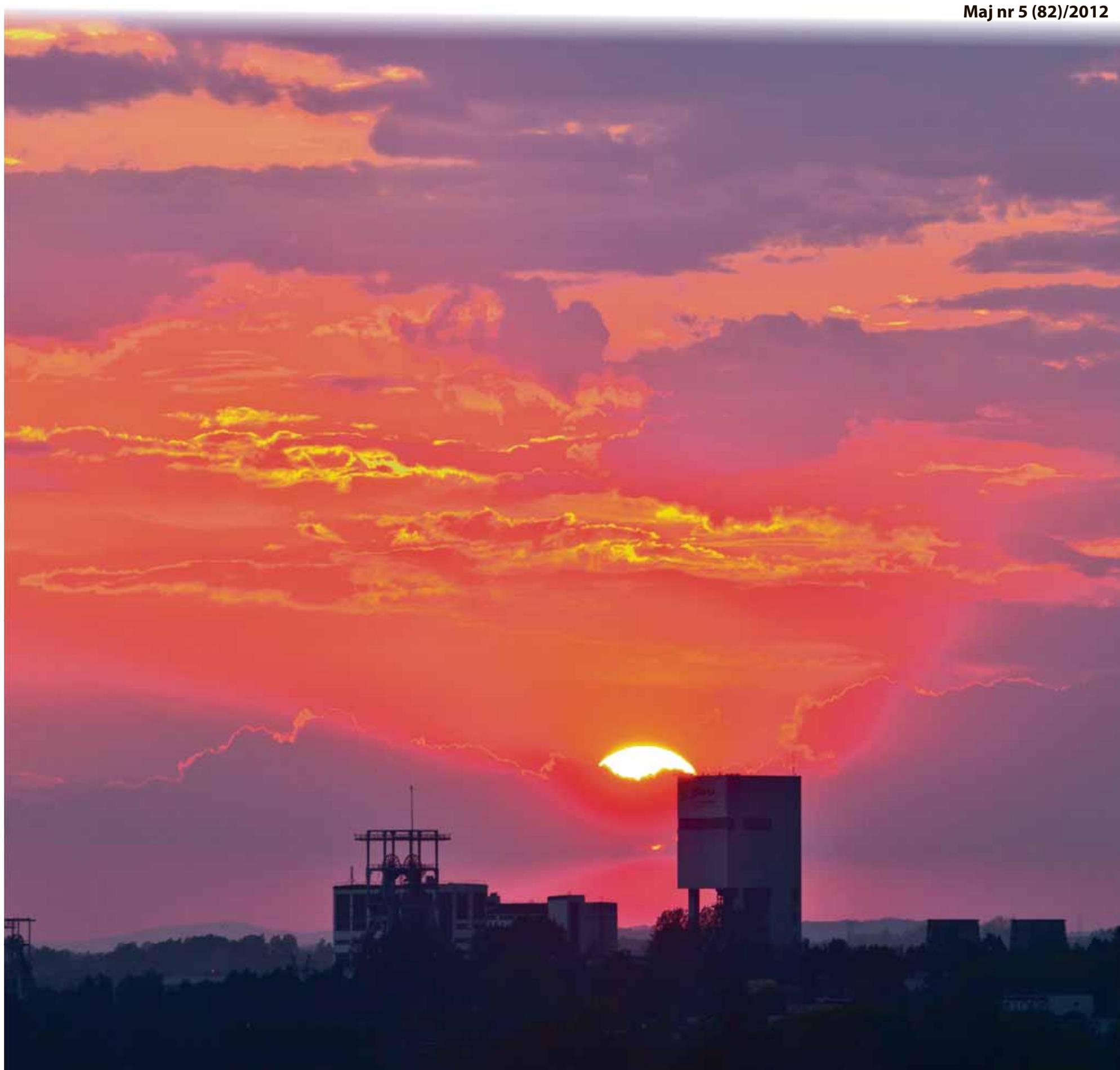




Miesięcznik Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
www.jsw.pl

JASTRZĘBSKI WĘGIEL

Maj nr 5 (82)/2012





Zarząd proponuje
więcej niż związki

Czytaj na str. 3



Są efekty
wprowadzenia
premii motywacyjnej

Czytaj na str. 5



Zarząd rozszerza premie
dla wszystkich
pracowników

Czytaj na str. 6

W numerze:

informacje

Zarząd proponuje więcej niż związki	str. 3
Są efekty wprowadzenia premii motywacyjnej	str. 5
Zarząd rozszerza premie dla wszystkich pracowników	str. 6
Będzie nowe ekologiczne paliwo	str. 9
Jesteśmy wśród największych w kraju	str. 9
W Pszczynie powstanie klasa górnicza	str. 10
Kupili robota	str. 10
Nowoczesne archiwum	str. 10

wywiad

str. 8-9

JSW ma nie tylko plan rozwoju, ale konsekwentnie go realizuje – rozmowa z Jackiem Pluteckim, Dyrektorem Biura Inwestycji i Rozwoju Kopalń JSW

sport

Słaba forma Pniówka	str. 14
JKH się zbroi!	str. 14
Spotkanie Gwarka z GKS-em	str. 14
Jastrzębski Węgiel bez medalu	str. 15
Łasko zostaje, Bartman i Rusek odchodzą	str. 15

rozrywka

str. 13

Uśmiechnij się
Krzyżówka
Kalendarz JSW

FUNDACJA RODZIN GÓRNICZYCH



GÓRNIKU - PRACOWNIKU KOPALNI

To Twoja Fundacja!

Niesie pomoc wdowom, sierotom i górniczym rodzinom, które jej potrzebują. Przekazuje stypendia, jednorazową pomoc finansową, organizuje bezpłatne wczasy, wycieczki i inne formy wypoczynku.

WSPOMÓŻ SWOJĄ ŻŁOTÓWKĄ

zadeklaruj ją na każdy miesiąc, co pozwoli jeszcze szerzej dotrzeć do oczekujących pomocy. Poniższą deklarację wypełnij i prześlij do Działu Rozliczeń i Kontroli Wynagrodzeń.

DEKLARACJA

Kopalnia	Imię i nazwisko	
adres		nr znaczka / nr komputera
zadeklarowana kwota składki miesięcznej zł		
słownie:		
data	podpis pracownika	

PAMIĘTAJ!

www.fundacjafrg.republika.pl
tel. 032-757-26-08 w godz. 8-16

Rodziny kolegów, których skrzywdził
górniczy los będą wdzięczne,
a Twoją pomoc zachowają głęboko w sercu!

DZIĘKUJEMY - Rada i Zarząd Fundacji

Zdjęcie na okładce: Agnieszka Materna



JASTRZĘBSKI WĘGIEL

Miesięcznik Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Redaktor Naczelny:

Tomasz Siemienieć, e-mail: tsiemieniec@jsw.pl

Projekt, redakcja techniczna:

Maciej Stahl, e-mail: mstahl@jsw.pl

Dziennikarz:

Agnieszka Materna

Kontakt z redakcją:

e-mail: redakcja@jsw.pl
tel. 032 756 44 79

Wydawca:

Jastrzębska Spółka Węglowa SA
Al. Jana Pawła II 4
44-330 Jastrzębie-Zdrój

Druk:

Polskapresse – Drukarnia Sosnowiec
ul. Baczyńskiego 25a
41-203 Sosnowiec

Kadry

KWK Borynia Zofiówka

Ruch Borynia

Paweł Piksa awansował na stanowisko nad-sztygara elektrycznych urządzeń dołowych.

Ruch Zofiówka

Gabriel Przeliorz objął funkcję dyrektora inwestycji i rozwoju kopalni. Jacek Fojcik przeszedł na etat nadgórnika oddziału ochrony przeciwpożarowej p/z.

KWK Krupiński

Krzysztof Płucienik przeszedł na etat dozorca oddziału wzbogacania n/p. Dawid Skórka awansował na stanowisko sztygara zmianowego oddziału wydobywczego. Adam Kurpas został geologiem oddziału geologii i obsługi wierceń.

KWK Jas – Mos

Mariusz Celary został sztygarem zmianowym oddziału zbrojeniowo-likwidacyjnego. Błażej Pieróg oraz Krzysztof Brocki awansowali na stanowiska sztygarów zmianowych oddziału elektrycznego.

KWK Pniówek

Marcin Kupiec przeszedł na etat dozorca oddziału mechanicznego robót przygotowawczych. Tomasz Kuczera został dozorcą oddziału odstawy głównej. Szymon Teisner awansował na stanowisko nadgórnika oddziału wydobywczego, a Tomasz Walica na stanowisko nadgórnika oddziału zbrojeniowo-likwidacyjnego. Maciej Strózik awansował na stanowisko nad-

sztygara mechanicznego ds. maszyn dołowych. Albert Ogierman został sztygarem zmianowym oddziału mechanicznego na powierzchni. Arkadiusz Królik i Mariusz Szklanny awansowali na stanowiska sztygara oddziałowych. Pierwszy z panów oddziału wentylacji, drugi – oddziału zbrojeniowo – likwidacyjnego. Mirosław Reclik został sztygarem zmianowym oddziału elektrycznego ścianowego, zbrojeń i likwidacji. Dariusz Szewczyk jest nowym sztygarem zmianowym oddziału mechanicznego robót przygotowawczych. Wojciech Witkowski awansował na stanowisko sztygara oddziałowego oddziału szybowego robót górniczych.



Zarząd proponuje więcej niż związki

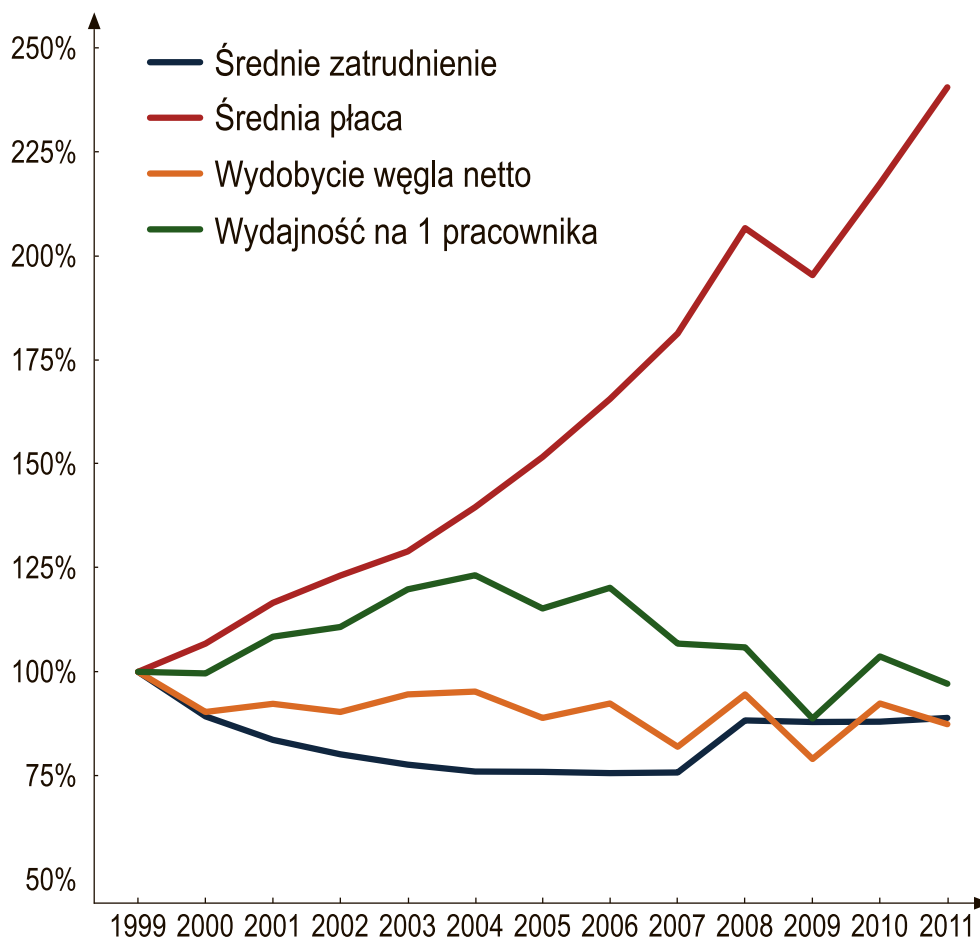
W Jastrzębskiej Spółce Węglowej aktualnie prowadzone są dwa spory zbiorowe. Jeden dotyczy podwyżki płac o 7 proc. Zarząd proponuje wzrost płac o stopę inflacji, motywacyjny system płac (premia motywacyjna i premia zadaniowa), wypłatę z zysków, dywidendę dla akcjonariuszy JSW, wśród których jest cała załoga Firmy. Drugi spór dotyczy nowych umów dla zatrudnianych pracowników. Związkowcy twierdzą, że umowy zostały wprowadzone niezgodnie z zapisami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy, który został wypowiedziany przed kilkoma laty. Zarząd uważa, że skoro ZUZP został skutecznie wypowiedziany, a nowego ciągle nie ma, to nowe umowy zostały wprowadzone zgodnie z prawem. Oba spory zbiorowe są na etapie mediacji. Sprawa nowych umów jest sporem natury prawnej i nie pozostaje nic, tylko czekać na stosowne rozstrzygnięcia. Spór dotyczący płac jest bardziej interesujący z punktu widzenia pracownika i Firmy oraz propozycji zarządu i strony społecznej. Przyjrzyjmy się bliżej propozycjom obu stron. Związkowcy proponują 7 procent podwyżki. Zarząd proponuje znacznie więcej. Po pierwsze, wzrost pensji o stopę inflacji, po drugie – wprowadzenie premii motywacyjnej i zadaniowej (już weszły w życie).

Po trzecie – premię z zysków i dywidendę. Przyglądając się obu propozycjom z bliska i przeliczając je na pieniądze, to okazuje się, że propozycja zarządu jest warta około 265 milionów złotych rocznie, nie licząc dywidendy. Propozycja związków, to 135 milionów złotych rocznie. – Nasza propozycja jest uczciwa. Chcemy, żeby nasi pracownicy zarabiali więcej za dobrą pracę, dlatego wprowadziliśmy system

motywacyjny, który jak widać już się sprawdza. Zarząd proponował również wypłatę premii z zysków, bo skoro firma osiągnęła zysk, to trzeba się nim podzielić z pracownikami – mówi Jarosław Zagórowski, prezes Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Systemem premii motywacyjnych wraz z nowymi umowami o pracę, to niezbędne zmiany, które trzeba wprowadzić, aby móc spokojnie patrzeć w przyszłość. – Proces

zmian jest niezbędny, po to, aby ta firma istniała, rozwijała się, aby mogła zarabiać pieniądze, które pozwolą nam pokryć procesy inwestycyjne, a przez to zabezpieczyć miejsca pracy naszym pracownikom i ich dzieciom. Nie możemy patrzeć na firmę z perspektywy przyszłych kilku lat, musimy na nią patrzeć z perspektywy nawet kilkudziesięciu lat do przodu – dodaje prezes Zagórowski.

toms



wszystkie wielkości z okresu 2000-2011 odniesione do 1999 roku
Mimo wzrostu płac o 125% od 2000 roku, wydajność pracy i wydobywanie węgla spadają i są obecnie niższe niż 12 lat temu. Po zmianach proponowanych przez zarząd jest szansa na wzrost wydajności i pensji.

Propozycje zarządu:

Dywidenda

Zarząd zaproponował wypłatę dywidendy w wysokości 631,7 miliona złotych. Akcjonariusze za jedną akcję otrzymają 5,38 złotych. Pracownicy posiadający pełny pakiet akcji pracowniczych, czyli 382 sztuki, mogą liczyć na wypłatę dywidendy w wysokości 2 055,16 złotych.

Wypłata z zysku

Dzięki propozycji zarządu o wypłacie załozce JSW premii z zysku w wysokości 130 milionów złotych, pracownicy otrzymają dodatkową premię w wysokości miesięcznego wynagrodzenia.

Podwyżka o 2,8 proc

W planie TE na 2012 rok założono wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia o 2,8 proc. Oznacza to, że przeciętne wynagrodzenie wzrośnie średnio o 210 zł na miesiąc. W skali Spółki jest to kwota sięgająca 60 milionów złotych rocznie.

Premia motywacyjna

Premia motywacyjna wprowadzona przez zarząd JSW w marcu bieżącego roku, to kolejna możliwość zarobienia przez górników dodatkowych pieniędzy. Przy maksymalnym przekroczeniu zadania o 20 procent, górnik w przodku otrzyma dodatkowo na dniówkę około 35 złotych. W sumie przy 21 dniówkach w miesiącu daje to podwyżkę pensji o około 735 zł. Zdecydowanie większa część załogi, która została objęta premią motywacyjną już w kwietniu otrzymała większe wypłaty.

Premia zadaniowa

Premia zadaniową zostali objęci wszyscy pracownicy Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Maksymalna jej wysokość to 9 procent. Górnik pracujący w ścianie może liczyć na dodatkowe 16 złotych na dniówkę w skali miesiąca. W zależności od ilości dniówek jest to kwota sięgająca około 330 złotych. Pod warunkiem, że kopalnia, w której pracuje górnik wypracowała premię w wysokości 9 procent.

Wartość propozycji strony związkowej:

7 proc. podwyżki.

Suma: 135 milionów złotych

Wartość propozycji zarządu:

premie motywacyjne - 25 mln zł rocznie,
 premie zadaniowe - około 50 milionów złotych,
 premia z zysku - 130 milionów,
 podwyżka o 2,8 proc. – 60 milionów zł.

