Służb Ochrony
POLICEALNA SZKOŁA
DETEKTYWÓW
I PRACOWNIKÓW OCHRONY
ogłasza nabór
- najwyższy poziom nauczania,
najniższe czesne.
Uprawnienia szkoły publicznej.
Licencja II st. pracownika ochrony
bez dodatkowego egzaminu w Policji.
Katowice, ul. Katowicka 54
Dąbrowa Górnicza, ul. Legionów Polskich 69
Tarnowskie Góry, ul. Sienkiewicza 23
Częstochowa, al. Jana Pawła II nr 95
Tel. 0802-367-510, 0601-42-32-22, www.pspdo.pl



studia eksternistyczne

AKADEMIA OTWARTA

Społeczna Wyższa Szkoła
 Przedsiębiorczości i Zarządzania
**Nr 1 w Polsce w rankingu
 Home & Market**

ogłasza nabór na **studia**

magisterskie
uzup. magisterskie
 Zarządzanie i Marketing
 Stosunki Międzynarodowe
inżynierskie
Informatyka

- **Koszty kształcenia**
 - czesne: 200 zł - 250 zł,
 - wpisowe: 300 zł
- **Uczelnia zapewnia:**

(w ramach czesnego)

 - **materiały dydaktyczne:** przewodniki, skrypty,
 - indywidualne konto i dostęp do portalu internetowego z treściami edukacyjnymi
 - możliwości stałej komunikacji z tutorami i wykładowcami
- **Informacje:** SWSPiZ
 Łódź, ul. Kilińskiego 98,
 ul. Sienkiewicza 9,
 tel. (0 42) 631 04 97
www.swspiz.pl

 **CENTRUM
NAUKI
I BIZNESU**

Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych
Technikum • Budowlane
• Handlowe • Samochodowe
Dwuletnie Policealne Szkoły:

- Ekonomii • Handlowa • Informatyki
- Urzędzeń Sanitarnych • Architektury
- Budownictwa • Rachunkowości
- Prawa i Administracji • Kosmetyki
- Fryzjerstwa • Ochrony Środowiska
- Pracowników Służb Społecznych
- Turystyki • Hotelarstwa • Rolnictwa
- Technik Multimedialnych
- i Organizacji Reklamy

Szkoła Detektywów i Ochrony
Rutkowski & Czerwiński
• Szkoła Wokalno-Aktorska
• Studium Euroniania
Jednoroczne Policjalne Szkoły:

- * Aktorska • Architektury Wnętrz
- * Architektury Krajobrazu • Logistyka
- * Sekretarska - Asystencka
- * Projektowania Stron www
- * Zarządzania Personalem • BHP
- * Rachunkowości i Finansów
- * Rysunku i Malarswa • Dziennikarstwa
- * Maszyny Leczniczego • Psychotroniki
- * Menedżerska • Marketingu i Reklamy
- * Grafiki Komputerowej • Agent
- * Celnego • Integracji Europejskiej

kursy zawodowe i kształcące

**Stypendia naukowe, socjalne, konkursy,
do 30 sierpnia 50% RABATU**

Bielsko-Biala, ul. Powstańców Sl. 6,
tel. 822 82 71
Bytom, ul. Moniuszki 26a
tel. 386 01 89
Częstochowa, al. Wolności 11
tel. 36 555 11
Gliwice, ul. Zwycięstwa 14
tel. 332 64 64
Katowice, ul. Kachanowskiego 2
tel. 781 84 23
Oświęcim, Rynek Główny 12
tel. 844 05 87
Rybnik, Plac Wolności 13
tel. 422 67 00
Sosnowiec, ul. Sadowa 10,
tel. 269 57 78
Tychy, Grota Roweckiego 42
tel. 327 57 06

Telegazeta TV 3, str. 419
Z tym kuponem **SUPERPROMOCJA**
do 30 sierpnia!

