

Główne kierunki rozwoju przemysłu lekkiego

Do podstawowych zadań przemysłu lekkiego należy: zaspokojenie ilościowych i jakościowych potrzeb rynku wewnętrznego, z jednoczesnym dokonaniem istotnych zmian strukturalnych, polegających na zwiększeniu dostaw wyrobów nowoczesnych o wysokim poziomie jakościowym i wysokich walorach użytkowych, rozwijanie opłacalnego eksportu, szczególnie wyrobów o wysokim stopniu przetworzenia. Zakłada się, że produkcja przemysłu włókienniczego, odzieżowego i szewskiego obuwicznego wzrośnie o około 40 proc. Szczególnie szybko rozwijana będzie produkcja wyrobów dziewiarskich i pończoszniczych, dzianin tkaninopodobnych z przędzy syntetycznych oraz włókien i przędzy. Przewiduje się rozwój wyrobów gotowych z przędzy teksturowanej, poliuretanowej i anilanowej puszyskiej. Podobnie się produkcję z dzianin tkaninopodobnych z torlenu teksturowanego na ubrania męskie, sukienki, kostiumy, płaszcze. Szczególną uwagę przemysł lekki powinien zwrócić na jakość i funkcjonalność odzieży roboczej i ochronnej. W roku 1975 podwoi się produkcję tkanin wykańczanych apreturami szlachetnymi. W latach 1971-1975 przeznaczy się na rozwój przemysłu lekkiego nakłady inwestycyjne równe niemal tym, jakie wydatkowano łącznie w ostatnim 20-leciu.

(pkt. 55 Wytycznych na VI Zjazd Partii)

następną sprawę

Zapoczątkowana we wrześniu kampania przedzjazdowa weszła w kulminacyjną fazę. Dobiegają końca zjazdowe konferencje partyjne, odbywają się powiatowe... Trwa dyskusja nad Wytycznymi na VI Zjazd Partii.

Dokument ten, kojarząc interesy ogólnopolskie z interesami osobistymi ludzi pracy daje jednocześnie odpowiedź na pytanie, co robić, aby nasz kraj rozwijał się i unowocześniał, a jego obywatele żyli coraz lepiej.

I mimo, że Wytyczne są sumą przemyśleń i wniosków robotników, organizacji partyjnych, opinii fachowców poddane zostały pod dyskusję całego narodu. Partia liczy bowiem, że zostaną one wzbogacone i udoskonalone.

Chodzi bowiem o przyszłość socjalistycznej ojczyzny i każdego jej obywatela.

Treść Wytycznych znana jest dziś dokładnie każdemu Polakowi. Aby osiągnąć nasze wspólne zamierzenia trzeba o blisko połowę podnieść produkcję przemysłową, o jedną piątą rolniczą, a więc — stworzyć szansę znacznego podniesienia wydajności pracy, wdrażania postępu technicznego, wykorzystania rezerw i zastosowania właściwej, oszczędnej gospodarki materiałowej.

Obok tych zasadniczych, trzeba będzie spełnić i wiele innych warunków, zawartych w 150 punktach Wytycznych.

Dlatego nie może być miejsca nigdzie, także w naszym zakładzie, na robotę byle jaką. Każdy pracownik, jeśli tego jeszcze nie dokonał, winien szczerze, jasno i z namysłem powiedzieć jakie widzi miejsce dla siebie w realizacji programu Partii, na swoim stanowisku pracy i w swojej organizacji.

Potrzebne jest krytyczne spojrzenie tak na to, co i jak obecnie robimy na każdym szczeblu i w każdym miejscu naszego działania, jak również i na poszczególne punkty Wytycznych.

(DOKOŃCZENIE NA STR. 2)

Rozmowa o szkoleniu partyjnym

Rozpoczął się kolejny rok szkolenia partyjnego. Zbiega się on z realizacją głębokich przemian w naszym życiu społecznym i gospodarczym — przemian, które mają na celu wprowadzenie wszechstronnej i trwałej poprawy metod gospodarowania i polepszenia warunków oraz wszechstronny rozwój demokracji socjalistycznej.

Stąd wielkie znaczenie szkolenia partyjnego. Rozmawiamy o tym z sekretarzem KZ PZPR tow. Henrykiem Wyrwizem.

Redakcja: Przez wiele lat zadaniem szkolenia partyjnego składano się z wykładu i dyskusji, przy czym słuchacze dość często ograniczali się do zadawania pytań. Tymczasem spotyka się z krytyką członków partii, n.in. w trakcie przeprowadzonych rozmów. Czy forma ta nadal będzie dominować?

Sekretarz: Faktycznie, stosowane dotychczas formy prowadzenia zajęć szkolenia partyjnego były dość mało często krytykowane. Na pewno mają rację ci towarzysze, którzy twierdzą, że za mało do wykorzystania są możliwości, które daje nam praca, przedmiotami, filmaty itp. Mamy nadzieję, że w najbliższym roku szkolenia partyjne, zwłaszcza po uruchomieniu ośrodka metodologicznego przy KP, sprawa ta ulegnie znacznej poprawie.

Sesja Powiatowej Rady Narodowej w Prudniku

GŁÓWNYM tematem wrześniowej Sesji Powiatowej Rady Narodowej w Prudniku była debata na temat warunków socjalno-bytowych mieszkalców powiatu prudnickiego. Obszerny temat obejmował zagadnienia gospodarki mieszkaniowej i komunalnej, zaopatrzenia i usług, zdrowia i opieki społecznej oraz oświaty i kultury. Stąd bogate dyskusje i szereg konkretnych wniosków, które znalazły odbicie w uchwale Sesji.

W dziedzinie zaopatrzenia rynku sytuacja ulegała w ostatnim okresie poprawie. Niemniej jednak występują okresowe kłopoty z pieczywem w Prudniku. Obok peł-

nego wykorzystania mocy produkcyjnej istniejących piekarni spróbowano obecnie pieczonego w innych miejscowościach i planuje sprzedaż pieczywa w największych zakładach pracy.

Poprawiło się zaopatrzenie powiatu w mięso. Od maja do września nastąpił wzrost o 13 proc., a w sierpniu nawet o 21 proc. w porównaniu do dostaw ubiegłorocznych. Prognoza wskazuje dalszy wzrost.

Pod koniec br. WSS uruchomi w Prudniku punkty produkcji garmażeryjnych, co będzie dużą pomocą dla pracujących kobiet.

(DOKOŃCZENIE NA STR. 6)

Dłasn przedsięwzięcia po trzech kwartałach, szczególnie w produkcji rynkowej i eksportowej jest korzystny. Załoga „Frotexu” zadania planowe za okres 9 miesięcy br. wykonała z poważną nadwyżką, mimo że miniony okres nie należał do przemysłu bułki i wędlin do najłatwiejszych z powodu braku w czasie polnych dostaw tkanin surowych. W ZPB zdarzały się awarie i wyłączanie prądu z sieci zawodowej, stąd rozmaite zakłócenia techniczno-ruchowe i wreszcie większe niż poprzednio wymagania odbiorcy w dostosowaniu produkcji do aktualnych potrzeb.

Cały wysiłek załogi został skierowany na zwiększenie produkcji i maksymalne zaspokojenie rynku w poszukiwane wyroby bawełniane i bawełnopodobne.

Za okres trzech kwartałów produkcja łowarska wg cen zbytu została wykonana w 102,2 proc., wg cen fabrycznych — 102 proc. zaś sprzedaż tkanin zrealizowano z nadwyżką 21 mln. zł.

Zanotowano również większą niż kiedykolwiek mobilizację załogi i

Po trzech kwartałach

na odcinku wykonawstwa zadań eksportowych. Plan eksportu został wykonany z 3-procentową nadwyżką, co oznacza, że dostarczono odbiorcom zagranicą o 200 tys. m tkanin więcej, niż to pierwotnie zakładano plan.

W roku bieżącym nastąpiła dalsza wydajna obniżka kosztów, która za okres 9 miesięcy wynosiła ponad 6 mln. zł.

Niemalą wkład w wyniki przedsięwzięcia posiadają załogi poszczególnych wydziałów produkcyjnych. Przedziałnia wykonała plan produkcji przędzy w omawianym okresie w 103,9 proc., poprawiła również jakość produkowanej przędzy z włókna Polinosic.

Tkalcia zadania w produkcji

tkanin żakardowych wykonała w 101 proc., pomimo poważnych trudności w okresie letnim na skutek braku tkaczy, częstego wyłączania prądu i trzymania w pracy tkaczy, w większości kobiet.

Wykończalnia, dająca wyroby gotowe zadania 9 miesięcy wykonała w 100,5 proc. dając ponad plan 248 tys. m tkanin o wartości ok. 20 mln. zł.

Na podstawie powyższych danych stwierdzić należy, że prężność włókienniczej produkcji w minionym okresie, a zarazem napawa nas optymizmem fakt, że plan roku bieżącego, pierwszego w nowej pięcioletniej zostanie wykonany przed terminem i z nadwyżką.

(R.)

Nasz delegat

12 marca br. minęło 25 lat od chwili, gdy Helena Kaczorowska przekroczyła próg naszego zakładu. Były to czasy, gdy o stałej pensji nie można było nawet marzyć. Znamy je z licznych wspomnień naszych zakładowych jubilatów, drukowanych w naszej gazecie.

Przez te ćwierć wieku zrosła się z zakładem, jego ludźmi, problemami, pracą. Tow. H. Kaczorowska jest brzydgą w oddziale przygotowawczym wykończalni. Od pracy jej brzydą zależy jakość produkcji.

Pracując ukończyła w 1969 r. zaoczne Technikum Włókiennicze jest posiadaczką legitymacji „Zaśluzony Pracownik Zakładu” oraz Srebrnego Krzyża Zasługi.

Pierwszą kadencję sprawuje funkcję I sekretarza OOP nr. 11 Kierowana przez nią organizacja należy do Producentów. Jest członkiem Komitetu Powiatowego.

Tow. H. Kaczorowska została wybrana 10 października delegatem na VI Zjazd PZPR. Godnie będzie reprezentować naszą pracowniczą załogę.

(a)

Wydział Propagandy KW PZPR dokonał oceny „Głosu Włóknarza”

We wrześniu odbyło się spotkanie przedstawicieli KW PZPR i WKZZ w Opolu — z-ca kierownika Wydz. Prop. i Agitacji tow. Galewicz, sekretarz WKZZ tow. Zalas i instruktora Wydz. Prop. tow. Mojszyskiego z Egzekutywą KZ PZPR i redakcją naszej gazety.

Na podstawie sporządzonej wcześniej pisemnej oceny przez red. Borowiecką rozwinęła się dyskusja, której celem była wszechstronna analiza i ocena pracy redakcji „Głosu Włóknarza”.

Na wstępie stwierdzono stałą poprawę gazety, która jest widoczna z numeru na numer.

Zbyt mało jednak drukuje się w „Głosie” materiałów krytycznych (tu ułkonę w stronę Czytelników z prośbą o krytyczne listy), więcej należy korzystać w codziennej pracy redakcji z mądrości klasy robotniczej, której organem jest „Głos Włóknarza”, współuczestniczyć w procesie przemiany struktury myślenia Polaków, inspirować problemy nurtujące załogę...

Te i inne uwagi postaramy się realizować. Liczymy jednak na współpracę załogi „Frotexu”, a szczególnie robotników, stykających się na co dzień z problemami zakładu i miasta.

(a)

MIESIĘCZNIK GŁOS WŁÓKNIARZA

Organ Samorządu Robotniczego Zakładów Przemysłu Bawełnianego im. Powstańców Śląskich „Frotex” w Prudniku

Nr 10 (141)

Październik 1971

Rok XII

XVII Zakładowa Konferencja Partyjna

Spotęgowany rytm pracy

H. Kaczorowska delegatem na VI Zjazd Partii

F. Piguła gościem obrad

„Budowa socjalistycznej ojczyzny wspólnym dziełem wszystkich ludzi pracy” — hasło to, zdobiące salę obrad XVII Zakładowej Organizacji Partyjnej jest wymowną ilustracją wzmożonego rytmu produkcyjnego i społecznego w naszym zakładzie, było myślą przewodnią obrad Konferencji 10 października 1971 roku.

Wzięli w niej udział, obok 101 delegatów: sekretarz KW

PZPR Fr. Piguła, I sekretarz KP H. Stachowiak, członek KW, redaktor naczelny „Trybuny Opolskiej” W. Kosinski, przedstawiciele Zjednoczenia F. Gibczyński.