SUMA: 265 mln złotych, nie licząc dywidendy.

Pan i związki zawodowe funkcjonujecie w rzeczywistości prawnej sprzecznej z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego sprzed 10 lat. To fałszywa rzeczywistość – mówi w rozmowie z dziennikarzem Nowego Górnika prof. Michał Romanowski z Kancelarii Romanowski i Wspólnicy

Gwarancje pracy? Nie trzeba ich podważać. Zlikwidują je wygórowane żądania

Czy w JSW SA obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy?

Nie obowiązuje. Stare układy zostały wypowiedziane, a nowy nie został jeszcze wynegocjowany. Negocjacje trwają już ponad 2 lata.

To znaczy, że obowiązuje stary.

Ma pan inne zdanie niż Trybunał Konstytucyjny, który przed blisko 10 laty (wyrok z 2002 r.) orzekł, że nie może być sytuacji, w której stary układ obowiązuje tak długo, jak długo nie zostanie wynegocjowany nowy układ. Prezentuje pan interpretację prawa prowadzącą do sytuacji, w której stary układ mógłby obowiązywać wiecznie. Pańska interpretacja jest sprzeczna z określonym przez Kodeks pracy trybem negocjowania i zawierania układu zbiorowego pracy.

Nie tylko ja twierdzę, że obowiązuje stary układ. Wszystkie związki zawodowe w JSW SA mają identyczne zdanie. Nie rozumiem takiego stanowiska. Byłoby ono zasadne 10 lat temu. Po wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2002 r. sprawa jest jasna. Wypowiedziany układ zbiorowy pracy wygasa z chwilą upływu terminu wypowiedzenia. Związki zawodowe doskonale znają ten wyrok. Próba tworzenia rzeczywistości prawnej sprzecznej z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego to kreowanie fałszywej rzeczywistości. W JSW nie obowiązuje żaden układ zbiorowy pracy.

Prezes Jarosław Zagórowski podpisuje nowe umowy o pracę z pracownikami przyjmowanymi do JSW SA, chce wprowadzić nowy regulamin pracy, nie zgadza się na podwyżki, nie respektu-

je Układu Zbiorowego Pracy. Państwowa Inspekcja Pracy uznała, że nowe umowy o pracę to złamanie prawa. Czy to oznacza, że prezes łamie prawo?

Nie ma dokumentu, w którym Państwowa Inspekcja Pracy nakazywałaby zarządowi JSW SA zaniechanie jakichkolwiek działań. Nie ma też zarzutów łamania prawa pod groźbą sankcji. Inspekcja wydała w tej sprawie opinię, która nie kończy się żądanymi nakazami. W odpowiedzi zarząd szeroko uzasadnił swoje działania, przedstawił argumenty prawne i to kończy sprawę na tym etapie w trybie proponowanym przez PIP.

Będzie proces sądowy: zarząd JSW SA kontra Państwowa Inspekcja Pracy?

PIP przegrywa sporo procesów. Jednak zarząd JSW SA nie ma podstaw do wytaczania sprawy sądowej, ponieważ Inspekcja nie wydała żadnego postanowienia. Jest ogólna opinia bez jakichkolwiek konsekwencji prawnych. Wierzymy, że PIP zapozna się z naszą argumentacją, w tym z orzecznictwem Sądu Najwyższego, które nie zostało uwzględnione w analizie PIP, a potwierdza ono stanowisko zarządu JSW SA. Wszak rewizja poglądu przez Państwową Inspekcję Pracy jest wyrazem dobrze pojmowanego dialogu prawnego, który PIP prowadzi z zarządem JSW.

Uważa pan, że zarząd ma prawo przeciwdziałać potencjalnym zagrożeniom dla spółki i może to robić wbrew opinii związków zawodowych? Możliwy jest proces sądowy, który miałby rozstrzygać taki spór?

Nie wyobrażam sobie takiego procesu, ponieważ zarząd spółki akcyjnej jest prawnie zobowiązany do dbania o mają-



tek akcjonariuszy. Ma dokonać należytej staranności, a to oznacza, że jeżeli nie zapobiega zagrożeniom, dopuszcza się zaniechania. Zaniechanie powoduje odpowiedzialność cywilną i karną. Za zaniechanie zarząd może odpowiadać własnym majątkiem, a w przypadku odpowiedzialności karnej – więzieniem. Od lata zeszłego roku, po nowelizacji Kodeksu Karnego, kara grozi także za wystąpienie ryzyka w związku z przekroczeniem uprawnień albo niewypełnianiem obowiązków przez członków zarządu.

Czy to oznacza, że można wsadzić zarząd do więzienia nawet wtedy, gdy wystąpi zagrożenie, ale szczęśliwie wszystko rozejdzie się po kościach?

To wystarczy, żeby pociągnąć zarząd do odpowiedzialności

karnej. Karę wymierzy sąd. Zarząd ma obowiązek aktywnie przeciwdziałać działaniom związków zawodowych, których skutkiem może być wyrządzenie szkody majątkowej JSW SA. Tak nakazuje ustawodawca.

Związki zawodowe domagają się, aby zarząd zrezygnował z nowych umów o pracę dla pracowników przyjmowanych do JSW SA. Związki chcą podwyżki płac o 7 procent. Możliwe, że wkrótce w firmie zaczną się akcje strajkowa. Będzie pan namawiał prezesa Zagórowskiego, aby zarząd zwrócił się do sądu o wydanie zakazu strajku?

Liderzy związkowi doskonale wiedzą, że w każdym protestie musi być zachowana zasada adekwatności. To oznacza, że nie można narażać fir-

my na wielkie straty finansowe tylko dlatego, że zarząd nie zgadza się na podwyżki proponowane przez stronę związkową. Sąd będzie brał pod uwagę fakty. Sytuacja pracowników JSW SA jest najlepsza w branży górniczej i należy do najlepszych w Polsce. Średni zarobek w spółce to około 7,5 tys. zł, ponad dwukrotnie więcej niż średnia krajowa. Pracownicy mają gwarancje pracy na 10 lat, co daje gwarancję zatrudnienia przez 40% życia zawodowego dla rozpoczynającego pracę górnika. Wszyscy dostali darmowe akcje, co jest wyjątkiem w historii prywatyzacji firm państwowych. W tym roku zarząd wystąpił o przeznaczenie 130 milionów złotych na nagrody z zysku. W ciągu minionej dekady płace w spółce wzrosły o 125 proc. Od 12 lat nie spada w JSW zatrudnienie, choć rośnie bezrobocie w Polsce i Europie. JSW SA zajmuje czołowe miejsce wśród najlepiej płacących spółek giełdowych. Mało tego, zarząd zgadza się na podwyżki, ale chce uzależnić część płacy od efektów pracy. To są fakty. Moim zdaniem każdy sąd powinien wziąć je pod uwagę. Nie wyobrażam sobie uzasadnienia strajku w świetle zasady adekwatności.

Nie ma faktów korzystnych dla prezesa Zagórowskiego. Będzie strajk.

Ewentualny strajk współcześnie oznacza wyrządzenie szkody majątkowej. Nikt nie może legalnie wyrządzić szkody majątkowej, jeżeli nie ma wyraźnej podstawy prawnej. Uzasadnienie, że strajk jest legalny, ponieważ zarząd nie godzi się na żądania związków zawodowych, nie wystarczy dla uznania strajku za legalny. Przekonały się o tym ostatnio związki zawodowe w LOT AMS.

Będę przekonywał prezesa Zagórowskiego, aby w przypadku zagrożenia strajkiem, odwołał się do sądu. Proszę pamiętać, że przed debiutem giełdowym sąd zakazał strajku w JSW SA, ponieważ straty firmy byłyby nieadekwatne do przedmiotu sporu. Podobny wyrok z podobnym uzasadnieniem zapadł kilkanaście dni temu w przypadku planowanego strajku pracowników obsługi naziemnej w spółce zależnej PLL Lot. Prezes Zagórowski zna te wyroki i sądzę, że nie będzie miał wyjścia – będzie musiał zwrócić się do sądu, choćby dlatego, żeby nie narażać się na zarzut zaniechania ze strony akcjonariuszy i nie ponieść odpowiedzialności cywilnej i karnej.

Związki zawodowe oskarżają prezesa Zagórowskiego o wiarołomstwo, łamanie prawa, zwalczanie ruchu związkowego. Sądzi pan, że może pan dostać propozycję, aby podważyć przed sądem 10 letnie gwarancje zatrudnienia dla górników JSW SA?

Jest co najmniej 6 jednobrzmiących wyroków Sądu Najwyższego podważających tak długie gwarancje zatrudnienia w przypadku spółek energetycznych. Wyroki zostały wydane w okresie od września do grudnia 2010 r., a więc około pół roku przed upublicznieniem JSW. Sędziowie uzasadnili swoje orzeczenie tym, że wyjątkowo długie gwarancje zatrudnienia są sprzeczne z zasadami współżycia społecznego.

Zdaniem Sądu Najwyższego nie może być tak, że są wybrane grupy bardziej chronione przez prawo niż na przykład kobiety w ciąży, które nie mają takich gwarancji. Przecież w myśl pra-

wa to właśnie one mają być najbardziej chronioną grupą pracowników.

Jednak prezes Zagórowski nie ma zamiaru zrywać podpisanych porozumień. Przed wejściem JSW SA na giełdę zgodził się na 10 letnie gwarancje mimo, iż moja kancelaria przedstawiła, co wynika z jednolitego orzecznictwa SN. To była jego osobista decyzja, którą uzasadniał dobrem pracowników. Chciał też rozwiązać ich obawy o miejsca pracy po sprzedaży akcji przez Skarb Państwa. To była oferta prezesa Zagórowskiego skierowana do pracowników JSW, a nie do związków zawodowych. Prezes Zagórowski wierzy w rozsądny dialog. Dyktat to nie jest dialog.

Teraz związki zawodowe powinny wspólnie z zarządem JSW dbać, aby gwarancje mogły być utrzymane. Ekonomia i arytmetyka jest głucha na nieracjonalne żądania związków. Żadna firma nie wytrzyma podwyżek co roku od 5 do 10%. Spełnienie wygórowanych oczekiwań doprowadziło do sytuacji, w której trzeba będzie wybrać: dotrzymujemy gwarancji i firma pada, albo łamiemy porozumienie żeby przeżyć. Prezes Zagórowski nie chce takiego dylematu i ma rację. Po co podważać przed sądem gwarancje zatrudnienia? Wygórowane żądania związków są skuteczniejsze, gdyż rzeczywistość wymusi takie rozwiązanie.

Nadszedł czas, kiedy spory między pracodawcami a związkami zawodowymi przeniosą się spod pikietowanych biurków firm do sądów?

Coraz częściej będą tam kończone. W XXI wieku nie można strajkować zawsze i o wszystko. Strajk jest to wyrządzenie szkody majątkowej spółce, akcjonariuszom i pracownikom. Sąd ocenia, czy jest to legalne. Orzeka także o odpowiedzialności cywilnej za wyrządzenie szkody majątkowej. Nie wystarczy wskazać, że chciałoby się jeszcze lepiej zarabiać.

Rozmawiał:

Sławomir Starzyński

(wywiad ukazał się w tygodniku Nowy Górnik)

Są efekty wprowadzenia premii motywacyjnej

Wyplacono pierwsze premie

Jastrzębska Spółka Węglowa po raz pierwszy wypłaciła pracownikom premię motywacyjną, którą zarząd Spółki wprowadził w marcu. Dodatkowe 2,5 miliona złotych trafiło do górników oddziałów wydobywczych, przodkowych i zbrojeniowo-likwidacyjnych. W kopalniach Jastrzębskiej Spółki Węglowej aktualnie drążonych jest 46 przodków. Pracownicy aż 34 z nich otrzymali premie za przekroczone zadania w marcu. Jeszcze lepiej sytuacja przedstawia się w ścianach. Na 25 ścian fedrujących w JSW, aż 23 przekroczyły założony plan, a pracownicy w nich pracujący również otrzymali premie motywacyjne. System premii motywacyjnej chwalą dyrektorzy kopalń. – Wprowadzenie premii motywacyjnej, w oparciu o wykona-

nie zadań w miesiącu marcu, znacząco wpłynęło na wyniki kopalni i zostało pozytywnie odebrane przez załogi ścianowe, robót przygotowawczych i oddziałów zbrojeniowo – likwidacyjnych – mówi Marian Kurpas, dyrektor KWK Krupiński. Piotr Chmiel, dyrektor KWK Budryk dodaje – Kopalnia ma większe wydobyte i większy postęp w wyrobiskach korytarzowych, a pracownicy więcej pieniędzy i obie strony są zadowolone – mówi dyrektor Chmiel. Dodatkowo decyzją zarządu od kwietnia wprowadzono premię zadaniową dla wszystkich pracowników JSW.

Wzrost produkcji węgla w JSW

Kolejnym efektem wprowadzenia przez zarząd JSW premii motywacyjnej jest większe wydobyte w kopalniach Spółki w I kwar-

tale 2012 roku. Z szacunkowych danych wynika, że wydobyto o około 240 tys. ton węgla więcej niż planowano. Więcej niż zakładał plan techniczny na ten okres wykonano również wyrobisk korytarzowych. Plan robót przekroczone o 1 694 mb, co świadczy o efektywnym przygotowywaniu się Spółki do zwiększonych planów wydobywczych w przyszłym roku. Do 2015 roku JSW zamierza uzyskać roczny poziom wydobywania w wysokości 14 mln ton.

– Naszym strategicznym celem jest wzrost wydajności i efektywności, by ograniczyć negatywny wpływ wysokich kosztów stałych na wynik Grupy – mówi Jarosław Zagórowski, prezes JSW S.A. – Te dane to potwierdzenie, że przy odpowiedniej organizacji pracy możemy nie tylko realizować plany produkcyjne i inwestycyjne, ale też wyrażnie je przekraczać.

Marzec był pierwszym miesiącem, za który JSW wypłaciła specjalną premię motywacyjną pracownikom, którzy przekroczyli plany w zakresie wydobywania i robót przygotowawczych. Działania premiujące najbardziej zaangażowanych i efektywnie pracujących pracowników zostały wprowadzone mimo braku zgody związków zawodowych na tę formę wynagradzania załogi. W sumie za marzec Spółka wypłaciła pracownikom objętym premią zadaniową 2,5 miliona złotych.

– Działania premiujące najbardziej aktywnych pracowników są standardem w każdej profesjonalnie zarządzanej firmie. Ważne jest dla nas, że pracownicy JSW rozumieją potrzeby Spółki w zakresie wydobywania, wydajności i rozwoju. Lepsze efekty pracy to nie tylko możliwość zwiększenia wynagrodzenia, ale też wzrost wartości Spół-

ki i wyższy kurs akcji – podkreśla Jarosław Zagórowski.

Ze wstępnych szacunków JSW wynika, że dodatkowa produkcja węgla koksowego i energetycznego została w przeważającej części ulokowana na rynku. Spółka obserwuje również stopniowy spadek zapasów koksu w Grupie (wyższe zapasy w miesiącach zimowych mają charakter sezonowy) przy jednoczesnym zwiększaniu poziomu wykorzystania mocy produkcyjnych. Wzrost zainteresowania koksem u odbiorców jest symptomaticznym ożywieniem na rynku stali. Tym samym potwierdzają się przewidywania Zarządu JSW dotyczące ożywienia rynku z końcem I kwartału tego roku. Prezes Zarządu zastrzega jednak, że jest jeszcze zbyt wcześnie, aby ten trend uznać za stabilny.

Oprac. toms



Piotr Chmiel, dyrektor KWK Budryk

Wprowadzenie przez zarząd firmy premii motywacyjnej zadziałało bardzo pozytywnie. Premia motywacyjna przyniosła pożądane efekty i spełniła oczekiwania pracowników i pracodawcy. Kopalnia ma większe wydobyte oraz większy postęp w wyrobiskach korytarzowych, pracownicy więcej pieniędzy i obie strony są zadowolone. To dobry sposób motywowania pracowników do wydajniejszej pracy. Przy czym, należy podkreślić, że cele wyznaczone załogom są w zasięgu jej możliwości.



Czesław Kubaczka, dyrektor KWK Borynia-Zofiówka

Prace dla samej idei to już nie te czasy, więc bez wątpienia premia motywacyjna spotkała się z pozytywnym odbiorem. Z drugiej strony, pieniądze zawsze wzbudzają emocje, szczególnie wśród tych, którzy premii nie otrzymali. Zarząd Spółki, tak jak zapowiadał, zdecydował się jednak objąć premią także pozostałych pracowników. Dzięki temu każdy będzie miał szansę na dodatkowe pieniądze. Moim zdaniem zasada „wszystkim po równo” nie sprawdza się, więc dobrze, że przyjęto taką a nie inną formułę. Trzeba też pamiętać, że premia motywacyjna jest dobrym narzędziem zarządzania ludźmi dla doboru.



Jerzy Borecki, dyrektor KWK Pniówek

Wprowadzony system premii motywacyjnych jest dobrym rozwiązaniem. Dzięki temu narzędziu załoga wykazuje większą inicjatywę. Pracownikom zależy na lepszych wynikach, bo otrzymują za to konkretne pieniądze. Przy okazji obalono mit, że zadania, które będą wyznaczane załogom objętym premią motywacyjną będą nie do wykonania. Większość załogi objętej premiami ją otrzymała. Dobrze się stało, że zarząd podjął decyzję o wprowadzeniu kolejnej premii – zadaniowej, którą objęta zostanie cała załoga. Będzie to bardziej sprawiedliwe, a dodatkowo zmotywuje do lepszej pracy całą załogę. Wszyscy będą pracować na lepszy wynik kopalni.

