

Liczba, która cieszy
800 mln zł z tegorocznego budżetu przeznaczono na aktywne formy walki z bezrobociem

Liczba, która smuci
15,8 proc. wynosi stopa bezrobocia w Polsce według ostatnich danych GUS

PRACA



Jej się udało

Założyła w Tychach pierwszy niepubliczny ZOZ

Doktor Teresa Boczoń-Sobutowa jest w Tychach osobą znaną. Znaną z niepohamowanej energii, niekonwencjonalnych poglądów, społecznikowskiej pasji i tego, że kocha swoich pacjentów. Tego szczególnego traktowania chorych nauczyła się od swojego ojca dra med. Tadeusza Boczonja, znakomitego chirurga, którego imieniem nazwano kierowany przez niego szpital w Mysłowicach.

Imię tego wspaniałego doktora nosi też pierwszy w Tychach Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „helpmed”, założony przez doktor Sobutową. Energiczna lekarka, neurolog, w swojej pracy zawodowej nigdy nie ograniczała się tylko do leczenia pacjentów, ale przez ponad 20 lat kierowała zespołami ludzkimi i placówkami leczniczymi w Tychach.

W stanie wojennym za działalność w „Solidarności” pozbawiona pracy, dopiero w 1983 r. dostała etat w przyzakładowej przychodni Fabryki Samochodów Małolitrażowych. W 1990 r. została kierownikiem fiałowskiej przychodni i za-

częła ją przekształcać w nowoczesną placówkę służby zdrowia, funkcjonującą w oparciu o kontrakty, gdzie realizowano liczne programy profilaktyczne, m. in. wczesnego wykrywania nowotworów

W połowie lat 90. dzielna lekarka postanowiła wziąć sprawy w swoje ręce i stworzyć zakład leczniczy na miarę swoich marzeń. Ale trzeba było zacząć od zakładu na miarę możliwości. A możliwości były więcej niż skromne.

Utworzony w 1996 r. „helpmed” zaczął funkcjonować w praktyce jako placówka... objazdowa. - Zabieraliśmy niezbędny sprzęt i robiliśmy badania w zakładach pracy - opowiada ze swadą o trudnych początkach Teresa Sobutowa. - Może to był dość zwariowany pomysł, ale wymyśliłam sobie nowy sposób na życie i chciałam go zrealizować. Tym bardziej, że z moją specjalnością mogłam w każdej chwili zostać bezrobotną. A że nie miałam środków na uruchomienie zakładu, zdecydowałam się sprzedać dorobek całego dotych-

czasowego życia - czyli segment w szeregowcu przy ul. Poziomkowej. Wycięto tam akurat kilkadziesiąt pięknych starych drzew, więc było mniej żal miejsca, gdzie dorastały moje dwie córki - wspomina pani doktor.

Za pieniądze uzyskane ze sprzedaży kupiła działkę budowlaną i odrestaurowała kompletnie zrujnowany lokal, w którym mieściła się wcześniej pizzeria. 5 lat temu w tym pomieszczeniu przy ul. Lencewicza w Tychach zostało otwarte Centrum Medyczne „Karolina”, od 1 kwietnia 2000 r. czynne przez całą dobę, także w niedziele i święta. Przytulne wnętrza, niewiele przypominające zimne pomieszczenia rejonowych przychodni, przyciszona, niemal domowa atmosfera, ale przede wszystkim chyba troskliwa opieka lekarzy i pielęgniarek spowodowała, że „helpmed” szybko zyskał sobie pacjentów. Udało się podpisać kontrakt ze Śląską Kasą Chorych na podstawową opiekę zdrowotną i niektóre usługi specjalistyczne.

Ale w małej, osiedlowej przychodni było za mało miejsca na to, co doktor Sobutowa robiła przez wiele lat czyli na opiekę nad ludźmi pracującymi. Postanowiła więc utworzyć jeszcze jedną placówkę, zaciągając kredyt w banku. W biurowcu zajezdni autobusowej przy ul. Towarowej powstało II Centrum Medyczne „Strefa”. Wnętrze jeszcze pachnie świeżą farbą. Nowoczesny blok leczniczo-rehabilitacyjny służy pacjentom przez cały tydzień. Teresa Sobutowa z dumą pokazuje sprzęt, z entuzjazmem opowiada o metodach rehabilitacji, o nagrodzie jaką dostała wraz z zespołem za udowodnienie, że światło rozproszone przyspiesza leczenie, o fachowości swoich pracowników. Zatrudnia u siebie m. in. osoby niepełnosprawne, które bardzo ceni.

O kłopotach i o tym jak czasem jej ciężko nie lubi mówić. Mieszka z młodszą córką, (starsza już jest zamężna), która w tym roku zdaje maturę i z „maskotką” domu, czyli ogromnym psem bernardynem w wynajętym mieszkaniu, ale przyznaje, że częściej przebywa w którejś ze swoich placówek, albo w gumiakach na budowie, bo żeby dofinansować „helpmed” założyła firmę remontowo-budowlaną. Pracuje bardzo ciężko, ale jest zadowolona. Udało się jej zrealizować marzenie o placówce służby zdrowia przyjaznej ludziom. Teraz czas na kolejne marzenia.

BOGUMIŁA HRAPKOWICZ



Teresa Boczoń-Sobutowa (siedzi w środku) ze swoimi pielęgniarkami w Centrum Medycznym „Strefa”

Lek. med. Teresa Boczoń-Sobuta

- Założyła pierwszy w Tychach Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej
- Zaryzykowała wiele sprzedając mieszkanie, aby zrealizować swój cel.
- Pomoc finansową w postaci kredytów uzyskała też w banku PKO BP i w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tychach.
- Psychiczne wsparcie otrzymuje od ukochanych córek, przyjaciół i skutecznie wyleczonych pacjentów.
- Twierdzi, że gdyby jeszcze raz się urodziła to została-by... lekarzem, najchętniej chirurgiem.

Zadbaj o swoje prawa



Jeśli szczęśliwie udało ci się przejść przez sito selekcyjne i zostałeś zaproszony na rozmowę w celu ustalenia warunków pracy, przyszedł moment, abyś zadbął o swoje prawa. Absolwentów dotyczą takie same regulacje jak innych osób, po raz pierwszy starających się o pracę

4

strona

Pracodawcy na cenzurowanym



Krystyna Pietróń-Wróżyna - okręgowy inspektor pracy w Katowicach:

Pracodawca ma wobec pracownika określone obowiązki, niezależnie od tego czy zatrudnia jedną osobę czy kilka czy kilkadziesiąt. Jednak pracodawcy bywają różni.

8

strona

Zatrudnieni „na czarno”

Najwięcej przypadków pracy cudzoziemców „na czarno” służby kontroli legalności zatrudnienia odnotowały w 2000 r. w województwach: dolnośląskim - 478 i łódzkim - 171. Stwierdzono ponad 9,5 tys. przypadków zatrudniania bezrobotnych bez zawiadomienia urzędu pracy. Cudzoziemcy pracujący „na czarno” pochodzą głównie z krajów b. ZSRR.

Dane takie przedstawił Krajowy Urząd Pracy w udostępnionym raporcie z działalności służb kontroli legalności za-

trudnienia w 2000 roku. W raporcie tym stwierdza się, że nielegalne zatrudnianie lub powierzanie innej nielegalnej pracy zarobkowej cudzoziemcom nie posiadającym karty stałego pobytu lub statusu uchodźcy w 1999 roku dotyczyło 1 487 osób, a w 2000 roku 1 361 osób. W 2000 roku nastąpił spadek o 126 osób ujawnionego nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców.

W 2000 roku służby kontroli legalności zatrudnienia stwierdziły ok. 9,5 tys.

przypadków zatrudnienia lub powierzenia innej pracy zarobkowej osobom bezrobotnym bez zawiadomienia urzędu pracy. W ponad 5,4 tys. spraw skierowano wnioski o ukaranie za naruszenie przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu.

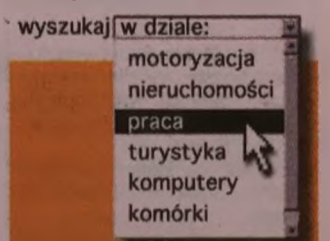
W raporcie podkreśla się, że służby kontroli legalności zatrudnienia przeprowadziły w latach 1995-2000 ponad 307 tys. kontroli, w tym ponad 96 tys. kontroli zakończonych protokołem kontroli.

W ich wyniku stwierdzono pracę „na czarno” 96,7 tys. obywateli polskich, w tym 22,7 tys. osób bezrobotnych pobierających zasiłek.

Stwierdzono wykonywanie pracy „na czarno” ponad 3,8 tys. cudzoziemców nie posiadających karty stałego pobytu lub statusu uchodźcy na terenie Polski.

Ponad 62,5 tys. wniosków o ukaranie za naruszenie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu skierowano do kolegów ds. wykroczeń. ■ pap

60 000
aktualnych
ogłoszeń



www.gratka.pl
serwis ogłoszeniowy

W tym tygodniu

spotkania, wykłady, warsztaty dla poszukujących pracy

WUP w Katowicach

Centrum Informacji i Planowania Karjery Zawodowej
Bielsko-Biała, ul. Plastowska
409 tel. (033) 813 65 28, fax: 822 06 71

9.04 poniedziałek

godz. 9.00-14.00 Grupowe badania ZdS

10.04 wtorek

godz. 9.00-14.00 Warsztaty dla uczniów (zaj. zamknięte)
godz. 14.00 Wykład: Jak szukać pracodawcy i rozmawiać z pracodawcą?

11.04 środa

godz. 10.00-14.00 Warsztaty: Rozmowa kwalifikacyjna

12.04 czwartek

godz. 9.00-14.00 Warsztaty dla uczniów (zajęcia zamknięte)
godz. 14.00 Wykład: Jak napisać życiorys zawodowy?

13.04 piątek

godz. 10.00 Warsztaty: Jak zostać Rockefellerem?

Od poniedziałku do piątku zapraszamy klientów indywidualnie. Zainteresowanych zajęciami grupowymi prosimy o zgłoszenie uczestnictwa (osobiście – pokój 228 lub telefonicznie: 8 136 528).

Warsztaty dla uczniów prowadzone są w uzgodnieniu z pedagogami szkolnymi

WUP w Katowicach

Centrum Informacji i Planowania Karjery Zawodowej w Częstochowie, Al. Niepodległości 20/22, 42-200 Częstochowa, tel. 0-34, 363-58-78, 363-89-89, wew. 222, 289, 298

09.04 poniedziałek

godz. 9.00-11.00 i 12.00-14.00 Grupowe badanie ZdS-em Samoocena umiejętności i predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem autotestów
godz. 14.00 Dni otwarte: Politechnika Częstochowska

10.04 wtorek

godz. 10.00-14.00 Warsztaty dla młodzieży: Jak wejść na rynek pracy?

godz. 14.00 Wykład: Jak napisać życiorys zawodowy?

11.04 środa

godz. 10.00-14.00 Warsztaty: Jak znaleźć ponowne zatrudnienie?
godz. 14.00 Dni otwarte: Wyższa Szkoła Zarządzania Częstochowa

godz. 12.04 czwartek
godz. 10.00-14.00 Warsztaty dla młodzieży: Jak wejść na rynek pracy?

godz. 14.00 Wykład: Jak szukać pracy i rozmawiać z pracodawcą?

godz. 13.04 piątek
godz. 10.00-13.00 Warsztaty: Jak zostać Rockefellerami

WUP w Katowicach

Centrum Informacji i Planowania Karjery Zawodowej
41-200 Sosnowiec, ul. Rzeźnicza 12 (pokój nr 10; tel. 266-36-35 w. 180)

9.04 poniedziałek

godz. 9.00-11.00, 12.00-14.00 Grupowe testowe badania preferencji zawodowych

10.04 wtorek

godz. 10.00-14.00 Warsztaty dla uczniów: Jak wejść na rynek pracy?

godz. 14.00 Wykład: Jak napisać życiorys zawodowy?