Materiały przygotowane na Konferencję, które delegaci otrzymali wcześniej oraz wstępne wystąpienie O sekretarza KZ J. Linka zawierały ocenę dotychczasowej pracy, szczególnie w okresie od poprzedniej konferencji do dziś.

Trzeba stwierdzić, że wysiłek całej załogi oraz organizacji partyjnej wniesiony w tym okresie był ogromny.

Świadczy o tym m.in. wzrost produkcji, dalsza poprawa jakości towarów, obniżka kosztów własnych, wzrost eksportu, poprawa warunków socjalno-bytowych...

Nasze towary są poszukiwane nie tylko na rynku krajowym ale i za granicą — właśnie ze względu na wysoką jakość i estetykę.

Kolejnym dowodem zaangażowania pracowników ZPB jest dodatkowa produkcja i zobowiązania, które łącznie z Czynem Zjazdowym przekroczyły wartość 20 mln. zł.

Każda, dodatkowo wypracowana w naszych zakładach złożyła do wyniku wzmożonego wysiłku ludzi pracy „Frotexu”. Osiągnęliśmy bowiem w wielu

(DOKOŃCZENIE NA STR. 2)

Przedzjazdowa Trybuna Załogi

W DYSKUSJI nad Wytycznymi na VI Zjazd PZPR liczy się każdy głos, każdy wniosek... Do ogólnonarodowej debaty pragnie włączyć się również „Głos Włóknarza”.

Redakcja: W związku z tym ogromna rola przypada wykładom...

Sekretarz: Wykładowca szkolenia partyjnego w procesie kształcenia

(DOKOŃCZENIE NA STR. 2)

Wizyta delegacji KO SED z Poczdamu

Na Opolszczyźnie przebywała delegacja Komitetu Okręgowego Socjalistycznej Partii Jedności Niemiec z Poczdamu. Po odwiezieniu Raciborza gości, którym przewodniczył sekretarz Agitacji i Propagandy KO SED w Poczdamie dr W. Scholz oraz towarzyszący mu — dyrektor Okręgowej Szkoły Partyjnej W. Wronko, zastępca kierownika Wydziału Agitacji i Propagandy KO SED — G. Leschikowicz, sekretarz KP SED w Cranse — A. Gottwald i sekretarz OOP zakładów włókien sztucznych w Premnitz — H. Szymanski zwiedzili Zakłady Przemysłu Bawełnianego „Frotex” w Prudniku.

Celem wizyty naszych zachodnich przyjaciół była wymiana doświadczeń w zakresie działalności ideowo-wychowawczej, problemów szkolenia ideowego oraz propagandy produkcyjnej.

Goście wizytowali również wiel-

kie ośrodki kulturalno-oświatowe powiatu oraz spotkali się z aktywnym partyjnym.

Na zdjęciach niemieccy goście w trakcie zwiedzania ZPB. Zdjęcie: Br. Szymaniak



Na zebraniach partyjnych, związkowych i innych organizacji padają cenne wnioski. W inne włączamy się w trakcie redakcyjnych rozmów z robotnikami, dyżurów przy telefonie czy bezpośrednich spotkań przy warsztacie pracy.

Złożyły się one na tę kolonnę. Dziś pierwsza część wypowiedzi. Czekamy na dalsze, obojętne w jakiej formie będą przekazane i jakiej sprawie — o charakterze ogólnonarodowym czy zakładowym — będą dotyczyły. Dla nas ważne są wszystkie.

Głos ma załoga „Frotexu”.

Wanda Puckowa

Zbyt długo, przeszło 4 lata, trwa remont kina w Prudniku. Niszczyje

tam wiele materiałów. Ostatnio zwiniono część urządzeń wentylacyjnych, które niszczyły pod „grym niebem”. Szła również dzielnica do zabawy, gdyż plac budowy nie jest dobrze ogrodzony. Tak nie możemy gospodarować.

Drugim problemem, który chciałbym poruszyć to sprawa sprzedaży mięsa. Dotychczas rozprzedaż się ona ok. godz. 11.00, mimo że sklepy są otwierane rano. Ludzie długo czekają. Można przecież złożyć po południu mięso w lodówkach, które sklepy posiadają, a sprzedawać rano.

Musimy znaleźć radę na niektórych rencistów, którzy codziennie kupują bez kolejki mięsa za 200-300 zł, mimo że ich renta wynosi ok. 700 zł miesięcznie.

Władysław Stokłosa

W dyskusji nad Wytycznymi zastanawiam się wszyscy: czybież na rentę czy dzień wolny od pracy w tygodniu. Jestem za pierwszą możliwością. Wiek emerytalny wchodzi bowiem pokolenie, które w budownictwie potem nowy ustrój, dźwigając z ruin Polskę Ludową Ludzie ci zasłużyli na wcześniejszy odpoczynek.

Ludwik Zaczynski

Bardzo ważnym zagadnieniem, co zresztą podkreślano w Wytycznych, jest dalsza, stała poprawa warunków pracy robotników. Obecnie warunki wpływają na szybsze męczenie się, wcześniejsze starzenie. Dużo jest jeszcze w tym zakresie do zrobienia.

Sporo rezerw tkwi w budownictwie

(DOKOŃCZENIE NA STR. 2)



Goście w rozmowie z Krystyną Kosińską (złewej) oraz J. Władysławskim i M. Prośniakiem (z prawej)

Sekretarz i robotnicy

Mało brakowało a harmonogram wizyty I sekretarza KW PZPR tow. Józefa Kardysa, przew. WRN tow. Józefa Płotka oraz I sekretarza KP tow. Henryka Stachowiaka w naszych zakładach uległyby poważnym przesuwaniom.

Sekretarz zatrzymywał się niemalże przy każdym stanowisku pracy, prowadząc gospodarskie rozmowy z robotnikami i kierownictwem.

Gości interesowało w ten wrześniowy dzień dosłownie

pracowników, ich warunki socjalno-bytowe były dla Sekretarza najważniejsze. O nich mówił również z brygadziwą Heleną Kaczorowską, z Krystyną Kosińską, Marią Winiarską, Janiną Hnatiuk, Krystyną Gaj i wielu innymi pracownikami. Niektórych przedstawiając nasze zdjęcia.

Goście nie żalowali czasu również na poznanie procesów produkcji, ciągów technologicznych, prowadząc dyskusję z dyrektorem St. Gierczykiem, kierownikiem Wy-

owoce".

Warto tu dodać, że wizyta tow. J. Kardysa, Z. Piętki i H. Stachowiaka wypadła w momencie, gdy cały kraj rozpoczynał dyskusję — trwającą zresztą nadal — nad Wytycznymi na VI Zjazd PZPR. Stąd rozmowę z gośćmi załogi należy uznać za początek tej wielkiej ogólnonarodowej debaty w naszym zakładzie. Stąd waga i znaczenie tego spotkania, nie pierwszego i nie ostatniego dialogu gospodarzy Opolszczyzny z gospodarzami zakładów pracy.

Resztę niech dopowiedzą Czytelnikom zdjęcia. (a)

Podstawowym, negatywnym zjawiskiem jest utrzymywanie się zapasów nieprawidłowych zapasów zbędnych i nadmiernych, mimo podejmowania szeregu przedsięwzięć mających na celu ograniczenie rozmiarów tych zapasów. Przyczyn tego zjawiska jest wiele względem rozmiarów, jak i struktury asortymentowej, zmian w konstrukcji i technologii produkowanych wyrobów itp.

Biorąc pod uwagę stan naszych zapasów na koniec I półrocza br. trzeba stwierdzić, że został on w porównaniu do stanu przeciętnego obniżony o 537 tys. zł.

Niestety, w niektórych składnikach środków obrotowych zapasy te zostały poważnie przekroczone, i tak np. w materiałach podstawowych (włókno) o kwotę 1796 tys. zł, w częściach zamiennych o 1627 tys. zł, w barwnikach i chemikaliach o 846 tys. zł.

Na przekroczenie zapasów włókna nie mamy żadnego wpływu, ponieważ włókno to sprowadzane jest z Japonii i dostawa uzależniona jest od

Zapasy — problem nie nowy

uzgodnionych dostaw „Textilimportu” i od wpływu statków do portów.

Natomiast przekroczenie zapasów barwników i chemikali wynosi „tylko” 846 tys. zł, ale trzeba stwierdzić, że na stanie magazynowym występują w tej pozycji zapasy zbędne i nadmierne w wysokości około 2662 tys. zł. Różne były i będą przyczyny powstawania tych zapasów, ale sprawą najważniejszą jest dążenie do zmniejszenia tych zapasów.

Również zapasy części zamiennych są wysokie i wynoszą 12 627 tys. zł. Jest to wynikiem wzrostu zapasów części zamiennych i artykułów technicznych dla utrzymania w pełnej sprawności parku maszynowego i urządzeń.

Niezależnie od tego należy stwierdzić, że pewna ilość części zamiennych jest zupełnie zbędna z uwagi na wycofanie z eksploatacji niektórych maszyn, bądź to z racji ich zupełnego zużycia lub wymiany w ramach modernizacji. Części te są obecnie przedmiotem pełnej weryfikacji. Pełna ilość w ramach akcji deprecjacji zostanie ponownie zaoferowana do sprzedaży, część natomiast zostanie złomowana jako zupełnie nieprzydatna i od pewnego czasu nie znajdująca nabywców.

O tym, że zakład nasz posiada dość duże zapasy wiemy wszyscy. Ale nie wszyscy zastanawiamy się jakie są skutki ekonomiczne tego stanu rzeczy. A są to przede wszystkim koszty związane z ich utrzymaniem. Będą to głównie koszty magazynowania tych zapasów oraz w pewnych przypadkach koszty procentowania kredytów bankowych finansujących te zapasy (w niektórych przypadkach bank może podwyższyć oprocentowanie kredytu udzielonego na finansowanie tych zapasów aż o 6 proc.).

Jak z tego wynika, należy w jak najszerszym zakresie do zagospodarowania tych zapasów przez zużycie własne w zakładzie, sprzedaż na zewnątrz przedsiębiorstwa,

deprecjacji wartości początkowej zapasów, złomowanie fizyczne zapasów.

Każdy jednak ze sposobów zagospodarowania zapasów nie prawidłowych przynosi ujemne skutki ekonomiczne.

Zużycie zapasów nieprawidłowych na własne potrzeby zakładu nie poprawi tylko wówczas ujemnych skutków ekonomicznych, gdy nastąpiło ono zgodnie z pierwotnym przeznaczeniem zasobów. Dotyczy to zwykle tylko zapasów nadmiernych. Zużycie zaś zapasów zbędnych może mieć miejsce w szczególnych okolicznościach i najczęściej wymaga poniesienia określonych, dodatkowych kosztów.

Sprzedaż zapasów nieprawidłowych na zewnątrz przedsiębiorstwa przynosi zwykle również ujemne skutki ekonomiczne. Strata na sprzedaży materiałów nieprawidłowych może wynikać z kilku przyczyn. Sprzedaż zapasów nieprawidłowych następuje wg cennika bez dodatkowych narzutów, które mogły być przez zakład zapłacone przy zakupie. Sprzedaż zapasów zbędnych może wreszcie nastąpić po cenach niższych aniżeli cennikowe z uwagi na utratę przez te materiały pierwotnych właściwości użytkowych.

Wysoki często stan zapasów nieprawidłowych oraz stałe ich narastanie powoduje, że takie czynniki związane z zagospodarowaniem jak: ewidencja zapasów, ujawnienie magazynowania, proces sprzedaży, prowadzenie akcji upłynienia (reklama, ogłoszenia, przesłanie, udział w targach i giełdach), transport do odbiorców — angażują poważne środki nie tylko naszego przedsiębiorstwa, ale również i innych zakładów.

Omawiane zagadnienie skłaniać winno do refleksji. W związku z tym w myśl hasła: „Wszyscy jesteśmy współgospodarzami zakładu” liczymy na to, że nasi Czytelnicy prześlą nam do redakcji zgłoszenia, będącymi swoimi propozycjami na wszystkich naradach, nie tylko produkcyjnych. (L.J.)



Sekretarz KW J. Kardys rozmawia z robotnikami: M. Winiarską (zdjęcie 1), K. Suchecką (2), B. Hoidą (3), J. Wacowski (4), E. Waner. (5).

wszystko. Towarzyszący im gospodarz zakładu — I sekretarz KZ tow. J. Linek i dyrektor tow. St. Gierczycki informowali ich o najdrobniejszych szczegółach dotyczących zakładu.