Choć moim zdaniem, wprowadzony system premii nie do końca załatwia sprawę, najlepszym rozwiązaniem był motywacyjny system wynagradzania proponowany w zeszłym roku.



Marian Kurpas, dyrektor KWK Krupiński

Premię motywacyjną objęte były cztery ściany, sześć przodków oraz prace związane z likwidacją i zbrojeniem ścian. Jeśli chodzi o oddziały wydobywcze to wszystkie ściany zrealizowały nałożone zadania i przekroczyły je w przedziale 11 do 14 proc. co przełożyło się na wzrost wydobywania w stosunku do planu o ok. 31 tys. ton. W zakresie drążenia – wszystkie przodki zrealizowały swoje zadania i przekroczyły je w granicach 4 do 20 proc. efektem czego było przekroczenie planu o 357 mb. Roboty związane z likwidacją i zbrojeniem ścian rozliczone zostaną w miesiącu kwietniu. Dziś można już powiedzieć, że zostały ukończone przed terminem. Jak widać wprowadzenie premii motywacyjnej znacząco wpłynęło na realizację nałożonych zadań produkcyjnych i ich przekroczenie co w przypadku robót przygotowawczych pozwoliło odrobić niedobór postępu ze stycznia 2012 roku. Wprowadzenie premii motywacyjnej, w oparciu o wykonanie zadań w marcu, znacząco wpłynęło na wyniki kopalni i zostało pozytywnie odebrane przez załogi ścianowe, robót przygotowawczych i zbrojeniowo – likwidacyjnych.



Marek Celmer, dyrektor KWK Jas-Mos

Ponad 1 000 pracowników oddziałów wydobywczych i przygotowawczych Kopalni JAS-MOS może spodziewać się za kwiecień kolejnej, drugiej premii motywacyjnej, ponieważ cząstkowe wyniki z końca miesiąca są obiecujące. W marcu taką premią motywacyjną objęci zostali, zgodnie z regulaminem jej przyznawania, pracownicy czterech ścian i sześciu przodków, a premia w wysokości od 6 do 20 proc. przełożyła się na wzrost wynagrodzenia dla np. górnika w ścianie odpowiednio od 200 zł do prawie 700 zł.

System premii motywacyjnej przynosi korzyści obu stronom. Kopalnia w marcu przy zatrudnieniu średnio o 51 osób mniej od planowanego, przekroczyła planowane wydobyte o ponad 32 proc, a ilość wydrążonych wyrobisk przez oddziały przygotowawcze o 45 proc. Wprowadzona premia motywacyjna dla pracowników oddziałów wydobywczych i przygotowawczych oraz planowana do wprowadzenia premia zadaniowa dla wszystkich pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej to szansa na wyższe zarobki, ale również na lepszą kondycję kopalni.

Kolejne 9 procent w premii

Zarząd rozszerza premie dla wszystkich pracowników

Zgodnie z zapowiedziami, Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej podjął decyzję dotyczącą wprowadzenia premii zadaniowej dla wszystkich pracowników Spółki. To kolejny krok po tym, gdy Firma po raz pierwszy w kwietniu wypłaciła premie

motywacyjne dla pracowników wykonujących prace w ścianach, przodkach i przy robotach zbrojeniowo-likwidacyjnych. Wypłata premii zadaniowej dla wszystkich pracowników JSW (nie dotyczy pracowników objętych programem zarządzania przez

cele oraz stażystów) będzie wypłacana każdego miesiąca począwszy od kwietnia do końca grudnia 2012 roku. Jeżeli analiza jej stosowania w tym okresie potwierdzi pozytywny wpływ na wyniki ekonomiczne Spółki, premia zostanie przedłużona na

Zestawienie wysokości premii zadaniowej w grupach stanowisk dla pracowników JSW S.A. zatrudnionych pod ziemią

Grupa stanowisk	Współczynnik premii	Kwoty premii zadaniowej w zł/dn przepracowaną za procentowe wykonanie zadań dla poszczególnych grup stanowisk								
		1%	3%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%
I	1,54	2,71	5,42	8,13	10,84	13,55	16,26	18,97	21,68	24,39
II	1,45	2,55	5,10	7,66	10,21	12,76	15,31	17,86	20,42	22,97
III	1,37	2,41	4,82	7,23	9,64	12,06	14,47	16,88	19,29	21,70
IV	1,29	2,27	4,54	6,81	9,08	11,35	13,62	15,89	18,16	20,43
V	1,22	2,15	4,29	6,44	8,59	10,74	12,88	15,03	17,18	19,32
VI	1,15	2,02	4,05	6,07	8,10	10,12	12,14	14,17	16,19	18,22
VII	1,12	1,97	3,94	5,91	7,88	9,86	11,83	13,80	15,77	17,74
VIII	1,08	1,90	3,80	5,70	7,60	9,50	11,40	13,31	15,21	17,11
IX	1,04	1,83	3,66	5,49	7,32	9,15	10,98	12,81	14,64	16,47
X	1,02	1,80	3,59	5,39	7,18	8,98	10,77	12,57	14,36	16,16
XI	1,00	1,76	3,52	5,28	7,04	8,8	10,56	12,32	14,08	15,84
XII	0,96	1,69	3,38	5,07	6,76	8,45	10,14	11,83	13,52	15,21
XIII	0,93	1,64	3,27	4,91	6,55	8,18	9,82	11,46	13,09	14,73
XIV	0,91	1,60	3,20	4,80	6,41	8,01	9,61	11,21	12,81	14,41
XV	0,89	1,57	3,13	4,70	6,27	7,83	9,40	10,96	12,53	14,10
XVI	0,86	1,51	3,03	4,54	6,05	7,57	9,08	10,60	12,11	13,62
XVII	0,85	1,50	2,99	4,49	5,98	7,48	8,98	10,47	11,97	13,46
XVIII	0,83	1,46	2,92	4,38	5,84	7,30	8,76	10,23	11,69	13,15
XIX	0,80	1,41	2,82	4,22	5,63	7,04	8,45	9,86	11,26	12,67
XX	0,77	1,36	2,71	4,07	5,42	6,78	8,13	9,49	10,84	12,20
XXI	0,74	1,30	2,60	3,91	5,21	6,51	7,81	9,12	10,42	11,72
XXII	0,71	1,25	2,50	3,75	5,00	6,25	7,50	8,75	10,00	11,25
XXIII	0,68	1,20	2,39	3,59	4,79	5,98	7,18	8,38	9,57	10,77
XXIV	0,66	1,16	2,32	3,48	4,65	5,81	6,97	8,13	9,29	10,45



następne lata. Premia zadaniowa naliczana będzie za realizację przez kopalnię następujących zadań: produkcja węgla netto, postęp robót korytarzowych i poziom kosztów wydobycia 1 tony. Przy założeniu, że wszystkie trzy czynniki zostały spełnione, wtedy pracownicy będą mogli liczyć na premię w wysokości 9 procent. Gdy zrealizowane zostaną dwa zadania premia wyniesie 6 procent, a gdy tylko jedno – 3 procent. Co ważne, zadania są wyznaczane osobno dla każdej z kopalń. Zatem, pracownicy konkretnej kopalni są odpowiedzialni za to, w jakiej wysokości otrzymają premię. Teoretycznie może

dojść do sytuacji, że jedna z kopalń zrealizuje wszystkie trzy zadania i jej pracownicy otrzymają 9 procent premii, a inna z kopalń wykona tylko jedno wyznaczone zadanie, a wtedy jej pracownicy otrzymają premię w wysokości 3 procent. Inne zasady przyznawania premii zadaniowej obowiązują pracowników Biura Zarządu oraz Zakładu Logistyki Materiałowej. W obu przypadkach wysokość premii uzależniona jest od średniej premii we wszystkich kopalniach JSW. Co ważne wprowadzenie premii zadaniowej nie spowoduje obniżenia jakiegokolwiek składnika wynagrodzenia za pra-

cę, co oznacza, że wszystkie dotychczasowe składniki wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w JSW zostaną zachowane. Wprowadzenie premii motywacyjnej i zadaniowej to jedno z działań zarządu firmy zmierzających do ujednolicenia systemu wynagradzania pracowników oraz powiązania go z efektami pracy.

Poniżej i na sąsiedniej stronie prezentujemy grupy i stanowiska pracowników dołowych objętych premią zadaniową. Pozostali pracownicy swoje grupy stanowisk mogą sprawdzić Intranecie (intranet.jsw.pl).

toms

Grupa stanowisk	Nazwa stanowiska
I	Inżynier Wentylacji, Spraw Pożarowych, Klimatyzacji
II	Główny Inżynier ds. Energomechanicznych BZ; Główny Inżynier ds. Gospodarki Złożem i Szkód Górniczych BZ; Główny Inżynier ds. Zagrożeń Naturalnych BZ; Główny Inżynier ds. Zarządzania Energią i Gospodarki Metanem BZ; Główny Inżynier ds. Górniczych BZ; Główny Inżynier ds. Planowania i Monitorowania Inwestycji BZ; Główny Inżynier ds. Planowania Rozbudowy Kopalni BZ; Inżynier ds. Mechaniki Górnotworu, Obudowy, Kierowania Stropem, Kotwienia Górnotworu i Tapań; Kierownik Wydziału Inwestycji i Rozwoju Kopalni - Główny Inżynier Inwestycji; Nadsztygar Górniczy Robót Eksploatacyjnych; Nadsztygar Górniczy Robót Przygotowawczych; Nadsztygar Górniczy Robót Zbrojeniowo - Likwidacyjnych
III	Sztygar Oddziałowy (Oddział Robót Eksploatacyjnych); Sztygar Oddziałowy (Oddział Robót Przygotowawczych); Sztygar Oddziałowy (Oddział Zbrojeniowo - Likwidacyjnych); Główny Inżynier ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy BZ; Starszy Inżynier ds. Energomechanicznych BZ; Starszy Inżynier ds. Zarządzania Energią i Gospodarki Metanem BZ; Starszy Inżynier ds. Górniczych BZ; Starszy Inżynier ds. Planowania i Monitorowania Inwestycji BZ; Kierownik Działu Polityki Płac i Norm Pracy - Kierownik Działu ds. Technologii Górniczej; Kierownik Wydziału Przygotowania Produkcji - Inżynier Górniczy; Kierownik Wydziału Gospodarki Środkami Produkcji i Remontów - Kierownik Gospodarki Maszynami, Smarami, Technologii Górniczej; Nadsztygar Mechaniczny; Nadsztygar Elektryczny; Nadsztygar Elektryczny ds. Urządzeń Budowy Przeciwwybuchowej; Kierownik Działu Zintegrowanego Systemu Zarządzania - Główny Inżynier ds. Technologii Górniczej; Inżynier ds. Tapań i Geofizyki Górniczej - Zastępca Kierownika Działu; Inżynier BHP
IV	Sztygar Oddziałowy (Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbroj.-Likw.); Sztygar Oddziałowy (Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych); Sztygar Oddziałowy (Oddział Hydrauliczny); Sztygar Oddziałowy (Oddział Elektryczny Robót Ścianowych i Zbroj.-Likw.); Sztygar Oddziałowy (Oddział Elektryczny Robót Przygotowawczych); Inżynier ds. Energomechanicznych BZ; Starszy Inżynier ds. Gospodarki Złożem i Szkód Górniczych BZ; Starszy Inżynier ds. Zagrożeń Naturalnych BZ; Nadsztygar ds. Przewozu Dołowego; Nadsztygar Górniczy ds. Transportu; Nadsztygar Górniczy ds. Podmiotów Zewnętrznych; Inżynier ds. Mechaniki Górnotworu, Obudowy, Kierowania Stropem, Kotwienia Górnotworu - Zastępca Kierownika Działu; Inżynier ds. Mierniczo-Geologicznych - Kierownik Wydziału Geologii i Obsługi Wierceń, Z-ca Kierownika Działu Mierniczo-Geologicznego; Inżynier ds. Mierniczo-Geologicznych - Kierownik Wydziału Miernictwa Dołowego i Powierzchniowego, Zastępca Kierownika Działu Mierniczo-Geologicznego; Kierownik Działu Energetycznego - Główny Energetyk; Nadsztygar Wentylacji, Spraw Pożarowych, Klimatyzacji; Nadsztygar ds. Wyrzutów i Gazów; Nadsztygar ds. Pyłowych; Kierownik Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego; Nadsztygar Urządzeń Szybowych i Wyciągowych; Nadsztygar Górniczy w Dziale Tapań; Nadsztygar ds. Tapań; Nadsztygar ds. Wierceń; Nadsztygar ds. Techniki Strzałowej i Gospodarki Środkami Strzałowymi

Grupa stanowisk	Nazwa stanowiska
V	Sztygar Zmianowy (Oddział Robót Eksploatacyjnych); Sztygar Zmianowy (Oddział Robót Przygotowawczych); Sztygar Zmianowy (Oddział Zbrojeniowo - Likwidacyjny); Sztygar Oddziałowy (Oddział Przewozu Dołowego); Sztygar Oddziałowy (Oddział Kolejowy Transportu Dołowego); Sztygar Oddziałowy (Oddział Obsługi Elektr.-Mech Transportu Dołowego); Sztygar Oddziałowy (Oddział Odstawy Głównej); Sztygar Oddziałowy (Oddział Wzmocnienia Obudowy i Profilaktyki Tapaniowej); Starszy Inżynier ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy BZ; Inżynier ds. Gospodarki Złożem i Szkód Górniczych BZ; Inżynier ds. Zagrożeń Naturalnych BZ; Inżynier ds. Górniczych BZ; Inżynier ds. Planowania i Monitorowania Inwestycji BZ; Starszy Inżynier ds. Planowania Rozbudowy Kopalni BZ; Nadsztygar Urządzeń Teletechnicznych, Metanometrii i Geofizyki; Dyspozytor Ruchu Zakładu Górniczego; Kierownik Działu Gospodarki Majątkiem - Kierownik Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej; Nadsztygar Nadzoru Inwestycji Dołowych ds. Górniczych; Nadsztygar Nadzoru Inwestycji Dołowych ds. Elektrycznych; Nadsztygar Nadzoru Inwestycji Dołowych ds. Maszynowych; Nadsztygar Górniczy ds. Remontów; Nadsztygar Mechaniczny ds. Remontów; Nadsztygar Elektryczny ds. Remontów; Nadsztygar Elektryczny ds. Urządzeń Szybowych i Wyciągowych; Nadsztygar Elektryczny ds. Nadzoru Maszyn i Urządzeń; Nadsztygar BHP
VI	Sztygar Oddziałowy (Oddział Szkoleniowy); Sztygar Oddziałowy (Oddział Wentylacji); Sztygar Oddziałowy (Oddział Pyłowy); Sztygar Oddziałowy (Oddział Klimatyzacji); Sztygar Oddziałowy (Oddział Ochrony Ppoż.); Sztygar Zmianowy (Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbroj.-Likw.); Sztygar Zmianowy (Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych); Sztygar Zmianowy (Oddział Hydrauliczny); Sztygar Oddziałowy (Oddział Mechaniczny Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych); Sztygar Oddziałowy (Oddział Elektr. Urząd. Teletech., Metanometrii i Geofizyki); Sztygar Zmianowy (Oddział Elektryczny Robót Ścianowych i Zbroj.-Likw.); Sztygar Zmianowy (Oddział Elektryczny Robót Przygotowawczych); Sztygar Oddziałowy (Oddział Elektryczny Urządzeń Pozaprzodkowych); Sztygar Oddziałowy (Oddział Elektr. Maszyn Wyciąg. i Automatyki Szybowej); Sztygar Oddziałowy (Oddział Elektr. Maszyn Wyciąg., Autom. Szyb. i Powierzchni); Sztygar Oddziałowy (Oddział Urządzeń Szybowych i Wyciągowych); Inżynier ds. Zarządzania Energią i Gospodarki Metanem BZ; Starszy Inspektor Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego ds. Harmonogramowania i Rozcinki Złoża z zatwierdzeniem osoby dozoru wyższego; Starszy Geolog; Starszy Hydrogeolog; Starszy Mierniczy Górniczy; Inżynier Ochrony Środowiska - Starszy Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego; Inżynier Energetyczny
VII	Przodowy w Ścianie; Przodowy w Przodku