Dodatek PRACA

Trybuna
SLASKA

POSZUKUJACY PRACY

PRACA

wystarczy starannie wypełnić
opublikowany obok kupon ogłoszeniowy
i w kopercie przesać go pod adresem:

**„Trybuna Śląska”
Dział Reklamy i Ogłoszeń
ul. Młyńska 1,
40-098 Katowice**

Do każdej kartki kuponu ogłoszeniowego należy wpisać tylko jedną literę lub cyfrę, a między poszczególnymi wyrazami pozostawić jedną kartkę pustą. Prosimy nie zapominać o zamieszczeniu w treści ogłoszenia (w kartkach) adresu lub telefonu kontaktowego. Redakcja rezerwuje sobie prawo niepublikowania ogłoszeń niewłaściwie wypełnionych oraz tych, których treści sprzeczna jest z prawem i dobrymi obyczajami.

OGŁOSZENIE NA WTOREK • KUPON

Proszę opublikować moje ogłoszenie według podanej treści:

W jedną kratkę wpisujemy czytelnie jedną literę lub cyfrę, pomiędzy wyrazami pozostawiamy jedną wolną kratkę.

Treść ogłoszenia, zgodna z prawem i dobrymi obyczajami, wysyłamy w kopercie pod adresem redakcji.

Dane personalne Imię i nazwisko

redakcji:

Wyrażam zgodę na umieszczenie moich danych w bazie Górnolódzkiego Towarzystwa Prasowego oraz na ich przetwarzanie dla potrzeb marketingowych, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o Ochronie Danych Osobowych. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny i przysługuje prawo wglądu do tych danych, jak również możliwości ich poprawiania.

pod/

data

PROMOCJA

404363

gratka.pl

OGŁOSZENIA W INTERNECIE

Oferty pracy z regionu małopolskiego z ostatnich 14 dni.
Pełny tekst ogłoszeń jest dostępny na naszych stronach.

Co zawiera projekt nowej ustawy

Mniej osłon, więcej aktywności

Przed tygodniem rząd przyjął założenia do nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ma ona zastąpić ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, która była już nowelizowana ponad 30 razy. Nowa ustawa ma zmienić podejście do problematyki bezrobocia, stawiając nacisk na działania aktywizujące i stopniowo ograniczając osłony.

Urzędy pracy mają być odciążone od wielu biurokratycznych czynności. Wypłata zasiłków i świadczeń przedemerytalnych ma zostać przekazana do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Szacuje się, że dzięki temu liczba osób obsługiwanych przez powiatowe urzędy pracy zmniejszy się o ok. 500 tys.

Także ubezpieczeniem zdrowotnym bezrobotnych będą się zajmować ośrodki pomocy społecznej a nie urzędy pracy, które dzięki temu w większym zakresie zajmą się pośrednictwem pracy, doradztwem, aktywizacją bezrobotnych, penetrowaniem lokalnego rynku pracy w poszukiwaniu miejsc pracy itp.

Zmianie ma ulec także sposób podziału środków z Funduszu Pracy, tak by samorządy jak najlepiej mogły wykorzystać środki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Nie planuje się – jak oświadczył wiceminister pracy – Marek Szczepański rewolucyjnych zmian w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych. Jednak nowe przepisy umożliwiłyby połą-



Czy po wejściu w życie nowej ustawy znikną kolejki w urzędach pracy?

czenie pobierania zasiłku dla osób bezrobotnych z tzw. świadczeniem uzupełniającym. Chodzi o to, aby osoby, które mają szansę podjęcia zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy mogły pobierać świadczenie uzupełniające, jeśli ich wyngrodzenie jest niższe od minimalnego.

Zdaniem autorów założeń do ustawy, w poszukiwaniu pracy powinny być wspierane przede wszystkim osoby do 24 roku życia dotychczas niepracujące, lub osoby, które ukończyły naukę w szkole w ostatnich 24 miesiącach, osoby powyżej 50 roku życia, osoby bezrobotne co najmniej 24 miesiące, osoby o niskim poziomie wykształcenia i bez kwalifikacji, osoby samotnie

wychowujące dzieci do 7 roku życia.