11.04 środa

godz. 10.00-14.00 Warsztaty: Jak znaleźć ponowne zatrudnienie?

12.04 czwartek

godz. 10.00-14.00 Warsztaty dla uczniów: Jak wejść na rynek pracy?

godz. 14.00 Wykład: Jak szukać pracy i rozmawiać z pracodawcą?

Uczestnictwo w zajęciach jest bezpłatne. Od poniedziałku do piątku zapraszamy klientów indywidualnych w godzinach 7.30-15.30. Warsztaty dla uczniów prowadzone są po uzgodnieniu z pedagogami szkolnymi. ■ OPRAC. BH

Powiatowe Urzędy Pracy w Bielsku-Białej, Cieszynie i Żywcu oraz Centrum Edukacji i Pracy OHP w Bielsku-Białej organizują warsztaty dla osób poszukujących pracy:

9 IV poniedziałek godz. 10.00

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu ul. Łączna 28

Warsztaty wstępne dla absolwentów

9 IV poniedziałek godz. 10.00

Sala Związku Nauczycielstwa Polskiego w Cieszynie

Warsztaty dla uczestników szkoleń PUP – zajęcia zamknięte

10 IV wtorek godz. 12.00

Zespół Szkół Elektronicz-

nych w Bielsku-Białej ul. Lompy 8

Warsztaty dla uczniów – zajęcia zamknięte

11 IV środa godz. 10.00

Centrum Edukacji i Pracy OHP w Bielsku-Białej ul. Kosynierów 20

Warsztaty wstępne dla absolwentów

11 IV środa godz. 9.40

Zespół Szkół Ekonomiczno-Gastronomicznych w Żywcu

Warsztaty dla uczniów – zajęcia zamknięte. ■ OPR. BH

A stopa pnie się

Do końca marca rząd miał przygotować harmonogram działań na rzecz zahamowania bezrobocia.

Związkowcy z OPZZ spodziewali się, że wicepremier Longin Komolowski na posiedzeniu Prezydium OPZZ przedstawi konkretne propozycje rządu dotyczące m.in. zmian w systemie podatko-

wym, zmian w Kodeksie Pracy, mających na celu zmniejszenie kosztów zatrudnienia, ułatwień dla osób zakładających przedsiębiorstwa itp. Jednak do tego nie doszło, bo rząd nie zakończył jeszcze pracy nad niektórymi rozwiązaniami. Trwały tzw. uzgodnienia międzyresortowe. Potem miał się nimi zająć Komitet Ekonomiczny Ra-

dy Ministrów i Rada Ministrów na posiedzeniu.

Obradujący również w ubiegłym tygodniu przedsiębiorcy skupieni w Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych wyrazili pogląd, że aby skutecznie walczyć z bezrobociem niezbędna jest racjonalna polityka makroekonomiczna, elastyczny rynek pracy, jasne przepisy gospo-

darcze, łatwiejszy dostęp do kredytów i lepszy klimat dla przedsiębiorczości.

Z kolei politycy mają bardzo różnicowane zdanie na temat mechanizmów mających zahamować wzrost bezrobocia a poglądy niekoniecznie rozkładają się po obu stronach linii dzielącej prawicę i lewicę. Np. przeciwko podatkowi liniowemu lansowanemu swojego czasu tak zawzięcie przez Leszka Balcerowicza i popieranemu nadal przez Unię Wolności są zarówno AWS jak i SLD. Wszystkie największe partie zarówno z prawicy jak i lewicy zgodziłyby się z regionalizacją płacy minimalnej z wyjątkiem PSL. Natomiast PSL podziela opinię innych partii i wyraża zgodę na liberalizację Kodeksu Pracy, tak aby pracodawcy mogli wielokrotnie zawierać umowy z pracownikiem na czas określony (teraz tylko 2 razy, za trzecim razem umowa o pracę powinna być zawarta na czas nieokreślony) również PSL.

Nikt nie neguje, że najważniejsze są rozwiązania ustawowe, ale czy Sejm zdąży się z nimi uporać w tej kadencji? Dostyc to wątpliwe. Tymczasem bezrobocie wciąż rośnie. Szacuje się, że teraz sięga ok. 16 proc.

BOGUMIŁA HRAPKOWICZ



Zarząd Gminy Psary
ogłasza
konkurs na stanowisko
Dyrektora
Szkoły Podstawowej
w Gródkowie

Dyrektorem szkoły może zostać osoba spełniająca wymogi Rozporządzenia MEN z dnia 15 lutego 1999 roku w sprawie wymagań, jakim powinny odpowiadać osoby zajmujące stanowiska dyrektorów oraz inne stanowiska kierownicze w przedszkolach oraz poszczególnych typach szkół i placówek (Dz. U. Nr 14, poz. 126 z późniejszymi zmianami).

Oferty kandydatów powinny zawierać:

1. Kwestionariusz osobowy.
 2. Uwierzytelniony odpis dyplomu potwierdzającego kwalifikacje oraz inne formy kształcenia i doskonalenia zawodowego.
 3. Co najmniej dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat pracy w szkole lub przedszkolu, w odniesieniu do nauczycieli szkół i przedszkoli; – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, w odniesieniu do nauczycieli akademickich.
 4. Koncepcję pracy na stanowisku dyrektora Szkoły Podstawowej w Gródkowie.
 5. Aktualne zaświadczenie lekarskie potwierdzające zdrowie kandydata.
- Szczegółowe informacje dotyczące konkursu znajdują się na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Psary. Dokumenty należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Psarach, 42-512 Psary, ul. Malinowicka 4 w terminie 14 dni od daty ukazywania się ogłoszenia.

HOLANDIA
– DOBRA PRACA
DLA MĘŻCZYZN I KOBIET
Wymagany paszport niemiecki
ZAPEWNIAMY BARDZO DOBRE
WYNAGRODZENIE!
PEŁNE UBEZPIECZENIE!
Kontakt pod numerem:
0607-580-656, 0607-580-646
Informacje można uzyskać w
LUBLINIE, ul. Częstochowska 17.
czwartek – piątek od 10.00 do 17.00



**Następne
wydanie
dodatku
PRACA
we wtorek**

Ogłoszenia przyjmujemy
w naszym biurze

w Katowicach, ul. Młyńska 3
Tel. 253 90 84, faks 253 93 07
Tel. 253 78 74, faks 253 99 28

**Teraz dodatek
PRACA
w każdy wtorek**

Doradztwo, planowanie finansowe, usługi bankowe.
Osoby powyżej 25 lat z okolic Rybnika i Bielska-Białej wykształcenie wyższe, średnie, pomaturalne, licencjat. Mile widziane osoby z doświadczeniem w branży usług finansowych. Motywacyjny system wynagradzania i doskonalenia zawodowego.
Biuro: (0-32) 423-74-80, 423-04-80, 423-74-77.

Branzowy Katalog Reklamowy
www.h-info.pl
Reklama tradycyjna i w INTERNECIE
Najniższe ceny ogłoszeń w regionie!
Zatrudnimy PRZEDSTAWICIELI
Wysoka prowizja.
Kontakt: redakcja@h-info.pl
tel. (0 32) 265 06 91

MAPA WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

CZĘSTOCHOWA:

- Firma chemiczna przyjmie kierownika działu – szefa produkcji, wymagane wykształcenie wyższe chemiczne, praktyka.
 - Zakład stolarski zatrudni stolarza meblowego po zasadniczej szkole zawodowej.
 - Zakład ogrodniczy zatrudni ogrodnika z wykształceniem średnim ogrodniczym.
 - Zakład tapicerski przyjmie tapicera po szkole zawodowej.
 - Restauracja w Janowie przyjmie bufetową i kelnera z wykształceniem min. zasadniczym zawodowym.
 - Firma komputerowa poszukuje grafika komputerowego z wykształceniem średnim lub wyższym plastycznym oraz informatyka z wyższym wykształceniem i umiejętnością obsługi programów Informid, SQL i Scounix. ■ AZG
- PUP w Częstochowie**
ul. Szymanowskiego 15
tel. (034) 324-40-61
wewn. 210, 211, 212

RACIBÓRZ:

- Zakład fryzjerski poszukuje fryzjerki ze stażem pracy.
- Firma budowlana przyjmie dekarza z doświadczeniem.
- Biuro Turystyczne przyjmie osobę do obsługi ruchu turystycznego, wymagane wykształcenie średnie turystyczne, biegła znajomość języka angielskiego, umiejętność obsługi komputera i Internetu.
- Firma ochroniarska zatrudni strażnika ochrony mienia z licencją lub po kursie, w wieku do 35 lat, posiadającego prawo jazdy.
- Piekarnia przyjmie piekarza ze stażem pracy na podobnym stanowisku lub po szkole gastronomicznej.
- Zakład krawiecki poszukuje krawcowej do szycia firań ze średnim wykształceniem, dyspozycyjnej w wieku ok. 30 lat. ■ AZG

PUP w Raciborzu
ul. Batorego 9
tel. 415-45-50 wewn. 43

OZNACZENIA CYFROWE:

1. PIEKARY ŚL.
2. ŚWIĘTOCHŁOWICE
3. CHORZÓW
4. SIEMIANOWICE ŚL.
5. CZELADŹ
6. MYSŁOWICE
7. WOJKOWICE

Na tej stronie co tydzień zamieszczamy oferty zatrudnienia pracowników, zebrane na gorąco z kilku powiatowych urzędów pracy naszego województwa w przeddzień oddania dodatku do druku. Oczywiście część z nich w momencie pojawienia się gazety w kioskach może się już okazać nieaktualna. Chcemy przede wszystkim w ten sposób zachęcić osoby poszukujące pracy do jak najczęstszego odwiedzania urzędów pracy. W każdej chwili może się okazać, że właśnie na tablicy pojawiła się interesująca oferta. A jeśli ktoś dzięki którejś z tych ofert uzyska pracę, to będzie to i jego i nasz sukces. Szczegółowych informacji o zamieszczonych i ofertach udzielają urzędy pracy. ■ AZG

Adresy powiatowych urzędów pracy w woj. śląskim

24. 43-100 Tychy
ul. Budowlanych 59
227 36 15, 227 45 55
227 76 11 fax

25. 44-300 Wodzisław Śl.
ul. Michalskiego 12
455 46 78, 455 26 23
455 23 90 fax, 455 22 75
455 48 77

26. 41-800 Zabrze
ul. Roosevelta 40 A
276 35 06, 276 35 95
276 35 43 fax wew. 274

27. 42-400 Zawiercie
ul. 11 Listopada 2
672 11 79 tel/fax
672 43 96, 670 24 09

28. 44-240 Żory
ul. Osińska 48
434 20 14, 434 27 90 fax
434 20 04, 434 77 33

29. 34-300 Żywiec
ul. Łączna 28
033/861 42 47, 861 03 89
fax wew. 251

Warsztaty w Skoczowie

Powiatowy Urząd Pracy w Cieszynie oraz Centrum Edukacji i Pracy w Bielsku Białej zapraszają na cykl zajęć klubu Aktywnego Poszukiwania Pracy na terenie gminy Skoczów. Podobnie jak poprzednio w Chybiu i Zebrzydowicach, doradcy zawodowi będą uczyć jak należy poruszać się po rynku pracy, jak można poznać siebie i swoje predyspozycje zawodowe, jak przygotowywać się do kontaktu z pracodawcami i radzić sobie z niepowodzeniami. Ponadto przedstawiciel Regionalnej Izby Handlu i Przemysłu będzie udzielał konsultacji dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Pierwsze z cyklu spotkań odbędzie się 18 kwietnia o godz. 9 w sali sesyjnej Urzędu Miasta Skoczowa. ■ AZG