Rozmowy przy warsztatach pracy były bezpośrednie i szczere. O remoncie suszarki ramowej dyskutowali goście z Janem Władysławskim i Marianem Prośniakiem. Jak zawsze Sekretarza interesowało również, jak im się żyje, co ich boli. I robotnicy szczerze odpowiadali...

Właśnie sprawy i problemy

kończalni inż. Maciejem Dutkiewiczem i innymi.

Wizytę zakończyło spotkanie z aktywnymi załogi w sali konferencyjnej i zwiedzanie zlokalizowanego. O dyskusji prowadzonej w sali pisała obszernie „Trybuna Opolska”.

Dlatego ograniczymy się do jednej wypowiedzi, naszym zdaniem charakterystycznej. Tow. S. Jurkowski powiedział: „Miło nam, że towarzysze z województwa przyjechali, taki kontakt jest bardzo potrzebny. Osoby „u góry” bez nas tu „na dole” niczego nie zrobią. Dopiero wspólne działania, więź i zaufanie dadzą obfite

Final Zgadu — Zgaduli ZOS

Z okazji jubileuszu XX-lecia powszechnej samoobrony zorganizowano szereg imprez z zakresu popularyzacji osiągnięć ZOS na terenie zakładu. Jedną z form była zgadu — zgaduli ZOS z poszczególnych służb.

W finale, jaki odbył się na szczelisku zakładu 23 września br., wzięło udział 10 najlepszych członków ZOS z poszczególnych służb. I miejsce zdobył Jan Banach a II Józef Lubaszko, którzy osiągnęli maksymalną ilość punktów. W związku z tym komisja, w skład której wchodził również przedstawiciel Pow. Sztabu Woj. skowego z Prudnika dopuściła

prawo startu w eliminacjach powiatowych obydwóm zwycięzcom.

Wszyscy uczestnicy zakładowej zgadu — zgaduli otrzymali z rąk Dyrektora Zakładu nagrody rzeczowe w wysokości od 100 do 600 zł.

Uczestników powiatowej zgadu — zgaduli czekają znaczne wyższe nagrody jednocześnie zawiadamiamy, że wojewódzka zgadu — zgaduli odbędzie się w dniu 14 listopada br. w Zakładowym Domu Kultury „Chemik” Zakładów A. otowych w Kędzierzynie podczas uroczystej akademii, w której również uczestniczyć będą przedstawiciele poszczególnych jednostek ZOS naszego zakładu. (Br. Szymaniak)

Zdrowie i radość — wszystkim dzieciom

ROZPOCZĄŁ się nowy rok szkolny. W salach lekcyjnych panuje niepodzielnie atmosfera pracy i natchnienia. A jednak tak niedawno niejedną z tych sal przedstawiała zgola inny widok i speliła inny, również ważny cel. W przestronnych, jasnych pomieszczeniach przystosowanych do warunków ośrodka czasów letnich wypoczywała młodzież, by nabrać sił do dalszej nauki w nowym, kolejnym roku szkolnym.

Ideę przewodnią pracy programowej w placówkach czasów dla dzieci i młodzieży w tym roku motto listu KC PZPR w sprawie rozszerzenia zakresu zadań opiekuńczo-wychowawczych i form czasowych.

„Niech teraźniejsza akcja letnia przyniesie zdrowie i radość wszystkim dzieciom”.

Jaki zasięg miała akcja wypoczynku letniego w naszym zakładzie, przedstawia poniżej zestawienie:

Lp.	Forma	Liczba turnusów		Liczba uczestn.		Lokalizacja
		Plan	wykon.	Plan	Wykon.	
1.	Kolonia	3	3	360	341	Pokrzywna
2.	Półkolonia letnia	2	2	220	225	Wiśniewa Góra
3.	Półkolonia wios.	x	1	x	91	Prudnik
4.	Biwak	x	2	x	59	Pokrzywna namioty
5.	Obóz stały	2	2	80	106	Świętoustę pow. Wolln (namioty)
6.	Obóz wędrowny	4	4	80	81	Kosalin woj. Olsztyn
	Razem	11	14	740	903	

Jak z powyższego wynika, całość akcji letniej skupiała się na terenie 4-ech województw: opolskiego, łódzkiego, śląskiego i częścińskiego, a plan usług został znacznie przekroczony.

Z ogólnej liczby młodzieży uczestniczącej w wypoczynku letnim zorganizowanym przez nasz zakład 1000 dzieci pochodziło z rodzin, w których przeciętny dochód na jednego członka nie przekracza 1000 zł.

Należy tu szczególnie podkreślić, że wszystkie dzieci, które były zapisane przez rodziców, zostały realizowane. Jest to bardzo duże osiągnięcie.

Trzeba jednak zaznaczyć, że było to możliwe dzięki zaangażowaniu i współpracy wszystkich pracowników odpowiedzialnych za tę pracę: administracji, Rady Zakładowej, Rady Robotniczej, Komitetu Zakładowego KZ.

Jest rzeczą zrozumiałą, że tak szeroko prowadzona akcja wymaga też odpowiednich środków pieniężnych i to każdy dotkliwość groziła z funduszy społecznych ma zasadnicze znaczenie.

Plan finansowy czasów letnich dla dzieci i młodzieży na rok 1971 zamkamy się sumą 661 000 zł. Po stronie dochodów oprócz dotacji z budżetu centralnego w wysokości 542 000 zł i opłat ponoszonych przez rodziców w wysokości 125 000 zł widnieje niebagatelna suma 90 000 zł dotacji z funduszu zakładowego i 75 000 zł dotacji Związków Zawodowych.

Dodatkowe zlotówki pozwoliły na to, że na kolonii dzienna stawka wyżywienia wynosiła 26 zł, na obozie stałym 35 zł, na obozie wędrownym 36 zł, na biwaku 30 zł, na półkolonii 18 zł.

Dzieci otrzymywały jedzenie kulinarnie, urozmaicone i smaczne,

co w dużej mierze było zasługą pracowników odpowiedzialnych za wyżywienie na poszczególnych placówkach. Należą im się za to wyrazy uznania.

Trzeba stwierdzić, że w roku bieżącym natrafiono na szczególne trudności w naborze personelu tak pedagogicznego, jak i obsługiwo-gospodarczego. Jest to tym bardziej zrozumiałe, jeżeli weźmiemy pod uwagę, że dla naszych dzieci tylko w ciągu sezonu letniego pracowało 108 osób. Ostatecznie jednak dzieci miały dobrą opiekę. Zaangażowana kadra pracowała z wielkim poświęceniem i podchodziła do spraw dziecięcych z należytym zrozumieniem.

Główne zadanie wychowawcze koncentrowały się wokół takich problemów jak:

- umacnianie socjalistycznego kierunku wychowania;
- upamiętnienie rocznic historycznych i wykorzystanie ich treści wychowawczych;
- wzbogacenie wiedzy o Polsce przez krajoznawstwo i turystykę;
- rozwijanie uczuć estetycznych i apoltrzebowań kulturalnych;
- podniesienie zdrowia fizycznego, sprawności ruchowej, sportu.

Na tej podstawie opracowane zostały plany pracy placówek, które zostały przedyskutowane z radą pedagogiczną i samorządem dziecięcym, a następnie przedstawione ogólnie do wiadomości. System pracy na placówkach oparty był na systemie i metodach barocerskich. Samorządy aktywnie uczestniczyły w organizowaniu życia na placówce w. asowej. Praca podzieleną była na poszczególne sekcje i komisje.

W szczególnych planach zajęć uwzględniono tematykę „Szkolny przesiłek”, „Nasze zawody złączone”, „Młodzi”, „Dzień otwartych koszar”, „Wielka niedziedziła”, „Sam sobie”, „My gospodarze”, „Akcja Zamek”, „My w środowisku”, „W zdrowym ciele zdrowy duch”, itp.

Konkurs „Czystość, punktualność i zachowanie” cieszył się nie słabym zainteresowaniem wszystkich uczestników. Wyniki danego dnia podawano były na aplu, oraz specjalnej tablicy.

Tzw. „Letnia kawałeria” dbała o bezpieczeństwo i zdrowie uczestników przestającą penetrację terenu i miejsca zabaw. Wyszukiwała i likwidowała drobne uszkodzenia przy urządzeniach do zabaw. Zorganizowany został „Festiwal Piosenki Żołnierskiej, ze szczególnym

uwzględnieniem starych piosenek z okresu Powstań Śląskich.

Odbyły się liczne spotkania z żołnierzami WOP, przedstawicielami MO, w tym Służby Ruchu MO, zorganizowano też spotkanie z uczestnikami Powstań Śląskich. Przy „kominku” powstanie ob. Józef Szech dawny pracownik zakładu przebywający obecnie na zasłużonej emeryturze, opowiadał swoje przeżycia z okresu walk o polską Śląską, pokazywał fotografie, modele i inne pamiątki z tego okresu. Powstańcom zostały wręczone kwiaty oraz medale pamiątkowe.

Z dużym rozmachem prowadzona była „Olimpiada Sportowa”. Organizowane gry i zabawy wzorujące się na audycjach telewizyjnych. Każda placówka droga konkursu wybrała sobie nazwę, hymn i zawołanie. Młodzież przygotowała piękne ognisko związane tematycznie z wytycznym planem letnia. Nie zaniedbano też tradycyjnego piczenia kiełbasek i ziemniaków. Przy ogniskach gromadziła się miejscowa ludność, czasowo e oraz dzieci pobliskich placówek czasów letnich. W jednym uczestniczyli również goście z Czechosłowacji. Częstość widocznie chętnie włączali się do wspólnej zabawy, opowiadali anegdotki i śpiewali piosenki. W dni deszczowe wyświetlane były filmy. Odbyły się też dużo wycieczek pieszych w najbliższe okolice, oraz kilka dalszych autokarów. Młodzież zwiedziła Chorzowski Park Kultury i Wypoczynku, Muzeum Martyrologii, Oświęcim, Opole, G. Św. Anny, Góry Słowe, Glucholazy (z wejściem na Górę Chrobrego), Wrocław, Młodzież obozu stałego zwiedziła Świnoujście, Bawonów, Między Zdroje, oraz odbyła całonocną wycieczkę statkiem po morzu.

W ramach realizacji programu sprawności 226 osób zdobyło odznaki MOSO. Uczestnicy wykonywali również prace społeczne: porządkowe teren placówki, malowali spręż i płot, pomagali rolnikom w sprzącie siana, odchwalili pole z ziemniakami, naprawili drogę leśną, wyczyścili rzekę, zbierali opakowania, które sprzedali i dochód przekazali na budowę zamku królewskiego.

Organizując zajęcia nie zapomniano o kąpielach i plażowaniu. W każdy pogodny dzień młodzież uderwała się nad wodę, żeby poharować w wodzie i wygrzać się na słońcu.

Szkolenie systemem zaocznym

W sierpniu br. zobowiązano na piśmie 42 pracowników umysłowych nie posiadających średniego wykształcenia do podjęcia nauki w roku szkolnym 1971/1972.

W związku z tym podaliśmy uprawnienia pracowników kształcących się systemem zaocznym.

Pracownikom kształcącym się systemem zaocznym (korespondencyjnym) w liceach ogólnokształcących, technikach zawodowych i liceach zawodowych (przemysłowych, ekonomicznych itp.) oraz na studiach zaocznych w szkołach wyższych przysługują prawo do:

1. płatnego urlopu s-oleniowego w następującym wymiarze:

— w korespondencyjnych liceach ogólnokształcących:

a). do przedostatniej klasy włączone — 7 dni na konsultacje i egzamin roczne;

b). w ostatniej klasie — 9 dni na konsultacje i egzamin dojrzałości.

— w zaocznych technikach i liceach zawodowych:

a). do przedostatniej klasy włączone — 9 dni na konsultacje i egzamin roczne;

b). w ostatniej klasie — 12 dni na konsultacje i egzamin dojrzałości.

W razie otrzymania płatnego urlopu egzaminacyjnego i nieprzystąpienie do egzaminów bez uzasadnionej przyczyny pracownik traci prawo do wynagrodzenia za

okres tego urlopu o czym należy

go z góry uprzedzić.

2. Prawo do bezpłatnego urlopu szkoleniowego w łącznym wymiarze 14 dni w ciągu roku szkolnego, gdy wymiar płatnego urlopu szkoleniowego okaże się niewystarczającym.

3. Zwrotu przez zakład pracy kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do siedziby szkoły i z powrotem na obowiązkowe zajęcia i egzamin odbywane w czasie płatnego urlopu szkolnego wg. ceny biletu II klasy pociągu osobowego. Diety ani zwrot kosztów noclegu nie przysługują.