Rada Ministrów ma się zająć projektem ustawy jeszcze we wrześniu i zaraz potem powinien

on trafić do parlamentu. Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej chce, aby ustawa weszła w życie 1 stycznia 2004r. ■ **OPRAC. BH**

FAKTY

Z danych GUS wynika, że liczba bezrobotnych wyniosła w lipcu 3 mln 123 tys. osób. Bez prawa do zasiłku było 2 mln 660,6 tys. osób, czyli 85,2 proc. ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, wobec 2 mln 662,1 tys. (84,9 proc.) w czerwcu 2003.

W lipcu pracodawcy zgłosili do urzędów 84,2 tys. ofert pracy (w czerwcu było to 65,4 tys.).

Na koniec lipca 2003 roku 1,4 tys. zakładów zadeklarowało w najbliższym czasie zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy około 47,6 tys. pracowników, w tym 15,7 tys. osób z sektora publicznego. W czerwcu tyle samo zakładów deklarowało zwolnienie 44,9 tys. osób, w tym z sektora publicznego 14,8 tys. osób. ■ **OPRAC. BH**

WARTO WIEDZIEĆ

Ile mogą dorobić emeryci i renciści

Od 1 września br. ulegają zmianie minimalnie kwoty przychodów, które mogą uzyskiwać pracujący emeryci i renciści bez wstrzymywania lub zmniejszenia pobieranych świadczeń.

Zmieniają się one – jak zwykle – w związku z ogłoszeniem przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego wysokości przeciętnego wynagrodzenia w poprzedzającym dany miesiąc kwartale. 11 sierpnia br. prezes GUS ogłosił w komunikacie, iż przeciętne wynagrodzenie w II kwartale 2003 r. wyniosło 2141,01 zł. Dopuszczalne kwoty przychodów osiąganych przez emerytów, którzy nie osiągnęli podstawowego wieku emerytalnego (czyli 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna) oraz rencistów wynosić będą od 1 września:

> 1498,70 zł czyli 70 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za II kwartał 2003 r. (przychody osiągane w wysokości nie przekraczającej tej kwoty nie powodują zmniejszenia emerytury lub renty),

> 2783,40 zł czyli 130 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za II kwartał 2003 r. (osiąganie przychodu w wysokości przekraczającej kwotę 1560,10 zł, nie wyższej jednak niż 2783,40 zł powoduje zmniejszenie emerytury lub renty).

> osiąganie przychodu w kwocie przekraczającej 2783,40 zł powoduje zawieszenie prawa do świadczenia.

W poprzednim kwartale kwoty te były nieco wyższe.

■ **OPRAC. BH**

PROMOCJA

423115

Trybuna
ŚLĄSKA

Dziennik
Ludności

Poszukujemy kandydatów
na stanowisko

**GRAFIKA
KOMPUTEROWEGO**
do działu marketingu

oczekujemy:

- wykształcenia plastycznego
- znajomości programów komputerowych Macintosh: Illustrator, Photoshop, Quark
- kreatywności
- dyspozycyjności
- umiejętności pracy w zespole
- umiejętności pracy pod presją czasu

oferujemy:

- przyzwoity system wynagrodzeń
- pracę w firmie z nowymi wyzwaniami
- współdziałanie ze zgranym zespołem

Prosimy o przesłanie CV ze zdjęciem i zgodą na przetwarzanie danych osobowych, listu motywacyjnego oraz 2 własnych prac graficznych (o maksymalnym formacie A3) do dnia 5 września 2003 r. na adres:

Polskapresse sp. z o.o. Oddział Prasa Śląska
ul. Młyńska 1, 40-098 Katowice,
z dopiskiem „Marketing- grafik”.

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Nie odsyłamy przesłanych dokumentów i prac.

Stanowisko

Pracodawca

Budownictwo, Nieruchomości

KIEROWNIK DS. SPRZEDAŻY I LOGISTYKI
STOLARZ

"Twój Dom"
"NOKPOL"

Dowolny

ASYSTENTKA PREZESA ZARZĄDU

Centum
Niderlandzkie
Branża:
przetwornice
elektryczne.