DĄBROWA GÓRNICZA:

- PPHU poszukuje elektromechanika sieciowo – samochodowego z uprawnieniami SEP i praktyką minimum 15 lat.
 - Zakład konstrukcyjno – metalowy zatrudni spawacza z uprawnieniami TIG i praktyką w zawodzie.
 - Firma przewoźowa przyjmie kierowcę kat. B w wieku do 35 lat, z uprawnieniami na przewóz materiałów niebezpiecznych i praktyką, praca na terenie całego województwa śląskiego.
 - Firma transportowo – budowlana poszukuje operatora koparki UDF z uprawnieniami oraz mechanika samochodów ciężarowych z praktyką min. 5 lat.
 - Salon Mody Ślubnej poszukuje sprzedawczynie z umiejętnością szycia, proponowane wynagrodzenie 760 zł. ■ AZG
- PUP w Dąbrowie Górniczej**
ul. Sobieskiego 12
tel. 262-37-39, 262-29-39,
262-69-51 wewn. 273

LEGENDA:

- SIEDZIBA WUP
- POWIATOWY URZĄD PRACY
- FILIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Szansą jest Specjalna Strefa Ekonomiczna

Proponujemy



Małgorzata Zawadzka,
kierownik
Powiatowego Urzędu
Pracy w Dąbrowie
Górniczej:

Od stycznia pracodawcy zgłosili 260 ofert pracy. Większość pochodzi z małych firm. Są to zgłoszenia na pojedyncze stanowiska pracy – w różnych zawodach: fryzjera, kosmetyczki czy agenta ubezpieczeniowego. Najwięcej miejsc

pracy możemy zaoferować w handlu – szczególnie osobom z praktyką. Dla firm zajmujących się ochroną osób i mienia poszukujemy licencjonowanych agentów. Na pracę mogą zwykle liczyć także operatorzy sprzętu ciężkiego z aktualnymi uprawnieniami.

Rozpoczynający się sezon wiosenno-letni stwarza możliwości podjęcia pracy przez osoby wykonujące zawody budowlane. Już od marca obserwujemy zwiększone zainteresowanie murarzami, tynkarzami, specjalistami ds. wykończenia

wnętrz. Pracę, za naszym pośrednictwem, mogą znaleźć także kierownicy budów z uprawnieniami.

Jak co roku, wsparciem dla lokalnych pracodawców będą środki Funduszu Pracy. Planujemy uruchomienie prac interwencyjnych – głównie dla kobiet bez kwalifikacji i z wykształceniem średnim ekonomicznym. Wnioski pracodawców deklarujących zatrudnienie kobiet z tych grup zawodowych realizowane będą w pierwszej kolejności.

Pracodawcy tworzący nowe miejsca

pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie będą mogli skorzystać z pożyczek na wyposażenie tych stanowisk. Pożyczki z Funduszu Pracy oferujemy także osobom bezrobotnym planującym podjęcie działalności gospodarczej na własny rachunek. Mamy nadzieję, że wystarczy także na bieżące finansowanie stypendiów dla absolwentów odbywających staże.

Szansą na znalezienie miejsca na lokalnym rynku pracy jest Specjalna Strefa Ekonomiczna, skupiająca na swoim

obszarze nowo powstające zakłady pracy. Planuje się, że na terenach Dąbrowy Górniczej objętych strefą ekonomiczną powstanie docelowo około 3 tysięcy miejsc pracy. Najwcześniej – bo już w przyszłym roku – będą to miejsca pracy w firmach branży spożywczej, budowlanej i motoryzacyjnej. Trzeba jednak liczyć się z faktem, że produkcja zlokalizowana w strefie będzie oparta na nowoczesnych technologiach, a w związku z tym wymagania co do kwalifikacji przyszłych pracowników – wysokie. ■ AZG

Młodzi zdolni

W tej rubryce prezentujemy sylwetki młodych, dobrze się zapowiadających osób – absolwentów, którzy chcieliby znaleźć dobrą pracę. Zachęcamy młodzież do przysyłania nam swoich ofert a pracodawców do korzystania z nich. ■ AZG



Grzegorz Płaczek
z Tarnowskich Gór, 23 lata

Jestem studentem marketingu i zarządzania w Górnośląskiej Wyższej Szkole Handlowej w Katowicach. W marcu odbyłem staż w Kanadyjskim Instytucie Zarządzania w Warszawie, wcześniej praktyki studenckie w Departamencie Polityki Zagranicznej Ministerstwa Finansów RP, Agencji Reklamowej „Image Studio” oraz w działach sprzedaży Minco – Polska i Peugeot – Polska. Byłem też koordynatorem ds. marketingu III Festiwalu Filmów Kultowych. Ukończyłem kurs menedżerski na Uniwersytecie Stanowym w Ohio w USA oraz szkolenie trenerów organizowane przez Ośrodek Psychoedukacyjny ASYLON w Warszawie. Potrafię obsługiwać programy komputerowe Word, Excel, PowerPoint oraz tworzyć witryny internetowe. Interesuję się zarządzaniem kadrami, negocjacjami i fantastyką.

Kontakt: (032) 285- 26-73 lub 0606- 739-530. ■ OPR. AZG

Oferty absolwentów w formie krótkich indywidualnych listów motywacyjnych zawierających najważniejsze informacje o wykształceniu, wieku, znajomości języków obcych i innych umiejętnościach a także oczekiwaniach dotyczących pracy i pracodawcy, ze zdjęciami i telefonem kontaktowym prosimy przysyłać listownie na adres redakcji „Trybuna Śląskiej” w Katowicach z dopiskiem na kopercie „dodatek PRACA” ■

Zadbaj o swoje prawa w pierwszej pracy

Jeśli szczęśliwie udało ci się przejść przez sito selekcyjne i zostałeś zaproszony na rozmowę w celu ustalenia warunków pracy, przyszedł moment, abyś zadbał o swoje prawa. Absolwentów dotyczą także same regulacje jak innych osób, po raz pierwszy starających się o pracę.

Stosunek pracy regulują następujące akty prawne:

- Kodeks Pracy
- Regulamin Wynagradzania
- Regulamin Pracy
- Układy Zbiorowe Pracy
- Umowa o pracę

– Kodeks Pracy gwarantuje pracownikom minimum praw, natomiast wewnętrzne akty prawne nie mogą nam dawać gorszych warunków niż te, które są w nim zawarte – przypomina Wiesława Teresa Pioch, kierownik działu personalnego ZPW PROSPAN SA. – Trzeba jednak mieć świadomość, że pracodawca, będzie starał się nas zatrudnić na warunkach jak najkorzystniejszych dla swojej firmy.

Najważniejsza jest umowa

Przede wszystkim musisz zadbać o korzystną dla siebie umowę o pracę. Wyróżniamy kilka rodzajów takich umów:

- Umowa na czas wykonywania określonej pracy - nie ma w niej sprecyzowanej daty, lecz może trwać np. „do dnia ukończenia projektu”, dotyczy najczęściej prac sezonowych.

- Umowa na okres próbny – podpisywana maksymalnie na okres trzech miesięcy.

- Umowa na czas określony – kodeks nie precyzuje maksymalnego czasu na jaki może być zawarta, zaznacza jednak, że może być zawarta tylko dwa razy. Za trzecim z mocy prawa przekształca się w umowę na czas nieokreślony. Do 6 miesięcy jest nierozwiązalna z mocy prawa.

- Czasem pracodawcy proponują podpisanie umowy na okres 7 miesięcy z możliwością jej rozwiązania z dwutygodniowym okresem wypowiedzenia – zauważa Wiesława Pioch. – Na to spokojnie można się zgodzić. Gorzej jeśli chcą ominąć obostrzenia i np. po upływie terminu drugiej umowy robią miesiąc przerwy i ponownie zatrudniają na czas określony.

- Umowa na czas nieokreślony nie może zostać zerwana przez pracodawcę bez podania przyczyn.

Absolwentom najczęściej proponowa-



na jest umowa na okres próbny. Warto się na nią zgodzić. Daje czas pracownikowi na zapoznanie się z zasadami funkcjonowania firmy i zakresem swoich obowiązków, a firmie na rozpoznanie jego umiejętności i kwalifikacji.

Umowa powinna co najmniej określać:

- rodzaj umowy o pracę
- rodzaj umówionej pracy (stanowisko, funkcję)
- miejsce wykonywania pracy (dział, region)
- wymiar czasu pracy
- wynagrodzenie (stawkę lub kategorię zaszerogowania oraz podstawę ustalenia jego wysokości)
- inne warunki zatrudnienia (np. mieszkanie służbowe, samochód, możliwość szkoleń).

Prawo do wynagrodzenia

Obowiązkiem pracodawcy jest wypłacanie ci wynagrodzenia za wykonaną pracę, w terminie z góry ustalonym, nie później niż do 10 dnia miesiąca. Pieniądze powinien dostać do rąk własnych, chyba, że wcześniej uzgodniście z pracodawcą inną formę płatności (np. prze-

lew) lub jeśli taka forma została ustalona np. w Regulaminie Wynagrodzenia. Pracodawca nie może samowolnie odjąć nic z twojej pensji poza trzema wyjątkami:

- świadczeniami alimentacyjnymi
- karami pieniężnymi przewidzianymi w Kodeksie Pracy
- zaliczkami

Powinieneś dostawać nie mniej niż 760 zł brutto miesięcznie (obecna minimalna płaca krajowa). Jednak na wypłatę oprócz płacy zasadniczej mogą się składać premie i nagrody. Premie mają charakter roszczeniowy czyli muszą zostać wypłacone, jeśli pracownik spełni wcześniej określone kryteria. Nagrody mają charakter uznaniowy czyli oparty w zasadzie na całkowitej dowolności pracodawcy.

Przysługuje ci również prawo do rocznego nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego. Pierwszy urlop przysługuje ci po upływie 6 miesięcy pracy, w wymiarze 9 dni roboczych.

ANNA GÓRA

O prawnych aspektach zatrudnienia absolwentów mówiła Wiesława Pioch podczas spotkania w ramach wiosennej Akademii Kariery na Akademii Ekonomicznej.



Wiesława Teresa Pioch, kierownik Działu Personalnego w Zakładach Płyt Wiórowych PROSPAN w Wieruszowie - Pfeifferer Polska:

Firmy dbają o to, żeby nie popaść w konflikt z prawem pracy, ale to czy zaproponują wam coś więcej niż gwarantuje Kodeks Pracy zależy od ich zasobności. Dlatego starając się o pracę młodzi ludzie powinni posiadać przynajmniej minimum wiedzy z zakresu prawa pracy a w szczególności wiedzieć jak powinna być poprawnie skonstruowana umowa o pracę. Dlatego radziłabym, aby umowa była spisana na piśmie. Po drugie dobrze jest poprosić pracodawcę o dokładne określenie waszych obowiązków. Wtedy będziecie wiedzieli na jakiej podstawie będziecie oceniani. I jeszcze jedno: nigdy nie podpisujcie żadnych dokumentów bez ich wcześniejszego przeczytania. Regulaminy pracy i inne przepisy zakładowe dają wiedzę o waszych prawach i obowiązkach jako pracownika, a ich nieznanie może się obrócić przeciwko wam. ■ AZG

Bezrobocie bez młotów

Legenda fordowska i współczesna rzeczywistość

Ekonomia też ma swoje legendy. Jedną z nich opowiada o Henrym Fordzie, który miał wymyślić nowy system produkcji (fordyzm) oraz zasadę: należy tyle płacić pracownikowi, aby mógł kupić wyprodukowaną rzecz. Jak to w legendzie, jest w niej łyżeczka prawdy, ale reszta ma już niewiele wspólnego z rzeczywistością.