W związku z tym zwrot kosztów podróży nie przysługuje pracownikowi, gdy przejazd do siedziby szkoły lub studium zaocznego odbył się poza płatnym urlopem szkoleniowym, np. gdy przejazd odbył się w niedzielę lub gdy przejazd do szkoły nastąpił w sobotę po pracy, a powrót nastąpił w niedzielę, jeśli dni te nie są objęte płatnym urlopem szkoleniowym udzielonym na większą ilość dni.

Zwrot kosztów podróży nie przysługuje również, gdy przejazd odbył się w czasie bezpłatnego urlopu szkolniowego.

W następnym numerze podamy uprawnienia przysługujące pracownikom kształcącym się systemem wieczorowym. (L.J.)



Na kolonii w Pokrzywnie

Coraz lepsze warunki wypoczynku stwarzamy naszym dzieciom.

Od 1945 r. w naszym zakładzie

Polubiła to miasto jak rodzinne

Kogo by nie spręta, kaidy od-
powiada: Janina Pietrusiewicz to
obowiązkowa i dyscyplinowana



Jadwiga Fus przybyła do za-
kładu z Czernowic 1 i 1 września
1945 r. rozpoczęła pracę początko-
wo w szwalni a po jej likwidacji
przebiegała do wykończalni.

Początkowo pracowała jako „zalicze-
nowiczka” a następnie w biurze
planowania tego wydziału.

Przez cały czas, na każdym sta-
nowisku pracy sumiennie i nie-
nagannie wykonywała się ze swo-
ich obowiązków, otrzymywała
wiele wyróżnień i dyplomów.

Cieszy się dużym uznaniem,
chętnie służy radą młodszemu ko-
leżankom.

Pełniła wiele funkcji społecznych
w ZMP, Radzie Zakładowej. W
tym roku minęło 26 lat pracy J.
Fus w naszym zakładzie. (szym)

Felicja Cherian przybyła do ZPB
20 X 1945 r., z miejscowości Gor-

pracownica. I taka opinia krąży
o niej od 26 lat, od czasu gdy
rozpoczęła w naszym zakładzie
pracę — 8 października 1945 r.

Przywziała się do zakładu,
miasta, ludzi... Zadowolona się
początkowo pracowała w prze-
glądalni. Potem przeniosła się do
biura tkalni i tu już została.

Gdy zaprzęta Janinę Pietru-
siewicz o zmiany, które zaszły na
jej oczach w Prudniku stwierdziła,
że miasto jest zupełnie inne niż
w 1945 r. Zniknęły grzyby, wiele się
poprawiło, miasto wyładniało.

Przepręta za teatrem i kinem.
Od paru lat teatr nie zagląda
jednak do Prudnika, ale niebawem,
gdy wyremontowany zostanie
Domek Włokniarza znowu będzie
można oglądać wszystkie premiery
PTZO.

Z charakteru spokojna i opano-
wana. Nie smaczy to, że przecho-
dziła wokół zmian obojętne. U-
dzielała się społecznie. Prowadziła
razem przez dwa lata sekcję PKO,
chętnie przekazuje swoje doświad-
czenie młodszemu praktykantom.

Jadwiga Fus

Obywatelkę J. Fus zastajemy w
nowym pomieszczeniu, które otrzy-
mała rachuba wykończalni. Wszy-



cy współpracownicy brali udział
w porządkowaniu nowego biura,
czystego i jasnego.

S TARANIEM dyrektora zakła-
du, Rady Zakładowej i Sa-
morządu Robotniczego, apel
KC PZPR i wytyczne CRZZ
w zakresie wypoczynku załogi w
naszym przedsiębiorstwie zostały
zrealizowane w całej rozciągłości.

Dla porównania warto wspomnieć,
że w 1970 r. w naszym 14-sto-
dniowym turnusach wczasowców
wypoczywało 402 pracowników i
członków ich rodzin.

W bieżącym roku w organi-
zowanych przez zakład kwaterach
prywatnych w trzynastu 14-sto-
dniowych turnusach w Swinioujściu
i dwóch czternastodniowych tur-
nusach w Lubniewicach nad Joso-
ramą w województwie zielonogór-
skim wypoczywało łącznie 604
pracowników i członków ich rodzin,
a więc o 202 pracowników więcej.

Tak więc na podstawie skierowa-
nia Rady Zakładowej z tej formy wy-
poczynku uroplowego skorzystało
428 pracowników fizycznych oraz
176 pracowników umysłowych (w
tym nieodpłatnie 52 emerytów i
rentistów zakładu).

Ponadto z organizowanego obozu
młodzieżowego pod namiotami nad
Morzem Bałtyckim skorzystało 38
uczniów Przyzakładowej Szkoły
Zakładowej i 2 pracowników um-
ysłowych.

Z wczasów w państwowych ośro-
dkach wypoczynkowych FWP na
podstawie otrzymanych skierowa-
ń z wojewódzkiego biura skierowa-
ni skorzystało 31 pracowników, w tym
5 pracowników z wczasów rodzin-
nych.

Tak więc łącznie w okresie urlopu
wypoczynkowego do miesiąca
września 1971 roku ze wszystkich
form wczasów wypoczynkowych
w naszym zakładzie skorzystało
675 pracowników i członków ich
rodzin, w tym 488 pracowników
fizycznych oraz 186 pracowników
umysłowych.

Zaznaczyć należy, że w grupie
pracowników umysłowych korzysta-
jących z wymienionych wczasów
zdecydowaną większość stanowią
mistrzowie a więc pracownicy za-
trudnieni w produkcji i oddzia-
łach pomocniczych zakładu.

Zakład łącznie z odpłatnością
pracowników pokrywa koszt tych
wczasów na kwotę 504 tys. zł, a
pozostałe koszty w organizacji tych

ANKIETA

Przedkładamy dzisiaj Czytelnikom, zgodnie z wcześ-
niejszą zapowiedzią ankietę na temat stołówek przyzakładowych.
Prosimy o odpowiedzi na pytania zawarte w ankiecie oraz
przysłać ich na adres redakcji lub wrzucenie do jednej ze
skrzynek kontaktowych.

Ankiety mogą być anonimowe, amatorzy nagród książko-
wych proszeni są o wpisanie nazwiska i adresu.

Właściwe odpowiedzi prosimy podkreślić:

1. Czy odpowiada Ci godzina wydawania posiłków? — tak, nie.
2. Czy jesteś zadowolony z tygodnia. Jadalospisów? — tak, nie.
3. Czy obiady są wystarczające pod względem ilości? — tak, nie.
4. Czy dania są odpowiednie pod względem smakowym?
a) zupy — tak, nie.
b) drugie dania — tak, nie.
5. Czy pobierane posiłki są świeże i gorące — tak, nie.
6. Czy ilość i różnorodność jarzyn jest odpowiednia? — tak, nie.
7. Czy ilość i różnorodność potraw jarskich jest wystarczająca?
tak, nie.
8. Czy widzisz niedopatrzenia w zakresie czystości i higieny
ogólnej stołówek? — tak, nie.

Jeżeli uważasz, że odpowiedź tak lub nie jest niewystarczają-
ca dopisz swoje uwagi na osobnej kartce.

NAZWISKO I ADRES

O realizacji listu Sekretariatu KC PZPR i wytycznych CRZZ w sprawie organizowania wypoczynku letniego ludzi pracy

wczasów 243 040 pokrywane są z budżetu zakładowego i z funduszy
związkowych Rady Zakładowej.

Ponadto koszty organizowanego
oboza młodzieżowego w kwocie
34 000 opłaca niewielkiej odpla-
ty uczestników po 150 zł, po-
krywałby natomiast w całości
dużo zakładowego i funduszy
związkowych.

Sprawom lepszych warunków wy-
poczynku załogi dużo wysiłku po-
święca administracja zakładu, Ra-
da Zakładowa i Samorząd Robo-
tniczy o czym świadczy wysokie
dotacje finansowe na ten cel z
funduszu zakładowego i z fundu-
szu związkowego, które w sumie
łącznie z odpłatnością uczestników
i planowym przez zakład fundu-
szem na ten cel zgodnym z limitem
Zjednoczenia przyznającym się do
wzrostu ilości turystów wczaso-
wych i do podwyższenia stawki
wyżywienia (dziennie od 50 zł
do 55 zł).

Dla pracowników znajdujących
się jeszcze w trudnych warunkach
materiałnych Rada Zakładowa
częściowo lub całkowicie pokry-
wała koszty skierowania na wczas
pracownicze.

Z dużym uznaniem do naszej
działalności odnoszą się emeryci
i renciści zakładu, których Rada
Zakładowa w miesiącu wrześniu
kieruje nieodpłatnie na wczas a
koszt tych skierowań pokrywany
jest zgodnie z uchwałą KSR z
funduszu zakładowego i z fundu-
szu związkowego.

Z uznaniem warto podkreślić
fakt dużej pomocy dla zakładu i
Rady Zakładowej w organizacji
wczasów pracowników i rodzin-
nych przez Zarząd Główny i Za-
rząd Okręgowy naszego związku
oraz przez Zjednoczenie Przemysłu
Bawełnianego.

Pracownicy zakładu i członkowie
ich rodzin z uznaniem odnoszą się
do wysiłków zakładu i z wczasów
byli w zasadzie zadowoleni, gdyż
wróbel do pracy pewnie niedocią-
gając stanowiący w Warszawie i
Erazmowski w Swinioujściu gdzie
zbyt długo trwało wyekwiwanie
na wydawanie posiłków.

Uwzględniając fakt dużej atrak-
cyjności tych wczasów nad morzem
i dobry wypoczynek załogi oraz
brak jakiegokolwiek zaplecza
wczasowego w naszym zakładzie
zmuszeni będziemy tę formę wca-
sów w kwaterach prywatnych
kontynuować nadal w 1972 roku,
z tym jednak, że pragniemy wy-
szkoki kwatery zlokalizować w bez-
pośrednim sąsiedztwie z morzem
przy ulicy Leśnej w Swinioujściu
z możliwością zorganizowania wy-
żywienia w pobliskim lokalu gas-
tronomicznym; wczasowicze kwa-
terujący przy ul. Leśnej z uzna-

nie rozstrzyga sprawy, gdyż kilka-
naci milje w takim ośrodku nie
rozwiązuje potrzeb zakładu.

W zakresie zwiększonej ilości
wypoczynku uczęszczającej się i
pracujących młodzieży zakładu dział
gospodarki pozapracowniczej winien
w swoich planach uwzględnić też
odpowiednią ilość obozów młodzie-
żowych.

Potrzebne tu jest zwiększenie
bazy namiotowej i wyposażenie
tych namiotów.

Uważam, że dział gospodarki poza-
pracowniczej podejmie działania dla
zakupienia do tego celu co najmniej
dwóch namiotów 10-ciu osobowych
i ich wyposażenie co było uwarun-
kowane w dotacji finansowej ZG
Związku oraz dwóch takich do-
datkowych namiotów, na co Rada
Zakładowa przekazała odpowied-
nią dotację finansową.

Warto też powiedzieć, że w war-
unkach leczniczo sanatoryjnego
i zapobiegawczego naszych pra-
cowników do miesiąca września na
leczenie sanatoryjne Rada Za-
kładowa skierowała 63 osoby w
tym: 44 pracowników fizycznych,
5-ciu umysłowych oraz 12-tu ren-
cistów i 2 członków ich rodzin.

Na wczas wypoczynkowy skierowa-



Jedną z zakładowych wycieczek w tym roku prowadziła przełomem
Dunajca w Pieninach

własną bałę wypoczynkową przy
dużym nakładzie czynów społecz-
nych.

Zakładowe koło SWP oraz KTiR
deklarują pomoc przez produkcję
posiłków ze szlaki powstającej w
zakładowej elektrociepłowni, co
można wykonać czynem społecz-
nym. Wydaje się, że można by
za zgodą załogi zaangażować na
ten cel środki społecznego Fundu-
szu Budowy Szkół i Internatów
pojawiające w zakładzie oraz część
środków zakładowego Funduszu i
inne.

Uważam, że oglądanie się bez
żadnej perspektywy na budowę
branżowego ośrodka wypoczynko-
wego na stan załogi 4 tys. osób

fmy 23 osoby w tym 12 pracowni-
ków fizycznych i 5 umysłowych
oraz 5 rencistów. Zapotrzebowanie

na tego typu leczenie w naszym
zakładzie jest bardzo duże, ale
skierować możemy tylko tyle osób
na ile skierowań otrzymujemy od
swojej nadzórnej instancji zwią-
zkowej a ilość tych skierowań wobec
ilości wypisanych wniosków przez
lekarzy jest niewystarczająca.