INŻYNIER ELEKTRYK

OSOBA DO DZIAŁU HANDLU I MARKETINGU
PRZEDSTAWICIEL REGIONALNY

"TANKPOL"
Work Service

Finanse i bankowość

SPECJALISTA DS. FINANSÓW - KRAKÓW
SPECJALISTA DS. KONTROLI - KRAKÓW

HRK
HRK

Inne

PRZEWOŹNICY

HRK

IT - inni

SPECJALISTA DS. INFORMATYKI

Sedlak&Sedlak
Personnel
Consulting

Księgowość i kadry (HR)

TRENERZY/DORADCY - KRAKÓW

HRK

Logistyka, Zakupy, Transport

SPEDYTORA

"Omega"

Medycyna

STARSZY PRZEDSTAWICIEL MEDYCZNY
NA TEREN WROCŁAWIA

HRC sp. z o.o.

Przemysł, Produkcja i Usługi

MECHANIK - KRAKÓW
OFFICE MANAGER

HRK
Sedlak&Sedlak
Personnel
Consulting

PRACOWNIK DZIAŁU OBSŁUGI KLIENTA -
KRAKÓW

HRK

PRACOWNIK HALI

Work Service

Sprzedaż, Handel, Obsługa klientów

KASJER/KASJERKA

Selgros Cash &
Carry
ASORT Market
HRK

KIEROWNIK

KIEROWNIK DZIAŁU SPRZEDAŻY
- KRAKÓW

HRK

KIEROWNIK REJONU SPRZEDAŻY

HRK

KIEROWNIK ZESP. DS. SPRZEDAŻY

HRK

AKWIZYCYJNEJ-KRAKÓW

PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY

PI Sp. z o.o.

PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY

GABOS sp. z o.o.

PRZEDSTAWICIEL HANDLOWY - KRAKÓW

HRK

REGIONALNY PRZEDSTAWICIEL

HRK

HANDLOWY - KRAKÓW

SPECJALISTA DS. MARKETINGU

"Maxpol" Sp. z o.o.

STAŻYSTA W DZIALE SPRZEDAŻY

HRK

BEZPOŚREDNIEJ

Ubezpieczenia

DEALER UBEZPIECZENIOWY

WARTA

Zarządzanie

KIEROWNIK DZIAŁU (RTV/AGD) - KRAKÓW

HRK

KIEROWNIK ODDZIAŁU DETALICZNEGO

HRK

Mamy ponad 750 aktualnych ofert pracy,
dostępnych przez 24 godziny i 7 dni w tygodniu.

www.gratka.pl

partner: wp.pl

8 Praca

Ważne dla małych i średnich

Kto się boi HACCP?

Na małe i średnie przedsiębiorstwa, które zajmują się przygotowywaniem, przetwarzaniem, pakowaniem, przechowywaniem, transportem, dystrybucją i sprzedażą produktów spożywczych padł strach. Rząd szykuje im niemiłą niespodziankę. Od 1 maja 2004 r. będą musiały wprowadzić HACCP

– Wiekopomny dzień, w którym uroczysto wracając będziemy do Unii Europejskiej dla tysięcy małych piekarni, masarni, cukierni, wytwórni dżemów czy kwaszarni kapusty stanie się początkiem końca ich istnienia – mówią właściciele małych firm. Nie wszyscy, bo są i tacy, którzy się pocieszają, że może rząd ich tylko postraszy, a potem „odpuści”.

Ci, którzy odwiedzali kraje unijne i mieli okazję oglądać firmy swoich kolegów po fachu, wiedzą, że wielu z nich o „hacapie” ledwie coś tam słyszało, mimo że dyrektywa 93/43/EEC z 10 czerwca 1993r. obowiązuje wszystkich parających się wytwa-

rzaniem i sprzedażą żywności od 10 lat.

W Polsce tzw. przeciętny obywatel nie miał nawet bladego pojęcia o upiorze pod tajemniczą nazwą HACCP który teraz nagle wyskoczył jak z kapelusza i strasz. Czy rzeczywiście jest się czego bać?

HACCP – co to takiego?