Ford wprowadził w swoich fabrykach tzw. system racjonalizacji produkcji Fredericka W. Taylora, polegający na ścisłym po-

dziale pracy, która miała być teraz sprowadzona do mechanicznego powtarzania tych samych ruchów. Taylor mówił: „Chodzi o to, aby te ruchy mogła wykonywać nawet średnio inteligentna małpa”.

Chodziło o wzrost wydajności, ale też o złamanie dotychczasowej siły robotników wykwalifikowanych, których brakowało na rynku – a teraz nie było problemów z przyuczeniem bezrobotnych do pracy przy taśmie.

Innym pomysłem Forda by-

ła standardyzacja produkcji. Produkowano dużo i na jedną modłę, bo nabywca i tak się znajdzie. Pozwoliło to Fordowi zostać liderem na rynku produkcji samochodów w latach 20., ale dziesięć lat później spadł już na drugie miejsce, gdyż szefowie General Motors zrozumieli, że nie wystarczy produkować jednego modelu dla wszystkich.

Jednak nawet po wprowadzeniu wszystkich innowacji w fabrykach Forda pojawił się po-

ważny problem: praca stała się tak wyczerpująca, że rekordy bił wskaźnik turn over, czyli wymiany robotników: 350 procent w 1913 r.! Pracownicy tak szybko odchodzili, że aby w ciągu roku utrzymać zatrudnienie w wysokości 13 tys. pracowników, przez zakład musiało się ich przewinąć 53 tysiące.

Zaradzić tej sytuacji miała podwyżka płac – dla wybranych. 1 stycznia 1914 wprowadzono five dollar day, ale by zarobić te pięć dolarów dziennie trzeba by-

ło spełnić kilka warunków. Należało przepracować w zakładzie 6 miesięcy, gdy średnia pracy wynosiła 3 miesiące, robotnik musiał być żonaty, nie mógł grać w karty, ani pić. „W tej fabryce chcemy produkować ludzi, a nie tylko samochody” – głosił Henry Ford. Misjonarskie zapędy sprawiły, że Ford stał się później jednym z głównych amerykańskich wielbicieli... Hitlera.

Pojęcie fordyzmu przetrwało, także dzięki doskonałej autoreklamie samego zainteresowanego,

a system produkcji wykształcony na początku XX wieku stworzył to, co później nazwano społeczeństwem przemysłowym. Na przestrzeni lat systemy produkcji zmieniały się, ale czy przeszliśmy ze społeczeństwa przemysłowego do świata informatyki – to już sprawa dyskusyjna, a na pewno pomysł na kolejną legendę ekonomii.

DARIUSZ ZALEGA

**Za tydzień:
Czy bezrobocie
opłaca się bezrobotnemu?**



Witold Adamczyk,
dyrektor I Oddziału PKO
BP SA w Katowicach:

Różnorodność proponowanych w bankach kredytów pozwala każdemu klientowi wybrać produkt najbardziej odpowiedni do jego potrzeb. Oczywiście bank jest takim samym przedsiębiorstwem jak każde inne i jak każdy z nas przed pożyczaniem swoich pieniędzy musi nabrać przekonania, że one do niego wrócą.

Klienci instytucjonalni mogą u nas skorzystać z kredytów obrotowych i inwestycyjnych. Małym i średnim firmom proponujemy kredyty związane z rachunkiem bieżącym, przy udzielaniu których formalności są ograniczone do niezbędnego minimum.

Firmy powstające mogą ubiegać się o kredyt na rozpoczęcie działalności. Dla małych firm, które właśnie rozpoczęły działalność, polecam popularny szczególnie w regionie śląskim, pakiet produktów pod nazwą Biznes Partner. Ta propozycja jest konstruowana właśnie dla małych, rodzinnych firm, które powstają i będą powstawać na kurczącym się rynku pracy. ■ **AZG**

Zakładamy firmę (3)

Skąd wziąć pieniądze?

Żeby założyć własną firmę nie trzeba koniecznie mieć własnych pieniędzy na ten cel. Możliwość pozyskania funduszy w postaci pożyczek i kredytów dają nam zarówno bankowe jak i pozabankowe instytucje finansowe.

Banki

Proponują kilka możliwości kredytowych zarówno dla klientów prowadzących działalność gospodarczą jak dla osób prywatnych.

Klient indywidualny może zaciągnąć:

1. Zwykły kredyt gotówkowy – spłacany w ratach lub jednorazowo. Może go otrzymać każda osoba posiadająca zdolność kredytową, czyli mogąca się wykazać dochodami w wysokości wystarczającej (zdaniem banku) na utrzymanie siebie rodziny oraz

zapłacenie raty. Zabezpieczeniem spłaty takiego kredytu jest najczęściej poręczenie lub weksel, często nieodwołalne, stałe zlecenie przekazywania rat z rachunku osobistego na rachunek kredytowy. Kredyty te mogą być oprocentowane według stałych lub zmiennych stóp procentowych i spłacane w równych lub malejących ratach. Są również kredyty dyskontowe, w których odsetki płaci się z góry, a kapitał w ratach oraz kredyty z odroczoną spłatą, w których kapitał i odsetki spłacane są jednorazowo – w ostatnim dniu obowiązywania umowy.

Aktualne oprocentowanie kredytów w banku PKO BP SA

Kredyty gotówkowe dla osób fizycznych:

Oprocentowanie stałe:

- dla kredytów dyskontowych – 19,4 proc.
- przy okresie spłaty do 12 miesięcy – 22,1 proc.
- przy okresie spłaty 12 – 24 miesięcy – 22,6 proc.

Oprocentowanie zmienne:

- przy okresie spłaty do 24 miesięcy – 24 proc.
- przy okresie spłaty od 24 do 36 miesięcy – 24,5 proc.
- powyżej 36 miesięcy – 25,5 proc.

Kredyty dla posiadaczy Superkonta

- kredyty odnawialne – 21,5 proc.
- kredyty odnawialne dla posiadających konto od co najmniej roku – 21 proc.
- kredyty gotówkowe do 12 miesięcy – stała stopa procentowa – 21,5 proc., zmienna stopa procentowa – 22,2
- kredyty gotówkowe powyżej 12 miesięcy – zmienna stopa procentowa – 22,5 proc.

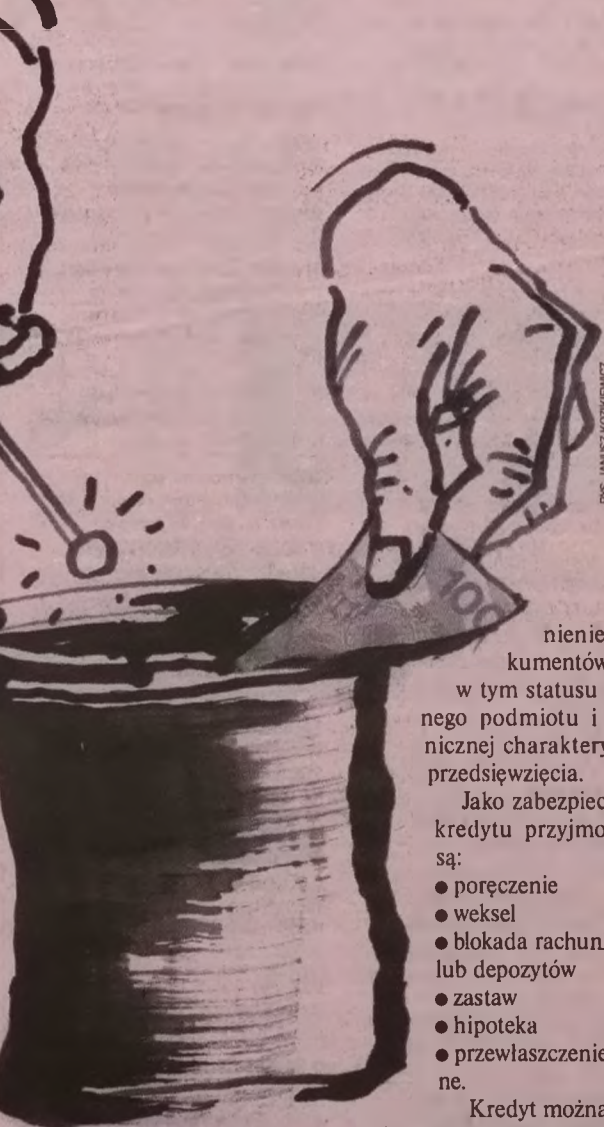
W przypadku kredytów inwestycyjnych oprocentowanie jest zmienne i zależne od aktualnie obowiązujących stóp bankowych, stopnia ryzyka i okresu na jaki udzielany jest kredyt. ■ **AZG**

2. Kredyt

dla posiadaczy rachunków osobistych – po upływie 3 miesięcy od jego otwarcia mogą się oni starać o otwarcie linii kredytowej w postaci tzw. kredytu odnawialnego. Nie wymaga on dodatkowych zabezpieczeń oprócz systematycznych wpływów z tytułu wynagrodzenia w nie zmieniającej się wysokości. Działa on podobnie jak saldo debetowe – każda wpłata na konto zmniejsza zadłużenie. Kwota kredytu ustalana jest dla każdego klienta indywidualnie i jest proporcjonalna do wpływów na rachunek.

Po upływie 6 miesięcy od założenia rachunku osobistego klienci mogą skorzystać z kredytu gotówkowego, spłacanego w 24 ratach.

Klienci instytucjonalni tj. prowadzący działalność gospodarczą mają możliwość otrzymania kredytów inwestycyjnych. Osoby starające się o kredyt na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej zobowiązują się do jej założenia i przedstawiają szczegółowo opracowany bizne-



nienie dokumentów w tym statusu prawnego podmiotu i technicznej charakterystyki przedsięwzięcia.

Jako zabezpieczenie kredytu przyjmowane są:

- poręczenie
- weksel
- blokada rachunku lub depozytów
- zastaw
- hipoteka
- przewłaszczenie i inne.

Kredyt można spłacać w ratach miesięcznych lub kwartalnych. Oprocentowanie ustalane jest według zmiennej stopy procentowej, która uzależniona jest od sytuacji gospodarczej kraju oraz ryzyka jakie ponosi bank w związku z udzieleniem kredytu. ■

Fundusze rozwoju przedsiębiorczości

Są pozabankowymi instytucjami finansowymi, które wykorzystując środki z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz środki lokalne udzielają zwrotnych pożyczek na rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej na preferencyjnych warunkach.

Fundusze świadczą usługi na rzecz osób które:

- są bezrobotne
- są zagrożone grupowym zwolnieniem z pracy
- były bezrobotne i założyły własne firmy działające nie dłużej niż dwa lata, otrzymały wcześniej pożyczkę z Funduszu Pracy lub Funduszu Rozwoju Przedsiębiorczości i spłacają ją bez opóźnień.

Pożyczki udzielane przez Fundusz mogą wynieść maksymalnie równowartość 20 tys. dolarów wg średniego kursu NBP z dnia zatwierdzenia pożyczki przez Komisję Pożyczkową. Maksymalny okres spłaty pożyczki wynosi do 3 lat, natomiast okres karencji do 3 miesięcy. Oprocentowane są według zmiennej stopy procentowej. Aktualne oprocentowanie z dnia 1 marca 2001 r. wynosi w zależności od okresu spłaty:

- 17 proc. – pożyczka 12 miesięczna
- 18 proc. – pożyczka 24 miesięczna
- 29 proc. – pożyczka 36 miesięczna.

Należy do tego doliczyć prowizję w wysokości 3 proc. kwoty przyznawanej pożyczki, płatną jednorazowo w momencie jej udzielania. Dla firm istniejących minimalny wkład własny osoby ubiegającej się o pożyczkę wynosi 20 proc. wartości przedsięwzięcia.