Z innych form wypoczynku za-
łogi po pracy takich jak wycieczki,
wstępy na imprezy itp. ko-
rzystało do miesiąca września z
częściową odpłatą i nieodpłatnie
1379 osób pracowników zakładu

(M. Fornalik)

ZIEMI PRUDNICKIEJ ZARYS POLSKOŚCI I POWOJENNE PROBLEMY

mgr
Bronisław
Pawlik—
odcinek 9

Powojenne ruchy migracyjne

Przylężenie Ziemi Zachodnich i
Północnych do Polski w 1945 r.
było wydarzeniem o doniosłym,
historycznym znaczeniu politycz-
nym i gospodarczym, lecz spowo-
dowało występowanie na niespotyka-
ną dotąd w Polsce skalę ogrom-
nych ruchów migracyjnych i wy-
silkających z nich doniosłych zja-
wisk demograficznych i socjolo-
gicznych.

Z ruchów migracyjnych omówio-
no już problem repatriacji Niem-

ców, zaś w tym odcinku omówiony
zostanie napływ ludności do po-
wiatu z Polski centralnej oraz ze
wschodnich terenów, które do 1945
roku należały do Polski, a które
po II wojnie światowej weszły w
skład ZSRR, przy czym w ze-
stawianach liczbowych rozróżnie-
nia na te dwie grupy uwzględni-
me nie będą.

Napływ ten obrazuje zamieszko-
na poniżej tabela, przy czym brak
danych liczbowych z pierwszych
miesięcy 1945 roku tłumaczy się

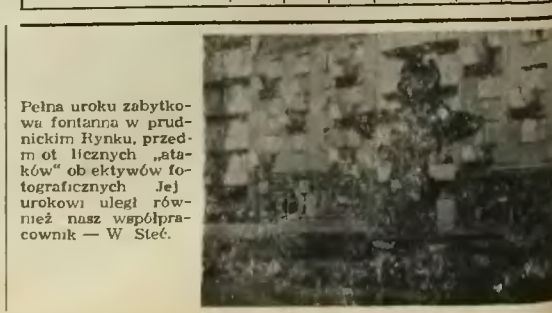
tym, że w tym czasie „szczegóło-
wej statystyki nie było, bo po
wszechspórządzano (jedynie) pro-
wizoryczne spisy ludności, ale były
one niekompletne i niedokładne.
Stan bowiem ludności szybko się
zmieniał. Cały więc ten ważny —
jeśli chodzi o ruchy migracyjne —
okres wymyka się spod dokładnej
analizy statystycznej”.

Hierbowe zestawienie stanu i
zmian ilościowych ludności powiatu
— Prudnik w latach 1946-1947
(w wybranych okresach)

Rok i mies.	Liczby wg płci		Razem	W tym.								Nad- wyżki na- pływ. rodz.	Prze- sie- dł. rodz. do m-ca	Liczba Pol. aut. za- gran. Cj
	męż- czyzn	kob. et		Polaków				Niemców		Innych				
				Napływow.		Miejscow.		Liczb.		liczb.				
				liczb.	%	liczb.	%							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
II 1946	b. d.	b. d.	90 700	b. d.		b. d.		ok. 20 000		b. d.		b. d.	b. d.	b. d.
VII 1946	30322	46448	76 770	26264	34	48338	64	1115	1	51		1600	250	ok. 8166
II 1947	31327	42327	73 564	25188	34	48072	65	229		120		588	1372	8168
XII 1947	33453	44022	77 475	18507	24	58 597	76	196		77		—	91	2122

Uwaga. skróty b.d. oznaczają brak danych

L.p.	Gmina miasto	Liczba ludności		Ludności polskiej		Inne
		1941	1947	Napływow.	Miejscow.	
		Razem	Męż.	Kob.	Liczb.	%
1.	Prudnik	17371	13196	5895	7301	4192 32
2.	Biała Pr	3786	2355	970	1385	1334 58
3.	Głogówek	7581	5249	2016	3233	811 16
4.	Biedrzychowice	4403	3774	1581	2193	10
5.	Gostomia	5283	5583	2381	3202	107 2
6.	Kornica	5729	5048	2218	2830	66 1
7.	Lubrza	4717	4887	2213	2654	4867
8.	Łącznik	6586	8527	3417	4040	276 3
9.	Moszczańska Dl. Mosty	6818	4076	1970	2106	3632 98
10.	Racławice	5062	4215	1042	2373	7
11.	Rudzińska	5044	3863	1009	2054	2650 98,8
12.	Stareleczy	7938	6734	2785	3949	284 4
13.	Śmierc	6858	4873	2043	2830	1403 28
14.	Wałce	6017	5385	2313	3072	2 6 4
R A Z E M		96368	77476	33423	44022	18606 24



Pełna uroku zabytkowa fontanna w prudnickim Rynku, przed-
m. ob. ektów fotograficznych. Jej
urokowi uległ rów-
nież nasz współpra-
cownik — W. Stec.

Mówią sekretarze OOP

Przed VI Zjazdem Partii

W oddziałowych organizacjach partyjnych trwa wytyczona praca, której wyznacznikami są przygotowanie do VI Zjazdu Partii oraz wytyczona działalność gospodarcza. Zgodnie z zapowiedzią rozmawiamy dzisiaj na te tematy z sekretarzami OOP.

Tom Genowefa
Tomasik - I Sekretarz
OOP nr 14

W rozmowie bierzemy udział również sekretarz OOP tow. L. Lachowicz. A oto co zanotowaliśmy: Nasza organizacja obejmuje

partijnych, otwarto zebrań OOP z przedstawicielami bezpartyjnych robotników i grup działania ZMS poświęcone dyskusji nad Wytycznymi.

Odbędzie się również spotkanie Egzekutywy OOP z ZMS-owcami (14. XI) na temat wpływu członków partii będących członkami ZMS na pozostałych członków organizacji młodzieżowej.

Planowane jest również doroczne zebranie sprawozdawcze OOP.

Oddziały czyszczalni i przedal- ni uczestniczą w Cynie Zjazdowym. W godzinach pracy wykonano 15 tys. m tkanin ponad plan, a w nadliczbowych, na 96 tys. m, na planowanych - 111 tys. m, do końca III kwartału.

Tow. Mieczysław
Bienias - I sekretarz
OOP nr 7

Podobnie jak inne OOP „Siódemka” konsekwentnie realizuje swój przedzjazdowy program działania. Odbyły się zebrania informacyjne, wyborcze, którym towarzyszyło duże zainteresowanie i żywa dyskusja. Koncentrowała się ona przede wszystkim na tych punktach Wytycznych, które zawierają rozwiązania alternatywne.

Towarzysze wskazywali, że należy skrócić wiek emerytalny, ponieważ trudno jest, właśnie tutaj na składowi znaleźć pracę zastępczą dla wielu kobiet, które są np. chore.

Należy dążyć do zmechanizowania stanowisk pracy.

Jeden z wniosków zmierzał w kierunku ułatwienia pracy kobiet, tak aby matki miały dłuższe urlopy macierzyńskie lub mogły nie pracować kosztem zmniejszenia na kładow na żłobki, przedszkola i świetlice.

Proponuje się również ściślejszą

stosunkowo mały teren działania oddziału czyszczalni i przedal- ni. W związku z tym zebraniem towarzyszy stosunkowo mała dyskusja na tematy produkcyjne. Gdyby włączyć do niej takczy, wymiana poglądów byłaby większa.

Odbywają się obecnie odprawy z grupowymi, rozmowy naszych delegatów-uczestników zakładowej konferencji partyjnej. Również zebrania OOP mają planowo mimo pr- -szonej działalności polityczno-gospodarczej zakończyć.

Na zebraniach partyjnych pada reg ciekawych wniosków. Dużym zainteresowaniem cieszą się Wytyczne na VI Zjazd. Niektóre punkty wywołują dużą dyskusję o sprawy hudoownictwa, emerytury, wewnątrzzakładową i inne).

Towarzysze mówią, że technicy, ADM, zlecą pracę, natomiast nie odbierają. To musi zmienić, przewidując podpisem lokator, który nie zawsze zna się na danej pracy. Snoro uważa jest do budowanych pod oknami na Osielcu Nowotki śmietników. Przy Chrobrego 27 zdjęty został śmietnik, co powoduje, że woda lewa się do piwnicy. Najczęściej jest dla tych spraw zrozumienia zainteresowanych i odpowiednie kierunki czynności.

Program OOP nr. 14 przewiduje na VI Zjazd PZPR przeprowadzenie spotkania Egzekutywy OOP z grupami nr. 1 i 2, omówienie sprawy grup, kontrolę legitymacji

współpracy zakładu z podobnymi przedsiębiorstwami w NRD, ZSR i CSRS. Celem wymiany doświadczeń organizacyjnych i technologicznych, kontaktów z organizacjami partyjnymi itp.

Wielu towarzyszy wskazywało na niedostatek w zakresie pracy handlu prądnicowego.

W oparciu o Wytyczne na VI Zjazd PZPR podkreślono zależność 18-procentowej podwyżki od wypracowanego wzrostu produkcji. Bez wymiennego wysiłku nie można oczekiwać wzrostu zarobków.

Składowa nie może zapisywać postojów. Obniżka to procent wykonania produkcji i płace. Nie jest to słuszne, ponieważ może uderzyć złą organizację pracy lub nadmierne zatrudnienie. Postojów nie powinno być.

W programie pracy OOP do VI Zjazdu przewidziano m.in. w szkoleniu partyjnym powrócić do zagadnień zawartych w Wytycznych, szczególnie w rozdziałach łączących się tematycznie z programem szkolenia.

Sporządzona została przez dział kontrolny techniczna analiza reklamacji, za trzy kwartały br. w porównaniu do analogicznego okresu ubr., w związku ze wzrostem reklamacji. Analiza zostanie, razem z wnioskami, przekazana wszystkim zainteresowanym.

Każde zebranie rozpoczynać się będzie informacją o bieżącej realizacji zadań produkcyjnych, jakosci itp.

Bezpośrednio przedstawiać pracownikom, którzy osiągają najlepsze wyniki oraz tych, którzy się zaniedbują.

Pod koniec października odbędzie się zebranie otwarte - dyskusja nad Wytycznymi.

120 tys. m ma dać zakład w Cynie Zjazdowym. Jeżeli będzie systematyczny spływ towaru, wykonano również swoje zadania składowa.

W poprzednim odcinku stwierdziliśmy, że akumulacja finansowa, to różnica pomiędzy dochodem ze sprzedaży a kosztami własnymi produkcji i sprzedaży.

Może być ona odniesiona do poszczególnych wyrobów, całej produkcji i do całokształtu działalności przedsiębiorstwa. Akumulacja różni się od akumulacji z produkcji i sprzedaży wyrobów.

Obejmuje bowiem również działalność nieprzemysłową a więc pomocnicze gospodarstwa rolne, stołownię, pracownię, administrację domów mieszkalnych itp. Wchodzi tu również strata i zyski nadzwyczajne.

W zależności od straty lub zysku na działalności nieprzemysłowej oraz strata lub zysk nadzwyczajnych, akumulacja finansowa na całokształt działalności przedsiębiorstwa, może być wyższa lub niższa od akumulacji uzyskanej z produkcji lub sprzedaży.

Akumulacja przedsiębiorstwa dzieli się zwykle na podatek obrotowy i zysk. W niektórych przedsiębiorstwach występują również różnice budżetowe, mogą być dodatnie lub ujemne.

Różnice budżetowe dodatnie występują głównie wtedy, gdy przed-

nie należy wypłacać tylko matce, która złożyła odpowiednie zaświadczenie z podpisem Rady Zakładowej.

Wyjaśnić należy, że zgodnie z przepisami w tym zakresie płacone są różnice między płaconymi a należnymi świadczeniami finansowymi. W każdym przypadku jeden małżonek z drugiego, bez żadnego zaświadczenia pracownika z podpisem Rady Zakładowej do tej pory, jeżeli drugi małżonek nie zgłosi na piśmie zastrzeżenia odnośnie wypłacania ich współmałżonkowi.

W innych zaś przypadkach pobieranie pieniędzy za pracownika przez współmałżonków lub innych członków rodziny może być dokonane przez zakład pracy na podstawie aktualnego upoważnienia potwierdzonego przez dział Kadr. Zaznaczyć należy, że upoważnienie nie może mieć charakteru formalnego potwierdzenia, lecz musi zawierać określenie stwierdzające, że potwierdza się autentyczność podpisu upoważniającego.