To skrót angielskiej nazwy Hazard Analysis and Critical Control Point czyli Analiza Zagrożeń i Krytyczny Punkt Kontrolny. Jest to system rozpoznawania i kontroli zagrożeń, które mogą wystąpić przy produkcji, przechowywaniu, czy transporcie żywności. System powstał w latach sześćdziesiątych w Stanach Zjednoczonych specjalnie na potrzeby programu załogowych lotów kosmicznych. Chodziło o zabezpieczenie żywności zabieranej przez astronautów przed zanieczyszczeniami mikrobiologicznymi. Potem zasady systemu zaczęto upowszechniać wśród producentów żywności.

W Unii Europejskiej dyrektywa 93/43/EEC z 10 czerwca 1993r. zalecała wszystkim państwom członkowskim wprowadzenie do swego prawodawstwa zasad HACCP, ale z realizacją zalecenia było różnie w różnych państwach. Np. w Niemczech dyrektywa zaczęła obowiązywać dopiero w 1998 r., a w Austrii, która jest członkiem UE od 1995 r. dopiero w 1999r. Oczywiście co innego wpisanie do prawodawstwa, a co innego przestrzeganie prawa w praktyce.

Wielkie zamieszanie

W Polsce, wbrew mniemaniom nieorientowanych, procedury HACCP nie są zupełnie nieznanne. Rozporządzeniem Ministerstwa Zdrowia i Opieki Społecznej z 22 sierpnia 1996 r. został wprowadzony obowiązek ich stosowania przez producentów żywności i dietetycznych środków spożywczych. W r. 2001 z kolei znówelizowana ustawa o warunkach zdrowotnych żywności i żywienia rozciągnęła ten obowiązek na

wszystkie przedsiębiorstwa działające w branży spożywczej i zatrudniające powyżej 250 osób. Kolejna nowelizacja tej ustawy oraz rozporządzenia ministra zdrowia z lipca ub. roku obniżyła próg zatrudnienia do 50 osób, a więc obowiązek stosowania HACCP miałby dotyczyć średnich przedsiębiorstw i zostać wprowadzony do 1 stycznia 2004r.

Jednakże końcem maja br. rząd przyjął kolejną poprawkę do ustawy, przygotowaną przez Główną Inspekcję Pracy. Proponuje się w niej przesunięcie terminu wprowadzenia HACCP na 1 maja 2004 r. i objęcie obowiązkiem jego stosowania wszystkich firm działających w branży spożywczej, bez względu na liczbę zatrudnionych. I to właśnie wywołało popłoch wśród właścicieli najmniejszych firm i zakładów rzemieślniczych. Różne lokalne i regionalne stowarzyszenia i organizacje rzemieślników i kupców protestują, monitują, właściciele firm zastanawiają się co zrobić w tej sytuacji. ■ BH



Widzę zagrożenia

Rozmowa z **Michałem Wójcikiem**

– dyrektorem naczelnym Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach

JAK SIĘ WDRAŻA HACCP?



Mówi **Anna Borys**

– pełnomocnik ds. systemu jakości w katowickiej Izbie Rzemieślniczej

Pierwszy krok to wdrożenie tzw. Dobrej Praktyki Higienicznej i Produkcyjnej. Każdy zakład produkujący artykuły spożywcze musi współpracować z takimi instytucjami jak sanepid, lekarz

weterynarii. I to oni wyznaczają kierunki tej dobrej praktyki. a zakład musi się do niej stosować. Etapów wdrażania systemu HACCP jest 12, a 7 ostatnich zostało wymienionych w dyrektywie UE jako zasady systemu HACCP. Zaczyna się od powołania zespołu ds. HACCP, złożonego z kilku osób dysponujących pełną wiedzą na temat funkcjonowania zakładu. Następny krok to opisywanie produktu. Muszą to robić osoby, które na co dzień mają z tym produktem do czynienia (technologzy, kierownicy). Trzeba opisać każdy produkt, każdy gatunek np. chleba, z czego jest wytwarzany, w jakich warunkach, w jakiej temperaturze jest wypiekany, dla kogo jest przeznaczony itd. Potem opracowuje się schemat technologiczny – w jaki sposób