Grupa stanowisk	Nazwa stanowiska
VIII	Sztygar Zmianowy (Oddział Przewozu Dołowego); Sztygar Zmianowy (Oddział Kolejowy Transportu Dołowego); Sztygar Zmianowy (Oddział Obsługi Elektr-Mech Transportu Dołowego); Sztygar Zmianowy (Oddział Odstawy Głównej); Sztygar Zmianowy (Oddział Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej); Inżynier ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy BZ; Inżynier ds. Planowania Rozbudowy Kopalni BZ; Starszy Inspektor BHP ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania; Starszy Inspektor Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego ds. Harmonogramowania i Rozcinki Złoże; Starszy Geofizyk Górniczy; Starszy Inspektor BHP; Przdowy Robót Zbrojeniowo-Likwidacyjnych; Przdowy w Ścianie bez Wydobywania; Przdowy w Przdoku bez Postępu; Strzałowy w Ścianie; Strzałowy w Przdoku; Kombajnista w Ścianie; Kombajnista w Przdoku; Operator Systemu Ciągłego Urabiania.
	Strzałowy w Ścianie bez Wydobywania; Strzałowy w Przdoku bez Postępu; Strzałowy [Oddział Zbrojeniowo-Likwidacyjny]; Kombajnista w Ścianie bez Wydobywania; Kombajnista w Przdoku bez Postępu; Strzałowy poza Ścianą; Strzałowy poza Przodkiem
IX	Sztygar Zmianowy (Oddział Szkoleniowy); Sztygar Zmianowy (Oddział Wentylacji); Sztygar Zmianowy (Oddział Pyłowy); Sztygar Zmianowy (Oddział Klimatyzacji); Sztygar Zmianowy (Oddział Ochrony Ppoż.); Sztygar Zmianowy (Oddział Mechaniczny Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych); Sztygar Zmianowy (Oddział Elektr. Urząd. Teletech., Metanometrii i Geofizyki); Sztygar Zmianowy (Oddział Elektryczny Urządzeń Pozaprzodkowych); Sztygar Zmianowy (Oddział Elektr. Maszyn Wyciąg. i Automatyki Szybowej); Sztygar Zmianowy (Oddział Elektr. Maszyn Wyciąg., Autom. Szyb. i Powierzchni); Sztygar Zmianowy (Oddział Urządzeń Szybowych i Wyciągowych); Starszy Inspektor Nadzoru Inwestycji Dołowych; Starszy Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Robót Górniczych; Kierownik Sekcji Odzysku i Ponownego Zagospodarowania - Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej; Kierownik Sekcji Gospodarki Materiałowej - Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej; Kierownik Sekcji Środków Trwałych - Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej; Starszy Inspektor Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego ds. Wynalazczości i Ochrony Patentowej; Starszy Inspektor Wykonawstwa Remontów Urządzeń; Starszy Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Wentylacji; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Maszyn Dołowych; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Gospodarki Smarami i Olejami; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej w Zakresie Urządzeń Elektrycznych; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Urządzeń Szybowych i Ruchu Powierzchni; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Gospodarki Spawalniczej; Geofizyk Górniczy; Starszy Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Obudowy i Tąpani
	Przebudowa Wyrobisk – Strzałowy; Górnik w Ścianie; Górnik w Przdoku; Sekcyjny w Ścianie; Rabunkarz poza Ścianą, Prace Ratownicze – Zastępowy Ratownik; Rozpieranie i Rabowanie Sekcji Obudowy Zmechanizowanej
X	Prace Hydrauliczne w Ścianie; Górnik w Ścianie bez Wydobywania, Prace Ratownicze – Ratownik; Górnik w Przdoku Bez Postępu; Sekcyjny w Ścianie bez Wydobywania; Montaż i Demontaż Sekcji Obudowy Zmechanizowanej w Komorze przy Ścianie; Nadgórnik (Oddział Robót Eksploatacyjnych); Nadgórnik (Oddział Robót Przygotowawczych); Nadgórnik (Oddział Zbrojeniowo - Likwidacyjny); Instruktor Strzałowy; Geolog; Hydrogeolog; Miernicz Górniczy; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Odzysku i Ponownego Zagospodarowania; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Gospodarki Materiałowej; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Środków Trwałych; Inspektor BHP ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania; Dyspozytor ds. Metanometrii i Tąpani w Zakresie Metanometrii; Starszy Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Ochrony Środowiska; Starszy Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej w Zakresie Energetycznym
	Prace Hydrauliczne w Rejonie Zbrojonych i Likwidowanych Ścian - Ślusarz; Budowa i Demontaż Przenośnika Ścianowego; Wiercenie lub Klejenie Górotworu – Górnik w Ścianie; Wiercenie lub Klejenie Górotworu – Górnik w Przdoku; Prace Elektryczne w Ścianie – Elektromonter [Oddział Elektryczny Ścianowy, Zbrojeniowo-Likwidacyjny]; Montaż i Demontaż oraz Utrzymanie Ruchu Urządzeń Elektrycznych - Elektromonter [Oddział Robót Przygotowawczych]; Prace Ślusarskie w Ścianie [Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbrojeniowo-Likwidacyjnych]; Prace Ślusarskie w Przdoku i Strefie Przyprzodkowej [Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych]; Elektromonter Awaryjny [Oddział Elektryczny Ścianowy, Zbrojeniowo-Likwidacyjny]; Elektromonter Awaryjny [Oddział Elektryczny Robót Przygotowawczych]; Ślusarz Awaryjny [Oddział Hydrauliczny]; Ślusarz Awaryjny [Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych]; Ślusarz Awaryjny [Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbrojeniowo-Likwidacyjnych]; Przebudowa Wyrobisk - górnik [Oddział Wydobywczy]; Przebudowa Wyrobisk – Górnik [Oddział Robót Przygotowawczych]; Przebudowa Wyrobisk – Górnik [Oddział Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej]; Wiercenie lub Klejenie Górotworu – Górnik w Zbrojonej lub Likwidowanej Ścianie; Konserwacja Urządzeń w Ścianie; Konserwacja Urządzeń w Przdoku; Budowa i Demontaż Trasy Transportu w Ścianie; Instruktor Pracowników Nowoprzyjętych; Zapobieganie i Zwalczanie Zagrożeń; Montaż, Demontaż i Naprawa Sekcji Obudowy Zmechanizowanej w Komorze Montażowej poza rejonami Ścian
XI	Dozorca (Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbroj.-Likw.); Dozorca (Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych); Dozorca (Oddział Hydrauliczny); Dozorca (Oddział Elektryczny Robót Ścianowych i Zbroj.-Likw.); Dozorca (Oddział Elektryczny Robót Przygotowawczych); Nadgórnik (Oddział Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej); Inspektor Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego; Inspektor Wykonawstwa Remontów Urządzeń; Dyspozytor ds. Metanometrii i Tąpani w Zakresie Tąpani; Inspektor Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Polityki Plac i Norm Pracy; Inspektor Nadzoru Inwestycyjnego; Inspektor BHP
	Transport Sekcji, Maszyn Urabiających i przenośników Zgrzeblowych w Ścianie i Poza Ścianą; Wzmacnianie Obudowy – Górnik [Oddział Wydobywczy]; Wzmacnianie obudowy – Górnik [Oddział Zbrojeniowo-Likwidacyjny]; Wzmacnianie Obudowy – Górnik [Oddział Robót Przygotowawczych]; Przdowy Brygady Szybowej; Pobierka Spągu Mechaniczna [Oddział Zbrojeniowo-Likwidacyjny]; Wiercenie lub Klejenie Górotworu – Górnik poza ścianą lub Przodkiem; Montaż i Demontaż oraz Utrzymanie Ruchu Urządzeń Elektrycznych w Trakcie Zbrojenia i Likwidacji Ścian - Elektromonter; Prace Ślusarskie przy Zbrojeniu i Likwidacji Ścian - Ślusarz; Prace przy Zbrojeniu i Likwidacji Przodków - Ślusarz; Transport Ciężki w Przewozie, Transport Sekcji Maszyn Urabiających i Elementów Przenośników Ścianowych; Prace Teletechniczne w Wyrobiskach Ścianowych i Przodkowych
XII	Obsługa Przenośnika Ścianowego; Cieśla poza Ścianą; Cieśla poza Przodkiem; Wykonywanie Wciosów Pod Budowę Tam – Górnik; Konserwacja i Naprawa Urządzeń w Oddziałach Wydobywczych – Elektromonter , Ślusarz, Hydraulik; Konserwacja Urządzeń w Oddziałach Robót Przygotowawczych – Elektromonter , Ślusarz ; Mechanik Sprzętu Ratowniczego; Roboty w Szybach w Brygadzie Szybowej; Pobierka Spągu Ręczna poza Ścianą [Oddział Wydobywczy]; Pobierka Spągu Ręczna [Oddział Robót Przygotowawczych]; Budowa Torowiska i Rozjazdów; Dysponent [Oddział Przewozu Dołowego]; Dysponent [Oddział Kolejowy Transportu Dołowego]
	Nadgórnik (Oddział Przewozu Dołowego); Dozorca (Oddział Przewozu Dołowego); Nadgórnik (Oddział Kolejowy Transportu Dołowego); Dozorca (Oddział Kolejowy Transportu Dołowego); Nadgórnik (Oddział Szkoleniowy); Dozorca (Oddział Szkoleniowy); Dozorca (Oddział Obsługi Elektr-Mech Transportu Dołowego); Nadgórnik (Oddział Wentylacji); Nadgórnik (Oddział Pyłowy); Dozorca (Oddział Klimatyzacji); Nadgórnik (Oddział Ochrony Ppoż.); Dozorca (Oddział Odstawy Głównej); Dozorca (Oddział Mechaniczny Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych); Dozorca (Oddział Elektr. Urząd. Teletech., Metanometrii i Geofizyki); Dozorca (Oddział Elektryczny Urządzeń Pozaprzodkowych); Dozorca (Oddział Elektr. Maszyn Wyciąg. i Automatyki Szybowej); Dozorca (Odd. Elektr. Maszyn Wyciąg., Autom. Szyb. i Powierzchni); Dozorca (Oddział Urządzeń Szybowych i Wyciągowych); Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Robót Górniczych; Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Wentylacji; Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Maszyn Dołowych; Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej w Zakresie Urządzeń Elektrycznych; Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Odzysku i Ponownego Zagospodarowania; Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Gospodarki Materiałowej; Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Środków Trwałych; Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Strzelniczym; Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej ds. Urządzeń Szybowych i Ruchu Powierzchni; Maszynista Wyciągowy; Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Obudowy i Tąpani; Inspektor ds. Przygotowania Produkcji, Rozwoju i Projektowania Procesów Likwidacji Zakładu Górniczego w Zakresie Ochrony Środowiska; Inspektor Gospodarki Maszynami, Smarami i Technologii Górniczej w Zakresie Energetycznym; Technik Geolog, Hydrogeolog; Technik Mierniczy; Stanowiska nierobotnicze Kierownictwa Ruchu i Stanowisk technicznych pod ziemią – stawka osobistego zaszeregowania

Grupa stanowisk	Nazwa stanowiska
XVIII	Prowadzenie Pomiaru Metanu; Przeprowadzanie Pomiarów Ilości i Składu Powietrza; Ślusarz Awaryjny [Oddział Odstawy Głównej]; Kierowca Lokomotywy; Kierowca Lokomotywy w Transporcie Kolejowym; Pobierka Spągu Mechaniczna poza Ścianą; Pobierka Spągu Mechaniczna Spagoladawarką; Pobierka Spągu Mechaniczna [Oddział Zbrojeniowo-Likwidacyjny]; Pobierka Spągu Mechaniczna [Oddział Przewozu Dołowego]; Pobierka Spągu Mechaniczna [Oddział Kolejowy Transportu Dołowego]; Wzmacnianie Obudowy – Górnik [Oddział Przewozu Dołowego]; Transport Materiałów [Oddział Wydobywczy, Zbrojeniowo - Likwidacyjny]; Transport Materiałów [Oddział Robót Przygotowawczych]; Konserwacja, Montaż, Demontaż i Przebudowa Urządzeń Klimatycznych – Ślusarz; Prace Ślusarskie na Odstawie i Drogach Transportowych - Ślusarz [Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbrojeniowo-Likwidacyjnych]; Prace Ślusarskie na Odstawie i Drogach Transportowych - Ślusarz [Oddział Maszyn Dołowych; Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych]; Konserwacja i Remont Wozów; Budowa i Demontaż Przenośników Odstawczych oraz Kołowrotów i Innych Urządzeń; Montaż i Demontaż Urządzeń poza Przodkiem; Budowa i Demontaż Trasy Transportu poza Ścianą; Montaż, Demontaż i Konserwacja Tras [Oddział Kolejowy Transportu Dołowego]; Roboty Związane z Czyszczeniem Chodników Pojemnościowych i Osadników - Operator; Budowa, Przebudowa i Konserwacja Rurociągów Klimatycznych - Ślusarz; Cieśla w Przewozie [Oddział Kolejowy Transportu Dołowego]; Cieśla w Przewozie [Oddział Przewozu Dołowego]; Wzmacnianie Obudowy – Górnik [Oddział Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej]; Montaż i Demontaż Urządzeń w Przdoku; Elektromonter Awaryjny [Oddział Elektryczny Urządzeń Pozaprzodkowych]; Obsługa Ruchu Urządzeń Elektrycznych Pozaprzodkowych - Elektromonter
	Transport Materiałów - prowadzenie załadunku materiałów na stacjach załadowniczych, pośrednich i wyładowniczych [Oddział Kolejowy Transportu Dołowego]; Konserwacja i Naprawa Urządzeń Transportu Poziomego w Wyrobiskach - Ślusarz; Prace Pomocnicze w Ścianie i Przdoku; Rewizja Urządzeń Wyciągowych; Pobierka Spągu Ręczna [Pozostałe Oddziały Dołowe]; Konserwacja Torów - Górnik, Ślusarz; Roboty Montażowe, Demontażowe i Kontrolne na Liniach Kablowych w Szybach; Obsługa Przenośnika Podścianowego PZS [Oddział Wydobywczy]; Rewizja Urządzeń Elektrycznych Maszyn Wyciągowych i Sygnalizacji Szybowej; Badanie Wskaźników Zagrożenia Wyrzutowego; Prowadzenie Pomiarów Wskaźników Klimatycznych; Przeprowadzanie Pomiarów Atmosfery WWP; Pobieranie Prób i Wykonywanie Pomiarów Pyłowych; Zbrojenie i Likwidacja Urządzeń Odstawy Głównej – Górnik, Cieśla, Ślusarz; Prace Ciesielskie na Odstawie Głównej; Prace Ślusarskie na Odstawie Głównej; Montaż, Demontaż, Konserwacja i Naprawa Spagoladawarek, ładowarek i Wywrotów Wozów – Ślusarz; Obsługa Dołowych Rozdzielni; Obsługa i Konserwacja Pomp Wysokociśnieniowych; Budowa i Konserwacja Tam – Cieśla, Ślusarz, Górnik; Konserwacja i Naprawa Maszyn Wyciągowych, Urządzeń Przyszybowych oraz Sygnalizacji Szybowej; Wiercenie lub Klejenie Górotworu - Pomoc Dołowa w Ścianie; Wiercenie lub Klejenie Górotworu – Pomoc Dołowa w Przdoku; Wiercenie lub Klejenie Górotworu - Pomoc Dołowa w Zbrojonej lub Likwidowanej Ścianie; Przebudowa Wyrobisk – Pomoc Dołowa [Oddział Wydobywczy]; Przebudowa Wyrobisk – Pomoc Dołowa [Oddział Robót Przygotowawczych]; Przebudowa Wyrobisk – Pomoc Dołowa [Oddział Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej]; Roboty Montażowe i Kontrolne na Sieciach Elektroenergetycznych - Elektromonter; Transport Kabli, Przewodów i Urządzeń Elektrycznych w Oddziałach Wydobywczych i Zbrojeniowo-Likwidacyjnych; Transport Kabli, Przewodów i Urządzeń Elektrycznych w Oddziałach Robót Przygotowawczych; Montaż, Demontaż Rurociągów Wysokociśnieniowych [członek brygady]; Prace Pomocnicze w Oddziałach Wydobywczych na Odstawie i Drogach Transportowych – Pomoc Dołowa, Młodszy Ślusarz, Młodszy Elektromonter; Prace Pomocnicze w Oddziałach Robót Przygotowawczych na Odstawie i Drogach Transportowych – Pomoc Dołowa, Młodszy Ślusarz, Młodszy Elektromonter; Konwojent [Oddział Przewozu Dołowego]; Konwojent [Oddział Kolejowy Transportu Dołowego]; Obsługa Komory Ładowania Akumulatorów wraz z Komorą Prostowników; Obsługa Urządzeń Klimatycznych
XIX	Prace Teletechniczne w Wyrobiskach Dołowych Pozaprzodkowych - Telemonter; Lokowanie Pyłów i Gazów Inertnych; Obsługa Przenośników Taśmowych [Oddział Odstawy Głównej]; Budowa Tam, Prace Murarskie; Prace Spawalnicze [Oddział Mechaniczny Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych]; Budowa, Konserwacja i Kontrola Sprzętu i Rurociągów Ppoż. oraz do Lokowania Mieszkań i Gazów Inertnych; Montaż, Demontaż, Konserwacja i Naprawa Tam Wentylacyjnych - Ślusarz; Konserwator Sprzętu Ppoż.; Wydawca Materiałów Wybuchowych; Ślusarz Awaryjny Oddział Urządzeń Szybowych i Wyciągowych; Obsługa Rozdzielni Maszyn Wyciągowych; Montaż, Demontaż, Konserwacja i Naprawa Rurociągów i Pomp - Ślusarz; Obsługa i Konserwacja Pomp Odwadniających; Konserwacja i Naprawa Urządzeń Skipowych oraz Urządzeń Automatyki Obiegów Wozów; Konserwacja i Naprawa Urządzeń Przyszybowych; Remonty i Spawanie [Oddział Ochrony Ppoż.]; Remonty i Spawanie [Oddział Wentylacji]; Prace Spawalnicze [Oddział Urządzeń Szybowych i Wyciągowych]
	Czyszczenie Ścieków i Wymiana Płyt Ściekowych [Oddział Przewozu Dołowego]; Budowa Zapór Przeciwybuchowych; Sygnalista Szybowy; Konserwacja i Naprawa Maszyn Wyciągowych; Prace Tokarskie i Frezerskie; Obsługa i Konserwacja Pomp Odwadniających [Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbrojeniowo-Likwidacyjnych]; Obsługa i Konserwacja Pomp Odwadniających [Oddział Maszyn Dołowych; Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych]; Budowa i Przebudowa Urządzeń Pomiarowych; Górnik - Pomiarowy Miernictwa; Obsługa Urządzeń Przyszybowych Załadowniczych i Wyładowniczych w Rejonach Komór Skipowych oraz Odstaw; Obsługa, Konserwacja i Naprawa Urządzeń Głównego Odwadniania; Obsługa Komór Narzędziowych; Obsługa Przenośnika w Strefie Przodka; Wzmacnianie Obudowy – Pomoc Dołowa [Oddział Wydobywczy]; Wzmacnianie Obudowy – Pomoc Dołowa [Oddział Robót Przygotowawczych]; Wzmacnianie Obudowy – Pomoc Dołowa [Oddział Zbrojeniowo - Likwidacyjny]; Wiercenie lub Klejenie Górotworu – Pomoc Dołowa poza Ścianą lub Przodkiem; Wykonywanie Wciosów Pod Budowę Tam – Pomoc Dołowa; Transport Materiałów [Oddział Odstawy Głównej]; Transport Materiałów [Oddział Klimatyzacji]; Transport Materiałów [Oddział Pyłowy]; Transport Materiałów [Oddział Wentylacji]
XX	Montaż i Demontaż oraz Utrzymanie Ruchu Urządzeń Elektrycznych w Trakcie Zbrojenia i Likwidacji Ścian – Młodszy Elektromonter; Prace Ślusarskie przy Zbrojeniu i Likwidacji Ścian – Młodszy Ślusarz; Prace przy Zbrojeniu i Likwidacji Przodków - Młodszy Ślusarz; Prace Hydrauliczne w Rejonie Zbrojonych i Likwidowanych Ścian – Młodszy Ślusarz; Budowa, Przebudowa i Konserwacja Rurociągów Klimatycznych - Pomoc; Konserwacja, Montaż, Demontaż i Przebudowa Urządzeń Klimatycznych - Pomoc; Konserwacja Urządzeń Elektrycznych – Młodszy Elektromonter; Konserwacja i Naprawa Urządzeń i Sieci Elektrycznych – Młodszy Elektromonter; Montaż i Demontaż oraz Utrzymanie Ruchu Urządzeń Elektrycznych w Oddziale Robót Przygotowawczych – Młodszy Elektromonter; Obsługa Ruchu Urządzeń Elektrycznych – Młodszy Elektromonter; Obsługa Pozostałych Przenośników [Oddział Wydobywczy]; Obsługa Pozostałych Przenośników [Oddział Robót Przygotowawczych]; Zwalczanie Zagrożenia Wybuchem Pyłu Węglowego; Obsługa Ruchu Urządzeń Elektrycznych Pozaprzodkowych – Młodszy Elektromonter; Montaż, Demontaż, Konserwacja i Naprawa Tam Wentylacyjnych, Spagoladawarek, ładowarek, Wywrotów, Rurociągów, Pomp i Urządzeń Transportowych - Młodszy Ślusarz; Roboty Związane z Czyszczeniem Chodników Pojemnościowych i Osadników – Pomoc; Wzmacnianie Obudowy – Pomoc Dołowa [Oddział Przewozu Dołowego]; Wzmacnianie Obudowy - Pomoc Dołowa [Oddział Wzmacniania Obudowy i Profilaktyki Tąpaniowej]
	Konserwacje Urządzeń poza Przodkiem i Ścianą - Pomoc Dołowa; Obsługa Urządzeń Przyszybowych i Sygnalizacyjnych - Pomocnik Sygnalisty; Pomoc Dołowa - Pomiarowy Miernictwa; Pomoc Dołowa [Oddział Mechaniczny Robót Przygotowawczych]; Pomoc Dołowa [Oddział Mechaniczny Robót Ścianowych i Zbrojeniowo-Likwidacyjnych]
XXI	Zwalczanie Zagrożeń Pyłowych [Oddział Wydobywczy]; Zwalczanie Zagrożeń Pyłowych [Oddział Robót Przygotowawczych]; Roboty Montażowe i Kontrolne na Sieciach Elektroenergetycznych – Młodszy Elektromonter; Prace Teletechniczne w Wyrobiskach Dołowych Pozaprzodkowych – Młodszy Telemonter; Prace przy Zbrojeniu i Likwidacji Urządzeń Odstawy Głównej – Młodszy Ślusarz; Budowa i Konserwacja Tam – Pomoc Dołowa; Czyszczenie Odstawy [Oddział Wydobywczy]; Czyszczenie Odstawy [Oddział Robót Przygotowawczych]; Pomoc Dołowa [Oddział Hydrauliczny]; Pomoc Dołowa [Oddział Mechaniczny Maszyn i Urządzeń Pozaprzodkowych]; Pomoc Dołowa [Oddział Odstawy Głównej]; Pomoc Dołowa [Oddział Urządzeń Szybowych i Wyciągowych]
XXII	
XXIII	
XXIV	