ANNA GÓRA



Zbigniew Gasidło,
kierownik Inkubatora
Przedsiębiorczości
przy Bielskim
Centrum
Przedsiębiorczości:

Warunkiem otrzymania pożyczki z Funduszu Rozwoju Przedsiębiorczości jest udokumentowanie efektywności ekonomicznej przedsięwzięcia za pomocą biznesplanu i analizy finansowej oraz pozytywna ocena techniczno - organizacyjnego przygotowania wnioskodawcy do realizacji swojego pomysłu. Dla klientów Funduszu Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Funduszu Pracy biznesplan wraz z analizą finansową pomaga bezpłatnie sporządzić Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości działający przy Funduszu.

Przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu pożyczki uwzględnia się również wiarygodność proponowanego przez wnioskodawcę zabezpieczenia należności z tytułu pożyczki. Najczęściej stanowi je poręczenie osób trzecich, ale stosuje się również zastaw rejestrowy, wpis do hipoteki nieruchomości czy przewłaszczenie wraz z cesją ubezpieczenia. Wiążącą decyzję o przyznaniu pożyczki podejmuje ostatecznie Komisja Pożyczkowa działająca przy Funduszu. ■ **AZG**

Fundusz Pracy

Pożyczki z funduszu przysługują:

- osobom bezrobotnym
- pracownikom w okresie wypowiedzenia, zwalnianym z przyczyn dotyczących zakładu pracy

• osobom poszukującym pracy, które otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny

• osobom podlegającym ubezpieczeniu społecznemu rolników, które zostały zwolnione z przyczyn zakładu pracy i nie są uprawnione do zasiłku dla bezrobotnych

Pożyczka może wynieść maksymalnie równowartość kwoty przewidzianej na utworzenie jednego miejsca pracy (obecnie 38 115,20 złotych).

Wniosek o udzielenie pożycz-

ki kierowany do Powiatowego Urzędu Pracy powinien zawierać:

- rodzaj zamierzonej działalności
- kalkulację wydatków na uruchomienie planowanej działalności
- szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów w ramach wnioskowanej pożyczki
- przewidywane koszty i dochody z planowanej działalności
- proponowany okres karencji i terminy spłaty pożyczki
- formy zabezpieczenia pożyczki (najczęściej poręczenie osób trzecich, hipoteka lub weksel).

Wnioski opiniowane są przez specjalną komisję, organ doradczy kierownika PUP. Na tej podstawie zostaje podjęta ostateczna decyzja o udzieleniu pożyczki.

Pieniądze muszą zostać rozliczone w ciągu trzech miesięcy od daty ich wypłacenia. Termin całkowitej spłaty pożyczki nie może przekroczyć 4 lat. Okres karencji spłaty kapitału i odsetek wynosi maksymalnie 12 miesięcy. Oprocentowanie jest zmienne i wynosi obecnie 11,5 proc.

Osoby, które wywiązały się z umowy i prowadzą działalność przez co najmniej 2 lata mogą złożyć wniosek o umorzenie pozostałej do spłacenia kwoty (do 50 proc.). Ponadto Powiatowy Urząd Pracy może zwrócić pożyczkobiorcy do 80 proc. kosztów szkoleń, konsultacji lub doradztwa dotyczącego podejmowanej działalności, poniesionych w okresie do 6 miesięcy od dnia uzyskania pożyczki, w kwocie nie przekraczającej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. ■

SZUKAM PRACY

20-LETNIA, dyspozycyjna podejmie pracę, kurs krawiecki, znajomość przy operowaniu maszynami i urządzeniami przemysłu spożywczego, 0501-320-828 (51043603)

21 LAT wykształcenie średnie- technik, ambitna i dyspozycyjna, szuka pracy w okolicach Rybnika i Wodzisławia Śl. Tel. 0602-649-872. (51041206)

22 LETNIA, wykształcenie wyższe prawn-administracyjne, obsługa urzędów biurowych, doświadczenie handlowe, dyspozycyjna, uczciwa, ambitna. Tel. 0608-703-109. (51041210)

27 lat, wyższe ekonomiczne, średnie elektryczne, 6 lat praktyki, prawo jazdy B.C, prywatny samochód, obsługa komputera, 0501-235-238, stała praca (51043597)

28 LAT, inż. bud., uprawnienia budowlane bez ograniczeń w wykonawstwie, audytor energetyczny budów, mies. i użyteczn. publicz., dyspozycyjny, własny samochód. Tel. 032/214-29-21. (51041192)

33- LATA, średnie, dyspozycyjny, prawo jazdy B, tzw. złota rączka, podejmie każdą pracę. Potrafi naprawić każde auto, sprzęt RTV, położyć panele, kafelki. Tel. 424-91-35. (51029513)

37 LAT, średnie techn. prawo jazdy kat. BCE, obsługa komputera, dyspozycyjny, paszport, podejmie każdą pracę bez akwizycji. Tel. 206-31-05. (51042403)

BHP P.Poz, obsługa firm, duże doświadczenie, Rybnik tel. 0604-932-677. (51041238)

BUKIECIARKA szuka pracy. K.M. ul. Reja 11, 43-187 Orzesze. (51042385)

DOŚWIADCZONA ekonomistka, biegle angielski, komputer, prawo jazdy, 0502-506-169. (51042431)

ELEKTRYK, uprawnienia SEP do 1kV, pomiary, prawo jazdykat B- szuka pracy. Tel. 280-68-65. (51042390)

KIEROWCA ABCDE + świadectwo kwalifikacji, własna działalność Bus 9- cio osobowy przystosowany do przewozu osób niepełnosprawnych, tel. 032/278-37-09, 0502-177-776. (51041221)

KOSZTORYSANT robót budowlano-montażowych poszukuje pracy, znajomość kosztorysowania komputerowego, 032/289-61-57 (51043578)

KSIĘGOWA z praktyką poszukuje pracy na 1/2 etatu, 032/299-51-23. (51044295)

KSIĘGOWY. 032/266-40-37. (10052372)

MASAŻYSTA specj. odnowa biologiczna oraz polonista poszukuje pracy, mogą być zlecenia indywidualne, 0604-083-510, pn- pt godz. 7.00-15.30 (51043588)

MILA, uczciwa, pracowita, szuka pracy jako opiekunka do dziecka lub osoby starszej. Tel. 314-15-63. (51041247)

MŁODA, dyspozycyjna, średnie, praktyka w handlu przy obsłudze klienta, kasa fiskalna, aktualna książeczka zdrowia, prawo jazdy, samochód, tel. 0502-921-595. (51041232)

MŁODA, dyspozycyjna, śr. techniczne, komputer, j. rosyjski, znajomość elektroniki, elektryki, (akwizycja, ubezpieczenia wykluczone), szuka pracy na terenie Tych i okolicy. Tel. 227-46-71. (51041243)

MŁODY, 24 lata po wojsku, prawo jazdy kat BC+ świadectwo kwalifikacji, paszport, średnie wyksz. techn., szuka pracy, tel. 0503-858-771. (51042499)

MŁODY, dyspozycyjny mężczyzna byłby górnik z ukończonymi kursami podmiejsię się jakiegokolwiek pracy, prawo jazdy kat B, tel. 032/471-67-37 (51043608)

OPERATOR dźwigu, spycharek, sprzęzarek, kierowca ABCDE, szkoła zawodowa, dyplom mistrza + duża praktyka i działalność. Tel. 289-55-97. (51036891)

OPERATOR spycha II klasa do 200kW, oper. wózków akumulatorowych, spalin., widłowych, tokarz, podejmie pracę od zaraz, Katowice, tel. 032/259-63-37, 0501-151-690. (51041113)

OPERATOR spycharek, dźwigu, sprzęzarek, kierowca ABCDE, szkoła zawodowa, dyplom mistrza+ duża praktyka, 032/289-55-97 (51043600)

PIELĘGNIARKI zaopiekują się dziećmi, osobami starszymi, obłożnie chorymi, tel. 0606-580-289. (51024785)

POSZUKUJĘ pracy- Cieszyn lub Sosnowiec, 27 lat, technik turystyki po studium, nie mam praktyki ale znam języki obce, jestem ambitna, 469-27-88 (51043609)

RENCISTA II gr. ekonomista, szuka pracy. Wyksz. wyższe, komputer, angielski. Rybnik tel. 032/422-57-72. (51029559)

RENCISTKA, 50 lat, wyksz. średnie, zaopiekuje się osobą starszą. Tel. 032/268-74-85. (51042407)

RENTA III gr, średnie techniczne, SEP 1 kV propan butan wymienniki ciepła, złota rączka jako konserwator, gospodarz budynku inne propozycje, 032/292-11-17 (51043605)

SPRAWNY emeryt, średnie wyksz. podejmie pracę stróża, kuriera, względnie inne pomocnicze bez wygórowanych plac. Tychy, tel. 219-20-83. (51042395)

SZUKASZ opiekunki do dziecka- zadzwoń! Okolice Żor i Jastrzębia. Tel. 0502-215-938. (51041202)

TECHNIK mechanik spec. spawalnictwo gazowe i elektr. mistrz ślusarz, pr. jazdy, 27 pracy w przemyśle, 10 lat racy w handlu, 032/266-86-53 (80000468)

WIECZOROWY student anglistyki, komputer, średnie ekonomiczne, ureg. wojsko, podejmie pracę (oprócz akwizycji i funduszy) 032/268-74-85. (51042410)

ZAOPIEKUJĘ się dzieckiem, osobą strzą, poprowadzę dom, inne prace Czechowice-Dziedzice, Bielsko-Biała, tel. 032/215-54-26. (51041229)

DAM PRACĘ

032/316-43-32, 0609-440-532. Technik budowlany z uprawnieniami, mistrz murarski, mistrz dekarSKI. (80000731)

032/751-19-15. Umysłowa: biuro-dom. Dobre dochody (poniedziałek-piatek 10.00- 12.00) (51029713)

0-33/497-08-19 szukasz pracy - zadzwoń. (80000879)

0-33/497-08-19 wiosenna oferta pracy. (80000880)

10 osób młodych, energicznych, chcących pracować, Bielsko, 497-08-19. (80000878)

150 zł dziennie mogłoby zacząć spełniać Twoje marzenia. Wymagany samochód. 032/267-89-82. (80000861)

150 zł każdego dnia powinno być wystarczającym powodem, aby do nas zadzwonić! Thermax USA. Wymagany tylko samochód. 032/237-45-37. (25024100)

150 zł każdego dnia powinno być wystarczającym powodem, aby do nas zadzwonić! Thermax USA. Wymagany tylko samochód. 032/236-35-46, 431-95-14, 230-71-52, 237-45-37, 269-40-18, 033/85-20-721 wew. 405, 410. (25024521)

A. Chałupnictwo od zaraz. (024)355-18-32. (51021317)

ADRESOWANIE kopert, 400- 600 zł/tygodniowo brutto, bezpłatna informacja: Agencja Rozwoju Informacji, 41-600 Świętochłowice, Niedurnego 18 (zaadresowana koperta zwrotna). (48002031)

AGENCJA „Amplco- Life“ zatrudni agentów posładających licencję, z Bytomią i okolk. Proponujemy etaty, 2500 zł. miesłęcznie, kontakt z menadżerami, 032/386-06-14 do 16 (20019218)

AGENCJA reklamowa zleci pracę w domu. 0-60-440-67-85. (51043785)

AGENCJA zapłaci za reklamę na pojazdach, obiektach do 2500, 0-602-394-931. (51037048)

AGENT celny. Kurs. Praca. Bielsko 033/812-38-24. (30012290)

AGENTA ubezpieczeniowego z licencją PUN-u, 032/231-72-21 wew. 107. (80000781)

AGENT Celny. Kurs. Licencja. Praca. „ADVISER“ 022/629-37-83. 022/628-70-56. Zapisy: czwartek, 26.04 Katowice, Jagiellońska 18; Promocja-790,-l www.adviser.waw.pl (51037185)

ANGLIA, fabryki, budowy, farmy. 0608-860-502. (25023987)

BLACHARZ samochodowego samodzielnego do lat 30, 0501-98-94-95 (80000739)

CENTRUM Usług Rzemieślniczych. Oferty: tel/fax 032/785-44-54. (80000807)

CIEKAWY chałupnictwo, zbyt, dostawy gwarantowane. 286-34-91, 273-50-35. (28507454)

CHAŁUPNICTWO. 032/456-12-95. (38000596)

CHAŁUPNICTWO- długopisy. (034)317-93-11. (50951559)

CHAŁUPNICTWO- gwarancja dostawy i odbioru. 033/811-08-00, 0-603-562-418. (30012985)

CHAŁUPNICTWO, pn.- pt. 10.00-15.00, 032/769-56-45. (20018860)

CHAŁUPNICTWO, (012)640-19-90, 640-19-91. (51024708)

CHAŁUPNICTWO od firm z USA- 200 ofert! Wynagrodzenie w USD.