powstaje produkt. Ten schemat musi być zweryfikowany, tzn. sprawdza się czy zapis jest zgodny z praktyką. Następnie przeprowadza się analizę zagrożeń. Mamy 3 rodzaje zagrożeń: mikrobiologiczne (np. salmonella), fizyczne (np. kamień w mące) i chemiczne (np. obecność detergentów po niestaranym myciu). I trzeba sprawdzić dokładnie jakie zagrożenia mogą wystąpić przy każdej czynności wykonywanej w procesie produkcji. Po takiej analizie ustala się krytyczne punkty kontrolne czyli te miejsca, w których trzeba szczególnie uważać, żeby nie doszło do zakażenia. Liczba takich punktów jest bardzo zróżnicowana, zależy od zakładu, od technologii, rodzaju produkcji itd. Gdy już mamy te punkty

krytyczne to dla każdego z nich ustalamy limity poziomu zagrożeń. Przez cały czas proces produkcji musi być monitorowany i w momencie gdy w punkcie krytycznym następuje przekroczenie poziomu zagrożenia konieczne są działania korygujące. W zakładzie musi być prowadzona stała kontrola tego procesu oraz dokumentacja, na podstawie której nawet po dłuższym czasie będzie można udowodnić, czy winą za to że ktoś się rozchorował po spożyciu danego produktu można obarczyć producenta, dostawcę czy sprzedawcę (oczywiście przy założeniu, że u każdego z nich jest wdrożony HACCP), czy też np. samego poszkodowanego, który niewłaściwie ten produkt przechowywał. ■ NOT. BH

Czy my nie demonizujemy przypadkiem problemu HACCP? W wielu krajach Unii Europejskiej małe producenci żywności, restauratorzy całkiem dobrze prosperują, mimo że nie mają takich certyfikatów.

– Nie chodzi o demonizowanie, ale o uświadomienie sobie wagi tego problemu, bo z nim rzeczywiście związane jest duże zagrożenie dla przedsiębiorstw, zwłaszcza dla najmniejszych, zatrudniających do 10 pracowników, a tych jest przecież w Polsce najwięcej. Wdrożenie systemu jest bowiem bardzo kosztowne, szczególnie w przedsiębiorstwach wymagających dużej modernizacji, gdyż nowe są już budowane zgodnie z wymogami, które przewiduje ten system.

– Jakże są te wymagania?

– Pierwszym krokiem jest wdrożenie tzw. Dobrej Praktyki Higienicznej i Produkcyjnej (tzw. GHP i GMP) a to wymaga często sporych inwestycji – niekiedy kapitalnego remontu, przebudowy pomieszczeń, wymiany instalacji, kafelkowania ścian i podłóg, nowej armatury, wyposażenia, sprzętu, a więc niemałych środków finansowych. Skąd przedsiębiorcy mają je wziąć?

– Ale to chyba dobrze, że produkty spożywcze są wytwarzane w higienicznych warunkach?

– Oczywiście, ale dotychczasowe przepisy wynikające choćby z ustawy o warunkach zdrowotnych żywności i żywienia wystarczająco zabezpieczały utrzymanie standardów higienicznych. Polskie mięso, wędliny, chleb są cenione także za granicą. To nie znaczy, że trzeba się bronić przed systemem HACCP. Skoro będziemy w Unii Europejskiej musimy się dostosować do prawodawstwa obowiązującego na unijnym rynku. Tylko dlaczego ma się to odbywać w tak przyspieszonym try-

bie? Przecież data 1 maja 2004 r. jest nierealna, nawet jeśli miałyby oznaczać początek procesu jego wdrażania. Francja wprowadza ten system już czternasty rok.

– Ale przecież decyzję jeszcze nie zapadły.

Stowarzyszenia przedsiębiorców są przeciwnie temu terminowi. Może zostanie wprowadzone jakieś okresy przejściowe?