JSW ma nie tylko plan rozwoju, ale konsekwentnie go realizuje

– mówi Jacek Plutecki, Dyrektor Biura Inwestycji i Rozwoju Kopalń Jastrzębskiej Spółki Węglowej w rozmowie z Tomaszem Siemieńcem

Panie Dyrektorze jest Pan człowiekiem, który o inwestycjach w Jastrzębskiej Spółce Węglowej wie wszystko. Ile nasza Firma prowadzi aktualnie inwestycji?

Program działalności inwestycyjnej oparty jest na przyjętej przez Zarząd JSW S.A. oraz zaakceptowanej przez Radę Nadzorczą Spółki „Strategii rozwoju zakładów Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w latach 2010-2030”. Program ten ukierunkowany jest na rozszerzenie perspektyw funkcjonowania Spółki poprzez znaczące powiększenie bazy zasobowej oraz zabezpieczenie warunków dla realizacji założonych zadań wydobywczych przy uwzględnieniu wymogów zachowania bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, w szczególności poprzez zakupy i modernizację wyposażenia technicznego poszczególnych ogniw procesu produkcji. Ponadto proces inwestycyjny powinien wpływać na poprawę efektywności funkcjonowania Spółki, między innymi poprzez realizację przedsięwzięć związanych ze zmniejszeniem pracochłonności, poprawą komfortu pracy, ograniczeniem zużycia energii oraz zwiększeniem przemysłowego wykorzystania metanu. Jastrzębska Spółka Węglowa od lat przeznaczająca znaczące środki na finansowanie działalności inwestycyjnej. W 2011 roku zrealizowana wielkość nakładów inwestycyjnych wniosła ponad 1 mld złotych. Nakłady te przeznaczone były zarówno na finansowanie inwestycji związanych z budownictwem górniczym, w tym z udostępnieniem zasobów węgla koksowego, jak również z rozbudową i modernizacją parku maszynowego. W następnych latach JSW planuje utrzymanie

finansowania działalności inwestycyjnej w porównywalnym zakresie.

Które z inwestycji prowadzonych w JSW są tymi najważniejszymi?

Do najważniejszych inwestycji JSW, od których zależy jej funkcjonowanie w przyszłości, zaliczyć należy te związane z udostępnieniem i zagospodarowaniem nowych zasobów. Warto podkreślić, wielkość zasobów węgla, już udostępnionych i możliwych do udostępnienia w przyszłości, jest jednym z głównych parametrów wpływających na wycenę wartości rynkowej przedsiębiorstwa górniczego.

Tak więc wymóg utrzymania wysokiej pozycji rynkowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej oraz potrzeba zabezpieczenia dostępu do zasobów węgla koksowego skutkuje koniecznością podejmowania wyprzedzających decyzji inwestycyjnych, dotyczących udostępnienia nowych partii eksploatacyjnych, budowy nowych poziomów w czynnych kopalniach oraz - przede wszystkim biorąc pod uwagę długookresową strategię działalności - udostępnienie nowych złóż.

Nasza Spółka prowadzi inwestycje udostępniające zasoby węgla koksowego na większych głębokościach w obszarach koncesyjnych kopalń, do których obok budowy poziomu 1290 w kopalni Budryk zaliczyć należy budowę poziomu 1000 w KWK Pniówek oraz niezwykle istotną z punktu widzenia funkcjonowania kopalni zespółonej Borynia-Zofiówka budowę poziomu 1080 w Ruchu Zofiówka. Spółka prowadzi również prace związane z pozyskaniem zasobów, które zalegają w sąsiedztwie obszarów koncesyjnych kopalń. Do stra-



fot.: Tomasz Siemieniec

tegicznych przedsięwzięć inwestycyjnych w tym zakresie zaliczyć należy rozbudowę KWK Borynia-Zofiówka Ruch Zofiówka poprzez udostępnienie i przemysłowe zagospodarowanie złóż „Bzie-Dębina 2-Zachód” i „Bzie-Dębina 1 Zachód”. Kolejnym przedsięwzięciem jest rozbudowa kopalni Pniówek poprzez udostępnienie i zagospodarowanie nowego złoża węgla koksowego „Pawłowice 1”. KWK Krupiński udostępnia pokłady partii „E” i partii „Zgoń” w obszarze koncesyjnym oraz zasobów części złoża „Żory-Suszec”. W perspektywie realizowane będzie również przedsięwzięcie w zakresie zagospodarowania części złóż „Żory” i „Warszowice-Pawłowice Północ” przez KWK Borynia-Zofiówka Ruch Borynia. Projekty wspomnianych przedsięwzięć uwzględniają maksymalne wykorzysta-

nie infrastruktury technicznej kopalń macierzystych w procesie udostępniania zasobów węgla i ich późniejszej eksploatacji, co z kolei pozwala na ograniczenie nakładów inwestycyjnych a poprzez wprowadzenie etapowości procesu inwestycyjnego możliwe jest także ograniczenie ryzyka.

Czy wszystkie inwestycje, o których Pan mówi są w trakcie realizacji, czy ich realizacja jest dopiero przed nami?

Strategiczne przedsięwzięcia inwestycyjne znajdują się w różnym stadium realizacji. W odniesieniu do wymienionych poprzednio przedsięwzięć jedynie w przypadku projektu inwestycji w Ruchu Borynia nie rozpoczęliśmy jeszcze robót górniczych. Warto podkreślić, iż oprócz realizacji robót górniczych istotnym elementem rzutującym na możliwości podję-

cia eksploatacji udostępnionych zasobów jest uzyskanie odpowiednich koncesji na wydobywanie węgla kamiennego i metanu. Obecnie posiadamy już koncesję na wydobywanie węgla kamiennego i metanu ze złoża „Bzie-Dębina 2-Zachód” oraz w najbliższych dniach powinniśmy otrzymać koncesję na wydobywanie węgla i metanu jako kopaliny towarzyszącej ze złoża „Pawłowice 1”. Natomiast jeśli chodzi o udostępnienie i zagospodarowanie zasobów w części złóż „Żory” i „Warszowice-Pawłowice Północ” przez kopalnię Borynia-Zofiówka Ruch Borynia oraz udostępnienie pokładów partii „E” i partii „Zgoń” i zasobów części złoża „Żory-Suszec” przez KWK „Krupiński”, jesteśmy na etapie uzgadniania zamiaru i warunków przyszłej eksploatacji węgla z jednostkami samorządu terytorialnego w gminach i miastach, od stanowiska których uzależnione

jest uzyskanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach przedsięwzięcia inwestycyjnego, a w efekcie uzyskanie koncesji na wydobywanie węgla kamiennego i metanu jako kopaliny towarzyszącej. Podobne uzgodnienia prowadzone są w związku z projektowanym podjęciem eksploatacji zasobów węgla w obrębie złoża „Bzie-Dębina 1 - Zachód”. Są to trudne rozmowy, ale jesteśmy dobrej myśli.

Trzeba też dodać, że inwestycje w górnictwie są bardzo czasochłonne i wymagające ogromnych nakładów finansowych?

To prawda. Czas od poniesienia pierwszych nakładów inwestycyjnych do uzyskania pierwszych efektów w postaci produkcji węgla z nowego złoża często wynosi nawet 7-10 lat. Proszę zauważyć, że w tym okresie należy wydatkować setki milionów złotych, z których efekt uzyskujemy po

długim procesie inwestowania. Zgodnie z przeprowadzonymi analizami na realizację tylko strategicznych przedsięwzięć inwestycyjnych do 2020 roku planujemy wydatkować ponad 4 mld zł. Jednak poniesienie tych nakładów na realizację strategicznych projektów inwestycyjnych pozwoli na przedłużenie żywotności kopalń od 20 do 40 lat. biorąc po uwagę wielkość udokumentowanych zasobów węgla, jak również fakt, iż jest to wysokiej jakości węgiel koksowy, przedsięwzięciem inwestycyjnym o najwyższej randze jest niewątpliwie udostępnienie i późniejsze zagospodarowanie zasobów zalegających w złożach: „Bzie-Dębina 2 – Zachód” i „Bzie-Dębian 1 – Zachód”. Warto zaznaczyć, iż złoża te stanowią zachodnią część złoża „Bzie-Dębina”, które jest największym udokumentowanym złożem węgla koksowego w Europie o zasobach bilansowych węgla szacowanych w wysokości miliarda ton. W ramach prac związanych z udostępnianiem zasobów węgla w obrębie nowych złóż: „Bzie-Dębina 2 – Zachód” i „Bzie-Dębina 1 – Zachód” z wyrobisk na poziomie 900 w Ruchu Zofiówka wydrążono dwie upadowe o długości 2 km każda. Wyrobiska te w części drążone były w strefie uskoku regionalnego Bzie-Czechowice, o rzucie 600 m, gdzie zastosowano między innymi specjalne technologie wyprzedzającego klejenia skał w strefie zaburzenia. Warto zauważyć, iż wspomnianymi upadowymi po raz pierwszy w polskim górnictwie pokonano strefę uskoku Bzie-Czechowice, która to strefa do tej pory nie była nawet rozpoznana wierceniami badawczymi z powierzchni. Obecnie, po podpisaniu umowy handlowej, rozpoczęto dalsze roboty udostępniające w obrębie nowego złoża „Bzie-Dębina 2 – Zachód”, w tym drążenie przekopów w kierunku budowanego szybu 1 Bzie.

Jak już mówimy o szybie 1 Bzie. Nie jest tajemnicą, że prace w szybie zostały

wstrzymane. Co tam się wydarzyło i kiedy znowu ruszą prace?

Szyb 1 Bzie jest ważnym obiektem wykonywanym w ramach udostępnienia zasobów w złożu „Bzie-Dębina 2-Zachód”. Po wykonaniu 290 m wyrobiska, głębinie zostało czasowo wstrzymane w związku ze stwierdzeniem zmiany warunków hydrogeologicznych w otoczeniu szybu. Stosunkowo niewielki, ale stały dopływ wody z napotkanych w trakcie głębinienia warstw zawodnionych piasków, niekorzystnie wpływał na warunki prowadzenia robot i stateczność obudowy. Podjęto więc prace związane z wtłoczeniem za obudowę szybu w dolnej części wykonanej rury szybowej chemicznych i mineralnych środków uszczelniających i wzmacniających skały. Prace te zakończono w lutym tego roku. Następnie wykonano podwieszenie niektórych elementów konstrukcyjnych obudowy szybu, tj. 4 stóp szybowych, za pomocą kotwi gruntowych, które dodatkowo wzmacniają obudowę. Działania te mają pełne uzasadnienie, gdyż pamiętamy, że szyb będzie pełnił swoją funkcję przez kilkadziesiąt lat. Jednocześnie wykonawca – firma Kopex PBSz S.A. – przedstawił koncepcję głębinienia szybu z zastosowaniem metody specjalnej, która oparta jest na połączeniu wyprzedzającego odwodnienia górotworu za pomocą otworów drenażowych i wykonywanej sukcesywnie iniekcji wzmacniająco-izolującej. Ta koncepcja głębinienia szybu jest obecnie w końcowej fazie prac projektowych i związanych z tym analiz, wykonywanych przez JSW SA, Zespół Rzeczoznawców i wykonawcę. Roboty związane z dalszym głębinieniem wznowione zostaną jeszcze w tym półroczu. Przerwa technologiczna w drążeniu szybu 1 Bzie nie wpłynie na opóźnienie terminu rozpoczęcia eksploatacji z nowego złoża „Bzie-Dębina 2-Zachód”. Podsumowując – Jastrzębska Spółka Węglowa jest jedną z niewielu firm górniczych, która nie tylko ma określony plan rozwoju, ale konsekwentnie go realizuje. To gwarantuje Firmie rozwój.