Informacja bezpłatna. Kompletna koperta zwrotna. ARI „ADA“, 44-200 Rybnik, skr.121. (80000802)

DO agencji kredytowej 032/240-39-36. (80000782)

DO firmy- kilka osób z okolic Rybnika, 0-605-609-398 8.00- 10.00. (33001540)

DOCHODOWE adresownie 1000-2000 netto/m-c. 032/268-41-32 (9.00-15.00) (51030528)

DODATKOWA, stała, 032/242-62-59, 0605-319-377. (51022313)

DODATKOWO, agentom kredytowym. 0501-360-094, 0607-076-225. (20019038)

DODATKOWA w godz. 16.00- 20.00, przy montażu, serwisie urządzeń dla mężczyzn do 35l, samochód osobowy, 400 zł/tydz. 032/759-12-09, 0607-346-357. (51032129)

ELEKTRYKÓW, paszport nlemiecki, 0-608-181-184. (33001628)

ETAT- Sosnowiec. Wymagania: wiek do 30 lat, min. średnie, wynagrodzenie ok. 1100 zł netto, 032/293-82-76. (51037501)

FACHOWCY do prac budowlanych w Niemczech z numerem PO poszukiwani tel. 032/42-13-287, 00492378890288, 00491735275978. (35011783)

FIRMA „Het“ zatrudni ludzi do pracy w Holandii. Gwarantowana duża liczba godzln. Dobre warunki socjalne. Zarobki od 14,5 guldena. Wymagany paszport nlemiecki. 032/233-12-49, 0602-117-691. (25024689)

FIRMA niemiecka zatrudni pracowników wykwalifikowanych oraz pomocników we wszystkich zawodach (mężczyzn) PO, 077/44-100-52, 0604-192-058. (51023307)

FOTOGRAFA zatrudnię, 032/242-35-27. (80000616)

HOLANDIA. Firma „Derksen“ poszukuje pracowników z nlemieckim paszportem: od 01.08- 31.10.2001 do prac sezonowych. Okres zatrudnienia od 6 tygodni. Place od 1900-2400 DEM. Organizujemy przejazd, zakwaterowanie. Zgłoszenia: 0031-651-75-30-80, 0031-623-51-18-96. (51041345)

REKLAMA 50063772/1/mp

gratka.pl

SERWIS OGŁOSZENIOWY

Kilka tysięcy ofert pracy w internecie

www.gratka.pl

HOLANDIA- praca na dobrych warunkach dla osób z paszportem nlemieckim, w różnych dziedzicach. Pilnie poszukujemy spawaczy! Tel. 058/550-43-98, 0605-293-428. (51042020)

JEŻELI w swoim zawodzie osiągnieś już wszystko, sprawdź czy spełniasz nasze oczekiwania. Zadzwoń! 032/331-30-93 (51037370)

KUCHARZA zatrudnię Mikołów, 0601-51-63-67 (80000770)

KURS agenta ochrony. 032/267-87-00 (51041752)

KURSY ochrony i konwoju. Katowice, Częstochowa, Bielsko, Rybnik, Chrzanów, Bytom, Gliwice. Po kursie licencja, zezwolenie na broń. Pracal 032/281-13-22, 0603-21-76-95. (35010350)

LEGALNA praca w Holandii. Dla osób z paszportem Kraju Unii Europejskiej, 033/496-57-70. (30013007)

MŁODEGO do przekwalifikowania z propozycją pracy przyjmę. (032)754-54-35. (51038510)

MODELKI, fotomodelki, hostessy- kursy dla najlepszych praca, 0501-705-801 (80000949)

MURARZY do pracy w Niemczech poszukuje nlemiecka firma. Wymagane pochodzenie nlemieckie. Dzwonić po godz. 19.00- 00-49/20275-80891. (51043914)

NOWY oddział firmy ubezpieczeniowej przyjmie agentów, klerowników grup. (032)2505-955, 0501-494-301. (51043847)

ORIFLAME- dla profesjonalistów. 032/292-26-92, 0501-296-758 (51038419)

ORIFLAME, 0501-096-822. (51042274)

ODZYSKUJEMY cały podatek od wynagrodzenia za pracę w Niemczech 1999/ 2000, (032) 2107255. (51039697)

OGRODNICTWO. 0503-99-20-49. (50997302)

PILNIE potrzebni do budownictwa przemysłowego pracownicy ogólnobudowlani oraz pomocnicy, wiek do 50 lat (paszport, mile widziana prtaktyka na kontraktach). 0503-300-888, 8.00- 18.00. (51035380)

POMOCNIK cukiernika +praktyka, Chorzów, 032/229-49-27 (80000891)

PRZEDSTAWICIELI handlowych, 032/274-81-16, 277-07-68 wieczorem. (80000701)

PRZYJMĘ cieśli do pracy 032/67-29-641 dzwonić po 18.00 (80000763)

PRZYJMĘ kucharkę z doświadczeniem do baru z terenu Sosnowca, Dąbrowy. Tel. 0501-58-3736. (51044292)

PRZYJMIEMY do pracy ogrodników, pilarzy i leśników, prosimy o kontakt osobyby w siedzibie firmy od poniedziałku do piątku w godz. 8.00 - 16.00, Centrum Ogrodnicze Witold Czechanowicz, ul Tarnogórska 1a, 41-902 Bytom (80000575)

PSZCZYNA- ciekawa praca. 032/472-01-73, 9.00- 12.00. (38000829)

PSZCZYNA, praca umysłowa. 032/210-89-26, 15.00- 17.00. (38000828)

RYBNIK przyjmę kierowcę, sekretarkę. 032/42-488-42. (35011807)

SKŁADANIE długopisów. 060-447-78-94. (51043785)

SPAWACZY Mig, Mag, Tig z nlemieckim paszportem poszukuje Firma Derksen (od 2500 DM). Stała praca, kontakt, płatny urlop, przejazd i zakwaterowanie zapewnione. Tel. 00-31/651-75-30-80. (51005772)

STANOWISKO, zarobki menadżera- doświadczonego marketingowcom 0-602-493-271 (80000422)

SZWAJCARSKIE Towarzystwo Ubezpieczeniowe zatrudni na korzystnych warunkach agentów i kandydatów na agentów. 0604-400-737. (80000848)

TANCERKI zatrudnię, 0606-507-220. (51041655)

TRACHEO Invest. Operator automatów do gier zatrudni operatywnych przedstawicieli. Atrakcyjne wynagrodzenie zależne od efektów pracy. 0608-524-884. (51033039)

UMYSŁOWA w biurze, bądź domu. Dobre wynagrodzenie. 032/422-17-74, pon- pt (9.00- 11.00). (80000827)

WYDAWNICTWO zatrudni przedstawicieli handlowych, 0502-669-769 (80000345)

WYDAWNICTWO Reklamowe zatrudni przedstawicieli (również rencistów, emerytów) z Zagłębia, Bielska, Rybnika i Jastrzębia. 032/231-12-91 10.00-14.00, 233-84-24 wieczorem. (25024665)

ZLECIMY składanie długopisów- dostawa, odbiór. 060-236-15-43. (51043840)

ZABRZE, Gliwice, Bytom i okolice. Z licencją PUNU. Zapewniamy bazę klientów. 0-605-239-603. (51037326)

ZATRUDNIĘ od zaraz krawcową emerytkę lub rencistkę, 032/203-55-84 wieczorem, 0503-91-62-73. (51044293)

ZATRUDNIMY kierowcę C+E+ADR, klasa 8, 032/270-27-00 (80000923)

ZATRUDNIMY młode panie, wysokie zarobki, zakwaterowanie, tel. 0608-138-582. (50982262)

NAUKA

KURSY

(032)476-13-63 OSDIDZ Jastrzęble, (032)242-51-20 OSDIDZ Ruda Śl. Kursy na operatora koparki, ładowarki, spycharki, koparko-ładowarki itp. (51034894)

(032)476-13-63 OSDIDZ Jastrzęble, (032)242-51-20 OSDIDZ Ruda Śl. Kursy dla klerowców przewożących materiały niebezpieczne. (51034908)

(032)476-13-63 OSDIDZ Jastrzęble. Kursy na operatora żurawli. (51034919)

KURS agenta ochrony. 032/267-87-00 (51041749)

Dodatek PRACA

Trybuna ŚLĄSKA

POSZUKUJĄCY PRACY

– aby nadać bezpłatne ogłoszenie drobne do wtorkowego dodatku PRACA

wystarczy starannie wypełnić opublikowany obok kupon ogłoszeniowy i w kopercie przesłać go pod adresem:

Trybuna Śląska
Dział Reklamy i Ogłoszeń
ul. Młyńska 1,
40-098 Katowice

Do każdej kratki kuponu ogłoszeniowego należy wpisać tylko jedną literę lub cyfrę, a między poszczególnymi wyrazami pozostawić jedną kratkę pustą. Prosimy nie zapominać o zamieszczeniu w treści ogłoszenia (w kratkach) adresu lub telefonu kontaktowego. Redakcja rezerwuje sobie prawo niepublikowania ogłoszeń niewłaściwie wypełnionych oraz tych, których treść sprzeczna jest z prawem i dobrymi obyczajami.

OGŁOSZENIE NA WTOREK • KUPON

Proszę opublikować moje ogłoszenie według podanej treści:

W jedną kratkę wpisujemy czytelnie jedną literę lub cyfrę, pomiędzy wyrazami pozostawiamy jedną wolną kratkę.

Treść ogłoszenia, zgodną z prawem i dobrymi obyczajami, wysyłamy w kopercie pod adresem redakcji

Dane personalne Imię i nazwisko
do wiadomości adres

Wyrażam zgodę na umieszczenie moich danych w bazie Górnośląskiego Towarzystwa Prasowego oraz na ich przetwarzanie dla potrzeb marketingowych, zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o Ochronie Danych Osobowych. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny i przysługuje prawo wglądu do tych danych, jak również możliwość ich poprawiania.

podpis

data

Pod winietą „Ogłoszenia z Małopolski” zamieszczamy, część ogłoszeń dotyczących pracy, które ukazują się na łamach „Gazety Krakowskiej”. W ten sposób chcemy zwiększyć szanse mieszkańców województwa śląskiego, zwłaszcza tych z pogranicza Górnego Śląska i Małopolski, na znalezienie pracy. ■ BH.