Potwierdzenie takie może wydać również dział Kadr, np. szpitala, w przypadku gdy pracownik upoważniający przebywa na leczeniu a pragnie upoważnić do odebrania swoich pieniędzy współmałżonka.

Za Radę Zakładową M. Fornalik

OD REDAKCJI: Artykuł „Początek końca człowieka” nie nosił charakteru informacji, lecz we wspomnianej części przekazywał wiernie fakty, a więc i to, że kobieta powoływała się na zaświadczenie podpisane przez Radę Zakładową. Sytuacja była delikatna, trudno było sprawdzić czy rzeczywiście taki podpis istnieje. Nie to było w artykule najważniejsze.

Wyjaśnienia są bardzo cenne, służące mogły innym pracownikom, dlatego w całości je przedrukujemy, dziękując za szybką interwencję i zwrócenie redakcji uwagi.

(r.)

W podtytuł wspomnianego artykułu, „Obrazki z życia” błędnie informuje się o tym, że właścicielka, który nie upoważniała do przedal- ni biletów miesięcznych.

W sprawie przedal- ni biletów miesięcznych, „Innym” czytamy: „zgodnie z o- -wionymi przepisami pasażerów na przejazd innym kursem niż określonym na biletach miesięcznych prawo pierwszeństwa przejazdu przed pasażerami nie mającymi biletu, jeśli zgłoszą swą podróż w kasie biletowej, która odnotuje ten fakt w diagramie. W tym przypadku jednak korzystania z przewoźnika na większe odległości (określone w tym wniosku) to z biletu miesięcznego, posiadacza obowiązującego drogi, który nie upoważnia do przedal- ni biletu miesięcznego.

Wskazując ponadto należy, że pasażer ruchu dworca autobusowego w Prudniku zobowiązani są do szczególności m.in. do właściwej odprawy podróży, bieżące-

Wielu towarzyszy wskazywało na niedostatek w zakresie pracy handlu prądnicowego.

W oparciu o Wytyczne na VI Zjazd PZPR podkreślono zależność 18-procentowej podwyżki od wypracowanego wzrostu produkcji. Bez wymiennego wysiłku nie można oczekiwać wzrostu zarobków.

Składowa nie może zapisywać postojów. Obniżka to procent wykonania produkcji i płace. Nie jest to słuszne, ponieważ może uderzyć złą organizację pracy lub nadmierne zatrudnienie. Postojów nie powinno być.

W programie pracy OOP do VI Zjazdu przewidziano m.in. w szkoleniu partyjnym powrócić do zagadnień zawartych w Wytycznych, szczególnie w rozdziałach łączących się tematycznie z programem szkolenia.

Sporządzona została przez dział kontrolny techniczna analiza reklamacji, za trzy kwartały br. w porównaniu do analogicznego okresu ubr., w związku ze wzrostem reklamacji. Analiza zostanie, razem z wnioskami, przekazana wszystkim zainteresowanym.

Każde zebranie rozpoczynać się będzie informacją o bieżącej realizacji zadań produkcyjnych, jakosci itp.

Bezpośrednio przedstawiać pracownikom, którzy osiągają najlepsze wyniki oraz tych, którzy się zaniedbują.

Pod koniec października odbędzie się zebranie otwarte - dyskusja nad Wytycznymi.

120 tys. m ma dać zakład w Cynie Zjazdowym. Jeżeli będzie systematyczny spływ towaru, wykonano również swoje zadania składowa.

W poprzednim odcinku stwierdziliśmy, że akumulacja finansowa, to różnica pomiędzy dochodem ze sprzedaży a kosztami własnymi produkcji i sprzedaży.

Może być ona odniesiona do poszczególnych wyrobów, całej produkcji i do całokształtu działalności przedsiębiorstwa. Akumulacja różni się od akumulacji z produkcji i sprzedaży wyrobów.

Obejmuje bowiem również działalność nieprzemysłową a więc pomocnicze gospodarstwa rolne, stołownię, pracownię, administrację domów mieszkalnych itp. Wchodzi tu również strata i zyski nadzwyczajne.

W zależności od straty lub zysku na działalności nieprzemysłowej oraz strata lub zysk nadzwyczajnych, akumulacja finansowa na całokształt działalności przedsiębiorstwa, może być wyższa lub niższa od akumulacji uzyskanej z produkcji lub sprzedaży.

Akumulacja przedsiębiorstwa dzieli się zwykle na podatek obrotowy i zysk. W niektórych przedsiębiorstwach występują również różnice budżetowe, mogą być dodatnie lub ujemne.

Różnice budżetowe dodatnie występują głównie wtedy, gdy przed-

nie należy wypłacać tylko matce, która złożyła odpowiednie zaświadczenie z podpisem Rady Zakładowej.

Wyjaśnić należy, że zgodnie z przepisami w tym zakresie płacone są różnice między płaconymi a należnymi świadczeniami finansowymi. W każdym przypadku jeden małżonek z drugiego, bez żadnego zaświadczenia pracownika z podpisem Rady Zakładowej do tej pory, jeżeli drugi małżonek nie zgłosi na piśmie zastrzeżenia odnośnie wypłacania ich współmałżonkowi.

W innych zaś przypadkach pobieranie pieniędzy za pracownika przez współmałżonków lub innych członków rodziny może być dokonane przez zakład pracy na podstawie aktualnego upoważnienia potwierdzonego przez dział Kadr. Zaznaczyć należy, że upoważnienie nie może mieć charakteru formalnego potwierdzenia, lecz musi zawierać określenie stwierdzające, że potwierdza się autentyczność podpisu upoważniającego.

Potwierdzenie takie może wydać również dział Kadr, np. szpitala, w przypadku gdy pracownik upoważniający przebywa na leczeniu a pragnie upoważnić do odebrania swoich pieniędzy współmałżonka.

Za Radę Zakładową M. Fornalik

OD REDAKCJI: Artykuł „Początek końca człowieka” nie nosił charakteru informacji, lecz we wspomnianej części przekazywał wiernie fakty, a więc i to, że kobieta powoływała się na zaświadczenie podpisane przez Radę Zakładową. Sytuacja była delikatna, trudno było sprawdzić czy rzeczywiście taki podpis istnieje. Nie to było w artykule najważniejsze.

Wyjaśnienia są bardzo cenne, służące mogły innym pracownikom, dlatego w całości je przedrukujemy, dziękując za szybką interwencję i zwrócenie redakcji uwagi.

(r.)

W podtytuł wspomnianego artykułu, „Obrazki z życia” błędnie informuje się o tym, że właścicielka, który nie upoważniała do przedal- ni biletów miesięcznych.

W sprawie przedal- ni biletów miesięcznych, „Innym” czytamy: „zgodnie z o- -wionymi przepisami pasażerów na przejazd innym kursem niż określonym na biletach miesięcznych prawo pierwszeństwa przejazdu przed pasażerami nie mającymi biletu, jeśli zgłoszą swą podróż w kasie biletowej, która odnotuje ten fakt w diagramie. W tym przypadku jednak korzystania z przewoźnika na większe odległości (określone w tym wniosku) to z biletu miesięcznego, posiadacza obowiązującego drogi, który nie upoważnia do przedal- ni biletu miesięcznego.

Wskazując ponadto należy, że pasażer ruchu dworca autobusowego w Prudniku zobowiązani są do szczególności m.in. do właściwej odprawy podróży, bieżące-

Wielu towarzyszy wskazywało na niedostatek w zakresie pracy handlu prądnicowego.

W oparciu o Wytyczne na VI Zjazd PZPR podkreślono zależność 18-procentowej podwyżki od wypracowanego wzrostu produkcji. Bez wymiennego wysiłku nie można oczekiwać wzrostu zarobków.

Składowa nie może zapisywać postojów. Obniżka to procent wykonania produkcji i płace. Nie jest to słuszne, ponieważ może uderzyć złą organizację pracy lub nadmierne zatrudnienie. Postojów nie powinno być.

W programie pracy OOP do VI Zjazdu przewidziano m.in. w szkoleniu partyjnym powrócić do zagadnień zawartych w Wytycznych, szczególnie w rozdziałach łączących się tematycznie z programem szkolenia.

Sporządzona została przez dział kontrolny techniczna analiza reklamacji, za trzy kwartały br. w porównaniu do analogicznego okresu ubr., w związku ze wzrostem reklamacji. Analiza zostanie, razem z wnioskami, przekazana wszystkim zainteresowanym.

Każde zebranie rozpoczynać się będzie informacją o bieżącej realizacji zadań produkcyjnych, jakosci itp.

Bezpośrednio przedstawiać pracownikom, którzy osiągają najlepsze wyniki oraz tych, którzy się zaniedbują.

Pod koniec października odbędzie się zebranie otwarte - dyskusja nad Wytycznymi.

120 tys. m ma dać zakład w Cynie Zjazdowym. Jeżeli będzie systematyczny spływ towaru, wykonano również swoje zadania składowa.

W poprzednim odcinku stwierdziliśmy, że akumulacja finansowa, to różnica pomiędzy dochodem ze sprzedaży a kosztami własnymi produkcji i sprzedaży.

Może być ona odniesiona do poszczególnych wyrobów, całej produkcji i do całokształtu działalności przedsiębiorstwa. Akumulacja różni się od akumulacji z produkcji i sprzedaży wyrobów.

Obejmuje bowiem również działalność nieprzemysłową a więc pomocnicze gospodarstwa rolne, stołownię, pracownię, administrację domów mieszkalnych itp. Wchodzi tu również strata i zyski nadzwyczajne.

W zależności od straty lub zysku na działalności nieprzemysłowej oraz strata lub zysk nadzwyczajnych, akumulacja finansowa na całokształt działalności przedsiębiorstwa, może być wyższa lub niższa od akumulacji uzyskanej z produkcji lub sprzedaży.

Akumulacja przedsiębiorstwa dzieli się zwykle na podatek obrotowy i zysk. W niektórych przedsiębiorstwach występują również różnice budżetowe, mogą być dodatnie lub ujemne.

Różnice budżetowe dodatnie występują głównie wtedy, gdy przed-

nie należy wypłacać tylko matce, która złożyła odpowiednie zaświadczenie z podpisem Rady Zakładowej.

Wyjaśnić należy, że zgodnie z przepisami w tym zakresie płacone są różnice między płaconymi a należnymi świadczeniami finansowymi. W każdym przypadku jeden małżonek z drugiego, bez żadnego zaświadczenia pracownika z podpisem Rady Zakładowej do tej pory, jeżeli drugi małżonek nie zgłosi na piśmie zastrzeżenia odnośnie wypłacania ich współmałżonkowi.

W innych zaś przypadkach pobieranie pieniędzy za pracownika przez współmałżonków lub innych członków rodziny może być dokonane przez zakład pracy na podstawie aktualnego upoważnienia potwierdzonego przez dział Kadr. Zaznaczyć należy, że upoważnienie nie może mieć charakteru formalnego potwierdzenia, lecz musi zawierać określenie stwierdzające, że potwierdza się autentyczność podpisu upoważniającego.

Potwierdzenie takie może wydać również dział Kadr, np. szpitala, w przypadku gdy pracownik upoważniający przebywa na leczeniu a pragnie upoważnić do odebrania swoich pieniędzy współmałżonka.

Za Radę Zakładową M. Fornalik

OD REDAKCJI: Artykuł „Początek końca człowieka” nie nosił charakteru informacji, lecz we wspomnianej części przekazywał wiernie fakty, a więc i to, że kobieta powoływała się na zaświadczenie podpisane przez Radę Zakładową. Sytuacja była delikatna, trudno było sprawdzić czy rzeczywiście taki podpis istnieje. Nie to było w artykule najważniejsze.

Wyjaśnienia są bardzo cenne, służące mogły innym pracownikom, dlatego w całości je przedrukujemy, dziękując za szybką interwencję i zwrócenie redakcji uwagi.

(r.)

W podtytuł wspomnianego artykułu, „Obrazki z życia” błędnie informuje się o tym, że właścicielka, który nie upoważniała do przedal- ni biletów miesięcznych.

W sprawie przedal- ni biletów miesięcznych, „Innym” czytamy: „zgodnie z o- -wionymi przepisami pasażerów na przejazd innym kursem niż określonym na biletach miesięcznych prawo pierwszeństwa przejazdu przed pasażerami nie mającymi biletu, jeśli zgłoszą swą podróż w kasie biletowej, która odnotuje ten fakt w diagramie. W tym przypadku jednak korzystania z przewoźnika na większe odległości (określone w tym wniosku) to z biletu miesięcznego, posiadacza obowiązującego drogi, który nie upoważnia do przedal- ni biletu miesięcznego.