Będzie nowe ekologiczne paliwo

W piątek 27. kwietnia w Katowicach została podpisana umowa pomiędzy Polskim Koksem S.A. (spółka należąca do Jastrzębskiej Spółki Węglowej), a Przedsiębiorstwem Kompletacji i Montażu Systemów Automatyki „Carboautomatyka” S.A. na realizację inwestycji pn. Budowa Zakładu Produkcji Kompozytowych Paliw Stałych. Inwestycja jest wynikiem realizacji postanowień Programu badawczo – rozwojowego pn. „Czyste powietrze dla Śląska”, którego uczestnikami są: Polski Koks S.A., Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Politechnika Śląska, Instytut Chemicznej Przeróbki Węgla oraz Stowarzyszenie Klaster Kottlarski. Celem programu jest połączenie potencjału naukowego i technicznego stron porozumienia dla realizacji zadań badawczych, rozwojowych i technologicznych w za-



Jolanta Gruszka, wiceprezes Polskiego Koksu podpisuje umowę z Carboautomatyką.

kresie ekologicznego spalania produktów Grupy węglowej – koksowej JSW. Zakład Produkcji Kompozytowych Paliw Stałych wybudowany zostanie na terenie KWK Krupiński w Suszcu. Termin zakończenia prac przewidziano na drugie półrocze 2013 roku. W za-

kładzie produkowane będą paliwa stałe na bazie flotokoncentratu przeznaczzone dla gospodarki komunalnej oraz ogrzewnictwa indywidualnego. Wydajność zakładu ma sięgnąć 60 tysięcy ton rocznie. Polski Koks S.A. złożył do Wojewódzkiego Funduszu

Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach wnioszek o udzielenie pożyczki z przeznaczeniem na sfinansowanie realizacji przedmiotowego zadania inwestycyjnego. Cała inwestycja, to koszt prawie 20 milionów złotych.

Prezes JSW uhonorowany wyróżnieniem Manager Award

Jarosław Zagórowski, prezes Jastrzębskiej Spółki Węglowej, został uhonorowany prestiżowym wyróżnieniem Manager Award, przyznawanym przez Wydawnictwo Business Magazine Manager. Uroczystość odbyła się 26 kwietnia 2012 roku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Nagroda została przyznana za przeprowadzenie w imponującym tempie największego debiutu

giełdowego ostatnich lat, jakim było upublicznienie Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Zdaniem jury Jarosław Zagórowski udowodnił, że górnictwo może być branżą nowoczesną, konkurencyjną na globalnym rynku i przynoszącą zyski. Doceniono znaczące akwizycje w strategicznych dla branży segmentach koksowym i energetycznym, ambitny program inwestycyjny, jaki prowadzi Spół-

ka, oraz rekordowe w historii firmy wyniki, stanowiące niemal trzy czwarte zysków całego polskiego górnictwa. Jarosław Zagórowski cieszy się na rynku opinią człowieka o żelaznych zasadach i wyjątkowych kompetencjach. Rok 2011 był bez wątpienia jego rokiem. Pokazał, że jest sprawnym menedżerem i śmiałym liderem, który wizję zamienia w rzeczywistość – podkreślił w uza-

sadnieniu Piotr Cegłowski, redaktor naczelny „Managera”. Celem Manager Award jest wyróżnianie wybitnych menedżerów działających na polskim rynku i prezentowanie osiągnięć firm, którymi zarządzają. Laureaci nagród są wyłaniani z grona kilkuset menedżerów ze świata biznesu i kultury. Wyboru dokonuje jury reprezentujące środowisko biznesu i mediów oraz internauci. ■

Jesteśmy wśród największych w kraju

W tegorocznym rankingu tygodnika „Polityka” Grupa Kapitałowa Jastrzębskiej Spółki Węglowej zajęła 3 miejsce w kategorii 50 najbardziej zyskownych firm z Listy 500. Udało się to osiągnąć

dzięki zyskowi w wysokości 2 105 467 tys. zł netto. JSW wyprzedziły jedynie Polska Grupa Energetyczna (2 miejsce) i KGHM Polska Miedź (1 miejsce). Rok wcześniej spółka z Jastrzębia uplasowa-

ła się na 18 pozycji w kraju. W kolejnej kategorii 50 największych eksporterów GK Jastrzębskiej Spółki Węglowej zajęła 8 miejsce – z przychodami z eksportu na poziomie 3 930 040 tys. złotych oraz

– podobnie jak rok wcześniej – 18 miejsce w kategorii 500 największych przedsiębiorstw w 2011 roku, dzięki przychodom ze sprzedaży wielkości 9 376 829 tys. zł.

KJB

W Pszczynie powstanie klasa górnicza

Najlepsi absolwenci Powiatowego Zespołu Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie będą mogli liczyć na pracę w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. Dzisiaj tj. 16 kwietnia Starosta Powiatu Pszczyńskiego Paweł Sadza podpisał z Jarosławem Zagórowskim Prezesem JSW oraz Arturem Wojtków, Zastępcą Prezesa Spółki porozumienie dotyczące współpracy i kształcenia uczniów technikum w zawodzie technik mechatronik. Porozumienie zakłada, że uczniowie techni-

kum będą odbywać praktyki w zakładach JSW, a najlepsi absolwenci będą mogli liczyć na zatrudnienie.

Dla Jastrzębskiej Spółki Węglowej to nie pierwsze porozumienie dotyczące kształcenia absolwentów szkół górniczych, którzy mogą później znaleźć zatrudnienie w zakładach Spółki. Podobne umowy JSW zawarła już z miastem Jastrzębie-Zdrój, gminami Pawłowice oraz Ornontowice.

– Spółka inwestuje w coraz bardziej nowoczesne ma-

szyny i urządzenia, które wymagają specjalistycznych kompetencji – mówi Jarosław Zagórowski, Prezes JSW podczas uroczystości podpisania porozumienia. – Dlatego z zadowoleniem przyjęliśmy inicjatywę pana starosty. Porozumienie przynosi bowiem korzyści dla wszystkich stron – z jednej Spółka zyska świetnych fachowców, z drugiej strony – absolwenci pszczyńskiego technikum będą mogli liczyć na zatrudnienie.

AB



Fot. Agnieszka Materna

Od lewej: Artur Wojtków, Zastępca Prezesa JSW ds. Pracy i Polityki Społecznej, Jarosław Zagórowski, Prezes JSW, Paweł Sadza, Starosta Powiatu Pszczyńskiego oraz Wicestarosta Henryk Kolarczyk.

Kupili robota



Jastrzębskie Zakłady Remontowe mogą się pochwalić nowoczesnym zrobotyzowanym stanowiskiem do cięcia i ukosowania blach typu Smart NS 12-1.85 ARC produkcji COMAU Robotics. Maszyna zasilana zasobami maszynowego wydziału W-3 i jest przykładem najnowocześniejszych osiągnięć z dziedziny mechaniki, które zapewniają najwyższe parametry użytkowe takich cech jak prędkość, precyzja i trwałość. Dzięki zastosowaniu robota przygotowanie blach do spawania trwa znacznie krócej niż dotychczas. Maszyna pracuje w wydziale W-3, który jest jednym z czterech wydziałów Jastrzębskich Za-

kładów Remontowych, w którym pracuje 51 osób. W skład jego infrastruktury wchodzi 2 hale produkcyjne – remontowe o łącznej powierzchni użytkowej 4340,85 m² oraz nowo wybudowana hala magazynowa o powierzchni użytkowej 817 m² będąca doskonałym uzupełnieniem hal już istniejących.

Wydział specjalizuje się w tzw. wstępnych pracach spawalniczych takich jak śrutowanie blach, cięcie i ukosowanie przez co dysponuje rozbudowanym, specjalistycznym parkiem maszynowym, w skład którego wchodzi między innymi: przecinarka CNC gazowo-plazmowa, oczyszczarka wirnikowa, malarnia, tokarka, frezarka, wiertarko-frezarka, przecinarki, nożyce gilotynowe, wiertarki, manipulatory spawalnicze.



Jednym z głównych celów strategicznych JZR jest zwiększanie potencjału firmy poprzez inwestowanie w nowoczesne maszyny i urządzenia produkcyjne, ale także inwestowanie w rozwój kompetencji i umiejętności pracowników. W ubiegłym roku z wydziału W-3 w różnego rodzaju szkoleniach uczestniczyło 29 osób z czego 4 osoby uzyskały uprawnienia ponadpodstawowe spawaczy metodą MAG, 5 osób ukończyło kurs cięcia

tlenowego oraz jedna osoba uzyskała certyfikat PRINCE 2 Foundation - metodyka zarządzania projektami. – Wierzymy, że najważniejsi są ludzie, którzy tu pracują i wartości jakie wnoszą do naszej firmy – mówi Jarosław Jaskierski, prezes Jastrzębskich Zakładów Remontowych.

JZR stale poszukuje nowych rozwiązań, które będą stanowiły wkład w budowanie wartości całej Grupy JSW S.A. ■

Nowoczesne archiwum

Pniówek

Ponad półtora kilometra pól na powierzchni 1200 metrów kwadratowych. Tak w dużym skrócie można opisać nowe archiwum zakładowe w KWK Pniówek. Nowe pomieszczenie jest wyposażone we wszystkie potrzebne i wymagane prawem zabezpieczenia przeciwpożarowe, sygnalizację pożarową i system oddymiania dróg ewaku-

z zasobów archiwum krócej czekają na dokumenty – mówi Krystyna Wiśniewska, pracownik archiwum. W archiwum znajdują się głównie dokumenty kadrowe i płacowe byłych i obecnych pracowników. – Przechowujemy dokumenty o różnej kategorii archiwizacji, są takie, które zgodnie z prawem trzeba przechowywać przez pięćdziesiąt lat, ale i takie, których przechowywanie jest wieczyste – mówi Mi-



Mirosława Student i Krystyna Wiśniewska chwalą pracę w nowym archiwum.

acyjnych. Archiwum powstało w pomieszczeniach nieczynnej łaźni. Adaptacja pomieszczeń pochłonęła ponad dwa miliony złotych i trwała szesnaście miesięcy. Wcześniej archiwum zakładowe mieściło się w kilku pomieszczeniach w budynku administracyjnym, co w znacznym stopniu utrudniało pracę archiwistów i osób z niego korzystających. – Teraz wszystko jest w jednym miejscu, co znacznie ułatwia nam pracę, a interesariusze, którzy chcą skorzystać

rosława Student, pracownik archiwum.

Nowe archiwum pozwoli na przechowywanie dotychczasowej dokumentacji zakładowej, ale również jest przygotowane na przechowywanie kolejnych tomów dokumentów. – Mamy tutaj jeszcze sporo miejsca na nowe dokumenty – mówi Krystyna Wiśniewska. Archiwum zakładowe na Pniówku jest jednym z najnowocześniejszych w zakładach Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Tomasz Siemienieć

Jesteśmy Filarem Polskiej Gospodarki

Jastrzębska Spółka Węglowa otrzymała tytuł „Filar Polskiej Gospodarki” województwa śląskiego przyznawany przez dziennik Puls Biznesu. Ranking wyróżnia firmy stabilne i znacząco wpływające na rozwój regionów, w których prowadzą działalność, a jednocześnie utożsamiających się z tymi re-

gionami. Filary Polskiej Gospodarki to ranking przygotowany przez Puls Biznesu i agencję badawczą TNS Pentor. Laureatów wybiera samorząd terytorialny w każdym województwie. Zwycięzcami zostają firmy, które są ważnymi pracodawcami, wspierającymi i promującymi zatrudnienie, które

umożliwiają rozwój przedsiębiorczości, a także angażują się w działania na rzecz rozwoju społeczności lokalnych. Redakcja podkreśla, że „chce nagradzać dynamizm, ale także więzi ze społecznościami lokalnymi”. Jej zdaniem, w tym właśnie tkwi siła polskiej gospodarki – „w bezbłędnym połącze-

niu przedsiębiorczości z samorządnością”. W uzasadnieniu przyznania nagrody podkreśla się, że samorządy terytorialne jako organy władzy, zlokalizowane zarówno najbliżej lokalnych przedsiębiorców, jak i społeczności, poprzez swoje głosy najlepiej potrafią zdecydować o wyborze zwycięzców plebiscytu. ■

Czarna Monstrancja w Świątyni Opatrzności Bożej

Czarna monstrancja miała być darem górników dla papieża Jana Pawła II. Nigdy nie została mu jednak wręczona. Historia zatoczy koło, bowiem w czasie Święta Dziękczynienia 3 czerwca monstrancja stanie przy relikwiach Jana Pawła II w Świątyni Opatrzności Bożej. Po koncertach, pod koniec dnia odbędzie się wspólna modlitwa do Serca Pana Jezusa, w czasie której Najświętszy

Sakrament zostanie wystawiony w Czarnej Monstrancji.

Czarna monstrancja jest jednym z ważnych papieskich symboli na Górnym Śląsku. 3 czerwca tego roku planowane jest jej wystawienie w czasie Święta Dziękczynienia na Polach Wilanowskich przed Świątynią Opatrzności Bożej w Warszawie. – *Jest to wielkie wydarzenie. Monstrancja miała być przekazana Janowi Paw-*

łowi II. Niestety nie dotarła do rąk papieża. Tym bardziej cieszy nas to, że właśnie w Świątyni Opatrzności Bożej stanie przy relikwiach bł. Jana Pawła II – podkreśla rzecznik prasowy Centrum Opatrzności Bożej, Sylwia Kabała-Prawecka.

Idea powstania Monstrancji „z czarnego złota” zrodziła się jako wyraz wiary i przywiązania górników do Kościoła z okazji III Pielgrzymki Papieża Jana Pawła II do Ojczyzny w 1987 roku. Ówczesne władze nie pozwoliły na przekazanie monstrancji Papieżowi, ale w 25. rocznicę tej pielgrzymki historia zatoczy koło, bowiem stanie ona przy relikwiach bł. Jana Pawła II. – *Jan Paweł II w czasie pielgrzymek do Ojczyzny uczył, napominał, wychowywał, dodawał otuchy, ale także pokazywał wielką sztukę dziękowania. Jan Paweł II dziękował także za budowaną w Warszawie Świątynię Opatrzności Bożej. To człowiek, który jak nikt inny potrafił wyrażać wdzięczność nie tylko słowami, ale całym sobą. Tego nie można ubrać w żaden schemat. Cieszymy się, że teraz górnicy, jako*



grupa zawodowa, będą obecni na Święcie Dziękczynienia. To okazja do wyrażenia wdzięczności, ale także symboliczne dopełnienie się historii Czarnej Monstrancji – zaznacza ks. Paweł Gwiazda, proboszcz Świątyni Opatrzności Bożej.

Czarna Monstrancja przedstawia pracujących górników, ich narzędzia pracy oraz symbole eucharystyczne: kłosa, chleb i winogrona. Wiodące jest tu nawiązanie do ciężkiej pracy wykonywanej przez górników. Monstrancja

jest wyrazem solidarności górniczych serc, jak mówi napis na jej rewersie. Jak zaznacza Paweł Skibiński, dyrektor Muzeum Jana Pawła II i Prymasa Wyszyńskiego, Jan Paweł II często zwracał się do świata pracy, także do górników, znając trud jaki podejmują. – *Rozważania papieża o pracy są bardzo wnikliwe. Powstały wśród niepokojów, rozpacz i wielkiej nadziei ludzi pracy. To rozważania robotnika kamieniołomu, profesora, kapłana i w końcu papieża. Jan Paweł II rozumiał ro-*

botników, górników, bo sam doświadczył ciężkiej pracy. Jego przesłanie to słowa zrodzone z doświadczenia.

– *Jestem dumny z tego, że mogłem żyć w czasie pontyfikatu Jana Pawła II – mówi ze wzruszeniem jeden z górników z Rudy Śląskiej. – Z ogromną chęcią przyjadę do budowanej Świątyni Opatrzności Bożej na obchody Święta Dziękczynienia. Chcę podziękować Janowi Pawłowi II i pomodlić się przy Jego relikwiach. Moje górnicze serce musi tam być – dodaje. ■*

Posadzili 50 drzewek, na 50-lecie kopalni Jas-Mos

Pięćdziesięciu uczniów Szkoły Podstawowej nr 19 i Gimnazjum nr 8 w Jastrzębiu-Zdroju posadziło ponad pięćdziesiąt drzewek akacji w miejscu gdzie obecnie prowadzona jest rewitalizacja terenu górniczego. Obszar ten należy do gminy Mszana, a miejsce nasadzeń drzewek jeszcze kilka lat temu było zalewiskiem, które powstało w wyniku szkód górniczych. – *Pomysł zalesienia tego terenu zrodził się podczas zeszłorocznej Barbórki. Dyrektor Marek Celmer gościł wówczas młodzież na uroczystej akademii z okazji Dnia Górnika. Dzieci pochwały się swoją działalnością ekologiczną. Opowiadały o ścieżce zdrowia jaką stworzyły przy Gimnazjum nr 8, i tak zrodziła się*

inicjatywa, aby wspólnie posadzić drzewka na terenach objętych szkodami górniczymi – mówi Sławomir Filipowicz z działu Przygotowania Produkcji KWK Jas-Mos. Chcąc nagłośnić akcję, organizatorzy wspólnie ustalili, że ogłoszą konkurs dla dzieci na plakat pt. „Przywróćmy piękno ziemi”, a finał zaplanowali na 27 kwiet-

nia. – Chcieliśmy połączyć imprezę z obchodami Światowego Dnia Ziemi, ponieważ w tym dniu wiele uwagi poświęca się dbałości o ochronę środowiska – dodaje Sławomir Filipowicz. Organizatorzy nie spodziewali się tak ogromnego zainteresowania ze strony dzieci, które z chęcią przysyłały prace konkursowe.