INŻYNIER BUDOWNICTWA

na stanowisko
KIEROWNIKA KONTRAKTU W RFN
z biegłą znajomością języka niemieckiego
MONTAŻYSTÓW FASAD
(z kamienia naturalnego)
SPAWACZY (z doświadczeniem w RFN)
zatrudni przedsiębiorstwo
Tel. (012) 415-58-22, 415-58-19

„Becker-Warkop” Spółka z o.o. poszukuje pracownika na stanowisko **ADMINISTRATOR SIECI KOMPUTEROWEJ**

Wymagania:
Opanowane w stopniu dobrym:
– system Novell Netware 4.2 od strony sprzętowej i programowej,
– pakiety biurowe Microsoft,
– zagadnienia systemu zarządzania produkcją.
Dodatkowe atuty:
– mile widziana znajomość zagadnień finansowo-księgowych.
Nasz E-mail: beckerw@ka.onet.pl, tel.: 7392 246

Producent, dystrybutor odzieży roboczej oraz szerokiej gamy art. BHP poszukuje:

PRZEDSTAWICIELA FIRMY

Wymagania:
• **wykształcenie min. średnie**
• **własny samochód**
• **umiejętność negocjacji**
• **samodzielność**
• **dobra organizacja pracy**
Zainteresowanych prosimy o nadsyłanie pisemnych ofert na adres:
PH. „ROBOPOL” s.c.
30-716 Kraków, Przewóz 34
lub faxem (012) 652 12 84

FACHOWIEC

z uprawnieniami budowlanymi,
ze znajomością języka niemieckiego,
do samodzielnego
prowadzenia budowy w RFN
potrzebny do pracy za granicą

Kontakt telefoniczny:
(0-15) 842-21-23, (0-15) 842-09-51
od 7 do 15
oraz 0602 447-939 K.

Osoby z lekkimi dysfunkcjami powinny pracować na otwartym rynku

Mimo zmian w systemie podatkowym od 1 stycznia 2000 r., zatrudnienie w zakładach pracy chronionej jest stabilne. Zdaniem PFRON, pracuje w nich jednak zbyt dużo osób z lekką niepełnosprawnością.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w końcu 1999 r. i w I półroczu 2000 r. przeprowadził badania ankietowe wśród zakładów pracy chronionej.

Zdaniem autorów raportu, wyniki tych badań wskazują na pilną potrzebę udoskonalenia ustawodawstwa dotyczącego niepełnosprawnych oraz rynku pracy chronionej. Praktyka dowiodła, że tylko na chronionym rynku pracy możliwe jest zatrudnienie osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym oraz ze stopniem umiarkowanym. Natomiast zatrudnienie dawnej III grupy inwalidzkiej – według autorów – powinno odbywać się głównie na otwartym rynku pracy.

Podobne zdanie ma dyrektor Biura Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych Jan Lach.

– Czy racjonalne jest wydawanie pieniędzy publicznych na dofinansowanie pracowników z lekką niepełnosprawnością zatrudnionych w ZPCh, podczas gdy na otwartym rynku, gdzie mogą pracować, takiego dofinansowania nie ma? – mówił podczas dyskusji nad raportem Banku Światowego „Niepełnosprawność a praca w Polsce”.
– Idziemy w tym kierunku – potwierdziła pełnomocnik Joanna Starega-Piasek. W pracach sejmowych nad ustawą o zatrudnieniu i rehabilitacji (obecnie w podkomisji) rząd chce uzależnić wysokość i charakter ulg dla ZPCh od tego, ile zatrudnionych jest w nim osób w stopniu znacznym, umiarkowanym i lekkim.

Jej zdaniem, na to nakłada się jeszcze inny „palący problem” –

orzecznictwo. – Trzeba wyraźnie określić, jakie dysfunkcje psychiczne i fizyczne zaliczane są do której z grup. Czy np. przewlekła depresja to lekki, umiarkowany czy znaczny stopień niesprawności z punktu widzenia nauczyciela, kierowcy, operatora komputera? – mówi Starega.

Od 1997 r. funkcjonują dwa systemy orzecznictwa. ZUS-owskie orzeka o relacji między niesprawnością a prawem do renty (także czasowym) czy obowiązkiem przekwalifikowania się. Powiatowe zespoły ds. orzekania (lekarz, pracownik socjalny, psycholog) orzekają w sprawach pozarentowych – mówią o wskazaniach do rodzaju wsparcia potrzebnego danej osobie, które doprowadzi ją do maksymalnego usprawnienia.

Z danych PFRON wynika, że na koniec czerwca 2000 r. w Polsce było ponad 3800 ZPCh, w tym prawie 500 spółdzielni inwalidów. Zatrudniały one ponad 320 tys. osób, w tym szacunkowo ok. 212 tys. osób niepełnosprawnych.

W badanych zakładach zatrudnionych było 42 proc. kobiet i 58 proc. mężczyzn. Ta dysproporcja pogłębia się w grupie osób niepełnosprawnych i wynosi odpowiednio 39 i 61 proc.

Osoby niepełnosprawne stanowiły w badanych zakładach blisko 59 proc. ogółu zatrudnionych (23 proc. kobiety i 35,6 proc. mężczyźni).

Średnie miesięczne zarobki w ZPCh wyniosły 950 zł, zaś wśród pracowników niepełnosprawnych – 754 zł. Niepełnosprawni o ok. 100 zł więcej zarabiali w spółdzielniach. Na co wydawano pieniądze z zakładowych funduszy rehabilitacyjnych – połowa szła na przygotowanie miejsc pracy, 10 proc. na opiekę medyczną i rehabilitacyjną. Ponad 8 proc. na bazę rehabilitacyjną i świadczenia indywidualne. ■ PAP



Skarbiec Serwis Finansowy, firma wchodząca w skład silnej grupy kapitałowej BRE Banku, jest spółką dystrybucyjną zajmującą się sprzedażą produktów finansowych. Skarbiec Serwis Finansowy jest nową nazwą spółki BRE-Hestia Service. Ta zmiana jest wynikiem przekształceń kapitałowych i wiąże się z kontynuacją najlepszych standardów oraz rozwojem zakresu i jakości usług.

W związku z dynamicznym rozwojem poszukujemy:

AGENTÓW oraz KANDYDATÓW NA AGENTÓW

Nasze oczekiwania:

• wykształcenie co najmniej średnie • zdolności interpersonalne • bardzo dobra organizacja pracy • wysoka motywacja • doświadczenie w sprzedaży.

Wszystkich chętnych, którzy chcą związać swą przyszłość z firmą o ugruntowanej pozycji rynkowej, oferującą szeroki pakiet szkoleń i korzystne warunki finansowe, prosimy o przesłanie CV i listu motywacyjnego, w terminie 14 dni od daty ukazania się ogłoszenia, na adres:

ul. Kościuszki 49/1, 40-048 Katowice
ul. Ulanów 34, 31-450 Kraków

Prosimy o zamieszczenie w ofercie pracy następującej klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.97 o ochronie danych osobowych, Dziennik Ustaw Nr 133 Poz. 883)”.

produkty bankowe • fundusze inwestycyjne i emerytalne
ubezpieczenia na życie • ubezpieczenia majątkowe

POMORSKIE ZAKŁADY BUDOWY MASZYN „MAKRUM” S.A. W BYDGOSZCZY

firma szczerząca się 135-letnią tradycją w produkcji maszyn, urządzeń, konstrukcji spawanych oraz ciągów technologicznych dla przemysłów, mająca możliwość wykonawstwa konstrukcji wielkogabarytowych w zakresie spawania oraz obróbki skrawaniem

zatrudni:

kreatywnego, dynamicznego, posiadającego
dużą znajomość rynków oraz działań marketingowych
DYREKTORA MARKETINGU

Wymagania:

• wykształcenie wyższe,
• minimum 5 lat praktyki na stanowiskach kierowniczych,
• zdolności interpersonalne,
• bardzo dobra znajomość branży i kierunków jej rozwoju,
• umiejętność strategicznego myślenia i planowania

• doskonale zdolności organizacyjne
• biegła znajomość języków obcych.

Kandydatów oferujemy:

• pracę w stabilnej firmie,
• korzystne warunki zatrudnienia,
• mieszkanie,
• możliwość doskonalenia zawodowego.

Oferty prosimy składać na adres Spółki: 85-676 Bydgoszcz, ul. Leśna 11-19

W związku z dynamicznym rozwojem Firmy „BROWARY STRZELEC” S. A. poszukuje kandydata na stanowisko Przedstawiciel Handlowy w regionie Nowy Sącz i okolice

Od kandydata oczekujemy:

- wykształcenia co najmniej średniego
- doświadczenia na podobnym stanowisku
- dobrej znajomości topografii ww. regionu
- samodzielności i kreatywności
- prawa jazdy kategorii B

Zainteresowanych prosimy o przesłanie dokumentów (CV, list motywacyjny wraz z aktualnym zdjęciem) w terminie do 3 dni od daty ukazania się ogłoszenia na adres:

„Browary Strzelec” S. A. ul. Pachońskiego 5
31-223 Kraków, tel. (0-12) 415-87-74, 73
fax (0-12) 415-89-61

AP/

Firma

EKO-INSTAL SYSTEMY GRZEWCZE

zajmująca się sprzedażą

instalacji sanitarnych i grzewczych

poszukuje kandydata na stanowisko:

przedstawiciel handlowy/doradca techniczny

Wymagania:

- wykształcenie minimum średnie
- łatwość w nawiązywaniu kontaktów
- znajomość obsługi komputera
- prawo jazdy kat.B

List motywacyjny oraz C V prosimy składać
na adres:

33-300 Nowy Sącz, ul. Zdrojowa 14

/NS



BANK KADR „TEST”
Centrum Szkoleń i Doradztwa Personalnego
REKRUTACJA, SELEKCJA,
SZKOLENIA PRACOWNIKÓW DLA FIRM
ul. Smoleńsk 29, III p., fax 421-87-50
tel. 429-63-15, 429-63-41, 429-44-25
e-mail: office@bankkadr.com.pl

POSZUKUJE DLA SWOICH KLIENTÓW KANDYDATÓW NA NASTĘPUJĄCE STANOWISKA:

* **koordynator projektów informatycznych** (firma informatyczna — Kraków) wymagania: absolwent zorientowany w sprawach finansowych i ekonomicznych z uwzględnieniem spraw podatkowych, preferowana znajomość branży informatycznej, wykształcenie wyższe ekonomiczne lub ścisłe, dobra znajomość języka angielskiego, prawo jazdy, wysokie kompetencje interpersonalne, umiejętność organizowania czasu pracy, mile widziana znajomość języka niemieckiego

* **specjalista ds. promocji i sprzedaży** (obsługa inwestycji „start up” i „greenfield investment”) — Kraków — wymagane wykształcenie wyższe (preferowane ekonomiczne), kilkuletnie doświadczenie w marketingu/sprzedaży, preferowana znajomość dóbr inwestycyjnych, rynku kapitałowego, finansów, nieruchomości lub podobnych, biegła znajomość j. angielskiego, obsługa komputera, zdolności negocjacyjne, wysokie kompetencje interpersonalne

* **dyrektor produkcji** Polska pld.-wsch. — międzynarodowy koncern produkcyjny, wymagane wykształcenie wyższe techniczne (preferowane studia/kursy podyplomowe zarządzanie, ekonomia), praktyka w wysoce zautomatyzowanym, nowoczesnym zakładzie produkcyjnym na stanowisku kierowniczym związanym z produkcją, utrzymaniem ruchu lub oprzyrządowaniem produkcji, doświadczenie w zarządzaniu dużym zespołem, dobra znajomość języka angielskiego, znajomość systemów zapewnienia jakości i zarządzania środowiskowego, wysokie kompetencje kierownicze

* **asystentka dyrektora zarządzającego** — okolice Krakowa — wymagania: bardzo dobra znajomość języka angielskiego, doświadczenie na podobnym stanowisku, wykształcenie min. średnie, mile widziany kurs sekretarki/asystentki, umiejętność organizowania czasu pracy, samodzielność i inicjatywa w działaniu

* **szef marketingu** — „Barwa” Sp. z o.o. — Kraków, firma produkcyjna (chemia gospodarcza i kosmetyki), wymagane doświadczenie w marketingu dóbr konsumpcyjnych, kreatywność i inicjatywa, znajomość obsługi komputera, umiejętność zarządzania projektami, dodatkowym atutem będzie znajomość branży chemii gospodarczej i specyfiki współpracy z sieciami handlowymi