Wskazując ponadto należy, że pasażer ruchu dworca autobusowego w Prudniku zobowiązani są do szczególności m.in. do właściwej odprawy podróży, bieżące-

Wielu towarzyszy wskazywało na niedostatek w zakresie pracy handlu prądnicowego.

W oparciu o Wytyczne na VI Zjazd PZPR podkreślono zależność 18-procentowej podwyżki od wypracowanego wzrostu produkcji. Bez wymiennego wysiłku nie można oczekiwać wzrostu zarobków.

Składowa nie może zapisywać postojów. Obniżka to procent wykonania produkcji i płace. Nie jest to słuszne, ponieważ może uderzyć złą organizację pracy lub nadmierne zatrudnienie. Postojów nie powinno być.

W programie pracy OOP do VI Zjazdu przewidziano m.in. w szkoleniu partyjnym powrócić do zagadnień zawartych w Wytycznych, szczególnie w rozdziałach łączących się tematycznie z programem szkolenia.

Sporządzona została przez dział kontrolny techniczna analiza reklamacji, za trzy kwartały br. w porównaniu do analogicznego okresu ubr., w związku ze wzrostem reklamacji. Analiza zostanie, razem z wnioskami, przekazana wszystkim zainteresowanym.

Każde zebranie rozpoczynać się będzie informacją o bieżącej realizacji zadań produkcyjnych, jakosci itp.

Bezpośrednio przedstawiać pracownikom, którzy osiągają najlepsze wyniki oraz tych, którzy się zaniedbują.

Pod koniec października odbędzie się zebranie otwarte - dyskusja nad Wytycznymi.

120 tys. m ma dać zakład w Cynie Zjazdowym. Jeżeli będzie systematyczny spływ towaru, wykonano również swoje zadania składowa.

W poprzednim odcinku stwierdziliśmy, że akumulacja finansowa, to różnica pomiędzy dochodem ze sprzedaży a kosztami własnymi produkcji i sprzedaży.

Może być ona odniesiona do poszczególnych wyrobów, całej produkcji i do całokształtu działalności przedsiębiorstwa. Akumulacja różni się od akumulacji z produkcji i sprzedaży wyrobów.

Obejmuje bowiem również działalność nieprzemysłową a więc pomocnicze gospodarstwa rolne, stołownię, pracownię, administrację domów mieszkalnych itp. Wchodzi tu również strata i zyski nadzwyczajne.

W zależności od straty lub zysku na działalności nieprzemysłowej oraz strata lub zysk nadzwyczajnych, akumulacja finansowa na całokształt działalności przedsiębiorstwa, może być wyższa lub niższa od akumulacji uzyskanej z produkcji lub sprzedaży.

Akumulacja przedsiębiorstwa dzieli się zwykle na podatek obrotowy i zysk. W niektórych przedsiębiorstwach występują również różnice budżetowe, mogą być dodatnie lub ujemne.

Różnice budżetowe dodatnie występują głównie wtedy, gdy przed-

nie należy wypłacać tylko matce, która złożyła odpowiednie zaświadczenie z podpisem Rady Zakładowej.

Wyjaśnić należy, że zgodnie z przepisami w tym zakresie płacone są różnice między płaconymi a należnymi świadczeniami finansowymi. W każdym przypadku jeden małżonek z drugiego, bez żadnego zaświadczenia pracownika z podpisem Rady Zakładowej do tej pory, jeżeli drugi małżonek nie zgłosi na piśmie zastrzeżenia odnośnie wypłacania ich współmałżonkowi.

W innych zaś przypadkach pobieranie pieniędzy za pracownika przez współmałżonków lub innych członków rodziny może być dokonane przez zakład pracy na podstawie aktualnego upoważnienia potwierdzonego przez dział Kadr. Zaznaczyć należy, że upoważnienie nie może mieć charakteru formalnego potwierdzenia, lecz musi zawierać określenie stwierdzające, że potwierdza się autentyczność podpisu upoważniającego.

Potwierdzenie takie może wydać również dział Kadr, np. szpitala, w przypadku gdy pracownik upoważniający przebywa na leczeniu a pragnie upoważnić do odebrania swoich pieniędzy współmałżonka.

Za Radę Zakładową M. Fornalik

OD REDAKCJI: Artykuł „Początek końca człowieka” nie nosił charakteru informacji, lecz we wspomnianej części przekazywał wiernie fakty, a więc i to, że kobieta powoływała się na zaświadczenie podpisane przez Radę Zakładową. Sytuacja była delikatna, trudno było sprawdzić czy rzeczywiście taki podpis istnieje. Nie to było w artykule najważniejsze.

Wyjaśnienia są bardzo cenne, służące mogły innym pracownikom, dlatego w całości je przedrukujemy, dziękując za szybką interwencję i zwrócenie redakcji uwagi.

(r.)

W podtytuł wspomnianego artykułu, „Obrazki z życia” błędnie informuje się o tym, że właścicielka, który nie upoważniała do przedal- ni biletów miesięcznych.

W sprawie przedal- ni biletów miesięcznych, „Innym” czytamy: „zgodnie z o- -wionymi przepisami pasażerów na przejazd innym kursem niż określonym na biletach miesięcznych prawo pierwszeństwa przejazdu przed pasażerami nie mającymi biletu, jeśli zgłoszą swą podróż w kasie biletowej, która odnotuje ten fakt w diagramie. W tym przypadku jednak korzystania z przewoźnika na większe odległości (określone w tym wniosku) to z biletu miesięcznego, posiadacza obowiązującego drogi, który nie upoważnia do przedal- ni biletu miesięcznego.

Wskazując ponadto należy, że pasażer ruchu dworca autobusowego w Prudniku zobowiązani są do szczególności m.in. do właściwej odprawy podróży, bieżące-

Wielu towarzyszy wskazywało na niedostatek w zakresie pracy handlu prądnicowego.

W oparciu o Wytyczne na VI Zjazd PZPR podkreślono zależność 18-procentowej podwyżki od wypracowanego wzrostu produkcji. Bez wymiennego wysiłku nie można oczekiwać wzrostu zarobków.

Składowa nie może zapisywać postojów. Obniżka to procent wykonania produkcji i płace. Nie jest to słuszne, ponieważ może uderzyć złą organizację pracy lub nadmierne zatrudnienie. Postojów nie powinno być.

W programie pracy OOP do VI Zjazdu przewidziano m.in. w szkoleniu partyjnym powrócić do zagadnień zawartych w Wytycznych, szczególnie w rozdziałach łączących się tematycznie z programem szkolenia.

Sporządzona została przez dział kontrolny techniczna analiza reklamacji, za trzy kwartały br. w porównaniu do analogicznego okresu ubr., w związku ze wzrostem reklamacji. Analiza zostanie, razem z wnioskami, przekazana wszystkim zainteresowanym.

Każde zebranie rozpoczynać się będzie informacją o bieżącej realizacji zadań produkcyjnych, jakosci itp.

Bezpośrednio przedstawiać pracownikom, którzy osiągają najlepsze wyniki oraz tych, którzy się zaniedbują.

Pod koniec października odbędzie się zebranie otwarte - dyskusja nad Wytycznymi.

120 tys. m ma dać zakład w Cynie Zjazdowym. Jeżeli będzie systematyczny spływ towaru, wykonano również swoje zadania składowa.

W poprzednim odcinku stwierdziliśmy, że akumulacja finansowa, to różnica pomiędzy dochodem ze sprzedaży a kosztami własnymi produkcji i sprzedaży.

Może być ona odniesiona do poszczególnych wyrobów, całej produkcji i do całokształtu działalności przedsiębiorstwa. Akumulacja różni się od akumulacji z produkcji i sprzedaży wyrobów.

Obejmuje bowiem również działalność nieprzemysłową a więc pomocnicze gospodarstwa rolne, stołownię, pracownię, administrację domów mieszkalnych itp. Wchodzi tu również strata i zyski nadzwyczajne.

W zależności od straty lub zysku na działalności nieprzemysłowej oraz strata lub zysk nadzwyczajnych, akumulacja finansowa na całokształt działalności przedsiębiorstwa, może być wyższa lub niższa od akumulacji uzyskanej z produkcji lub sprzedaży.

Akumulacja przedsiębiorstwa dzieli się zwykle na podatek obrotowy i zysk. W niektórych przedsiębiorstwach występują również różnice budżetowe, mogą być dodatnie lub ujemne.

Różnice budżetowe dodatnie występują głównie wtedy, gdy przed-

nie należy wypłacać tylko matce, która złożyła odpowiednie zaświadczenie z podpisem Rady Zakładowej.

Wyjaśnić należy, że zgodnie z przepisami w tym zakresie płacone są różnice między płaconymi a należnymi świadczeniami finansowymi. W każdym przypadku jeden małżonek z drugiego, bez żadnego zaświadczenia pracownika z podpisem Rady Zakładowej do tej pory, jeżeli drugi małżonek nie zgłosi na piśmie zastrzeżenia odnośnie wypłacania ich współmałżonkowi.

W innych zaś przypadkach pobieranie pieniędzy za pracownika przez współmałżonków lub innych członków rodziny może być dokonane przez zakład pracy na podstawie aktualnego upoważnienia potwierdzonego przez dział Kadr. Zaznaczyć należy, że upoważnienie nie może mieć charakteru formalnego potwierdzenia, lecz musi zawierać określenie stwierdzające, że potwierdza się autentyczność podpisu upoważniającego.

Potwierdzenie takie może wydać również dział Kadr, np. szpitala, w przypadku gdy pracownik upoważniający przebywa

Sesja Powiatowej Rady

(DOKONCZENIE ZE STR. 1)

Generalnie sytuację w tym zakresie poprawi oddanie w 1973 r. nowej, budowanej obecnie masarni w Prudniku, kosztownością blisko 4 mln. zł. W ciągu doby ma ona przerobić ok. 3 ton wyrobów mięsnych.

Handlowcy zmuszeni zostali zamknąć dawną wytwórnię wędlin MHD, wędliny produkowane są dla Prudnika, Białej i Głogówka, kosztom rezygnacji tamtejszych wytwórni z pracy dla sąsiednich powiatów.

Wyremontowany obecnie lokal gastronomiczny przy ul. Kosciuszki (dawniej restauracja „Turystyczna”) przeznaczony został na bar mleczny i jadalnię pracowników do godz. 1900. Dopiero po tej godzinie lokal będzie spełniał funkcję restauracji. Jeżeli jadalnia



będzie cieszyła się powodzeniem alkoholu nie będzie się sprzedawać nawet po 1900.

Kolejowane będą stałe godziny otwarcia sklepów. Obecnie przedłużono do godz. 2100 pracę dwóch sklepów spożywczych oraz polecono, aby sklepy otwierane o godz. 600 były już zaopatrzone w świeże pieczywo, nabiał itp.

Sprawy zaopatrzenia mieszkańców miast stanowią jedynie część obrad Sesji PRN. Całą problematykę ujęła Uchwała Sesji, która zobowiązała Prezydium Powiatowej i Miejskiej Rad Narodowych, zakłady pracy, organizacje związkowe, spółdzielnie do poczynienia prac, które w efekcie przyniosą dalszą poprawę warunków socjalno-bytowych Prudnika, Białej i Głogówka. (waa)

Nie każdy od razu pozna ten fragment Prudnika. Trzeba przyznać, że zdjęcie ma wiele uroku.

U SASIADÓW zamiedzą

Łatwo jest krytykować...

Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej jest jednym z najbardziej narażonych na krytykę obywateli zakładu.

Wiadomo: szeroki zakres świadczonych usług, obejmujący m.in. dostawę wody i odbiór ścieków, utrzymanie czystości na terenie miasta (wywóz nieczystości i oczyszczanie ścieków i ulic), świadczenie usług kąpielowych, konserwację zieleni miejskiej i cmentarzy.

Każdy obywatel codziennie, namiętnie styka się z efektami tej wielostronnej działalności MPGK, świadczoną przez specjalistyczne zakłady: Zakład Wodociągów i Kanalizacji, Zakład Oczyszczania Miasta, Łaźnia Miejska, Hotel i Zakład Zieleni Miejskiej.

Nie wszyscy jednak wiedzą, że te wszystkie prace wykonuje około 100 osób zatrudnionych w MPGK.

Zeby jednak w pełni zdać sobie sprawę z trudności, jakie przedsiębiorstwo ma do pokonania, aby obywatele byli zadowoleni przedstawiamy sytuację, jaka panuje w oczyszczalni ścieków i Stacji uzdatniania wody.