Akcję wsparł także Mieczysław Lubryka, dyrektor techniczny KWK Jas-Mos, któremu udało się pozyskać sponsorów i środki na całe przedsięwzięcie. Przed rozpoczęciem sadzenia drzewek w szkole odbyła się uroczystość połączona z występami artystycznymi, w cza-

sie której wręczono nagrody dwudziestu laureatom konkursu plastycznego. Później wszyscy razem pojechali autokarem na miejsce sadzenia drzewek przy ul. Mszańskiej. – *Mam nadzieję, że te drzewka akacyjne będą rosnąć razem z tymi dziećmi i że nasza akcja stanie się cy-*

klicznym przedsięwzięciem. Dzięki tym działaniom powstaje atrakcyjny teren, który w przyszłości będzie mógł służyć lokalnej społeczności – podsumował Sławomir Filipowicz.

tekst i zdjęcia:
Agnieszka Materna

Dzieci mają głos

Zapytaliśmy sześciolatkę z Publicznego Przedszkola nr 20 przy ul. Bronisława Czecha w Jastrzębiu o to, co to znaczy być pełnoletnim i dlaczego dorośli muszą pracować? Kogo nazywamy milionerem i jak się nim zostaje?

oprac.: Agnieszka Materna



Karolina Pałuszka – Pełnoletni to ktoś, kto jest dorosły. Dorośli mają dowód osobisty i kartę kredytową. Mogą wypłacać pieniądze z bankomatu. Robi się to tak, że się wkłada kartę i trzeba tam coś klikać i wpisać specjalny kod. Trzeba go wpisać tak, aby nikt nie widział. Milioner to jest taki ktoś, kto może sobie wszystko kupić, o czym tylko zamarzy. Jak dorosną to zostaną pielęgniarzką albo dekoratorką wnętrz, bo to się bardziej opłaca.



Antek Jacak – Dorośli mogą pić piwo i prowadzić samochód. Mają pieniądze w banku. Żeby one tam były, to trzeba zarabiać. Wtedy pieniądze z pracy przesyłane są do banku. Milioner to ten, co ma milion złotych. Ma dom w górach i może sobie kupić Ferrari. To może być ktoś, kto bardzo dużo pracował i tyle zarobił, że jest milionerem. Ja bym chciał być piłkarzem, bo oni dużo zarabiają i są bogaci.



Michał Kielbasa – Starsi mogą się opiekować młodszymi i wtedy są dorośli. Żeby rodzice mieli pieniądze, to muszą chodzić do pracy. Ludzie muszą pracować, żeby zarobić pieniądze na jedzenie. Milioner to ten, kto jest bogaty i wygrał na loterii. Jak ktoś weźmie udział w zawodach i je wygra, wtedy też może zostać milionerem. Może sobie kupić samolot i wybudować hotel.



Salvatore Serpa – Żeby być dorosłym to trzeba być pełnoletnim i można pić za to kawę. Dorośli muszą pracować, żeby zarabiać pieniądze i oszczędzać. Oszczędzają na rachunki i jedzenie.

Milioner musi umieć rozkręcić biznes. Robi się plakaty i rozwiesza w internecie, bo ludzie często wchodzi na internet. Żeby zostać milionerem to trzeba pracować od zawsze. Ja chciałbym zostać strażakiem.



Wiktoria Postupalska – Niektórzy dorośli mają dużo lat i są nimi dziadek i babcia. Pieniążki się biorą z banku. Jak się ma za mało pieniędzy, to wtedy się je wypłaca z bankomatu. Płaci się nimi za wodę, za gaz i kupuje różne rzeczy i ubrania. Milioner to taki ktoś, kto ma dużo pieniędzy. Może sobie kupić basen i jacuzzi. Mój tata sprzedał laptopa i też ma pieniądze, ale nie stać go na jacuzzi.



Kacper Krenz – Milionerem jest ten kto jest dziany. To znaczy, że jest bogaty i nie musi pracować. Żeby nim zostać to trzeba mieć dużo pieniędzy. Milioner ma dwa domy i może kupować wszystko. Może to być biznesmen. To taki człowiek, który prowadzi biznes. Trzeba mieć swoją firmę i trzeba ją rozkręcić, żeby była znana na całym świecie. Chciałbym być biznesmenem albo pracować w Zoo.

Uwaga na punkty karne

Nowy taryfikator zastrzaja kary dla kierowców za m.in. rozmowę w trakcie jazdy przez komórkę, przewóz dzieci bez fotelika i wyprzedzanie w niedozwolonych miejscach 15 maja ma wejść w życie.

Taryfikator przewiduje m.in. podwyższenie kar za parkowanie w miejscu dla niepełnosprawnych oraz rozmowę przez telefon komórkowy (dotychczas karane tylko mandatem, ale bez punktów karnych, teraz - do pięciu punktów). Za przewóz dziecka bez fotelika kara ma wy-

nosić sześć punktów (obecnie trzy), natomiast za przewożenie pasażerów bez kasku lub zapiętych pasów kierowca może dostać cztery punkty karne (obecnie jeden). Nieustąpienie pierwszeństwa pieszemu podczas cofania będzie kosztować sześć punktów karnych, o jeden więcej niż dotychczas. Do dziesięciu punktów wzrosną też kary za wyprzedzanie w niewłaściwych miejscach - na przejściach dla pieszych (teraz dziewięć punktów) oraz przejazdach rowerowych (obecnie osiem punktów) oraz tuż

przed nimi. Dziesięć punktów może też stracić kierowca, który nie zatrzyma się, gdy przez jezdnię będzie przechodzić osoba niepełnosprawna (obecnie karane ośmioma punktami). Pięć punktów będzie można dostać za cofanie na drodze ekspresowej lub autostradzie (obecnie trzy punkty). Po przekroczeniu liczby 24 punktów karnych kierowca, jeśli chce jeździć samochodem, musi przejść przez kurs prawa jazdy i zdać egzamin.

toms



fot.: Agnieszka Materna

Wybrane wykroczenia w nowym taryfikatorze:

- Parkowanie na miejscu dla niepełnosprawnych - 5 pkt (dotychczas 0)
- Rozmowa przez telefon komórkowy - 5 pkt (dotychczas 0)
- Wjeżdżanie między pojazdy jadące w kolumnie - 2 pkt (dotychczas 0)
- Wjeżdżanie na skrzyżowanie jeśli na nim lub za nim nie ma miejsca do kontynuowania jazdy - 2 pkt (dotychczas 0)
- Zakrywanie m.in. świateł, oznaczeń czy tablic rejestracyjnych - 3 pkt (dotychczas 0)
- Zwiększanie prędkości przez kierującego pojazdem wyprzedzanym - 3 pkt (dotychczas 0)
- Wyprzedzanie pojazdu uprzywilejowanego na obszarze zabudowanym - 3 pkt (dotychczas 0)
- Utrudnianie lub tamowanie ruchu poprzez niesygnalizowanie lub błędne sygnalizowanie manewru (nieużycie lub niewłaściwe użycie kierunkowskazy) - 2 pkt (dotychczas 0)
- Przewóz dzieci niezgodnie z przepisami (w szczególności bez fotelika) - 6 pkt (dotychczas 3)
- Przewożenie pasażerów niezgodnie z przepisami (bez pasów lub bez kasku) - 4 pkt (dotychczas 1)
- Przewożenie pasażerów w liczbie przekraczającej dopuszczalną a za każdego pasażera przewożonego w niewłaściwy sposób dodaje się 1 pkt - od 1 do 10 pkt (dotychczas 1)
- Przewożenie osób samochodem ciężarowym poza kabiną kierowcy z naruszeniem przepisów - 2 pkt (dotychczas 1 pkt)
- Przewożenie osób w przyczepie z naruszeniem przepisów - 2 pkt (dotychczas 1 pkt)
- Ciągnięcie za pojazdem osób m.in. na nartach, sankach lub wrotkach - 5 pkt (dotychczas 0)
- Nieustąpienie pierwszeństwa pieszemu na oznakowanym przejściu - 10 pkt (dotychczas 8)
- Nieustąpienie pierwszeństwa pieszemu podczas cofania - 6 pkt (dotychczas 5)
- Niezatrzymanie pojazdu w razie przechodzenia przez jezdnię osoby niepełnosprawnej - 10 pkt (dotychczas 8 pkt)
- Wyprzedzanie na przejściach dla pieszych i przed nimi - 10 pkt (dotychczas 9)
- Wyprzedzanie na przejazdach rowerowych i przed nimi - 10 pkt (dotychczas 8 pkt)
- Cofanie na drodze ekspresowej lub autostradzie - 5 pkt (dotychczas 3)
- Niezatrzymanie pojazdu przed znakiem STOP - 2 pkt (dotychczas 1)

Uśmiechnij się :)

Samolot wystartował z lotniska. Po osiągnięciu wymaganego pułapu, kapitan odzywa się przez intercom:

- Panie i Panowie, witam na pokładzie samolotu. Pogodę mamy dobrą, niebo czyste, więc zapowiada nam się przyjemny lot. Proszę usiąść, zrelaksować się i... o Boże!...

Po chwili nerwowej ciszy intercom odzywa się znowu:

- Panie i Panowie, najmocniej przepraszam, jeśli przed chwilą państwa wystraszyłem, ale w trakcie mojej wypowiedzi drugi pilot wylał na mnie filiżankę gorącej kawy. Powinnicie państwo zobaczyć przód moich spodni.

Na to odzywa się jeden z pasażerów:

- To pewnie nic, w porównaniu z tyłem moich....

Skarży się młody człowiek swojemu przyjacielowi:

- Człowiek poznaje dziewczynę i się zakochuje. I z tej miłości stara się jak może, by wypełniać jej wytyczne: „tego nie rób”, „to rób tak”, „tak się nie zachowuj”, „tego nie mów”, „tak się nie ubieraj”, „ubierz to”, „bądź taki a taki”, itd., itd.

A potem ona przy rozstaniu rzuca argument:

- Bo ty jesteś zupełnie inny, niż jak cię poznałam!

Komisariat policji. Dyżurka. Dzwoni telefon. Dyżurny odbiera:

- Komisariat Policji, słucham?

- Dzień dobry. Czy to wasz komisariat wysłał wczoraj wieczorem patrol na Lipów 74 mieszkania 3?

- Chwileczkę, już sprawdzam. Tak. Mieliśmy zgłoszenie naruszenia ciszy nocnej - głośna muzyka, krzyki...

- Mam prośbę. Czy możecie ich przysłać jeszcze raz? Zapomnieli zabrać czapkę i pistolet. No i zdjęcia obejrzą, fajne wyszły!

- Andrzej, co z ciebie za facet?! Nawet gwoźdźnia w ścianę wbić nie umiesz!

- A według ciebie, macho ma całą ścianę w gwoździach?

- Kto to jest psychiatra?

- Jest to człowiek, który zadaje ci dziesiątki pytań za pieniądze, pytań, które żona zadaje ci za darmo.



Fot. Agnieszka Materna

Koksownia Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej jest jednym z wiodących europejskich producentów najlepszego jakościowo koksu. Koksownia Przyjaźń to nowoczesne i nastawione na rozwój przedsiębiorstwo, w którym decyzje podejmowane są odważnie i konsekwentnie, a technologiczne innowacje wprowadzane są o krok przed wymogami rynku oraz konkurencją.

Zarząd Koksowni wraz z właścicielami podjął w 2005 roku odważną decyzję o realizacji szeroko zakrojonej strategii rozwoju Spółki. Od tego czasu konsekwentnie wdrażany jest program kompleksowej modernizacji Przyjaźni.

Za doskonałą jakość koksu Przyjaźń otrzymała liczne nagrody, w tym przyznawany przez Urząd Komitetu Integracji Europejskiej i organizację Business Centre Club – Medal Europejski. Koksownia posiada również tytuł Wybitnego Polskiego Eksportera. Firma zaliczona została także do polskich Filarów Gospodarki, a jej koks zdobył tytuł „Europroduktu”.

Koksownia Przyjaźń jako pierwszy w Polsce podmiot branży koksowniczej wdrożyła Zintegrowane Systemy Zarządzania, obejmujące Zarządzanie Jakością, Środowiskowego, Bezpieczeństwem i Higieną Pracy oraz, co jest ewenementem, Energią. www.przyjazn.com.pl

KRZYŻÓWKA Z NAGRODAMI

Poziomo:

- 1 – strażacki drąg z hakiem.
- 7 – odcień czerwieni.
- 8 – drzazga.
- 9 – potok, strumyk.
- 10 – krzyżuje się z osnową.
- 11 – ciężka praca, harówka.
- 12 – duch, mara.
- 15 – kanon, reguła.
- 18 – ciernisty krzew.
- 19 – kaleka.
- 20 – podopieczne juhasa.
- 21 – patrzy trzeźwo na świat.
- 22 – dawny znak własnościowy (anagram krem).
- 23 – wódka zaprawiona anyżkiem.

Pionowo:

- 1 – samochód przeznaczony do przewozu wody.
- 2 – mieszka w akademiku.
- 3 – zacząć.
- 4 – biuro prawnika.
- 5 – członkini zgromadzenia zakonnego, założonego w XIX w. przez św. Jana Bosko.
- 6 – obsługuje pasażerów w samolocie.1
- 3 – kłujący krzew iglasty.
- 14 – mieszka w Debreczynie.
- 15 – skrzypią w drzwiach.
- 16 – niezbędna kuchenna przyprawa.
- 17 – rodzinny, funkcyjny lub nadzwyczajny.

Litery z pól ponumerowanych od 1 do 23 utworzą rozwiązanie

- aforyzm Antoniego Regulskiego.

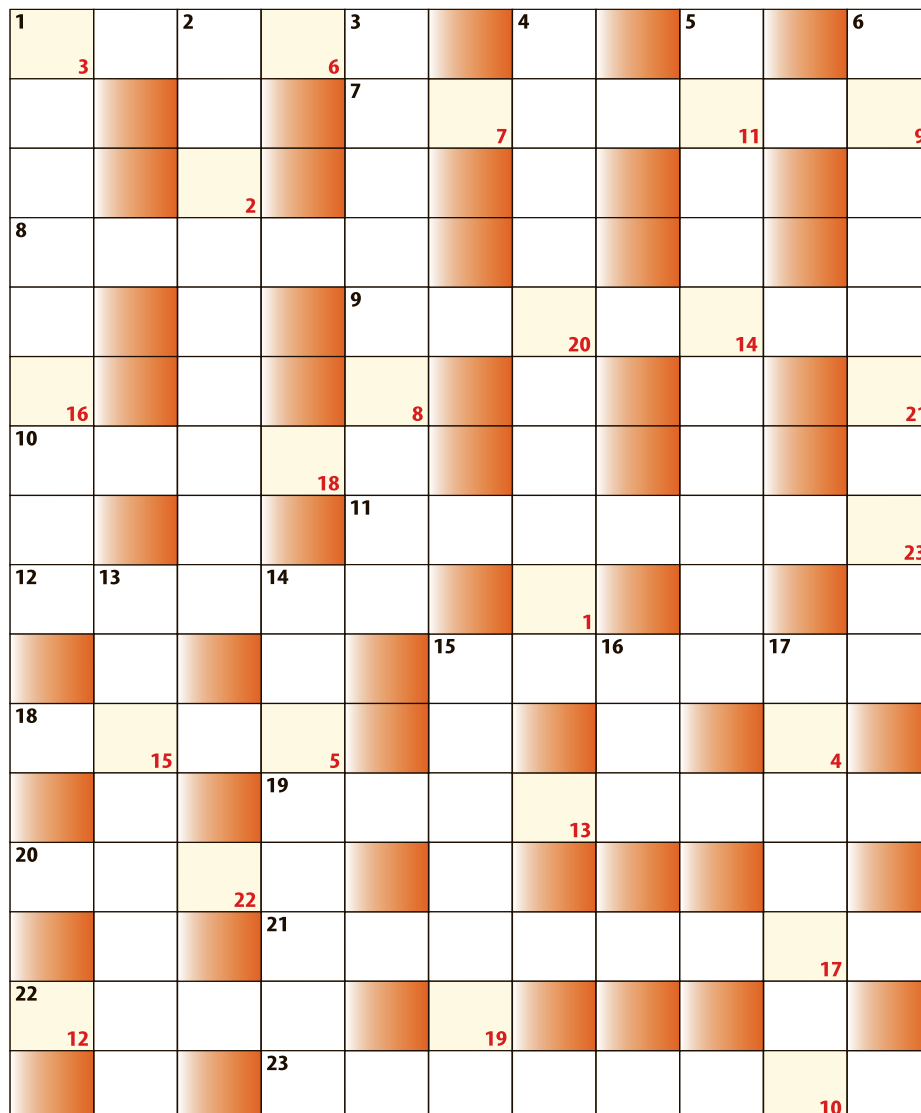
Prawidłowe rozwiązania prosimy przysyłać na adres:

Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.,

Al. Jana Pawła II 4, pok. 406.

44-330 Jastrzębie-Zdrój

Rozwiązanie poprzedniej krzyżówki: Radujmy się, chrześcijanie, czyniąc wesołe śpiewanie na to Boże Zmartwychwstanie. Alle, Alleluja. O odebranie nagród prosimy: Annę Kańską z Gliwic, Wioletę Goik z Żor oraz Małgorzatę Tyczyńską z Kaczyc. Gratulujemy! Odbiór nagrody prosimy ustalić telefonicznie, tel. 32 756 4479 w godzinach od 7 do 15.



Słaba forma Pniówka

Dwie porażki z Leśnicą i z Przyszłością Rogów oraz remis z zespołem Tor Dobrzeń Wielki, to bilans trzech ostatnich spotkań piłkarzy Pniówka Pawłowice. Już 12 maja podopieczni Mirosława Szwargi rozegrają kolejny mecz, a ich przeciwnikiem będzie Szczakowianka Jaworzno. Spotkanie rozpocznie się o godz. 17 na stadionie przy ul. Świerczewskiego w Pawłowicach.