* **kierownik zakładu produkcyjnego** — Ostrowiec Świętokrzyski, międzynarodowy koncern produkujący materiały dla budownictwa, wymagane doświadczenie w prowadzeniu zakładu lub pionu produkcyjnego obejmujące zarządzanie zespołem ludzi i gospodarkę magazynową, wysokie kompetencje menedżerskie, umiejętność budowy skutecznego zespołu, analitycznego rozwiązywania problemów, znajomość języka angielskiego lub niemieckiego

* **technolog — produkcja gumy i tworzyw sztucznych**, Wolbrom, wymagane wykształcenie wyższe o profilu chemicznym (absolwenci) lub wykształcenie uniwersyteckie w przypadku osób z doświadczeniem na podobnym stanowisku, znajomość języka angielskiego (mile widziany rosyjski lub niemiecki), samodzielność, kreatywność, innowacyjność

* **instruktorzy telekomunikacji** — firma APIS (szkolenia z dziedziny telefonii komórkowej), wymagana biegła znajomość języka angielskiego, doświadczenie w pracy w dziedzinie telefonii komórkowej lub Internetu (UMTS, GPRS, sieci telekomunikacyjne), wykształcenie o profilu telekomunikacyjnym, informatycznym lub innym, zdolności komunikacyjne, mile widziane doświadczenie w nauczaniu

* **programista** (firma informatyczna — Kraków) wymagania: absolwent lub student V roku informatyki, kompetencje w zakresie programowania JAVA, C44, Domino, dobra znajomość języka angielskiego, umiejętność pracy w zespole, samodzielność i kreatywność

* **kierownik administracyjny** (firma informatyczna — Kraków) wymagania: doświadczenie na podobnym stanowisku, preferowane wykształcenie techniczne, prawo jazdy, umiejętność organizowania czasu pracy, samodzielność i inicjatywa w działaniu, umiejętność kierowania ludźmi, znajomość pakietu Office na poziomie użytkownika.



Nie zapomnij!

U U U U U U U U U U

Karta podatkowa

9
kwietnia

Jeszcze dziś wyjątkowo, bo właściwy termin wypadł w sobotę, możesz zapłacić podatek w formie karty.

U U U U U U U U U U

Ryczałt od umów zlecenia

9
kwietnia

Dziś ostatni dzień na zapłacenie zryczałtowanego podatku od należności z tytułu drobnych umów zlecenia za marzec.

U U U U U U U U U U

Składki na ZUS

10
kwietnia

Do jutra powinienes opłacić składki za marzec za siebie.

U U U U U U U U U U

Roczne obliczenie podatku

17
kwietnia

Ze względu na święta przypadające na 15 i 16 kwietnia, masz więcej czasu na przesłanie do urzędu skarbowego PIT-11 i PIT-40.

Jak zadbać o bezpieczeństwo pracownika?

Nie jest to oczywiście temat nowy. Każdy pracodawca, nawet jeśli tylko zatrudnia jednego pracownika, jest zobowiązany zapewnić mu odpowiednie, a więc przede wszystkim bezpieczne warunki pracy.

Reguluje to Kodeks Pracy, którego dział dziesiąty jest poświęcony zagadnieniom bezpieczeństwa i higieny pracy. Wyraźnie podkreślono w nim, i to zaraz na wstępie, że to pracodawca jest odpowiedzialny za stan bhp w zakładzie pracy. I dlatego powinien mieć odpowiednie przeszkolenie w tym zakresie, a jeśli zatrudnia więcej niż 10 osób, to musi zatrudniać także tzw. behapowca czyli osobę odpowiednio przygotowaną do pełnienia kontroli i nadzoru nad bezpieczeństwem pracy.

Pracodawca jest nie tylko obowiązany zadbać o bezpieczne warunki wykonywania pracy, ale również o to, aby każdy pracownik znał i stosował przepisy bhp. Jest to szczególnie ważne tam, gdzie praca z natury swojej powoduje różne zagrożenia. Są zakłady, gdzie sam proces pracy jest obwarowany szczególnie rygorystycznymi przepisami. Powszechnie wiadomo, że do takich należą górnictwo, hutnictwo, branża chemiczna, gdzie w trakcie procesów technologicznych używane są szkodliwe substancje chemiczne, energetyka, także budownictwo, zwłaszcza wysokościowe itp. Zresztą wiele rodzajów prac wymaga szczególnej sprawności psychofizycznej, potwierdzonej specjalistycznymi badaniami lekarskimi i psychotechnicznymi.

Załącznik do obowiązującego

w tym względzie rozporządzenia ministra pracy i polityki socjalnej z 28 maja 1996 r. (Dz. U. z 1 czerwca 1996 r.) zawiera wykaz 36 takich rodzajów prac. Są tam wymienione prace np. przy obsłudze suwnic, podnośników i platform hydraulicznych, żurawi i maszyn budowlanych, prace kierowców autobusów i maszynistów pociągów, prace przy montażu i remoncie sieci trakcyjnych i napowietrznych linii przesyłowych, obsłudze instalacji chemicznych, reaktorów jądrowych, urządzeń wytwarzających promieniowanie jonizujące, prace przy amunicji i różnych materiałach wybuchowych, prace pod ziemią i nad ziemią, na wysokich masztach i w samolotach, na wodzie w charakterze pilota morskiego, a także kaskadera, akrobata cyrkowego czy tresera.

Większość pracodawców nie prowadzi działalności wymagającej tego rodzaju prac. Ale to nie znaczy, że mogą się nie przejmować zasadami bhp. W wojsku mówi się, że nie naładowany karabin może raz w roku wystrzelić. Tak samo nawet przy bardzo wydawałoby się bezpiecznym zajęciu może się zdarzyć wypadek. Niewinne urządzenie takie choćby jak łódka, podłączone do prądu, może zdrowo „kopnąć” gdy nastąpi tzw. przebiecie do obudowy i przez przypadek dotknie się jej mokrymi rękami. Co ciekawe bardzo wiele wypadków zdarza się właśnie podczas pracy domowej.

Każda bowiem praca, nawet ta wydawałoby się najbezpieczniejsza, wymaga przestrzegania pewnych zasad.

Zasady te reguluje przede wszystkim Kodeks Pracy oraz

bardziej szczegółowo liczne rozporządzenia. Najważniejsze z nich to:

- Rozporządzenie Ministra pracy i polityki socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 23 października 1997 r.).

- Rozporządzenie ministra pracy i polityki socjalnej z 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac,

które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby (Dz. U. z 1 czerwca 1996 r.).

- Rozporządzenie Rady Ministrów z 10 września 1996 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom (Dz. U. 27 września 1996 r.).

Niewątpliwie warto się zapoznać z tymi dokumentami prawnymi

BOGUMIŁA HRAPKOWICZ



Taka praca wymaga szczególnej sprawności psychofizycznej.

Pracodawcy na cenzurowanym

Nie wszyscy respektują przepisy

przygotowują się do tego. Chodzą na szkolenia, czytają literaturę, wertują przepisy, korzystają z pomocy prawnej i są świadomi tego, że zatrudniając pracowników najemnych muszą im zapewnić odpowiednie warunki pracy. Dla takich pracodawców Państwowa Inspekcja Pracy jest partnerem i oferuje im m. in. system promocji, który ma wzmocnić szczególnie małych i średnich przedsiębiorców. Wiele pracodawców z tego korzysta.

Jest druga grupa osób, które podejmują działalność gospodarczą na zasadzie, że coś w życiu robić trzeba. Ci ludzie wybierają so-

bie jakąś branżę, ale nie przygotowują się tak solidnie do swoich obowiązków jak ta pierwsza grupa. Zaczynają często skromnie w pojedynkę, potem zatrudniają członków rodziny i stopniowo przyjmują pracowników najemnych. Firma szybko się rozrasta, ale pracodawca traci kontrolę nad poszczególnymi elementami jej działalności. Skupia się na tym, żeby firma była rentowna, żeby był zbyt na towary, aby podatki i składki na ZUS były przekazywane w odpowiednim czasie a zapomina o zasadach bhp czy o uprawnieniach pracowników. Tak jest do czasu, dopóki nie zdarzy się wypa-

dek, albo jakiś pracownik nie zgłosi, że wobec niego nie są przestrzegane prawa pracownicze, np. nie dostaje wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, czy wolnego za pracę w niedzielę. itp. Wtedy wkracza inspekcja pracy.

Jest też trzecia grupa pracodawców, których jedynym celem jest szybkie wzbogacenie się każdym kosztem i odejście z rynku. Często pozostawiają ludzi bez wypłaconego wynagrodzenia, bez świadectw pracy, bez tych wszystkich zobowiązań, które powinni byli spełnić. To są marginalne sytuacje, ale jednak są. A wyniku tego duża grupa osób może mieć

także w przyszłości kłopoty np. z udokumentowaniem swojego stażu pracy. Przed takimi pracodawcami chciałabym przestrzec wszystkich pracowników.

W respektowaniu przepisów bhp pracodawcom często przeszkadza brak środków. Na rynku jest bardzo silna konkurencja, sporo firm o podobnym profilu i pracodawca, chcąc osiągnąć dochód walczy o swoją pozycję w sposób, w rozumieniu inspekcji pracy, najgorszy, ograniczając wydatki na bhp. Tak dzieje się np. w budownictwie, gdzie widać wyraźny znaczący wzrost wypadkowości.

Chcę przypomnieć, że w zakła-

Powstało Forum Młodej Przedsiębiorczości

Młodzi właściciele małych i średnich przedsiębiorstw chcący mieć własną ogólnopolską reprezentację powołali do życia podczas warsztatów odbywających się w Krasicy k. Przemysła, stowarzyszenie Forum Młodej Przedsiębiorczości.

– Chcemy być organizacją młodych przedsiębiorców, prowadzących lub chcących prowadzić małe i średnie przedsiębiorstwa – powiedział Henryk Mucha, wybrany na prezesa stowarzyszenia.

„Celem (...) stowarzyszenia jest działanie na rzecz rozwoju MŚP, podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób pracujących w MŚP, działania na rzecz promocji, aktywne zdobywanie rynku oraz aktywne i rzetelne reprezentowanie podmiotów gospodarczych w ramach sektora Małych i Średnich Przedsiębiorstw” – napisali w statucie założyciele Forum, 28 reprezentantów firm z całej Polski.

Do końca roku Forum zamierza powołać swoje struktury w połowie województwa kraju.

– Uważam, że podobne inicjatywy w kraju pozwolą nam na stworzenie konfederacji, która mogłaby być reprezentantem całego sektora wobec przedstawicieli władz, ugrupowań politycznych, gospodarczych i zawodowych – dodał Mucha.

Za małego przedsiębiorcę w Polsce uważa się osobę, która w roku obrotowym zatrudnia do 50 pracowników i osiąga przychody ze sprzedaży nie przekraczające 7 mln ECU; średni przedsiębiorca zatrudnia do 250 osób i ma do 40 mln ECU przychodów.

Wg założeń rządu wsparcie dla małych i średnich przedsiębiorstw w ramach polityki regionalnej może sięgnąć kwoty 400 mln ECU do 2002 roku.

Wg danych Ministerstwa Gospodarki udział zatrudnienia w sektorze MŚP w liczbie pracujących ogółem wynosi 61 proc., a w przychodach ze sprzedaży 50 proc. ■ **PAP**



Krystyna Pietron-Wróżyna – okręgowy inspektor pracy w Katowicach:

Pracodawca ma wobec pracownika określone obowiązki, niezależnie od tego czy zatrudnia jedną osobę czy kilka czy kilkadziesiąt. Jednak pracodawcy bywają różni. Są tacy, którzy zanim podejmą własną działalność gospodarczą