– Jako dyrektor Izby Rzemieślniczej jestem przede wszystkim zaniepokojony brakiem rzetelnej, klarownej informacji na ten temat. Tak naprawdę nic nie jest pewne. Różni politycy mają na to różny punkt widzenia. A z najbardziej zainteresowanymi – organizacjami samorządu gospodarczego, przedsiębiorcami, rzemieślnikami nikt tego nie konsultował. Nie dziwię się więc ich obawom.

Czy Izba, którą Pan kieruje jest w stanie jakoś pomóc rzemieślnikom i małym przedsiębiorcom?

– Możemy pomóc we wdrażaniu HACCP. Mamy swój Punkt Konsultacyjno-Doradczy, mamy konsultantów, którzy jadą do przedsiębiorstwa, robią bezpłatnie audyt, analizują sytuację przedsiębiorstwa, wyznaczają punkty krytyczne, obliczają ile będzie kosztowało wdrożenie. Pomagają przygotować wnioski o dotacje, które można uzyskać na ten cel, ale tylko do wysokości 60 proc. kosztów. Poza tym w całą sprawę mocno zaangażowany jest prezes katowickiej Izby, poseł Jan Klimek, który w sprawie HACCP składał interpelację poselską. Ja z kolei zamierzam wystąpić z problemem na sesji Sejmiku Województwa Śląskiego. Coś trzeba zrobić, żeby nie wylać dziecka z kąpielą i wchodząc do Unii nie zniszczyć branży spożywczej w imię unijnych norm.

**ROZMAWIAŁA
BOGUMILA HRAPKOWICZ**

MÓWIĄ WŁAŚCICIELE FIRM

MAKSYMILIAN GOŁĄBEK

właściciel Zakładów Przetwórstwa Mięsnego „MAXPOL” w Kuźni Raciborskiej, zdobywca licznych nagród i medali na krajowych i zagranicznych targach branżowych, m. in. uhonorowany gołdłem „Teraz Polska”. Jako pierwszy w tej branży w województwie śląskim wdrożył HACCP.

Ciernista droga

Nasza rodzinna firma, w której teraz pracuje już czwarte pokolenie Gołąbków, rozrosła się. Produkuje 40 ton wędlin na dobę, zatrudniamy ponad 300 pracowników. Eksportujemy wyro-

by do Niemiec, do Danii, do Rosji. Nie moglibyśmy nadal funkcjonować i rozwijać się bez wdrożonego systemu HACCP.

Dlatego zdecydowaliśmy się na budowę całkowicie nowego zakładu, w stu procentach przystosowanego do wymogów unijnych. Został oddany w marcu ubiegłego roku i wkrótce potem otrzymaliśmy certyfikat. Ale droga do niego była bardzo ciernista i to od pierwszej chwili realizowania inwestycji. Nie otrzymaliśmy żadnej pomocy unijnej, chociażby z programu SAPARD, zaciągaliśmy więc ogromne kredyty bankowe. ■ NOT. BH

ANTONI BOŃCZYK

właściciel piekarni-cukierni w Katowicach-Janowie, uhonorowanej tytułem „Firma z jakością”. Prowadzi ją od 32 lat

To szaleństwo

Tak mogę skwitować te wszystkie biurokratyczne posunięcia, które rzekomo mają wprowadzić polskie rzemiosło branży spożywczej na rynki europejskie. Jestem bardzo sceptycznie nastawiony do pomysłu, aby system zaczął obowiązywać od 1 maja 2004 r. Kraje unijne miały na to wiele lat i do tej pory nie wszystkie uporały się z

problemem. Dlaczego chcemy być bardziej papiescy niż sam papież?

Firmy są w bardzo złej kondycji finansowej. Nie stać ich na modernizację, na szkolenia, na opłaty za audyty. A po to, żeby codziennie prowadzić monitoring wszystkich punktów krytycznych przy produkcji np. 150 wyrobów, bo tyle ich wytwarza się u mnie, musiałbym zatrudnić specjalnie w tym celu dwie, trzy osoby. Boję się, że jeśli nie przyjdzie opamiętanie, to 80-90 proc. małych zakładów padnie, co spowoduje znaczący wzrost bezrobocia. ■ NOT. BH