Przypomnijmy, ostatni mecz tych drużyn rozegrany 8 października w Jaworznie zakończył się zwycięstwem Pniówka (2:3). Jak potoczą się losy tego meczu dowiemy się już w najbliższą sobotę.

Do końca rundy wiosennej III ligi grupy śląsko-opolskiej pozostało już tylko 6 kolejek. W tej chwili drużyna z Pawłowic zajmuje 6 miejsce w tabeli z dorobkiem 40 punktów. Do lidera, którym jest Rozwój Katowice brakuje im 13 punktów, a dwa punkty dzieli ich od drugiej w tabeli Polonii Łaziska Górne. Taką samą ilość oczek co Polonia (42 pkt) mają w tej chwili

li Odra Opole i Skra Częstochowa. Tuż za nimi na piątym miejscu znajduje się LZS Leśnica, do której Pniówek traci tylko jeden punkt. Każda z tych drużyn ma jeszcze szansę zająć wysokie miejsce w tabeli, ale wygląda na to, że pozycja lidera nie jest zagrożona. Zespół z Katowic nie przegrał wiosną żadnego spotkania. Ma na koncie pięć zwycięstw i cztery remisy. Ostatni pojedynek z Odrą w Opolu również zakończył się remisem 2:2. Jeśli chodzi o wiosenną statystykę spotkań Pniówka sprawa wygląda następująco. Trzy mecze wygraliśmy: 1:0 ze Skrą Częstochowa, 5:1 z Victorią Częstochowa, 1:0 z Victorią Chrościce; dwa zremisowaliśmy 0:0 z LZS Piotrkówką i 1:1 z Torem Dobrzeń Wielki a niestety cztery przegraliśmy 0:1 z Startem Bogdanowice, 0:1 z Odrą Opole, 1:3 z Przyszłością Rogów oraz 1:2 z LZS Leśnicą w dodatku przed własną publicznością.

Początek meczu z Leśnicą należał do Pniówka, który w 18 minucie meczu miał pierwszą groźną sytuację



strzelecką, a szansę na zdobycie gola zmarnował Damian Sieniawski. Pierwszą bramkę strzelili goście, a jej autorem w 38 minucie meczu był Łukasz Janczarek. Od tego momentu to przyjezdni częściej atakowali i mieli więcej okazji do podwyższenia wyniku. W drugiej połowie spotkania zrobiło się znacznie ciekawiej, ponieważ padły aż dwie bramki. Strzelcem pierwszego gola dla gospodarzy w 66 minucie meczu był Mateusz Majster. Radość Pniówka nie trwała zbyt długo, bowiem dwie minuty później leśniczanie znów wyszli na prowadzenie, a drugiego gola ponownie

zdołał Janczarek. W 72 minucie meczu sędzia ukarał drugą żółtą kartką zawodnika Leśnicy, Roberta Ramsa, za zbyt wolne schodzenie z boiska, co zaskutkowało czerwoną kartką. Pniówek grając z przewagą jednego zawodnika nie zdołał odrobić straty i przegrał 1:2.

Przegrana z LZS-em to już historia, teraz przed naszymi piłkarzami trudny mecz ze Szczakowianką, kibice mają nadzieję, że tym razem piłkarze Pniówka ich nie zawiodą i wygrają.

tekst i zdjęcie:
Agnieszka Materna

Spotkanie Gwarka z GKS-em

Już w najbliższą sobotę, 12 maja, piłkarze GKS 1962 Jastrzębie rozegrają mecz z Gwarkiem Ornontowice. Spotkanie rozpocznie się o godz. 17 na stadionie miejskim przy ul. Harcerskiej w Jastrzębiu-Zdroju.

Poprzedni mecz obu drużyn w Ornontowicach został odwołany, ponieważ policja nie wyraziła zgody na jego

rozegranie. O sprawie pisaliśmy w styczniowym numerze miesięcznika Jastrzębski Węgiel. Działacze GKS-u złożyli w tej sprawie kilka pism do Wydziału Gier Śląskiego ZPN w Katowicach. Sprawa dotyczyła meczu z Ornontowicami i Bojszowami, które nie zostały rozegrane ponieważ policja uznała, że stadiony jastrzębskich rywali

nie spełniają wymogów rozgrywania spotkań o podwyższonym ryzyku. Śląski Związek Piłki Nożnej nakazał odwołanie zaległości z rundy jesiennej i wyznaczył nowy termin spotkania w Ornontowicach na 4 kwietnia 2012 roku. Jastrzębianie nie stawili się na ten mecz, dlatego decyzją Wydziału Gier przyznano walkower i punkty drużynom GTS Bojszowy i Gwarka Ornontowice. Zarząd GKS-u zarzuca tym klubom złamanie regulaminu rozgrywek i wymogów licencyjnych na rozgrywanie meczów w IV lidze.

Tymczasem, kolejny klub KS Żory również odwołał mecz z GKS-em, planowany na 21 kwietnia, ponieważ żorski stadion przy ul. Wolności nie spełniał kryteriów na rozegranie meczu podwyższone-

go ryzyka. W tej sytuacji Wydział Gier Śląskiego Związku Piłki Nożnej postanowił przyznać drużynie GKS 1962 Jastrzębie walkower. – *Jeżeli Wydział Gier podjąłby taką samą decyzję jak w przypadku meczu z Bojszowami czy Ornontowicami wówczas nasza drużyna zostałaby wykluczona z rozgrywek i zdegradowana do klasy A. To by oznaczało, że najprostszym sposobem na wygranie z GKS Jastrzębie jest... odwołanie meczu* – powiedział Arkadiusz Kuta, prezes klubu z Jastrzębia.

Dodajmy, że w tej chwili jastrzębski zespół zajmuje 5 miejsce w tabeli z 43 punktami, natomiast drużyna Gwarka Ornontowice zajmuje 11 lokatę i ma 29 punktów.

tekst i zdjęcie:
Agnieszka Materna



JKH się zbroy!

JKH GKS Jastrzębie powoli kompletuje skład na nowy sezon. Zatko, Procházka i Zdeněk oto nowi zawodnicy, którzy mają poprowadzić jastrzębską drużynę do zwycięstwa. Celem ma być oczywiście walka o Mistrzostwo Polski w sezonie 2012/13.

Miroslav Zatko, słowacki hokeista grający na pozycji obrońcy podpisał dwuletni kontrakt z JKH GKS Jastrzębie. To pierwszy transfer, który ma na celu wzmocnienie drużyny w nowym sezonie. Warto dodać, że 28-letni Słowak ostatnie dwa lata grał w zespole Aksam Unii

W drużynie pozostają bramkarz Kamil Kosowski, napastnik Mateusz Danieluk i obrońca Adrian Labryga. Swoje kontrakty także przedłużyli Richard Kral, Petr Lipina, Maciej Urbanowicz i Richard Bordowski. Już po zakończeniu rywalizacji o brąz wyjaśniła się przyszłość trzech kolejnych zawodników, którym także wygasły kontrakty. Mowa o Marcinie Słodczyku, Bartoszu Dąbrowskim i Błażeju Salamonie, którzy również zawarli umowy z klubem na kolejny rok. Z drużyny odchodzą natomiast Michał Elż-



Miroslav Zatko (na zdjęciu z prawej) w nowym sezonie zagra w drużynie JKH razem z Mateuszem Danielukiem (na zdjęciu z lewej).

Oświęcim, z którą dwukrotnie zdobył brązowy medal. Nie jest już tajemnicą, że jego kolega z drużyny Radek Procházka, także zdecydował się podpisać kontrakt z jastrzębskim klubem. Kibice z Jastrzębia doskonale pamiętają jego bramkę na miarę zwycięstwa w szóstym meczu o brązowy medal. To doskonały zawodnik, który wraz z Mikołajem Łopuskim stanowił o sile uderzeniowej oświęcimskiej drużyny. Z kolei Jiří Zdeněk grał pierwsze skrzypce w ataku Zagłębia Sosnowiec. Ten czeski napastnik do końca wahał się czy zostać w Sosnowcu, czy wrócić do Jastrzębia w którym grał w latach 2009-10. Czech wybrał ofertę z jastrzębskiego klubu i również podpisał 2-letni kontrakt.

bieciak, Martin Ivicic, Filip Drzewiecki, Mateusz Strużyk oraz Mariusz Ryszkanić. Klub w dalszym ciągu prowadzi rozmowy z pozostałymi zawodnikami, jak również czeka na decyzje PZHL w sprawie limitu obcokrajowców. Walny Zjazd Polskiego Związku Hokeja na Lodzie odbędzie się 26 maja w Warszawie. Dowiemy się wtedy, kto zostanie nowym prezesem PZHL i czy związek zlikwiduje przepis 3+3, który pozwala grać tylko trzem obcokrajowcom i trzem zawodnikom rzekomo ubiegającym się o obywatelstwo polskie. Zarząd JKH w tej sprawie domaga się otwarcia ligi dla większej ilości obcokrajowców (6 do 8), o czym informuje w oficjalnym oświadczeniu na swojej stronie internetowej www.jkh.pl

Jastrzębski Węgiel bez medalu

Kiedy Resovia Rzeszów została Mistrzem Polski pokonując Skrę Bełchatów 3:0 i wygrywając finał 3:1 wszyscy kibice Jastrzębskiego Węgla liczyli, że ich ulubienicy również pokażą pazura i zdobędą brąz w Kędzierzynie. Niestety to siatkarze Zaksy w piątym, decydującym meczu pokonali w trzech setach Jastrzębski Węgiel i to oni zostali brązowymi medalistami.

- Nie daliśmy rady Zaksie, boli nas to bardzo – powiedział po przegranym meczu Zbigniew Bartman, kapitan Jastrzębskiego Węgla.

W decydujący pojedynek znacznie lepiej weszli jastrzębianie, którzy bardzo szybko wywalczyli trzypunktową przewagę, ale utrzymali ją tylko do pierwszej przerwy technicznej. Potem, to siatkarze z Kędzierzyna zaczęli grać do-



Kędzierzyn-Koźle brązowym medalistą Polski. Na zdjęciu atakujący Zaksy Antonin Rouzier.



Zawodnicy ZAKSy cieszą się z brązowego medalu.

brze blokiem i systematycznie odrabiali straty. Rewelacyjnie grał Michał Ruciak, który zaskakiwał jastrzębian doskonałym serwisem. Dobrze na siatce spisywali się przyjmujący Guillaume Samica i atakujący Antonin Rouzier. Doskonały mecz rozegrał również Paweł Zagumny, który po tym spotkaniu powiedział – *Tylko twardą grą mogliśmy złamać zawodników Jastrzębskie-*

go Węgla i tak też się stało.

Pierwszego seta wygrał Kędzierzynianie 25:21. Drugiego również zaczęli od prowadzenia, a swoją przewagę utrzymywali do końca partii, którą wygrali 25:23. I chociaż jastrzębianie walczyli w tym spotkaniu do końca, nie mogli znaleźć sposobu na pokonanie gospodarzy. Trzeciego seta siatkarze Jastrzębskiego Węgla przegrali 25:19. Zaksa Kędzie-

ryn-Koźle ponownie okazała się silniejszym zespołem i zasluzenie wywalczyła medal.

Jastrzębianie nie zdobyli brązowego medalu, ale mimo wszystko zasługują na słowa uznania. W całym sezonie prezentowali znakomitą formę. Podopieczni trenera Lorenzo Bernardiego wywalczyli w tym sezonie klubowe Wicemistrzostwo Świata oraz zajęli drugie miejsce w Pucharze

Polski. Miejsce w czwórce najlepszych zespołów Plus Ligi jest sporym osiągnięciem, nawet jeśli aspiracje siatkarzy Jastrzębskiego Węgla były o wiele wyższe.

Teraz siatkarze mają czas na odpoczynek, natomiast dla działaczy klubów zaczął się gorący okres transferów.

tekst i zdjęcia:
Agnieszka Materna

Łasko zostaje, Bartman i Rusek odchodzą

Atakujący siatkarskiej reprezentacji Włoch Michał Łasko przedłużył kontrakt z Jastrzębskim Węglem o dwa lata, natomiast za porozumieniem stron rozwiązali umowy z klubem Zbigniew Bartman i libero Paweł Rusek. 31-letni Łasko przyszedł do Jastrzębia przed rokiem. W minionym sezonie rozegrał 27 meczów. Łącznie zdobył dla drużyny 539 punktów. Pod tym względem

wyprzedził go tylko „bombardier” mistrza Polski Asseco Resovii Rzeszów György Grozer.

- Zbigniew Bartman chce grać w klubie na ten samą pozycję co w reprezentacji (atakującego, w śląskiej ekipie był przyjmującym – przyp. red.). Nie chcąc hamować rozwoju reprezentanta kraju, wyraziliśmy zgodę na jego prośbę i rozwiązaliśmy dwuletni kontrakt – po-

wiedział Zdzisław Grodecki, prezes Jastrzębskiego Węgla. Bartman grał w Jastrzębiu Zdroju rok, natomiast Rusek był rekordzistą. Występy rozpoczął tam w maju 2004. W czwartej drużynie ostatniego sezonu PlusLigi nadal będzie pracował włoski trener Lorenzo Bernardi. Z pozostałymi zawodnikami prowadzone są rozmowy.

toms

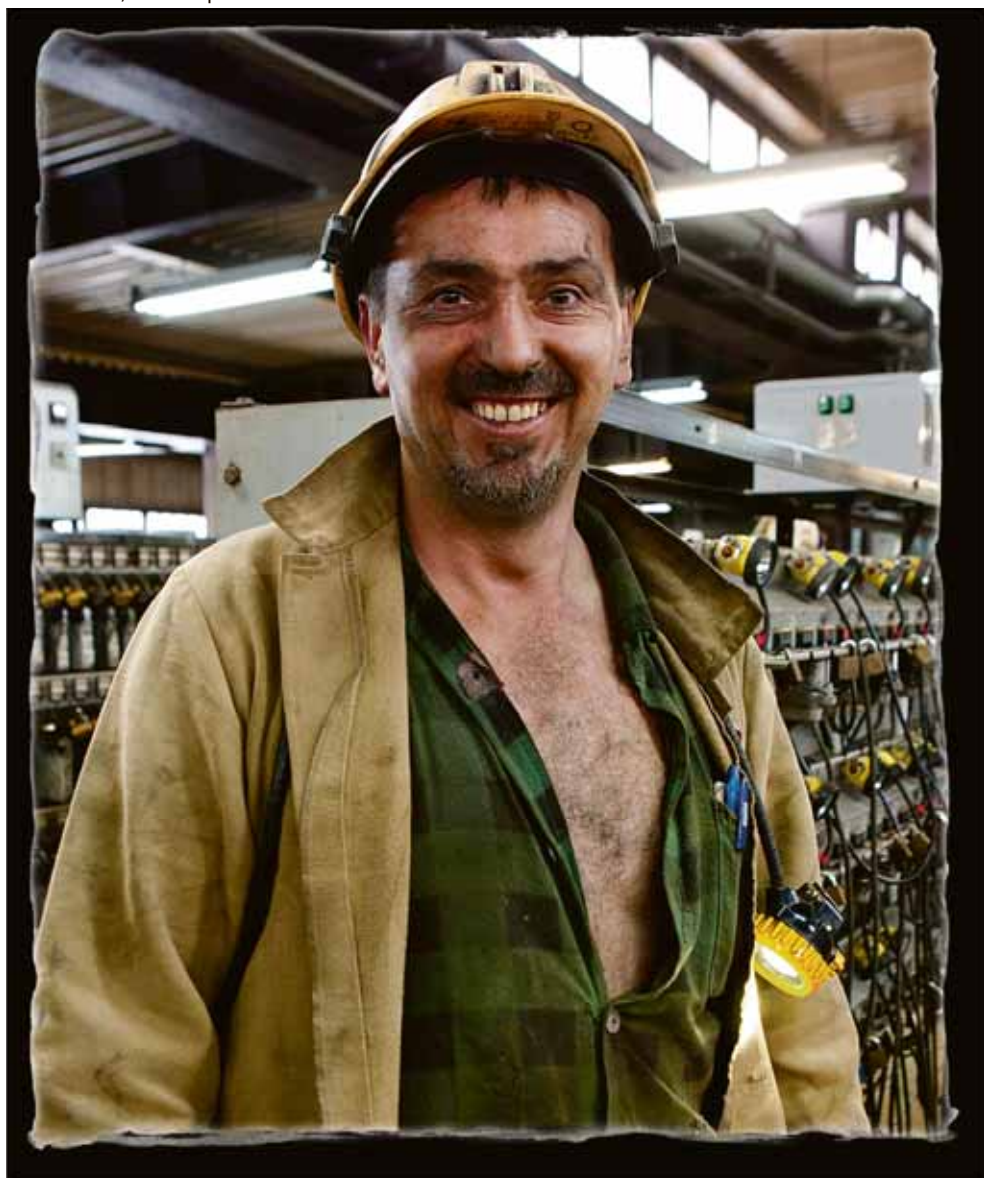




Marek Urban, KWK Krupiński



Sławomir Pilch, KWK Budryk



Zbigniew Błoński, KWK Budryk



Szymon Pustelnik, KWK Krupiński

Zdjęcia: Agnieszka Materna