W tym roku wyremontowane zostaną systemem gospodarczym wszystkie pomieszczenia socjalno-bytowe w zakładach MPGK.

8. W ramach inwestycji przedsiębiorstwo planuje budowę sieci kanalizacyjnej kosztów 41 994 tys. zł, w tym w I etapie 12 382 tys. zł w latach 1972-74.

9. W 1972 roku zostanie wybudowany wodociąg w rejonie ul. Jesionkowej kosztów 600 tys. zł.

10. W latach 1974-75 zostanie wybudowane nowe ujęcie wody kosztów 8 mln. zł.

11. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

12. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

13. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

14. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

15. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

16. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

17. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

18. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

19. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

20. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

21. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

22. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

23. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

24. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

25. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

26. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

27. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

28. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

29. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

30. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

31. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.

32. W roku 1975 planuje się rozpoczęcie budowy nowej oczyszczalni ścieków, na którą istnieją zatwierdzone założenia techniczno-ekonomiczne.



Jak będzie Sport w nowym sezonie

W dniach 23 i 24 października meczami w Krakowie koszykarze POOGNI rozpoczynają nowy sezon, w bardzo doborowym towarzystwie. W województwie katowickim reprezentują bowiem: Pogoń Ruda Śl., Górnik Zabrze, AKS Katowice, AZS Gliwice (spadkowicz z II ligi), woj. krakowskie - Tarnovia Tarnów, Hutnik Nowa Huta, Głuchy, Juvenia i AZS Kraków (drugi spadkowicz), woj. rzeszowskie - Czarni Przemysł, Siarka Tarnobrzeg, Stal Silesia Wola, Opolscy (obok Pogoni) - Piast Brzeg, AZS i Kolejarz Opole.

Jak zawsze przed nowym sezonem dokonuje się kalkulacji zwycięstw i strat. Nasi koszykarze zapowiadają nie mniejsze zwycięstwa niż w ubiegłym sezonie. Przeszkód w obecnych rozgrywkach będzie o wiele więcej. Szczególnie niebezpieczne będą zespoły spadkowiczów z II ligi, posiadające one w swych szeregach wielu rutynowanych zawodników, z których nie mogli w pełni skorzystać w II lidze, gdzie obowiązywał przepis o 3 zawodnikach w meczu, którzy

W bieżącym sezonie POOGNI otrzymał nowego partnera do „pracy”. Jest nim opolski AZS. Dzięki temu nasz zespół będzie miał szczególnie na wyjazdach, gdzie nasi rywale w pierwszych meczach oszczędzali na spotkanie z naszymi zawodnikami, gdyż zarówno Kolejarz Opole jak i Piast Brzeg brały zazwyczaj srogie lanie i to bez większego wysiłku ze strony przeciwników.

Decyzją WGD zostaliśmy zobowiązani do ograniczenia liczby widzów na zawodach w Prudniku do takiej, która pozwalała widelcom rozgrywane spotkania. Kierownictwo sekcji zwraca się do wszystkich zwolenników z apelem o wzorowe zachowanie się w czasie spotkań i po zakończeniu gwizdki, gdy zespoły są jeszcze na parkiecie. Część niefortunnych widzów wychodzi bowiem na parkisko, dotychczasowe uwagi skutkowały, dochodzą do tego takie „kwiatki”. Jak podkładano nogi, lapanie za stroje zawodników, gości, czy słowne ubliżanie.

Jeżeli takie chuligańskie wy-



Działacze sekcji koszykówki, razem z koszykarzami — twórcy sukcesów Pogoni. Pierwszy z prawej trener A. Rogowski.

ukończyli 25 lat. W lidze międzywojewódzkiej ten przepis nie obowiązuje, toteż istnieje uzasadnione twierdzenie, że wiele zespołów reprezentuje wyższy poziom od drugoligowców (vide Hutnik, Stal Silesia Wola, Siarka czy wspomniane AZS-y).

padki będą się powtarzały, to w przebiegu meczu ci niewychowani kibice będą dowiadywać się o wzorowo zachowujących się, którzy będą wypuszczani na salę.

Kierownictwo sekcji koszykówki ostrzega, że będzie z całą stanowczością przestrzegać WGD i na salę wypuszczani będą widzowie zachowujący się wzorowo.

W pierwszej rundzie POOGNI będzie miała następujących przeciwników:

23-24. X. Juvenia, Hutnik w Krakowie,

30. X. AZS w Opolu,

6-7. XI. Pogoń Ruda Śl., Górnik Zabrze w Prudniku,

13-14. XI. Tarnovia, Czarni - wyjazd,

20-21. XI. Piast Brzeg, Kolejarz w Prudniku,

27-28. XI. AZS Katowice, AZS Gliwice - w Prudniku,

4-5. XII. Siarka, Stal - wyjazd

11-12. XII. Głuchy, AZS Kraków - w Prudniku

(Stauko)

Esperanto językiem przyjaźni i pokoju

W ostatnich latach wzrosło ogromnie zainteresowanie międzynarodowym językiem esperanto. Język ten znajduje coraz szersze i różnorodniejsze zastosowanie we wszystkich dziedzinach życia ludzkiego.

Wychodząc na przeciw tym zainteresowaniom, Polski Związek Esperantystów rozpoczął kurs korespondencyjny na dużą skalę. Kurs taki składa się z dwóch semestrów. Opłata za jeden semestr wynosi 180 zł. W sumie tę wielkość jest koszt podręcznika i materiałów pomocniczych, zawierających wskazówki metodyczne.

Szczegółowych informacji udziela

Polski Związek Esperantystów, Zarząd Główny, Warszawa, ul. Jasna 6. Na ten adres i konto PKO I O Warszawa nr. 1-9-120.072 należy przelać pieniądze za kurs.

Wraz z informacją zainteresowani czytelnicy mogą otrzymać bezpłatnie broszurę pt. „Czego można najłatwiej język esperanto?” — międzynarodowy język esperanto? — w której oprócz podstawowych wiadomości o esperanto i ruchu esperanckim znajduje się również zarys gramatyki tego coraz bardziej popularnego języka.

O którym prof. Z. Klemensiewicz powiedział, iż jest on „dorobkiem kultury polskiej”.

(w)

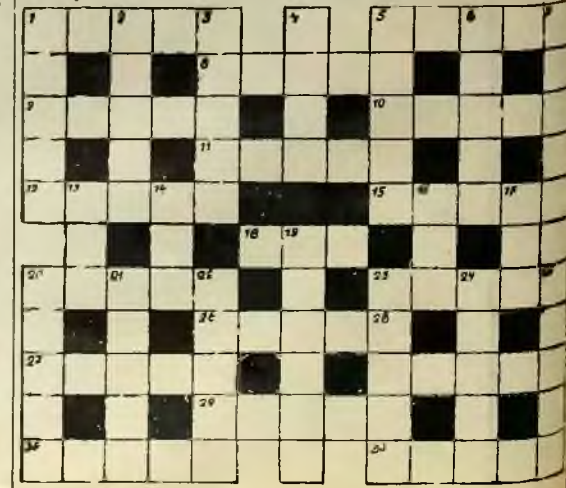
Krzyżówka nr 57

Poziomo: 1. Nie chciała posłubić Niemca, 5. Huragan, 8. Mieszkaniec Tatr, 9. Ochrania dółkę, 10. Imię żeńskie, 11. Gra w Górniku Zabrze, 12. Należy do pierwotników, 15. Czeski taniec, 18. Głosi „iż Polacy nie gęsi ił swój język mają”, 20. Brama, 23. Słogowce, 26. Droga, 27. Taniec, 28. Telewizyjny bohater ze znakiem, 29. Pomieszczenie dla bydła rogatego, 30. „Trzeci” danie, 31. Okres walki pięściarskiej.

Pionowo: 1. Ptak z rodziny krukowatych, 2. Córka Tantala, 3.

Rosłina dekoracyjna, 4. Figura w karcach, 5. Masowy górski w Grecku, 6. Gród warowny, 7. Kraina w pld. Afryce, 13. Nie przebiegała głowa, 14. Bież, 16. Posiada czworak, 17. Pukiel włosów, 18. Wydarzenie małej wagi, 20. Przykre uczucie doznawane przy jawieniu złego postępu, 21. Sień górska, 22. Inicjał, 23. Piosenka z bułkami, 24. Autokrata, 25. O braz o tematyce religijnej w kościołach wschodnich. (Eloj)

Rozwiązania należy nadesłać do końca października.



W Złotej Pradze

Wspomnieniem lat niech będą w „Głosie Włóknarza” zdjęcia W. Stęcia przedstawiające stolicę naszego południowego sąsiada-Pragę

Obok: Zamek Hradczany, poniżej migawka z praskiej ulicy



Finał spartakiady ZOS

Z okazji 20-tej rocznicy powołania do życia ustawy o powszechnej samoopronie PRL, w dniach od 25 do 26 września br. w Pabianicach odbyły się finały najlepszych jednostek ZOS Przemysłu Lekkiego.

Z przykrością należy stwierdzić, że po raz pierwszy w historii zmagań najlepszych jednostek ZOS zabrakło w finale jednostki ZOS z ZPB „FROTEX”. Z każdym rokiem walka ta będzie coraz trudniejsza, ze względu na wyrównany poziom ćwiczących jednostek. W finale poraż pierwszy spotkaliśmy jednostki z maloznanych miejscowości, takich jak: Wasilków k/Białogostu, Leśna k/Jeleniej Góry czy też Gubin w woj. zielonogórskim.

W wyniku przeprowadzonych finałów I miejsce zdobyły następujące jednostki:

Wśród Kobiet: I miejsce w specjalnościach odkażania i dezaktywacji zdobyły ZPB w Andrychowie.

I miejsce w specjalnościach p.pozarowych zdobyły Łódzkie Zakłady Cewek.

I miejsce w specjalnościach odkażania i dezaktywacji zdobyły ZPB w Andrychowie.

I miejsce w specjalnościach p.pozarowych zdobyły Łódzkie Zakłady Cewek.

I miejsce w specjalnościach odkażania i dezaktywacji zdobyły ZPB w Andrychowie.

I miejsce w specjalnościach p.pozarowych zdobyły Łódzkie Zakłady Cewek.

I miejsce w specjalnościach odkażania i dezaktywacji zdobyły ZPB w Andrychowie.

I miejsce w specjalnościach p.pozarowych zdobyły Łódzkie Zakłady Cewek.

I miejsce w specjalnościach odkażania i dezaktywacji zdobyły ZPB w Andrychowie.

I miejsce w specjalnościach p.pozarowych zdobyły Łódzkie Zakłady Cewek.

I miejsce w specjalnościach odkażania i dezaktywacji zdobyły ZPB w Andrychowie.

HUMOR

To na opinii tego pana Ciemna się właśnie kładzie smuga. Ze swych pełenów trzyma krótko. A ich poiana — długo

Nowe przysłowia

— Jak sobie podchmielez, tak się wypijesz.
— Nie kładź malca między drzwi.
— Głowa chóru nie przebież.
— Czekaj to-łotka.
— Na złodzieju czapka karakulowa.

Zaproszenie do kina

Dla miłośników filmu podajemy repertuar drugiej połowy października w kinie „Promień”

Data	Tytuł	Produkcja	od lut
18-22	Nowa misja korsarza	francuska	11
23-25	Nie lubię poniedziałku	polska	11
26-30	Szerokąć geograf. zero	japońska	14
31-2	Incident	U.S.A.	13
31-2	Winetou i Apanaczi	jugosłow.	11

Godziny rozpoczęcia seansów 1500, 1715, 1930. Film „Incident” wyświetlany będzie jedynie na 3scenie. Jest to głośny dramat psychologiczny, w którym grają m.in. Tony Marante i Martin Sheen (a)

GŁOS WŁÓKNIARZA

- miesięcznik - organ Samorządu Robotniczego ZPB „Frolex” im. Powstańców Śląskich w Prudniku Redaguje Kolegium w składzie A. Weigt (redaktor naczelny) mgr L. Jamroz (z-ca redaktora naczelnego), M. Zawłasiak (redaktor techniczny)

Wydawca ZPB „Frolex” w Prudniku. Adres redakcji: Prudnik, Dzierżyńskiego 8, tel. 2061, wewn. 188. Drukarnia ZPB L-4 Nr. zamówienia 237. Nakład 1500-100 egz.

Redakcja przyjmuje interesantów w poniedziałki, środy i piątki od 11 do 15.